

N°80 | Juillet 2026

TRAIT

— d'Union —

LE JOURNAL DE CIMO COMPAGNIE INDUSTRIELLE DE MONTHEY SA





CHÈRES LECTRICES, CHERS LECTEURS,

Notre entreprise bouillonne de projets... Il suffit de lire les différents sujets abordés dans ce Trait d'Union : l'inauguration du parc solaire, Thermatel, l'intégration de la pneumatique dans le secteur des armatures, le projet INOUI... et il ne s'agit là que d'un échantillon des innombrables projets en cours.

Quelle belle énergie ! Nos projets touchent chacun de nos métiers et transforment durablement notre quotidien. Ils témoignent de notre dynamisme et de notre grande autonomie opérationnelle.

Et pour réaliser nos ambitions, nous pouvons compter sur le soutien et l'implication de notre Conseil d'administration. Je l'ai encore constaté lors des deux dernières séances de juin. Ses membres challengent nos grands projets, comme Futurostep, ou notre stratégie vapeur-décarbonation. Ils doivent en comprendre les risques et les enjeux afin de pouvoir décider sereinement et devenir des ambassadeurs auprès de leur propre société. Ils s'investissent d'ailleurs en tant que sponsors dans nos programmes prioritaires, à l'instar de celui du Parc industriel.

La qualité du dialogue avec notre Conseil d'administration démontre notre crédibilité. C'est elle qui installe la confiance et réduit le besoin de contrôle micro-managérial du Conseil. Cette crédibilité ne se construit pas sur des

promesses, mais par tous nos actes au quotidien. Chaque collaboratrice/collaborateur contribue directement à conserver cet acquis. Cela se traduit, par exemple, par notre vigilance face aux accidents professionnels, notre rigueur en respectant nos coûts fixes, ou l'excellence de nos prestations saluée par nos clients. C'est aussi le cas lorsque nous maintenons notre certification ISO ou que nos comptes financiers sont validés sans réserve. Nous renforçons également cette confiance en respectant les délais et les budgets de nos projets d'investissement, ou en questionnant notre manière de travailler pour gagner en efficience. Les exemples sont infinis.

Travailler main dans la main avec notre Conseil est indispensable au succès de notre vision 2030. Nous pouvons être fiers de cette collaboration qui est une véritable réussite collective.

Un grand merci à toutes et tous pour votre engagement au quotidien !

Bonne lecture et bel été !

*Jean-Louis Zufferey,
Chef du département Finances & Achats*

SOMMAIRE

COMPÉTITIVITÉ



SUCCÈS



THERMATEL



Le tournoi de football interentreprises a fêté ses 10 ans

Le 21 février 2026, le FSCM (Foot Site Chimique de Monthey) a organisé son 10^{ème} tournoi de football en salle destiné aux entreprises. Un événement qui a rassemblé 10 équipes pour des matchs compétitifs avec à la clé, pour toutes les équipes, du fromage et des bouteilles de vin.

Après la remise des coupes pour les 3 premiers du classement et celle du fair-play remporté par l'équipe de la Castalie, l'événement s'est poursuivi dans une ambiance plus festive afin de célébrer le jubilé. Au programme : raclette party et animation musicale par le président du FSCM, Dominique Chioccola.

Vous travaillez sur le site et vous êtes un amateur du ballon rond ?

Rejoignez l'équipe du FSCM pour des rencontres amicales, dans un esprit convivial et sportif.

Plus d'informations sur notre Intranet, page « Vie culturelle et sportive ».

Le classement des équipes :

1. Syngenta
2. Bachem
3. CIMO
4. Orsières
5. Sun Chemical
6. Hunstman
7. Apco
8. Foot Castalie Monthey
9. Team Chablais
10. Satom Rangers



“ On se souviendra une fois de plus de ce tournoi pour sa très bonne ambiance. L'esprit y est sportif et fair-play et je ne peux que vous encourager à rejoindre une équipe pour la prochaine édition ou à venir supporter vos collègues et amis. »



Cristian Morales,
Secrétaire au sein du comité du FSCM

Chaque don de sang compte. Ensemble, sauvons des vies !

Nos dons de sang contribuent à couvrir une partie des besoins des hôpitaux qui, pour sauver des vies, réalisent plus de 700 transfusions de sang chaque jour en Suisse, un geste de solidarité d'une importance vitale.

Sur le site, nous avons la possibilité de donner notre sang deux fois par an lors des campagnes de collecte organisées par notre Service médical.

La dernière en date a eu lieu en février. 61 collaboratrices et collaborateurs, toutes entreprises du site confondues, se sont inscrits et 51 ont pu donner leur sang. Parmi eux, 9 sont de nouveaux donneurs. **Les dons de sang récoltés durant cette campagne équivalent à 153 vies sauvées.**

Dans l'attente de la prochaine campagne qui aura lieu le **10 novembre 2026**, de nombreux autres points de collecte sont à la disposition des personnes souhaitant (re)donner leur sang.



Je prends rendez-vous
pour donner mon sang :

<https://www.blutspende.ch/fr/dates-de-collecte-de-sang>

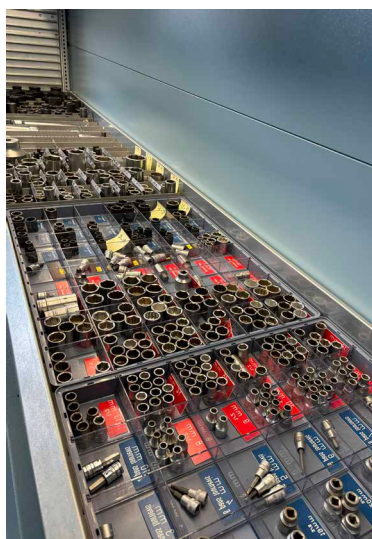


Le nouveau magasin du service Atelier mécanique

L'Atelier mécanique s'est récemment doté d'un tout nouvel appareil permettant de stocker l'ensemble de son équipement, l'ancien étant devenu obsolète. Cette nouvelle tour de stockage, d'une hauteur de 7 mètres 50, est composée d'un tiers d'outillage, utilisé en commun au sein de l'Atelier mécanique et de deux tiers de pièces détachées, destinées à la révision de divers équipements. Entièrement automatisée, elle est composée de 56 plateaux pouvant supporter chacun un poids de 500 kilos.

Ce changement d'appareil a été l'occasion d'améliorer le magasinage, ce qui a nécessité un important travail d'aménagement, principalement piloté par **Stéphane Lovisa, polymécanicien au secteur Pompes et responsable de la gestion du magasin**. L'ensemble des équipements a été réexaminé et optimisé, permettant d'accueillir des pièces auparavant stockées dans le bâtiment 450 par le secteur Approvisionnement et de les rapprocher ainsi du collaborateur.

Aujourd'hui, sans compter l'outillage, **ce magasin contient plus de 1'200 articles**.



Le Parc industriel à la rencontre des représentants politiques

Depuis plusieurs années, les directeurs et leurs services de communication organisent des rencontres avec différents représentants politiques. En septembre 2025, était invité le Conseil communal de Monthey et le 5 mai dernier, ce sont les Députés au Grand Conseil de la région du Bas-Valais et du Chablais qui ont répondu à notre invitation.

Ces rencontres ont pour vocation de présenter nos activités, nos projets et les perspectives du site et visent aussi à renforcer nos liens avec les autorités régionales.

Le bilan tiré de ces moments privilégiés est toujours très positif. Le Parc industriel a un fort impact sur le plan régional, voire national et les échanges, que ce soit lors des présentations, de la visite du site ou de l'apéritif, constituent autant d'occasions de répondre aux questions que peuvent se poser nos représentants politiques.



De gauche à droite : Marie-Soline Rouvinez, députée-suppléante du district de Monthey, Delphine Michaud, députée du district de Monthey, et Andrea Duchoud, députée du district de Monthey

La plénière de CIMO : un moment pour prendre du recul et regarder ensemble dans la même direction



Le 18 juin dernier s'est tenue la plénière de CIMO, un moment privilégié qui réunit l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs.

Dans une entreprise où les métiers sont aussi variés que les nôtres, ces rencontres sont avant tout l'occasion de prendre du recul sur le quotidien. Elles permettent de mieux comprendre les défis auxquels nous faisons face, les projets qui façonnent notre avenir et la direction que nous choisissons collectivement pour faire évoluer CIMO et le Parc industriel de Monthey.

La rencontre a débuté par un point de situation présenté par Jean-Louis Zufferey, chef du département Finances & Achats, avec une BSC (Balanced Score Card) affichant un résultat de 76 % à fin mai. Il était difficile d'échapper à l'ambiance footballistique du moment, Coupe du monde oblige, Jean-Louis a utilisé quelques métaphores bien connues : nous jouons toutes et tous dans la même équipe, et même si le score est encourageant, il reste encore une mi-temps à jouer. Les prochains efforts devront notamment porter sur la maîtrise des coûts fixes et la réduction des absences de courte durée.

Les responsables des cinq programmes prioritaires ont ensuite partagé l'avancement de leurs programmes. Des thèmes très différents, mais qui poursuivent tous le même objectif : préparer l'avenir de CIMO et renforcer durablement notre capacité à répondre aux défis de demain.

Modèle CIMO du futur : Définir le portefeuille d'activités et le modèle organisationnel de CIMO pour réaliser la Vision 2030 de CIMO et répondre aux besoins des clients (actuels et futurs) vu les défis du secteur de l'industrie chimique.

Parc industriel : Etendre notre base de clients afin de répartir nos coûts fixes avec plus de partenaires pour maintenir nos tarifs compétitifs et attractifs.

Bien-être au travail : Améliorer et renforcer la qualité de vie au travail des collaboratrices et collaborateurs avec

des actions qui s'intègrent dans notre réalité et notre diversité.

Efficience des processus : Viser l'efficience de l'ensemble des processus CIMO de bout en bout, en alignant outils, organisation et responsabilités autour de standards.

Thermatel : Transformer notre installation en centrale électrique neutre en CO₂ pour garantir une réserve électrique fiable et durable pour la Confédération suisse.



Malgré la chaleur estivale qui régnait dans la salle, les échanges ont été nombreux et les questions pertinentes. Merci à toutes les personnes qui ont pris le temps de participer à cette rencontre, à celles qui ont partagé l'avancement de leurs programmes, ainsi qu'à toutes celles et ceux qui ont contribué aux discussions.

Votre présence et votre intérêt témoignent d'une volonté commune : faire vivre notre entreprise, préserver ce qui fait sa force et continuer à avancer ensemble. Car au-delà de la diversité de nos métiers et de nos missions, nous partageons toutes et tous le même objectif : contribuer à faire de CIMO le pilote du Parc industriel, tout en cultivant l'esprit de collaboration qui nous permet de relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Comme l'a rappelé Helge Huerkamp en conclusion, chacun de ces programmes contribue à pérenniser notre site et à nous rapprocher de **notre Vision : être un pilote du Parc industriel, responsables et efficaces, en innovant ensemble.**

Rachel Strazzeri et Laurie Alves

Chez CIMO, l'été est officiellement lancé !

Chez CIMO, l'arrivée de l'été est, depuis plusieurs années déjà, marquée par une tradition bien appréciée : la sortie d'entreprise. Et 2026 n'a pas échappé à la règle.

Le 18 juin dernier, plus de 120 collaboratrices et collaborateurs se sont retrouvés au couvert du Bois-Noir à Saint-Maurice. Niché au cœur des arbres, entouré de coins ombragés, de chants d'oiseaux et même de quelques papillons venus profiter de la soirée, le lieu offrait un cadre presque hors du temps pour partager un moment ensemble, loin du quotidien.

Le thème country proposé pour l'occasion a rencontré un joli succès. Chapeaux, chemises en jean et bottes faisant résonner leurs pas sur le sol : les tenues n'ont pas manqué de faire sourire et ont donné lieu à quelques éclats de rire tout au long de la soirée.

Un grand merci à chacune et chacun pour votre présence, votre enthousiasme et votre bonne humeur.



Ces moments sont aussi l'occasion de se retrouver autrement, de discuter avec des collègues que l'on croise peu au quotidien et de partager simplement un bon moment ensemble. Car au-delà de nos métiers, de nos départements ou de nos responsabilités, c'est aussi ce qui fait la richesse de CIMO.

La Direction ainsi que le secteur Communication & Promotion ont eu beaucoup de plaisir à recevoir vos nombreux messages après l'événement. Organiser une telle soirée demande toujours beaucoup d'énergie, d'implication et de coordination, mais voir autant de sourires, de discussions animées et de personnes profiter pleinement de la soirée est de loin la plus belle des récompenses.

Merci à toutes et à tous d'avoir contribué à faire de cette sortie un si beau moment de partage. Nous nous réjouissons déjà de la prochaine édition !

Rachel Strazzeri et Laurie Alves



Bien-être au travail :

De nouveaux outils à votre disposition

Le programme Bien-être au travail poursuit son développement afin de proposer des actions concrètes qui répondent à la réalité de nos métiers et aux besoins de chacune et chacun.

Parce que le bien-être au travail ne se résume pas à une seule action, une nouvelle page Intranet rassemble désormais en un seul endroit les ressources mises à disposition des collaboratrices et collaborateurs de CIMO.

Vous y trouverez notamment :

- des outils pour mieux gérer votre charge de travail ;
- des conseils et bonnes pratiques pour préserver votre équilibre au quotidien ;
- des informations sur les dispositifs de soutien existants ;
- les actualités et avancées du programme.

Cette page est également appelée à évoluer grâce à vos idées et à vos retours. Le bien-être au travail se construit ensemble, au plus près de vos réalités de terrain.

Découvrez dès maintenant la page Bien-être au travail sur l'Intranet et explorez les ressources à votre disposition :



Intranet - Accès rapide - Pages utiles - Bien-être au travail

Six réussites inspirantes

Arnaud Pilloud a obtenu son brevet de sapeur-pompier professionnel.

En mars dernier, notre collègue Arnaud Pilloud, sapeur-pompier professionnel, a franchi une étape clé dans sa carrière en décrochant son brevet fédéral de sapeur-pompier professionnel, délivré par l'Organisation du Monde du Travail des Sapeurs-Pompiers (OMTSP).

La formation comprend des cours de base et des cours de perfectionnement qui sont suivis au sein de l'Académie Latine des Sapeurs-Pompiers (ALSP). Les participants y acquièrent les compétences essentielles pour intervenir lors d'incendies, porter secours aux victimes, gérer des situations de crise, utiliser du

matériel spécialisé et travailler efficacement en équipe sous pression.

Afin de consolider ces connaissances, une partie de la formation se déroule également en caserne sous forme de stages pratiques. Arnaud les a réalisés chez CIMO, ainsi que dans diverses casernes de Suisse romande.

Au terme des 18 mois de formation, les examens finaux, composés d'épreuves écrites, orales et pratiques, ont attesté du solide niveau de compétences de notre collègue, et notamment de ses capacités de chef de groupe.

« Ce brevet m'a permis d'approfondir mes connaissances techniques que je suis aujourd'hui en mesure de transmettre à mes collègues. Cette formation m'a également fait grandir dans ma capacité à travailler en groupe pour avancer vers un objectif commun. »

Arnaud Pilloud,
Sapeur-pompier professionnel



Frédéric Borsa a obtenu le diplôme de Chargé de sécurité en protection incendie.

Afin d'acquérir les connaissances et entraîner ses compétences de base dans le domaine de la protection incendie, Frédéric Borsa, pompier professionnel, a suivi 5 jours de formation chez K-Seg SA à Conthey. La formation est axée sur les mesures organisationnelles et met également l'accent sur la base légale, notamment sur les prescriptions de protection incendie et autres réglementations en matière de sécurité en Suisse.

En tant que Chargé de sécurité en protection incendie, Frédéric peut reconnaître les dangers et les risques et estimer correctement leur potentiel. Son rôle est d'appliquer les normes, prescriptions, règlements et documents fixant l'état de la technique de manière adéquate.

« J'ai choisi de suivre cette formation à la suite de plusieurs contrôles réalisés avec d'autres chargés de sécurité sur le site. J'ai rapidement développé un intérêt pour ce domaine, aussi bien sur les aspects normatifs et prescriptions que sur leur application sur le terrain. Issu du secteur du bâtiment, cette formation m'a également permis de faire le lien entre la réalité des constructions et les exigences en matière de protection incendie.

Cette formation m'a permis d'intégrer le groupe prévention au sein du service PS, de mieux comprendre son fonctionnement interne et d'y contribuer activement. Elle m'a également offert l'opportunité de collaborer avec les chargés de sécurité de la commune dans le cadre de la formation continue et sur différents projets liés au Parc industriel. »

Frédéric Borsa,
Sapeur-pompier professionnel



Mathias Cornut, Michel Dauge, Norbert Mettan et Michaël Peterschmitt ont obtenu leur certification Project Management Professional (PMP)®.

Pour être admis à l'examen, Michel, chef du secteur Bureau de coordination, et Norbert, chargé de projets et remplaçant du chef de secteur, ont d'abord dû justifier une pratique d'au moins 60 mois dans la gestion de projet, dossiers d'admission documentés à l'appui. Ceci validé, ils ont suivi une semaine intensive de cours dispensés par Romandie formation.

Mathias et Michaël, tous deux chefs de projet au sein du secteur Gestion de projets, sont passés par un autre organisme, l'International Institute for Learning, dont le processus est inversé : formation, dossier d'admission, puis inscription à l'examen. La formation explore tous les aspects de la gestion de projet, autour des trois domaines du référentiel : les Personnes, les Processus et l'Environnement de l'entreprise. Elle couvre à parts

égales les approches prédictives, agiles et hybrides, et s'appuie sur plusieurs ouvrages de référence, dont le principal est le PMBOK® du Project Management Institute : un ensemble normalisé et évolutif de principes visant à améliorer le taux de réussite des projets.

Nos quatre collègues se sont ensuite préparés de manière approfondie au cours d'une période de révision exigeante, à la hauteur de cet examen qui bénéficie d'une reconnaissance internationale.

Désormais, afin de conserver leur certification, ils devront continuellement se maintenir à niveau, par la pratique et le suivi de formations ou de séminaires.

« Je ne reçois pas cette certification comme un aboutissement, mais comme une exigence au service des projets et des équipes que j'accompagnerai. »

Mathias Cornut,
Chef de projet

« À 55 ans, j'ai choisi la certification PMP pour rappeler que se former reste essentiel à tout âge. Elle m'apporte un cadre solide et moderne pour piloter nos projets avec encore plus de rigueur et de valeur. »

Norbert Mettan,
Chargé de projets et remplaçant du chef de secteur



De gauche à droite : Mathias Cornut, Norbert Mettan, Michel Dauge et Michaël Peterschmitt

« J'ai entrepris de suivre la certification PMP® du PMI par envie de continuer à progresser dans mon domaine, en m'appuyant sur un standard reconnu à l'international. C'est à la fois une étape dont je suis fier, et une façon d'apporter encore plus de solidité et de crédibilité à nos projets, pour CIMO comme pour nos clients. »

Michel Dauge,
Chef du Bureau de coordination

« Cette certification m'a permis d'approfondir la gestion de projet, tout en découvrant d'autres facettes de celle-ci. »

Michaël Peterschmitt,
Chef de projet

Daniel Vitaliano a obtenu un CAS en Intelligence Artificielle

Afin de développer ses compétences dans ce domaine qui monte en puissance et qui connaît une expansion fulgurante, Daniel Vitaliano, chef du service Information Management, s'est formé auprès de l'Ecole de Management et de Communication (ESM) à Genève.

Le programme de formation de ce CAS intitulé « AI for Real Business », organisé en 5 modules, a été développé pour enseigner aux professionnels la maîtrise des outils et des concepts fondamentaux, l'identification des cas d'usage pertinents ainsi que la recherche et l'implémentation de solutions efficaces adaptées au contexte. Les diplômés sont ainsi capables d'identifier comment les données peuvent permettre d'optimiser des processus métiers, d'appliquer les bonnes pratiques de gouvernance des données dans une entreprise, de développer des outils simples d'aide à la décision ou encore de mettre en œuvre les infrastructures nécessaires afin de déployer une solution IA en entreprise.

À l'issue des 100 heures de cours réparties sur 5 mois, Daniel a encore réalisé un travail de diplôme, dernière étape pour valider sa formation et être diplômé.



Au-delà des compétences acquises, cette formation a été une véritable expérience humaine. Elle m'a permis de prendre du recul, de structurer ma vision de l'IA et surtout de mieux comprendre comment en faire un levier concret de création de valeur pour CIMO. »

Daniel Vitaliano,
Chef du service Information
Management

Julien Prest a obtenu un CAS en Gestion d'entreprise

Durant 9 mois, Julien Prest, chef *ad interim* du département des Services techniques, a perfectionné ses compétences en management, sa maîtrise des outils de gestion et sa prise de décisions grâce à une formation qu'il a suivie à la Haute Ecole de Gestion de Fribourg.

Au programme : 196 heures de cours de leadership et management, de stratégie d'entreprise et d'organisation, de finance, de marketing ou encore de communication interne et de gestion du changement.

A ceci se sont ajoutés près de 250 heures de travail personnel ainsi qu'un travail de diplôme à l'issue duquel Julien a obtenu avec succès un Certificate of Advanced Studies (CAS) en Gestion d'entreprise, certifiant ses connaissances en management et en gestion d'une organisation.



J'ai souhaité suivre cette formation afin de renforcer mes compétences et acquérir des outils concrets pour accompagner les évolutions et les défis de mon activité professionnelle. Ce CAS m'a permis d'élargir ma vision de l'entreprise, de mieux comprendre les enjeux organisationnels et stratégiques et de consolider mes connaissances en management et en gestion. »

Julien Prest,
Chef *ad interim* du département des Services techniques



Pneumatique et Armatures :

Regroupement des secteurs pour renforcer les équipes et les synergies

Le département des Services techniques a optimisé son organisation en regroupant le secteur Pneumatique et le secteur Armatures, deux activités complémentaires. Un changement qui vise à améliorer la compréhension de nos prestations, à simplifier les échanges et à garantir une prise en charge optimale des équipements à réviser, notamment des vannes et de leurs systèmes associés.

Concrètement, les Armatures, l'un des trois secteurs dont **Laurent Mottier** a la responsabilité, ont accueilli **Pierre Philippe Bernard** et **David Roduit**, anciennement rattachés au secteur Instrumentation. Désormais installés au sein de l'atelier mécanique, ils y ont adopté les processus et modes de fonctionnement. Ces rapprochements, tant physiques qu'organisationnels, contribuent pleinement à renforcer les synergies entre ces deux métiers.

Les activités et les compétences se complètent pleinement :

- Les pneumatiques assurent l'entretien, le dépannage, le réglage et la mise en service ;
- Les armatures renforcent leur expertise sur la révision des équipements critiques.

Toutefois, celles des pneumaticiens sont particulièrement spécifique lors des dépannages au sein des bâtiments de production notamment. Dans l'objectif de préserver leurs compétences, il est prévu à moyen terme que les 3 collaborateurs des Armatures – **Nicolas Diaque**, **Fabrice Chervaz** et **Christophe Schroeter** – soient formés et en mesure de remplacer Pierre Philippe et David. Inversement, ces derniers apprendront les spécificités propres aux Armatures, dans une vision de transversalité au sein du secteur.

En unissant leurs forces, les équipes Pneumatique & Armatures fiabilisent la gestion de prestations clés pour nos clients.

Par ailleurs, la récente accréditation du secteur Armatures pour la révision d'équipements ATEX* constitue un atout majeur. Elle offre désormais une solution intégrée, certifiée et parfaitement adaptée aux besoins opérationnels de nos clients (*lire article « Audit et extension de l'accréditation ATEX » en page 12*).

Cette évolution confirme et renforce la place de nos Ateliers parmi les acteurs majeurs de la maintenance et de la révision des équipements critiques du Parc industriel.



De gauche à droite : Nicolas Diaque, Christophe Schroeter, Pierre Philippe Bernard, David Roduit et Fabrice Chervaz

*ATEX Explosives. L'ATEX se rapporte aux matériels utilisés dans des zones comportant des atmosphères explosives.

Audit et extension de l'accréditation ATEX* : Une reconnaissance renouvelée de notre expertise

Conformément à la norme EN ISO/IEC 17020, nos ateliers sont reconnus depuis 2004 par le Service d'Accréditation Suisse (SAS) en tant qu'organisme d'inspection pour la réparation et la maintenance de matériels certifiés destinés aux zones ATEX.

Cette accréditation, renouvelée chaque cinq ans, fait l'objet d'audits de suivi intermédiaires réalisés tous les 20 mois. Le dernier audit, conduit le 12 août 2025, a été réussi avec succès par l'ensemble des secteurs concernés : Instrumentation, Ascenseurs et monte-charges, Montage mécanique, Pompes ainsi que, pour la première fois, le secteur Armatures, désormais intégré au périmètre accrédité, grâce notamment à la mise en service de son nouveau banc de test.

Les experts mandatés par le SAS ont ainsi confirmé la qualité, l'expertise et le professionnalisme de nos équipes dans la réparation et la maintenance d'équipements EX tels que moteurs, pompes, débitmètres, garnitures mécaniques, ascenseurs, monte-charges ou encore équipements électroniques.

“ L'intégration du groupe Armatures au périmètre de l'accréditation représente une étape importante pour nos ateliers. Elle a nécessité une montée en compétences significative des équipes, notamment à travers l'étude approfondie des exigences normatives et des échanges techniques avec les constructeurs afin de garantir le plus haut niveau de conformité dans la révision des déverseurs et détendeurs destinés aux environnements ATEX. Cette évolution a également été l'occasion de renforcer les synergies entre les différents métiers techniques de l'entreprise et de structurer davantage les pratiques d'inspection et de traçabilité », précise **Frédéric Jacquemoud**, chef du service Atelier mécanique.

En parallèle, une refonte du processus d'administration de l'activité a été menée afin d'améliorer la gestion documentaire, la maîtrise des enregistrements et le suivi des interventions dans le périmètre accrédité. Ces améliorations contribuent à renforcer l'efficacité opérationnelle tout en garantissant un niveau d'exigence élevé en matière de qualité et de conformité.

Pour les inspecteurs, les responsables techniques ATEX ainsi que les équipes Qualité, ces audits représentent un engagement conséquent dans la préparation des documentations, des preuves de conformité et des processus associés. L'objectif est clair : démontrer que CIMO maintient durablement sa conformité aux standards les plus exigeants.

E-MAIL PERSO AU BOULOT ?

Mauvaise idée.



Ce qui peut se passer...



1

Un lien ou un fichier contient un virus.



Devant le nouveau banc de test, de gauche à droite : Nicolas Diaque, répondant technique pour le secteur Armatures, Frédéric Jacquemoud, chef du service Atelier mécanique, Yvan Testaz, responsable ingénierie pour la conception du banc, Sébastien Harnisch, responsable technique ATEX électrique, Stéphane Lovisa, responsable technique ATEX mécanique, et Stéphane Morard, responsable de l'organisme d'inspection. Les lunettes de sécurité ont été retirées pour la photo.

« Cette réussite confirme la solidité de notre organisation, la compétence de nos équipes et notre capacité à faire évoluer notre périmètre d'accréditation en accompagnant les besoins de nos clients et les évolutions techniques de nos métiers », souligne **Stéphane Morard**, chef du service Support Technologique et responsable de l'organisme d'inspection.

Pour rappel, CIMO demeure aujourd'hui le seul acteur en Suisse à bénéficier d'une accréditation d'une telle portée dans ce domaine particulièrement spécifique.

Cette reconnaissance confirme notre position de référence dans le secteur de la sécurité ATEX et renforce la confiance de nos clients dans notre capacité à fournir des prestations de très haut niveau tout en garantissant la sécurité de leurs installations.

Prochain rendez-vous : l'audit de suivi, prévu dans 20 mois, avant l'audit de renouvellement programmé début 2029.

*Atmosphères EXplosives. L'ATEX se rapporte aux matériels utilisés dans des zones comportant des atmosphères explosives.



Graphisme : Lara Tordeur

INOUI, Intégrer les Nouveaux Outils Informatiques

Afin de gagner en collaboration, de faciliter la communication et d'assurer une meilleure gestion documentaire, nos outils de bureautique informatique sont en cours d'amélioration et c'est au travers du projet INOUI que tout se passe.

Ce projet, vaste et particulièrement complexe compte tenu de la diversité de nos activités et des nombreux groupes au sein de notre organisation, a été initié en 2023 avec l'identification des types de documents gérés chez CIMO. Quatre types ont été définis : les documents de référence, les enregistrements, les documents d'exécution et enfin les documents de travail. Pour chacun d'eux, les projets pilotes suivant ont été sélectionnés :

- La **doc technique** pour les documents de référence
- Les **projets** pour les enregistrements
- Le **SMI** pour les documents d'exécution
- Les **groupes d'intérêt** et les **groupes hiérarchiques** pour les documents de travail.

L'objectif de ces projets pilotes est d'élaborer une gouvernance qui garantit une gestion et un traitement appropriés des documents selon leur type.

Rapidement, après des phases de test et la création de référentiels, les documents de projet et ceux des groupes d'intérêt ont pu basculer dans le nouveau modèle de gestion. Nos collègues travaillant dans ces groupes et projets bénéficient désormais d'une collaboration renforcée.



Les outils collaboratifs, au sein de Teams par exemple, nous permettent de partager facilement les documents, de les coconstruire et de les modifier en temps réel à plusieurs. Cela évite les multiples versions, facilite le travail collectif et nous fait gagner un temps précieux. »

Jordan Barrière,
Spécialiste Environnement

Où en sommes-nous actuellement ?

INOUI prend une nouvelle dimension : Depuis son lancement, le projet s'est concentré sur les documents des activités particulières, tels que les projets, ou groupes spécifiques, comme les fonctions transverses ou les assistantes administratives et assistants administratifs. Autrement dit, le projet a jusqu'ici permis de poser les premières bases et d'impliquer progressivement une partie de l'organisation.

Une étape importante a désormais été atteinte. Au regard de l'ampleur du projet et de son impact croissant sur l'ensemble de notre environnement de travail, notre Direction souhaite lui donner une nouvelle dimension. L'objectif est d'apporter davantage de cohérence, de structure et de visibilité à cette

transformation.

Pour cela, INOUI devient un programme comportant désormais 5 projets. Concrètement, chaque grande initiative composant INOUI sera désormais pilotée comme un projet à part entière, avec une équipe dédiée et un chef de projet identifié. Cette organisation doit permettre de mieux comprendre les besoins propres à chaque initiative, de définir une stratégie adaptée et de garantir une coordination d'ensemble cohérente.

Compte tenu de la taille du projet, **Nicolas Zuchuat** va assurer le rôle de responsable du programme avec pour tâches le pilotage global, le suivi et la coordination entre les différents projets. Un soutien spécifique sera apporté sur les volets Change, formation et com-

munication, afin d'accompagner les équipes dans la durée et de faciliter l'appropriation des nouveaux modes de fonctionnement.

Les chefs de projet désignés sont les suivants :

- **Olivier Simond** pour la partie projet
- **Daniel Vitaliano** pour la partie GDI
- **Joël Abbet** pour la partie SMI
- **Yorick Ligen** pour la partie groupe hiérarchique
- **Stéphane Morard** pour la documentation technique.

L'ambition reste la même : disposer d'outils modernes garantissant des documents authentiques, intègres et exploitables, tout en facilitant la communication et la collaboration au sein de CIMO.

Votre rôle compte

Parce que chacune et chacun traite, classe ou partage des documents dans le cadre de son travail, INOUI concernera progressivement l'ensemble de l'organisation. L'appropriation des nouveaux outils et de la nouvelle gouvernance documentaire sera donc essentielle pour garantir une mise en œuvre cohérente et efficace.

Dans cette perspective, une formation de base en présentiel a été spécifiquement mise en place pour répondre aux besoins de CIMO. Il est important qu'elle soit suivie par le plus grand nombre, afin que chacun dispose des repères nécessaires pour utiliser les nouveaux outils et appliquer les bonnes pratiques au quotidien.

Pour toute question, besoin particulier ou demande spécifique liée à une initiative, les collaboratrices et collaborateurs sont invités à s'adresser directement aux chefs de projet concernés.

À retenir :

Retrouvez sur notre Intranet l'ensemble de la documentation INOUI :

Intranet - Applications - INOUI - Espace de formation utilisateurs

Un référentiel des projets CIMO est également à votre disposition :

Intranet - Applications - INOUI - Référentiel des projets

“ Au sein du secteur Stratégie des énergies et déchets, nous avons constaté une collaboration encore plus forte depuis l'utilisation de ces outils. La simplicité et le gain de temps participent aussi à l'adhésion générale. La barre de recherche est beaucoup plus efficace que celle de l'explorateur de fichier et tous les outils sont accessibles via Teams : l'agenda, le chat, la gestion des tâches et les documents. »

Basile Laurent,
Ingénieur en énergies et environnement



La formation, un levier essentiel pour réussir cette transition

Au-delà de la mise en place des outils et de l'organisation projet, la réussite d'INOUI repose aussi sur la capacité de chacune et chacun à s'appropriier ces nouvelles pratiques. Les changements à venir auront un impact concret sur nos façons de créer, classer, partager et gérer les documents au quotidien. La formation joue donc un rôle central pour accompagner ce virage numérique et développer progressivement les compétences nécessaires.

Dans cette optique, le groupe de projet a développé trois formations spécifiques, dont deux en présentiel, conçues exclusivement pour les besoins de CIMO. Les deux niveaux de formation de base permettent de mieux comprendre l'utilisation de Teams et SharePoint ; ils ont déjà été suivis par près de 200 collaboratrices et collaborateurs. Un cours avancé est également proposé aux responsables d'équipe Teams.

Afin d'inscrire cet accompagnement dans la durée, l'organisation des formations est désormais reprise par notre secteur Développement & Formation. Cette continuité permettra de soutenir les équipes au fil du déploiement d'INOUI et de faire de la montée en compétences un élément durable du projet.

Migration de ProjectWise à Vault

Vous le saviez ? Le CAD de CIMO est garant de plus de 100'000 plans qu'il gère pour les sociétés du Parc industriel et qui doivent être stockés informatiquement. ProjectWise, le logiciel de stockage utilisé pendant 20 ans, a été remplacé courant 2025 par Vault, une solution de gestion documentaire plus moderne et intégrée.

Plusieurs facteurs ont motivé la décision de remplacer ProjectWise :

Tout d'abord, l'arrêt des licences gratuites pour la lecture des plans. Cela représente 600 utilisateurs, une centaine chez CIMO, plus de 300 chez Syngenta et 40 pour Sun Chemical et Catexel. L'achat de licences payantes aurait engendré un coût trop important et disproportionné compte tenu de l'usage limité que propose ProjectWise ; le logiciel est une simple « armoire à plans ».

Ensuite, le coût élevé des maintenances et, finalement, l'absence d'innovation ont renforcé la nécessité de lancer un projet de remplacement de ce logiciel obsolète.

Le choix de Vault : une solution moderne et intégrée

L'équipe de projet composée de **Lirim Bajrami**, chef de projet, **Logan Baour**, répondant technique, **Malik Dekhil**, répondant métier, et **Stéphane Morard**, sponsor, a porté son choix sur Vault. Il s'agit d'une application proposée par le fournisseur Autodesk avec lequel travaillait déjà le CAD. Ce qui offre des avantages en termes de compatibilité : les données des plans remontent directement dans l'outil de dessin de nos collègues Dessinateurs/Constructeurs.

Après comparaison des alternatives proposées sur le marché, Vault s'est révélée la solution la plus performante et la moins coûteuse, les licences de visualisation étant totalement gratuites. L'application permet non seulement de centraliser l'ensemble des documents techniques mais également de suivre précisément leurs états (*en modification, validé, approuvé, etc.*) en assurant une traçabilité complète. Elle intègre également l'automatisation de nombreuses tâches, comme la génération de PDF ou d'autres livrables.



La mise en œuvre du projet

L'équipe projet, pilotée par Lirim, a dans un premier temps fait appel à un partenaire externe afin de se former à l'outil et d'acquérir les connaissances nécessaires à son utilisation. Toutefois, au regard des compétences techniques présentes en interne, il a été décidé de prendre en charge le déploiement de

manière autonome.

Nos collègues ont ainsi mené l'ensemble de l'implémentation eux-mêmes, garantissant une parfaite maîtrise de la solution ainsi qu'une plus grande indépendance dans son évolution future.

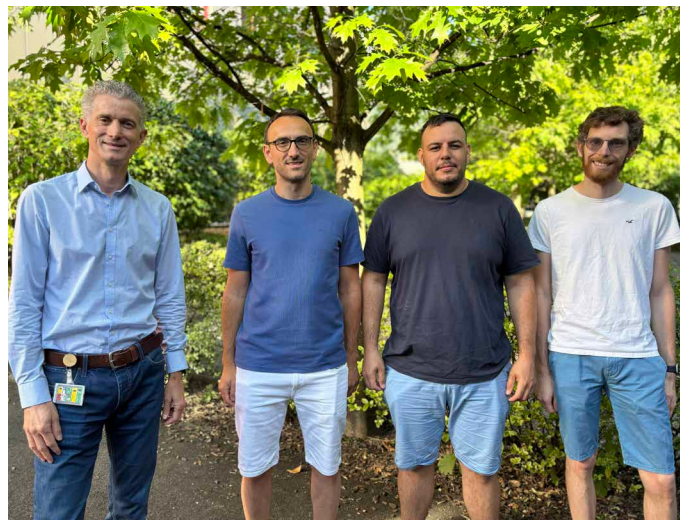
« Ce projet a mis en lumière l'excellente collaboration entre les équipes du service IM et les métiers du CAD. Ensemble, nous avons su développer de nouvelles compétences en interne et créer une véritable adhésion autour de ce nouvel outil. Le choix de réaliser le déploiement par nos propres équipes nous apporte aujourd'hui davantage d'autonomie et facilitera les évolutions futures. »

Stéphane Morard,

Chef du service Support Technologique

Logan a notamment joué un rôle clé grâce à ses compétences techniques, en assurant la configuration de l'application ainsi que le développement d'outils internes complémentaires. Son travail a permis de répondre à des besoins spécifiques non couverts par Vault et d'optimiser les processus du CAD. À titre d'exemple, un tableau de bord a été mis en place afin de suivre en temps réel les flux d'activités.

Côté métier, Malik a validé chaque étape de développement dans le but de répondre pleinement aux besoins des bénéficiaires finaux.



De gauche à droite : Stéphane Morard, Lirim Bajrami, Malik Dekhil et Logan Baour

Les premières migrations ont débuté progressivement en avril 2025 et se sont terminées en septembre 2025. Vault contient aujourd'hui environ 100'000 plans représentant 200 Go de données, répartis dans 5 « coffres », un par client, garantissant la confidentialité de leurs informations. A noter que l'intégration et la gestion d'un sixième coffre est actuellement en discussion pour les plans appartenant à DePoly.

L'adoption du projet, clé du succès

En nous confiant leurs plans, nos clients constituent une partie prenante considérable de ce projet de migration. Il était essentiel qu'ils soient convaincus des avantages offerts par Vault pour la pérennité des contrats. Une attention particulière a donc été portée à la conduite du changement. Toutes les étapes ont été validées avec eux et des ambassadeurs relayaient les informations auprès des utilisateurs et les accompagnaient dans la prise en main de l'outil. Logan a également mis sur pied trois webinaires pour 180 collaborateurs Syngenta et créé des vidéos, une foire aux questions ainsi que de la documentation. Les efforts investis ont permis une adoption rapide de Vault ; aujourd'hui, 30 utilisateurs sont connectés simultanément chaque jour.

Perspectives d'évolution

Le choix de Vault ne répond pas uniquement aux besoins actuels, il ouvre également de nouvelles perspectives d'évolution afin d'améliorer encore l'efficacité des processus de travail. De futurs modules pourront être

intégrés facilement, notamment pour interagir avec notre ERP SAP et renforcer l'automatisation de certaines activités. Par ailleurs, nos collègues du CAD bénéficieront à terme des fonctionnalités d'intelligence artificielle intégrées au logiciel.

Vault a posé les bases d'un environnement de travail plus fluide, automatisé et évolutif. Ce projet achevé avec succès est, en conclusion, le jalon indispensable qui permet d'engager le CAD dans sa transformation digitale, pour laquelle Logan continue de travailler.



Je tiens à remercier sincèrement l'ensemble de l'équipe projet pour son implication, son professionnalisme et sa volonté de fournir une solution moderne, performante et adaptée, aussi bien aux besoins de nos clients qu'aux nôtres. Le tout a été réalisé dans le respect des délais et des coûts fixés. Ce projet ouvre de belles perspectives pour l'avenir et constitue une étape importante dans la transformation digitale du CAD. »



Stéphane Morard,
Chef du service Support Technologique



NOUS AVONS BESOIN DE TOI.

**REJOINS LES
SECOURISTES CIMO !**

ENVIE DE FAIRE PARTIE DE L'AVENTURE ?

Contacte le Service médical de CIMO
au 024 470 36 61
service.medical@cimo.ch



14 ans de travail pour donner vie au plus puissant parc solaire de Suisse

Avec une puissance installée de 10,3 MW, Hélios est aujourd'hui le plus puissant parc solaire de Suisse implanté en plaine sur un site industriel. Mis en service en décembre 2025, il contribue directement à renforcer la sécurité de l'approvisionnement énergétique du pays, tout en augmentant la part des énergies renouvelables, sur notre site industriel et dans l'industrie suisse.

Son inauguration, le 24 avril dernier, a réuni de nombreux représentants du monde politique et industriel, parmi lesquels le directeur de l'Office Fédéral de l'Energie (OFEN), un conseiller d'Etat valaisan, plusieurs représentants communaux ainsi que les directions des entreprises implantées sur le Parc industriel de Monthey.

Si le parc solaire paraît aujourd'hui comme une évidence, son histoire a pourtant commencé bien avant la pose du premier panneau. Les premières réflexions autour du projet remontent à 2012. Comme l'a rappelé Helge Huerkamp lors de son discours : « 2012... cela ne paraît pas si loin. Et pourtant, cela fait déjà 14 ans. Quatorze ans, c'est l'âge d'un adolescent... autrement dit, notre



parc solaire est officiellement en pleine crise existentielle ! ».

Derrière cette touche d'humour se cache un travail considérable : quatorze années d'études, d'évolutions technologiques et de réflexions stratégiques. Initialement imaginé avec une puissance de 1,3 MW, le projet a progressivement gagné en ambition grâce aux progrès du photovoltaïque. Entre 2012 et 2024, le prix des panneaux solaires a été divisé par huit tandis que leurs performances n'ont cessé de s'améliorer, permettant au projet d'atteindre aujourd'hui une puissance de 10,3 MW.

Les études de faisabilité ont débuté en 2021 et ont dû tenir compte des nombreuses contraintes propres à un site industriel en activité : sécurité,

ombrage, structure des installations, orientation, qualité des sols ou encore réverbération. Certaines pistes ont été abandonnées, notamment l'installation sur les bâtiments de production pour des raisons de sécurité. La solution d'un parc solaire au sol s'est finalement imposée. Le projet a obtenu son autorisation de construire en 2024 avant d'être mis en service en 2025.

Sous un soleil radieux, nos collègues **Michaël Peterschmitt**, **Olivier Rouiller**, **Patrick Geiger** et **Fabio Palmisano** ont emmené les invités en plein cœur du parc solaire. Au fil de cette visite, ils ont partagé les coulisses du projet, les défis rencontrés et les solutions mises en œuvre pour donner vie à cette installation d'envergure.



Car Hélios est aussi une réalisation technique impressionnante. Le parc s'étend sur 48'834 m² et comprend 15'646 modules photovoltaïques répartis sur quatre zones distinctes afin d'optimiser la production d'électricité tout au long de la journée. Si la majorité des panneaux est installée au sol, certaines installations ont également été réalisées sur des talus, une galerie, la toiture ainsi que la façade de la station transformatrice. L'électricité produite est entièrement autoconsommée par le site industriel de Monthey. Chaque année, le parc génère entre 11 et 12 GWh d'électricité, soit l'équivalent de la consommation annuelle d'environ 2'700 ménages suisses.



La visite a ensuite laissé place à la cérémonie officielle. Michaël Peterschmitt, chef de projet, a ouvert les discours en remerciant l'ensemble des personnes qui ont contribué à cette réussite. Direction, partenaires, entreprises spécialisées, équipes de terrain : des dizaines de personnes ont participé à la concrétisation de ce projet. Mobilisées autour d'un objectif commun – construire le parc solaire le plus puissant de Suisse – elles ont fait preuve d'une grande capacité d'adaptation face aux conditions météorologiques et ont porté une attention constante à la sécurité et à la protection de l'environnement, de la pose du premier pieux en mars 2025 à la mise en service du parc en décembre 2025.





“ Avec pour mission de renforcer l'autonomie énergétique du site industriel de Monthey, tout en répondant aux besoins de production de nos partenaires, notre Parc solaire marque une étape importante dans l'engagement de CIMO pour une gestion plus responsable de l'énergie. »

Antonia Couzinié,
Directrice de Production

Pour Michaël Peterschmitt, cette réussite va bien au-delà de l'infrastructure elle-même : « Aujourd'hui, nous ne célébrons pas seulement l'aboutissement d'un projet, mais aussi le succès d'une aventure humaine qui permet de produire de l'énergie renouvelable pour le Parc industriel de Monthey ».

Helge Huerkamp lui a ensuite succédé sur l'estrade, évoquant toute l'énergie qu'il a fallu déployer avant que le parc ne puisse produire la sienne.

Il a rappelé l'importance de continuer à investir dans des projets énergétiques capables de renforcer la compétitivité et la pérennité du site de Monthey : « Pour garantir la sécurité de l'approvisionnement et maintenir les emplois à Monthey, il est essentiel que l'industrie et les pouvoirs publics continuent d'investir dans la production d'électricité ».

Les discours se sont poursuivis avec les interventions de Christophe Darbellay, conseiller d'État valaisan, et de Benoît Revaz, directeur de l'OFEN.



Michaël Peterschmitt, Benoît Revaz, Antonia Couzinié, Helge Huerkamp et Christophe Darbellay à la découpe du ruban.



Helge Huerkamp, Olivier Rouiller, Patrick Geiger et Michaël Peterschmitt affairés à casser le parc solaire en chocolat.

Après la traditionnelle coupe du ruban, les invités se sont retrouvés autour d'un apéritif dînatoire. L'occasion de poursuivre les discussions, de faire de nouvelles rencontres et, pour certains, de refaire le monde. Une belle manière de célébrer ensemble l'aboutissement d'un projet lancé il y a plus de quatorze ans et devenu aujourd'hui une réalité dont le Parc industriel de Monthey peut être fier.

Rachel Strazzeri



Thermatel : et si ce projet était aussi le vôtre ?

Une centrale énergétique ? Oui. Mais surtout un projet qui crée de l'activité, développe nos compétences, renforce l'avenir du site... et dans lequel chacun peut trouver sa place.

« *Je ne travaille pas sur Thermatel, alors pourquoi en parle-t-on autant ?* ». C'est une question que beaucoup peuvent légitimement se poser.

Parce qu'au fond, Thermatel n'est pas seulement une centrale. C'est un projet qui mobilise des dizaines de métiers, qui sécurise l'avenir de notre site et qui prépare la transition énergétique de demain.

Autrement dit, même si vous n'y mettez jamais les pieds, Thermatel peut avoir un impact direct sur votre quotidien.

Une aventure collective

Depuis 2022, Thermatel renaît.

Ce qui était une installation presque à l'arrêt est en train de devenir une capacité stratégique reconnue au niveau national.

Mais cette transformation ne s'est pas faite toute seule.

Derrière chaque avancée, il y a des femmes et des hommes de CIMO : exploitation, ingénierie, maintenance, développement de procédés, projets, sécurité, achats, automation, fonctions support... sans oublier les entreprises partenaires.

Une chose est certaine : Thermatel crée de l'activité et du travail.

Et ce n'est qu'un début.

En termes de chiffres, cela représente :

54 projets à réaliser d'ici 2030

53 millions de francs d'investissements

2,4 millions de francs de maintenance courante

Autant de projets qui font vivre les métiers du site aujourd'hui et pour les années à venir.

La confiance, ça se gagne

Lorsque la Confédération suisse recherche une centrale capable de contribuer à la sécurité d'approvisionnement électrique du pays, elle ne la choisit pas au hasard.

Avant de nous confier cette mission, elle doit pouvoir s'appuyer sur un exploitant crédible, expérimenté et capable de maîtriser les risques dans la durée : sécurité des installations, fiabilité technique, organisation de l'exploitation, compétences des équipes, disponibilité des moyens et capacité à intervenir dans la durée.

Cette confiance de la Confédération constitue une véritable reconnaissance de notre professionnalisme et de la solidité de notre organisation.

Mais un tel projet ne repose pas uniquement sur une reconnaissance externe. Il a également fallu convaincre notre Conseil d'administration de nous suivre dans cette démarche ambitieuse, en démontrant la pertinence du projet, la maîtrise des risques associés et sa cohérence avec les intérêts stratégiques de l'entreprise.

Chaque risque identifié a ainsi donné lieu à des analyses approfondies et à des actions concrètes destinées à en garantir la maîtrise.

Une centrale peut être construite rapidement.
La crédibilité pour l'exploiter, elle, se construit année après année.

2045 : un horizon rare dans notre industrie

Le nouveau contrat court jusqu'en 2045.

Dans un environnement industriel où les perspectives sont souvent limitées à quelques années, disposer d'une visibilité de près de vingt ans est un signal fort.

Cela signifie :

- ✓ des investissements durables
- ✓ une activité pérenne
- ✓ des compétences qui continueront à être développées
- ✓ un parc industriel qui prépare son avenir.

Une occasion unique d'apprendre

Thermatel deviendra progressivement une installation parmi les plus modernes de son domaine.

Pour les collaborateurs, cela représente une formidable opportunité.

Se former sur une installation de pointe, acquérir de nouvelles compétences, participer à une transformation industrielle majeure... autant d'expériences qui enrichissent les parcours professionnels et renforcent notre expertise collective.

Les compétences développées aujourd'hui accompagneront les équipes pendant de nombreuses années.

Un projet au cœur de notre métier... et de la transition énergétique

Produire de l'énergie fait partie de l'ADN de CIMO.

Avec Thermatel, cette mission prend une nouvelle dimension.

À terme, l'installation produira de la vapeur et de l'électricité totalement décarbonées.

Elle contribuera ainsi à la transition énergétique de notre site tout en garantissant une capacité de production fiable lorsque le réseau électrique suisse en aura besoin.

Performance industrielle et responsabilité environnementale avancent désormais main dans la main.



Et moi, dans tout ça ?

C'est probablement la question la plus importante.

Même si votre métier ne vous amène jamais à travailler directement sur Thermatel, ce projet vous apporte déjà quelque chose.

Il crée de nouvelles activités.

Il génère des investissements.

Il renforce la pérennité du site.

Il développe les compétences de nos équipes.

Il consolide la confiance de nos partenaires institutionnels.

Il participe à construire une industrie plus durable.

En résumé, Thermatel ne prépare pas seulement l'avenir d'une installation.

Thermatel prépare l'avenir de tout un site... et de celles et ceux qui y travaillent.



À retenir :

- ✓ Thermatel, c'est un contrat sécurisé jusqu'en 2045.
- ✓ Plus de 53 millions de francs investis d'ici 2030.
- ✓ 54 projets qui mobilisent les équipes de nombreux métiers.
- ✓ Une installation de pointe, nécessitant un développement continu des compétences pour les années à venir.
- ✓ Une contribution concrète à la transition énergétique grâce à une production de vapeur et d'électricité décarbonées.
- ✓ Une démonstration de la confiance accordée à CIMO et de notre capacité à construire l'avenir ensemble.



Thermatel renaît de ses cendres

Hier : une installation presque à l'arrêt.

Aujourd'hui : un projet qui mobilise tout le site.

Demain : une installation décarbonée, reconnue par la Confédération et engagée jusqu'en 2045.

Antonia Couzinié, directrice de Production

Bienvenue à nos nouveaux collègues



Romain Beney

Entré le 1^{er} janvier 2026
Asset Manager
Bâtiment 288



Théo Grisoni

Entré le 1^{er} janvier 2026
Dépanneur électricien
Bâtiment 340



Vincent Racciatti

Entré le 1^{er} janvier 2026
Chef du secteur
Controlling
Bâtiment 341



Cosette Faivre

Entrée le 1^{er} février 2026
Sapeur-pompier
professionnelle
Bâtiment 118



Patrice Krenger

Entré le 1^{er} février 2026
Officier sapeur-
pompier professionnel
Bâtiment 118



Mattias Quentin

Entré le 1^{er} février 2026
CAI Matières plastiques
Bâtiment 450



Guillaume Patret

Entré le 1^{er} mars 2026
Opérateur Fours & OVH
Bâtiment 423



Jean-François Blanc

Entré le 1^{er} avril 2026
Gestionnaire de
maintenance
Bâtiment 340



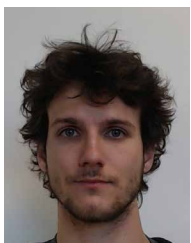
Edouard Donkerwolke

Entré le 1^{er} avril 2026
Opérateur Fours & OVH
Bâtiment 423



Quentin Lassueur

Entré le 1^{er} avril 2026
Mécanicien de
maintenance
Bâtiment 375



Nicolas Vannay

Entré le 1^{er} avril 2026
Ingénieur en informatique
industrielle
Bâtiment 341



**Nuno Miguel Do
Monte Domingos**

Entré le 13 avril 2026
CAI Matières plastiques
Bâtiment 450



Roane Delaloye

Entrée le 20 avril 2026
Laborantine en chimie
Bâtiment 450



Josselin Bobet

Entré le 1^{er} mai 2026
Ingénieur de procédés
Bâtiment 441



Nicolas Fumeaux

Entré le 1^{er} mai 2026
Technicien Telecom
Bâtiment 341



Kévin Lahogue

Entré le 1^{er} mai 2026
CAI Chaudronnier RT
Bâtiment 340



Valentin Salvi

Entré le 1^{er} mai 2026
Agent infrastructures site
Bâtiment 308



Usalak Sauge

Entrée le 1^{er} mai 2026
Comptable
Bâtiment 341



**Paulo Jorge Bulha
Domingos**

Entré le 1^{er} janvier 2016
Opérateur Fours & OVH
Bâtiment 423



Maxime Rossier

Entré le 1^{er} janvier 2016
CAI Serrurier
Bâtiment 340

10 ans

chronique du personnel

Situation du 1^{er} janvier au 31 mai 2026



Sara Sanchez

Entrée le 1^{er} janv. 2016
Contrôleuse de gestion
Bâtiment 341



Fabio-Alain Messere

Entré le 1^{er} mars 2016
Thermiste autonome
Bâtiment 288



Logan Baour

Entré le 1^{er} avril 2016
Géomaticien RT
Bâtiment 341



Angelo Bazan

Entré le 1^{er} avril 2016
Chef d'équipe Fours &
OVH
Bâtiment 423



Nicolas Vauthey

Entré le 1^{er} mai 2016
Polymécanicien RT
Bâtiment 340

15 ans



Jaroslaw Marek Szkup

Entré le 1^{er} mai 2011
Opérateur RCE Fours &
OVH
Bâtiment 423



Cédric Fornage

Entré le 1^{er} janv. 2006
CAI Chaudronnier
Bâtiment 340



Francisco Sanchez

Entré le 13 mars 2006
Chef d'équipe VG
Bâtiment 288



Jacques Michaud

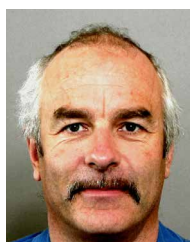
Entré le 1^{er} janv. 2001
Coordinateur contrôles
techniques
Bâtiment 340



Frédéric Arluna

Entré le 1^{er} fév. 2001
Business Partner RH
Bâtiment 436

30 ans



Yves Voutaz

Entré le 1^{er} avril 1996
Chef d'équipe VG
Bâtiment 288



Toni Tripari

Entré le 1^{er} mai 1996
Assistant de production
& coach HSE
Bâtiment 375



Jean-Luc Aviolat

Entré le 1^{er} janv. 1986
Ingénieur en automatisation
Bâtiment 341

Bonne retraite



Jacques Donnet-Descartes

Entré le 1^{er} oct. 1987
ATMS plasticien
Bâtiment 450
Départ le 31 janv. 2026



Jean-Luc Aviolat

Entré le 1^{er} janv. 1986
Ingénieur en automatisation
Bâtiment 341
Départ le 31 mars 2026



Serge Garzoni

Entré le 1^{er} août 1988
Mécanicien de
maintenance
Bâtiment 288
Départ le 31 mars 2026



Thierry Humbert

Entré le 1^{er} sept. 1996
Ingénieur en
informatique industrielle
Bâtiment 341
Départ le 31 mars 2026



Grégoire Pannatier

Entré le 1^{er} avril 1988
CAI Chaudronnier RT
Bâtiment 340
Départ le 31 mars 2026

chronique du personnel

Situation du 1^{er} janvier au 31 mai 2026

Bonne continuation

Florian Frei
Entré le 1^{er} avril 2024
Sapeur-pompier
professionnel
Bâtiment 118
Départ le 31 janv. 2026

Evelyne Grivet
Entrée le 1^{er} déc. 2000
Cheffe du service Finances
Bâtiment 341
Départ le 28 février 2026

Samuel Humbert
Entré le 1^{er} sept. 2025
Thermiste
Bâtiment 288
Départ le 28 fév. 2026

Éric Héritier
Entré le 1^{er} nov. 2022
Business Analyst SAP
Bâtiment 341
Départ le 31 mars 2026

Michaël Gay
Entré le 1^{er} nov. 2007
Chef du secteur Step
Bâtiment 375
Départ le 30 avril 2026

Théo Ingnoli
Entré le 1^{er} août 2024
Réviseur de citernes
Bâtiment 423
Départ le 30 avril 2026

Rose-Marie Kolly
Entrée le 1^{er} juillet 2021
Comptable
Bâtiment 341
Départ le 30 avril 2026

Marine Vigo
Entrée le 1^{er} oct. 2021
Laborantine en chimie
Bâtiment 450
Départ le 30 avril 2026

Laurent Lecomte
Entré le 1^{er} août 2019
Chef du département
Services Techniques
Bâtiment 340
Départ le 31 mai 2026

Kastrat Veseli
Entré le 1^{er} mars 2020
Mécanicien de maintenance
Bâtiment 340
Départ le 31 mai 2026

Heureux événements

Noé Jean Dubosson
Fils de Maxime Dubosson
Né le 11.02.2026



Tymaé Diserens
Fils d'Alexandre Diserens
Né le 15.02.2026



Éloïse Cruchet
Fille de Christophe Cruchet
Née le 03.03.2026

Talia Susuri
Fille de Fellanza Susuri
Née le 04.04.2026



Thaïs Poschung
Fille de Sidney Poschung
Née le 18.04.2026



Axel Carron
Fils d'Hélène Dély
Né le 24.04.2026



Maxence Richoz
Fils de Melissa Richoz
Né le 23.05.2026



Nathanaël Clément
Fils de Matthieu Clément
Né le 30.05.2026

Vœux de bonheur

Matthieu Clément
et Laura
Le 21.05.2026



Impressum

Comité éditorial Communication & Promotion | **Rédaction** Laurie Alves, Antonia Couzinié, Alice Rudaz, Rachel Strazzeri, Jean-Louis Zufferey | **Photographies** Laurie Alves, Thibaut Mayencourt, Alice Rudaz, Rachel Strazzeri, Lara Tordeur, Fabien Valour, Photothèque CIMO | **Mise en page** Communication & Promotion | **Impression** Imprimerie CIMO



Si vous ne souhaitez pas garder votre Trait d'Union en version papier, merci de le renvoyer à "Communication", bâtiment 436. Il sera donné aux nouveaux collaborateurs, CDD, personnel à la demande, stagiaires, retraités ou encore archivé.

