

N°79 | Janvier 2026

TRAIT

— d'Union —

LE JOURNAL DE CIMO COMPAGNIE INDUSTRIELLE DE MONTHEY SA





SOMMAIRE

CIMO



ÉVÈNEMENTS



APPRENTISSAGES



CHÈRES LECTRICES, CHERS LECTEURS,



Ensemble, construisons l'avenir de CIMO !

Chez CIMO, notre mission est claire: assurer la pérennité du Parc Industriel de Monthey. C'est dans cette dynamique que s'inscrit notre Vision 2030 : « Nous sommes pilote du parc industriel, responsable et efficient, en innovant ensemble ». Pour concrétiser cette ambition, nous avons choisi de concentrer nos efforts sur cinq programmes prioritaires en 2026. Ce choix n'est pas anodin : il s'agit de donner du sens à nos actions, de canaliser notre énergie sur ce qui compte vraiment et d'investir chaque jour dans notre avenir collectif.

Pourquoi uniquement cinq programmes ? Parce qu'ils incarnent nos priorités stratégiques. En cas de dilemme ou de conflit de ressources, ils sont notre boussole : ce sont eux qu'il faut protéger avant tout.

Voici un petit aperçu de ces 5 programmes :

Le premier programme : Modèle CIMO du futur

Ce programme nous invite à nous questionner : avons-nous toutes les compétences et la structure nécessaires pour réaliser notre vision ? Pour y répondre, nous allons collaborer avec des consultants externes qui nous

aideront à faire le point sur nos activités et nos talents. C'est une formidable occasion de progresser ensemble !

Le deuxième programme : Parc Industriel

Notre site doit rester attractif et compétitif. En effet, après les belles réussites d'entreprises comme Helvoil ou DePoly, nous voulons attirer de nouveaux partenaires pour enrichir notre parc industriel. Chaque nouvelle entreprise est une véritable opportunité de croissance et d'innovation partagée.

Le troisième programme : Bien-être au travail

La vraie force de CIMO, ce sont les gens, c'est nous tous ! S'épanouir dans son métier, se sentir bien au travail, c'est essentiel. C'est pourquoi nous avons lancé le programme « Bien-être au travail », pour que chacun trouve sa place et prenne plaisir à contribuer à notre aventure commune. Vous pouvez d'ailleurs découvrir plus de détails sur ce programme dans les prochaines pages de cette édition.

Le quatrième programme : Efficience des processus

L'arrivée de SAP S4 en version standard a complexifié certains processus. Ce programme vise à simplifier nos méthodes et à améliorer nos outils informatiques, pour gagner en efficacité et alléger le quotidien des collaboratrices et collaborateurs.

Enfin, le cinquième programme : Thermatel

Nous allons prolonger de 15 années supplémentaires le contrat avec la Confédération pour notre centrale de réserve Thermatel. Pour préparer l'avenir, notamment la transition vers les biocombustibles neutres en CO₂, d'importants investissements sont prévus. Ce projet mobilisera de nombreux métiers et services : c'est ensemble, main dans la main, que nous réussirons ce défi. Non seulement pour maintenir la confiance de la Confédération mais aussi parce que c'est une source importante de revenus pour CIMO.

En conclusion, beaucoup d'entre nous seront, de près ou de loin, impliqués dans ces cinq programmes. Si quelque chose éveille votre curiosité ou si vous souhaitez en savoir plus, n'hésitez vraiment pas à contacter les responsables de ces programmes qui seront ravis d'échanger avec vous.



Merci d'avance pour votre contribution. Ensemble, nous faisons grandir CIMO et construisons son avenir. Je vous souhaite une très belle lecture de cette édition. Merci. "

Helge Huerkamp
Directeur

Prendre soin de soi en janvier... et pourquoi pas toute l'année ?



Janvier marque souvent le temps des bonnes résolutions : plus de sport, une alimentation plus équilibrée, un meilleur rythme de vie. Mais soyons honnêtes, ces changements sont souvent difficiles à tenir sur la durée.

Pourquoi ? Parce qu'un changement qui s'inscrit vraiment dans le temps demande de la patience, un minimum de préparation et de motivation. Vouloir tout transformer d'un coup, et très vite, peut même finir par décourager. Les résultats ne sont pas immédiats et les anciennes habitudes ont tendance à revenir facilement. En réalité, ce sont souvent des petits ajustements, presque anodins, qui finissent par avoir le plus d'impact sur le moyen et le long terme.

Alors, comment faire pour que les changements que l'on souhaite deviennent peu à peu de nouvelles habitudes ?

Commençons par le début. L'idée est de définir un ou deux objectifs maximums, en lien avec un changement qui apporterait

quelque chose de positif par rapport à la situation actuelle et de se donner une échéance pour commencer. Cet objectif doit avant tout être **personnel, réaliste et concret**. Pas un idéal lointain, mais quelque chose de précis et atteignable. L'écrire peut d'ailleurs aider à s'y tenir.

Mieux vaut penser petit que grand. Ce que l'on décide de changer va forcément avoir un impact sur le reste de notre quotidien et demandera quelques ajustements.

Par exemple :

« À partir du 1^{er} février, je prends au moins 30 minutes deux fois par semaine pour aller courir, parce que j'ai envie de me sentir mieux, autant physiquement que mentalement et de mieux dormir. »

Derrière cette simple phrase, il y a déjà toute une organisation à repenser. Le temps à dégager, les priorités à revoir, le rythme à trouver.

Il est aussi important de réfléchir aux moyens et aux alternatives à l'avance.

Par exemple :

Si la météo n'est pas idéale et que la motivation baisse, qu'est-ce que je fais ? Si, cette semaine-là, on me propose une sortie ou un rendez-vous sur ce créneau, comment je m'organise ? Et si finalement je n'ai pas l'énergie, comment est-ce que j'accueille ça sans me juger ? S'écouter est essentiel, tout comme mettre en place un minimum de discipline au départ. Et parfois, le soutien des proches ou le fait de ne pas être seul dans la démarche peut aussi faire toute la différence pour garder la motivation.

Enfin, pour rester motivé les premiers temps, il peut être intéressant de noter les bénéfices semaine après semaine par rapport à ceux qu'on attendait, ainsi que d'autres éléments à ajuster ou qui se retrouvent modifiés. Il s'agit de développer plus de conscience sur

les résultats de nos actions, ce qui peut alimenter notre motivation.

Ainsi, dès la première semaine, on peut déjà remarquer des changements au niveau du sommeil. Ensuite, avec le temps, cela peut aussi jouer sur le moral, l'état physique, et parfois même sur les relations sociales ou l'alimentation, des choses auxquelles on ne pense pas forcément au départ.

En bref :

- Penser en petits pas pour provoquer de vrais changements. C'est en construisant et en ajustant les choses au fil du temps, que cela finit par s'installer naturellement dans notre quotidien.
- Chacun est différent. Nos envies et nos besoins nous appartiennent et évoluent avec nous. L'important est donc de s'écouter et de se poser les bonnes questions, plutôt que de se comparer aux autres.
- Prendre conscience de ce que l'on fait chaque jour et observer les effets que cela produit permet peu à peu de gagner en confiance et de nourrir sa motivation.
- Il faut aussi accepter de prendre son temps et de trouver son propre rythme.
- Et surtout, éviter la culpabilité et la frustration. Nous restons humains, avec des hauts, des bas et des imprévus. C'est aussi ça, la vie !



En 2026, restons motivés ensemble : moins d'objectifs irréalisables, plus de conscience et de bienveillance envers nous-mêmes."

Doctoresse Camille Gallinari
Médecin du travail & Responsable du service médical

Faisons le point sur le programme prioritaire :

En 2025, CIMO débutait un programme prioritaire dédié au bien-être au travail, une démarche qui s'inscrit dans la durée et se poursuivra tout au long de l'année 2026. L'objectif de ce programme est clair : améliorer concrètement nos conditions de travail et renforcer la qualité de vie des collaboratrices et collaborateurs au quotidien.

Une première réflexion menée au sein du groupe cœur a permis de mettre en évidence deux enjeux majeurs :

la charge de travail, pour mieux travailler de manière générale et **la collaboration**, pour mieux travailler ensemble. Afin d'approfondir ces thématiques et de croiser les regards, deux focus groupes ont ensuite été constitués. Ils rassemblaient des collaboratrices et collaborateurs issus de tous les secteurs ainsi que des membres du groupe cœur. Leur mission était d'explorer des pistes d'amélioration, d'identifier les leviers les plus importants et de formuler des propositions concrètes et applicables.

Ces échanges ont fait émerger plusieurs thèmes sur lesquels il est nécessaire de travailler, notamment l'environnement de travail, la charge de travail, la gestion des congés, la gouvernance ou encore les modes de communication. Parmi les huit sujets prioritaires lors des focus groupes du 25 septembre, l'équipe cœur a choisi de concentrer ses efforts, dans un premier temps, sur deux thématiques à mettre en œuvre :

la sensibilisation à l'utilisation des bons canaux de communication et l'évaluation ainsi que la rénovation des locaux sociaux. Une action liée à un troisième thème, à savoir l'ab-

sence de travail durant les vacances et congés, qu'il s'agisse des emails, des appels ou d'autres sollicitations, a d'ores et déjà été abordée lors de la réunion des responsables de conduite du 9 octobre.

Concernant les locaux sociaux, un inventaire complet a été réalisé. Une phase de priorisation des rénovations est actuellement en cours, accompagnée d'un chiffrage des travaux. Les prochaines étapes consisteront à présenter les projets de rénovation aux responsables concernés afin de valider, ou non, leur mise en œuvre. L'ambition est d'améliorer progressivement ces espaces essentiels à la qualité de vie au travail.

En parallèle, l'équipe en charge de l'utilisation des bons canaux de communication s'est penchée sur l'impact des pratiques de communication sur le bien-être des collaborateurs. Il est apparu que l'utilisation inadaptée de certains canaux peut générer du stress, de la frustration et une perte

de temps significative. Des réunions mal préparées, des messages au ton inapproprié ou des sollicitations excessives peuvent nuire à l'efficacité et à la sérénité au travail.

Pour répondre à ces constats, l'équipe cœur a mené des recherches sur les pratiques d'autres entreprises, rédigé une charte des bonnes pratiques et préparé une campagne de sensibilisation qui sera déployée tout au long de l'année 2026. L'objectif est d'améliorer la clarté des échanges, de réduire les tensions et de favoriser une collaboration plus efficace et respectueuse.

À l'issue de la mise en œuvre de ces premières actions, l'équipe cœur poursuivra son travail sur les autres thématiques identifiées lors des focus groupes. Pour chacune d'elles, des plans d'action clairs seront définis, avec des objectifs mesurables et un calendrier précis, afin de maintenir une dynamique continue et de garantir des avancées concrètes et visibles en matière de bien-être au travail.



Le bien-être au travail ne se construit pas en un jour, mais se cultive au fil des années et s'entretient avec la participation collective."

Joël Cornut

Spécialiste procédé cycle combiné



Retour sur la Place du marché (Forum Vision)

Un moment de partage autour de notre vision commune

Début novembre, CIMO a organisé la Place du marché (Forum Vision), un événement interne qui a rassemblé l'ensemble des collaboratrices et des collaborateurs autour d'un objectif commun : mieux comprendre qui nous sommes, ce que nous faisons et la direction que nous prenons ensemble. Organisé comme une véritable place du marché, l'événement nous a permis de découvrir ou redécouvrir la vision de CIMO, ses activités, ses projets structurants et ses priorités à travers six stands thématiques animés par des équipes particulièrement investies.

Tout au long de la journée, nous sommes arrivés par groupes d'une centaine de personnes et avons débuté notre parcours par un mot d'introduction d'Helge. Accompagnés par des guides, nous avons ensuite circulé de stand en stand, alternant présentations, démonstrations et moments d'échanges. La visite s'est conclue par une prise de parole finale, permettant de remettre en perspective les messages clés et de renforcer le sens de notre vision partagée du Parc Industriel.

Six stands ont donné vie à notre vision, nous avons ainsi pu découvrir :

- **La simulation de l'accueil d'une nouvelle société au sein du Parc Industriel**, pour mieux comprendre les étapes et l'accompagnement proposés par CIMO.
- **L'efficience et le business**, à travers la présentation d'un rituel illustrant nos modes de fonctionnement.
- **Qui sommes-nous ?** un stand mettant en lumière les collaboratrices et collaborateurs CIMO, le développement des personnes et l'image de l'entreprise.
- **CAPEX et grands projets**, avec notamment un focus sur le parc solaire et d'autres projets emblématiques de notre entreprise.
- **L'état de situation des cinq programmes prioritaires**, afin de faire le point sur le travail engagé durant l'année 2025.
- **L'innovation**, illustrée par des exemples concrets, dont un petit robot capable d'inspecter des tuyaux pour nos clients, suscitant beaucoup de curiosité.



Au-delà des contenus, le Forum Vision a surtout été un moment de rencontres, d'échanges et de fierté collective. L'énergie déployée par les responsables de stand, leur créativité et leur engagement ont largement contribué à faire de cette journée une réussite.

Un grand merci à toutes les personnes impliquées dans l'organisation et l'animation de cette Place du marché, ainsi qu'à l'ensemble des collaborateurs pour leur participation active. Un bel exemple de ce que nous pouvons accomplir ensemble, lorsque la vision prend forme et devient réellement partagée."

Rachel Strazzeri

Cheffe du secteur Communication & Promotion





CIMO au Forum de L'EPFL : une première participation réussie

Le 10 octobre dernier, CIMO a pris part pour la première fois au Forum de l'EPFL, un rendez-vous incontournable pour les étudiants et les entreprises au cœur du campus lausannois. Installé au SwissTech Convention Center, le stand de CIMO a rapidement attiré l'attention des étudiantes, étudiants et jeunes diplômé(e)s venus s'informer sur nos métiers, nos valeurs et les projets qui façonnent notre avenir industriel.

Au-delà de la présence sur le stand, nos collaboratrices et collaborateurs ont assuré une présentation de CIMO et animé un workshop consacré aux défis liés à la décarbonation industrielle. Ces moments d'échanges ont permis de mettre en lumière l'expertise de nos équipes et de répondre aux nombreuses questions des participants. Les retours recueillis à l'issue de la journée ont été très encourageants. Les visiteurs ont salué la qualité de l'accueil, la clarté des informations fournies et l'engagement des équipes présentes.

Du côté de CIMO, cette immersion dans l'univers académique a été vécue comme une expérience riche et motivante, renforçant notre volonté de poursuivre ce type d'initiatives.

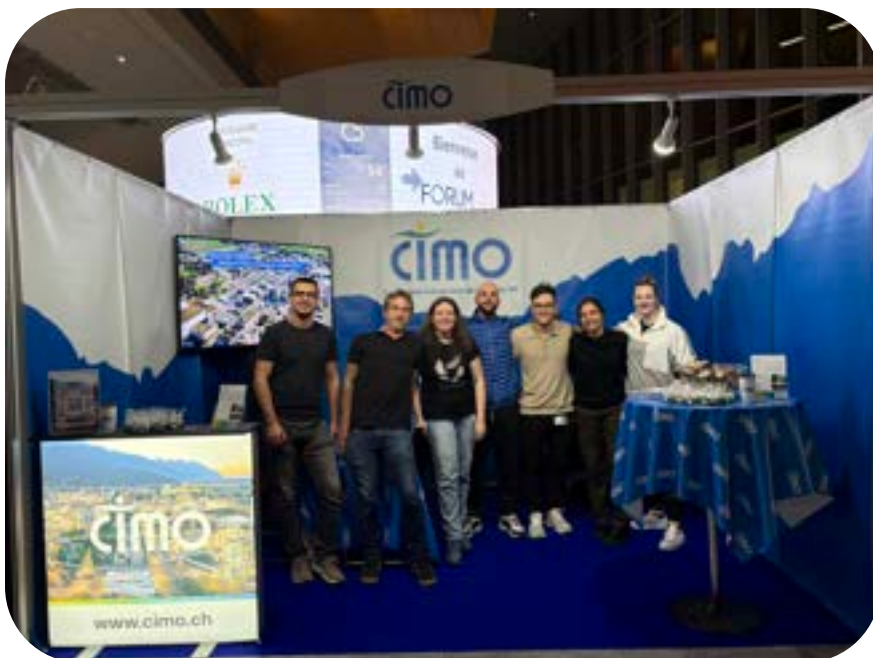
Chaque année, le Forum EPFL réunit plusieurs milliers d'étudiant(e)s et de représentant(e)s d'entreprises. Considéré comme le plus grand salon de recrutement d'Europe, il offre un espace d'échanges privilégié mais aussi un véritable lieu d'apprentissage : conférences, ateliers, entretiens personnalisés et rencontres informelles permettent aux étudiants d'affiner leurs projets professionnels et de découvrir concrètement les attentes du marché.

Pour CIMO, cette première participation marque une étape importante dans le développement de notre visibilité auprès des talents de demain. Au vu de l'enthousiasme suscité cette année, ce rendez-vous a toutes les chances de devenir un moment fort de notre calendrier.



Je ressors du Forum EPFL enthousiasmé et reboosté par cet événement dans un environnement jeune, brillant et lumineux... J'étais sur le stand et les retours des participants CIMO et des visiteurs étaient unanimement très positifs. Je ne m'attendais pas à un stand si qualitatif et à autant de visites et d'intérêt du public. "

Alexandre Grange
BPRH



De gauche à droite : Maxime Raboud, Samuel Delaloye, Laurie Faibella, Patrick Geiger, Fabio Palmisano, Rachel Strazzeri, Coralie Barberini, sur notre stand CIMO, conçu conjointement par le secteur Communication et Promotion, l'Imprimerie et Gravure CIMO ainsi que les ateliers.



Stand CIMO, au Forum EPFL vue du ciel.

Forum Emploi Valais 2025 : CIMO au rendez-vous de l'emploi

Le 14 novembre 2025, CIMO participait au Forum Emploi Valais, un rendez-vous incontournable pour les acteurs de l'emploi dans les domaines de l'industrie. Organisé par les Offices Régionaux de Placement (ORP) du canton du Valais, en partenariat avec Avenir Industrie Valais/Wallis, l'événement a rassemblé 15 entreprises industrielles et plus de 120 personnes en recherche d'un nouveau défi professionnel.

Tout au long de la journée, Alexandre Grange et Frédéric Arluna, Business Partenaire RH, ont pris part à des « jobs dating ». Ils ont reçu 61 dossiers dont 40 correspondant aux métiers de notre entreprise. Certains de ces dossiers ont été partagés aux responsables de conduite pour une analyse complémentaire. Le format « job dating » permet de créer de vrais échanges en quelques minutes seulement. Il permet aux recruteurs comme aux candidates et candidats de se présenter, d'échanger sur leurs attentes respectives et, bien souvent, d'ouvrir la porte à de futures collaborations.

Pour CIMO, ce type de forum représente une précieuse opportunité de s'intégrer encore davantage dans les tissus économiques valaisans. En participant à cette édition 2025 du Forum Emploi Valais, CIMO confirme son engagement en faveur de l'emploi local, de la transmission des compétences et du développement économique du canton. Une présence qui reflète la volonté de l'entreprise de rester proche du terrain, des talents et des réalités du marché du travail.



De gauche à droite : Frédéric Arluna, Alexandre Grange
au Forum Emploi Valais 2025.

Félicitations à nos apprentis méritants

Chaque année, la ville de Monthey met à l'honneur le parcours des apprentis les plus méritants ayant obtenu leur CFC. Participent à cette sélection, les apprentis domiciliés à Monthey ou ayant effectué leur formation dans une entreprise établie sur le territoire communal.

Cette année, 14 jeunes ont ainsi été mis à l'honneur, dont 4 ayant réalisé leur apprentissage chez CIMO :

Mathias Granger – Polymécanicien, **William Guillaume** – Echafauteur, **Dan Pinuela** – Constructeur d'appareils industriels et **Lara Tordeur** – Médiaticienne.

Nous les félicitons une nouvelle fois pour leur remarquable parcours et souhaitons également saluer l'ensemble des apprentis ayant achevé leur formation en juin 2025. Même s'ils n'ont pas été nominés, cela ne diminue en rien la qualité de leur formation ni l'engagement dont ils ont fait preuve. La ville de Monthey a organisé une cérémonie qui s'est tenue le 30 octobre dernier, au Théâtre du Crochetan. Une très belle soirée, où apprentis, familles, formateurs et représentants d'entreprises ont pu célébrer ce succès. C'est également l'opportunité de mettre en lumière la richesse et la diversité des parcours de formation et de souligner le rôle essentiel des entreprises formatrices dans la préparation de la relève de demain.

De gauche à droite : Jean-Manuel Mugeiro, Philippe Meyer, William Guillaume, Frédéric Jacquemoud, Rachel Strazzeri, Dan Pinuela, Laurent Mottier, Lara Tordeur, Helge Huerkamp, Laetitia Fumeaux-Gross, Mathias Granger, Alexandre Gehrig.



Portes ouvertes apprentissages

En collaboration avec l'EPIC (Ecole Professionnelle Intercantonale de Chimie) et l'AVIC (Association Valaisanne de l'Industrie Chimique et Pharmaceutique), CIMO a participé aux portes ouvertes du 15 novembre dernier.

A cette occasion, les visiteurs ont pu découvrir les métiers de :

Laborantin(e)s en chimie, technologues en production chimique et pharmaceutique, polymécanicien(ne)s, constructeur(trice)s d'appareils industriels et calorifugeur(euse)s-tôlier(ère)s, directement dans leur environnement.

Une immersion particulièrement pertinente au moment où les écolier(ère)s doivent s'orienter et choisir leur future profession.

Les entreprises du site, ainsi que plusieurs entreprises externes, étaient présentes pour guider les futurs apprentis dans les démarches à entreprendre en vue d'obtenir une place d'apprentissage.

Cet événement a rassemblé plus de 400 personnes, dont 159 ont franchi le portail pour visiter nos ateliers.



Visite d'un groupe parents-enfants lors de notre journée portes ouvertes.



De gauche à droite : Dimitri Donnez, Laetitia Fumeaux-Gross, Jenifer Capelli.

CIMO aux SwissSkills 2025

Deux apprentis constructeurs d'appareils industriels ont représenté CIMO cette année aux SwissSkills, la compétition nationale qui met en avant le savoir-faire et la précision des jeunes talents suisses.

Dan Pinuela et Dany Lombard ont d'abord pris part aux épreuves de qualification organisées à Lucerne. Parmi les 24 candidates et candidats présents, seuls six ont obtenu leur place pour la suite de la compétition. Dany Lombard a fait partie de ces finalistes sélectionnés.

Du 17 au 21 septembre, les championnats nationaux se sont déroulés à BERNEXPO. Dany y a porté haut les couleurs de CIMO et celles du canton du Valais, terminant à une très honorable 6^e place et devenant, au passage, le premier Romand du classement.

Un grand bravo à nos deux apprentis pour leur engagement, leur motivation et le sérieux dont ils ont fait preuve tout au long de cette aventure. Et un merci particulier aux personnes qui les ont accompagnés, coachés et soutenus durant leur préparation.



De gauche à droite : Dardan Husaj (ancien apprenti calorifugeur-tôlier, médaillé d'or aux SwissSkills 2022 et aujourd'hui employé-formateur chez CIMO), Dany Lombard et Dan Pinuela, nos deux apprentis candidats aux sélections SwissSkills, accompagnés de Raphaël Chauveau, Chef du secteur maintenance opérationnelle et coach de leur préparation.

Derrière chaque réussite, il y a souvent bien plus que ce que l'on voit. Il y a des heures d'entraînement, des doutes, des remises en question... et surtout une vraie volonté d'aller plus loin.

À travers cette interview, Dany Lombard, nous partage son parcours, ses motivations et tout ce qui l'a poussé à se lancer dans cette aventure exigeante. Avec beaucoup de sincérité, il raconte comment le dépassement de soi, l'envie de sortir de sa zone de confort et la passion pour son métier l'ont guidé tout au long de cette expérience. Son témoignage nous emmène au cœur d'un chemin fait d'efforts, de moments difficiles, mais aussi de fierté et de progrès personnels. Une histoire inspirante, qui rappelle que ce qui compte vraiment, ce n'est pas seulement le résultat final, mais tout ce que l'on construit en chemin.

Qu'est-ce qui t'a motivé à participer aux SwissSkills ?

Ce qui m'a motivé, c'est avant tout le dépassement de soi et l'envie de sortir de ma zone de confort. Je voulais également me mesurer aux meilleurs de Suisse afin d'évaluer mon niveau et de montrer à tous de quoi je suis capable.

Comment t'es-tu préparé pour cette compétition ?

Tout a commencé par les qualifications, durant lesquelles je me suis entraîné à souder tous les matériaux en utilisant l'ensemble des procédés. Par la suite, l'EPIC nous a permis d'utiliser leur kit de montage mécanique afin de nous préparer au mieux à cette épreuve. Nous avons également dû préparer une présentation PowerPoint personnelle, que nous avons ensuite présentée devant trois personnes. Celles-ci nous ont donné un retour constructif en soulignant les points positifs et d'amélioration de notre présentation.

Quel a été le moment le plus marquant pour toi durant l'événement ?

Le moment le plus marquant de cette aventure a été ma décision de continuer malgré des événements difficiles survenus dans ma vie privée. J'ai choisi de me battre et je resterai toujours fier de cette décision.

Qu'as-tu appris sur toi-même ou sur ton métier grâce à cette expérience ?

Grâce à ce concours, j'ai énormément appris sur moi-même. J'ai découvert que je possédais des points forts que je n'avais pas explorés jusque-là, notamment la détermi-

tion. Après cet événement, je pense être plus pointilleux, plus organisé et toujours autant passionné par mon métier.

Quel conseil donnerais-tu à un autre jeune qui souhaite se lancer dans cette aventure ?

Le conseil que je donnerais à un futur candidat serait de ne pas hésiter, de croire en soi et en ses capacités. Je lui dirais de s'entraîner le plus possible sur tous les aspects du métier et de se rappeler qu'au final, ce n'est pas uniquement le résultat qui compte, mais tout le chemin parcouru : chaque effort fourni, chaque goutte de transpiration versée. Tout ce que tu accomplis en te dépassant toi-même est déjà une victoire.



Je tiens à adresser un immense merci à Raphaël Chauveau, qui m'a consacré une grande partie de son temps personnel, m'a coaché avec passion et motivé tout au long de cette aventure. Je remercie également Dardan Husaj, ancien candidat et vainqueur, pour le partage de son expérience, ses conseils précieux et son accompagnement.

Un grand merci à Maxime Rossier, mon formateur, pour ses encouragements et son soutien tout au long de cette aventure.

Enfin, merci à CIMO ainsi qu'à toutes les personnes de la formation pour m'avoir offert le temps et les moyens nécessaires pour participer à ce concours. "

Dany Lombard

Apprenti Constructeur d'appareils industriels



De gauche à droite : Raphaël Chauveau, Dany Lombard.

Quand l'imprévu devient une démonstration de savoir-faire

L'urgence maîtrisée : CIMO répare la vanne de tête de Tine en 3 jours.

Lors du remplacement de la vanne de tête de la conduite forcée de Tine, l'équipe pensait suivre une procédure simple et bien cadrée. Mais au démontage, la réalité s'est révélée tout autre : les surfaces de chaque bride, en amont comme en aval, présentaient une corrosion importante.

Une réparation de cette ampleur n'était pas prévue et l'enjeu était de taille : un arrêt prolongé de l'aménagement aurait rapidement entraîné des coûts de plusieurs dizaines de milliers de francs. Il fallait réagir vite pour éviter un ralentissement majeur du chantier.

C'est dans ce contexte d'urgence que l'expertise interne a fait toute la

différence. Equipée d'un tour d'usinage mobile, l'équipe de CIMO-Usinage a pu intervenir directement sur site pour éliminer la corrosion et restaurer la planéité parfaite des surfaces de contact. Cette précision était indispensable pour garantir l'étanchéité du nouveau joint O-ring et permettre la suite des travaux en toute sécurité.

Moins de trois jours après la découverte du problème, l'intervention était terminée, proprement, efficacement et avec un niveau de qualité qui a su convaincre même les plus exigeants. Notre fournisseur de la vanne s'est dit impressionné par la rapidité d'exécution et le savoir-faire démontré par CIMO. Pour confirmer

le résultat, ProjAcier a effectué les mesures d'alignement des brides. Le contrôle a confirmé la qualité du travail : les surfaces présentent désormais une planéité au dixième de millimètre. Une performance qui illustre parfaitement la précision et le savoir-faire des équipes.

CIMO-EL tient à remercier chaleureusement tous les collaborateurs impliqués pour leur engagement et leur efficacité. Grâce à cette intervention exemplaire, un imprévu potentiellement coûteux s'est transformé en une véritable démonstration de compétence et de réactivité.

Bravo à toutes et tous pour ce travail d'exception!

Tour d'usinage sur une bride de la conduite forcée Tine



Une nouvelle ère énergétique pour CIMO

La centrale solaire Hélios a injecté ses premiers kilowattheures sur le réseau le 4 décembre 2025, en milieu d'après-midi.

La mise en service s'est ensuite effectuée de manière progressive jusqu'au raccordement de l'ensemble de l'installation mi-décembre 2025.

Comme attendu, la période hivernale n'est pas la plus favorable à la production photovoltaïque. Néanmoins, depuis le 4 décembre, la centrale a déjà produit 414 MWh d'électricité. Cela représente l'équivalent de la consommation annuelle d'environ 100 foyers suisses moyens, et ce durant une phase de faible irradiation solaire.

Avec 10,3 MW de panneaux installés pour une puissance d'onduleurs de 8,75 MW, Hélios est aujourd'hui la plus puissante centrale solaire de Suisse. À terme, sa production annuelle est estimée à 11,2 GWh, dont

une large part sera autoconsommée par le parc industriel. Cette réalisation contribuera à l'autonomie énergétique tout en renforçant l'image innovante du site de Monthey.

Cette nouvelle installation diversifie les moyens de production électrique de CIMO, qui comprend déjà les centrales hydroélectriques de la Vièze et de la Tine déjà exploitées par le Service électrique de CIMO.

En diversifiant ses sources de production, CIMO renforce la maîtrise des coûts de l'énergie électrique pour ses OSPs, tout en développant de nouvelles compétences au sein de plusieurs services de l'entreprise.



“ D'un point de vue plus personnel, en tant qu'ingénieur, avoir participé à la construction de cette centrale solaire a constitué un défi particulièrement enrichissant. Ce projet m'a permis d'acquérir de nombreuses compétences, tant techniques que transverses, qui seront précieuses pour la suite de ma carrière d'ingénieur. ”

Patrick Geiger

AM & Ingénieur d'exploitation MT/HT

Parc Solaire CIMO

Le savoir-faire de l'Imprimerie & Gravure CIMO

A Monthey, l'Imprimerie & Gravure CIMO, en plus des prestations traditionnelles telles que brochures, flyers, cartes de visite, supports de cours, affiches, étiquettes..., donne vie à vos idées en créant des pièces uniques.

Grâce à la gravure et à la découpe laser de haute précision, notre atelier travaille une large palette de matériaux : bois, métal, verre, cuir... Chaque support devient l'occasion d'imaginer quelque chose de vraiment différent.

Que ce soit pour personnaliser une boîte en bois, graver des mugs, marquer des macarons pour un événement ou réaliser des panneaux et supports durables, notre équipe met son expérience et son sens du détail au service de vos projets. Nous produisons également des toiles imprimées, des roll-up, de la signalétique, des stickers, des objets promotionnels, des cadeaux d'entreprise ou encore des créations sur mesure. Ici chaque réalisation est pensée et réalisée avec soin.

Notre objectif : donner vie à vos idées, valoriser vos supports et créer des pièces qui se démarquent.

“

Souvent, l'idée de départ est simple, mais avec un peu d'attention et de créativité, elle devient unique. À l'Imprimerie CIMO, chaque projet est avant tout une collaboration. Ensemble, nous exécutons les demandes avec soin, tout en apportant notre expertise et une touche créative lorsque cela est pertinent, pour le site comme pour des clients externes.»

Maxime Raboud

Dessinateur/constructeur CAD 2D/3D

“

Ça fait 18 ans que je suis à l'Imprimerie CIMO et pour moi, l'évolution la plus déterminante a été l'ajout et le développement, depuis 2022, des prestations de gravure et d'impression sur supports spéciaux. Ces activités, non seulement, compensent la forte diminution de l'utilisation du papier, mais sont aussi un moteur de renouveau pour notre secteur.”

Laurie Faibella

Technologue en Impression





Bienvenue à nos nouveaux collègues



Vanessa Welti
Entrée le 1^{er} septembre 2025
Business Partner RH
Bâtiment 436



Samuel Humbert
Entré le 1^{er} septembre 2025
Thermiste
Bâtiment 288



Fabio Palmisano
Entré le 1^{er} septembre 2025
Ingénieur en génie électrique
Bâtiment 310



Yorick Ligen
Entré le 15 septembre 2025
Ingénieur en énergies et
environnement
Bâtiment 341



Killian Coudray
Entré le 15 septembre 2025
Opérateur en lavage et
logistique production
Bâtiment 423



Benjamin Blanc
Entré le 1^{er} octobre 2025
SAP Delivery Manager
Bâtiment 341



Jérémie Brouchoud
Entré le 1^{er} octobre 2025
Coordinateur Automation
Bâtiment 423



**Fernando Manuel
Pinto Ferreira**
Entré le 1^{er} octobre 2025
CAI Tuyauteur Isomètreur
Bâtiment 450



Laurent Droux
Entré le 1^{er} octobre 2025
Laborantin en
chimie analytique
environnement RT
Bâtiment 450



Alexis Mariéthoz
Entré le 1^{er} octobre 2025
Comptable
Bâtiment 341



Fellanza Susuri
Entré le 1^{er} octobre 2025
Gestionnaire de formation
Bâtiment 436



Matthieu Clément
Entré le 15 octobre 2025
Acheteur stratégique
Bâtiment 341



Vincent Ballestraz
Entré le 1^{er} décembre 2025
Mécanicien de
maintenance
Bâtiment 423

15 ans



Jean-Yves Charles
Entré le 1^{er} octobre 2010
Electricien de
maintenance
Bâtiment 423



Xavier Vannay
Entré le 1^{er} octobre 2010
CAI Tuyauteur Isomètreur
Bâtiment 450



Evelynne Grivet
Entré le 1^{er} décembre 2000
Chef du service Finances
Bâtiment 341



Eric Crettenand
Entré le 1^{er} septembre 2000
Assistant de production
Bâtiment 288



Stéphane Richard
Entré le 1^{er} novembre 1995
Agent infrastructures site RT
Bâtiment 308

25 ans

30 ans

Bonne retraite



Laurent Denervaud
Entré le 1^{er} septembre 2008
CAI Chaudronnier
Bâtiment 340
Départ le 30 septembre 2025

Bonne continuation



Tamara Frey
Entrée le 1^{er} septembre 2017
Poste Contrôleur de gestion
Bâtiment 341
Départ le 30 septembre 2025



Dorian Vuadens
Entré le 1^{er} août 2008
Poste Chef du secteur
Analytique instrumental
Bâtiment 450
Départ le 30 septembre 2025



Jorge Fernandes Galhano
Entré le 1^{er} juillet 2021
Poste Chargé de projets
Bâtiment 340
Départ le 31 août 2025



Alan Guérin
Entré le 12 novembre 2018
Poste CAI Tuyauteur
Isométreur
Bâtiment 450
Départ le 30 septembre 2025



Thibaud De Boni
Entré le 1^{er} mars 2022
Poste Polymécanicien
Bâtiment 340
Départ le 30 septembre 2025



Adnan Sylá
Entré le 1^{er} janvier 2018
Poste Dépanneur électricien
Bâtiment 340
Départ le 31 octobre 2025



Guillaume Zuber
Entré le 1^{er} juin 2024
Poste Isoleur Calorifugeur
Bâtiment 340
Départ le 30 novembre 2025



Julien Regnier
Entré le 1^{er} juin 2024
Poste Agent
infrastructures site
Bâtiment 308
Départ le 31 décembre 2025

Heureux évènements

Salomé
Fille de Jérémie Mettraux & Elena Jiménez Cubillo
Née le 18 novembre 2025





Impressum

Comité éditorial Communication & Promotion | **Rédaction** Coralie Barberini, Rachel Strazzeri, Laetitia Fumeaux-Gross, Patrick Geiger, Helge Huerkamp, Camille Gallinari, Matthew Anderson | **Photographie**, Coralie Barberini, Laurie Faibella, Maxime Raboud, Fabien Valour, Photothèque CIMO | **Mise en page** Communication & Promotion | **Impression** Imprimerie & Gravures CIMO



Si vous ne souhaitez pas garder votre Trait d'Union en version papier, merci de le renvoyer à "Communication", bâtiment 436. Il sera donné aux nouveaux collaborateurs, CDD, personnel à la demande, stagiaires, retraités ou encore archivé.