

N°78 | Septembre 2025

TRAIT

— d'Union —

LE JOURNAL DE CIMO COMPAGNIE INDUSTRIELLE DE MONTHEY SA





CHÈRES LECTRICES, CHERS LECTEURS,

Le bien-être au travail n'est ni un luxe ni une simple attention : c'est devenu un impératif stratégique. Chez CIMO, cette conviction s'incarne dans une série d'initiatives concrètes et notamment dans le programme prioritaire qui porte ce nom. Il s'agit d'un engagement collectif et une volonté affirmée de faire évoluer notre culture d'entreprise.

Afin de concentrer nos efforts, nous avons intégré les actions annuelles de la Commission Santé Bien-être au sein du programme, car il est appelé à durer dans le temps.

Les phénomènes de l'augmentation de la perception de stress au travail et d'épuisement professionnel sont en hausse de manière générale. Le Baromètre des Conditions de Travail 2023 de Travail Suisse révèle que cette tendance est observée de manière générale : « ...le stress et l'épuisement professionnel sont en hausse, affectant la santé et la satisfaction au travail... »

Les conséquences de ces phénomènes

impactent directement les équipes qui se trouvent confrontées à une augmentation de la charge de travail afin de compenser les absences et/ou l'intégration de travailleurs temporaires pour pallier le manque de ressources.

En parallèle, nous faisons face à une augmentation des coûts de la main d'œuvre due notamment au personnel de remplacement et aux augmentations successives des primes de l'assurance perte de gain.

Le programme Bien-être témoigne d'une mobilisation transversale, avec des focus groups, des analyses de sondages collaborateurs et des brainstormings thématiques. Quatre axes majeurs ont été identifiés, dont l'un concerne l'amélioration des locaux sociaux. Ce ne sont pas moins de 29 salariés qui ont accepté de mener une réflexion approfondie et tenter de trouver des solutions pragmatiques.

Finalement, le bien-être au travail ne se limite plus aux conditions physiques ou

organisationnelles. Il s'étend désormais à notre rapport au numérique. Nous avons mené un nombre important de chantiers de transformation à ce sujet. On pense à SAP/S4, mais également Elo, INOUI et d'autres mises à jour d'applications métiers, qui nécessitent de nous adapter, parfois même de changer nos processus de travail.

Chez CIMO, nous avons les fondations, les outils et surtout les personnes pour bâtir une culture du soin. Le bien-être au travail est un projet collectif, qui demande écoute, adaptation et cohérence. Il ne s'agit pas seulement d'améliorer les conditions de travail, mais de renforcer le sentiment d'appartenance, de valoriser les contributions et de créer un environnement où chacun peut s'épanouir.

Parce que le bien-être est un trait d'union entre la performance et l'humanité.

SOMMAIRE

RÉUSSITES



4/5

APPRENTISSAGES



8/9

INNOVATIONS



10/11

Les équipes CIMO se retrouvent autour d'un moment chaleureux

Retour sur la soirée d'été au couvert du Bochet



Le mardi 3 juin, sous un ciel d'été particulièrement clément, CIMO a eu le plaisir d'organiser sa sortie d'été annuelle au couvert du Bochet. Une centaine de collaborateurs se sont retrouvés pour partager un moment convivial autour d'un barbecue dans une ambiance détendue et chaleureuse.

Au fil des échanges, des rires, et des parties de pétanque ou de ping-pong, chacun a pu profiter de cette parenthèse en dehors du cadre habituel de travail. Une belle occasion de renforcer les liens dans un esprit de camaraderie et de bienveillance.

Le secteur Communication et Promotion, en charge de l'organisation, se réjouit toujours de voir ces moments de rencontre prendre vie. Ils participent pleinement à la cohésion de

nos équipes et rappellent combien les relations humaines sont au cœur de la culture CIMO.

Un grand merci à toutes celles et ceux qui ont contribué à la réussite de cette soirée ! Nous espérons vous retrouver encore plus nombreux l'année prochaine pour un nouveau moment de partage et de convivialité.

Construire ensemble l'avenir de l'eau

Le Rendez-vous BlueArk, accueilli sur le site de CIMO, a rassemblé collectivités, entreprises et partenaires régionaux pour partager leurs défis et solutions autour de la gestion de l'eau.

Le 29 avril 2025, BlueArk a organisé un Rendez-vous de l'eau sur le site chimique de Monthey, en partenariat avec CIMO.

Une trentaine de participants issus de collectivités publiques, de services industriels et d'entreprises régionales se sont réunis pour échanger autour des défis liés à la gestion de l'eau. Point central de cette rencontre, le Service Laboratoire de CIMO a ouvert ses portes aux participants pour une visite immersive. Miriam Guillamon, responsable du Service Laboratoire CIMO, a présenté les missions et les outils de cette entité stratégique, au

cœur des enjeux liés à la surveillance et à la qualité de l'eau. Acteur-clé du lien entre BlueArk et CIMO, le laboratoire s'est également engagé en tant que sponsor de l'événement, soulignant son rôle dans le soutien à l'innovation et à la collaboration régionale.

En complément, Sébastien Meylan, responsable du Service Environnement de CIMO, est intervenu pour présenter les activités globales liées à l'eau ainsi que les défis industriels rencontrés sur le site et dans la région. Ainsi qu'un client tiers du Service Laboratoire CIMO, pour faire part de

sa collaboration avec notre service. Cette rencontre a permis de mieux comprendre les enjeux de la gestion de l'eau et de renforcer les échanges entre tous les acteurs concernés.

Le prochain Rendez-vous BlueArk, prévu en novembre 2025, sera une nouvelle occasion d'approfondir ces échanges, de découvrir des innovations et de construire collectivement la gestion de l'eau de demain.

Quatre réussites inspirantes

Chez CIMO, nous savons que se former en parallèle de son activité demande du temps, de la motivation et beaucoup d'énergie.

C'est un investissement important, autant sur le plan professionnel que personnel. Nous sommes donc particulièrement fiers de mettre en avant nos collègues qui ont récemment terminé avec succès leur formation. Leur engagement et leur persévérance sont un bel exemple pour chacun d'entre nous et contribuent à renforcer les compétences collectives de notre entreprise.

De septembre 2024 à mai 2025, Olivier Rouiller a suivi le Certificate of Advanced Studies (CAS) HES-SO en Gestion d'Entreprise, une formation de 196 heures de cours et près de 250 heures de travail personnel, répartie sur douze modules.

Ce cursus lui a permis d'acquérir et de renforcer des compétences clés en management, stratégie d'entreprise, innovation, économie de marché, communication et gestion financière, avec un module international donné à l'École de Management de Grenoble.



J'ai entrepris cette formation pour renforcer mes compétences dans la gestion du service Électricité chez CIMO. Au fil des modules, j'y ai trouvé bien plus que ce que j'imaginais : j'ai approfondi mes connaissances en management, découvert de nouveaux aspects comme l'économie de marché, la communication ou la gestion financière. Le module consacré à la stratégie et à l'innovation m'apporte aujourd'hui une véritable plus-value pour le déploiement de notre nouvelle vision.

Ces neuf mois ont été exigeants, entre travaux préparatoires, exercices entre les modules et certificat final, mais ils m'ont aussi permis de



partager cette expérience avec des participants d'horizons très variés, et de créer des liens aussi bien professionnels qu'amicaux.

Olivier Rouiller
Chef Service Electricité



William Guillaume a récemment obtenu son CFC d'échafauteur. La formation initiale dans ce métier dure normalement trois ans, mais grâce à l'article 18, il a eu la possibilité de suivre le parcours en version accélérée et de se présenter à l'examen au bout de seulement deux ans.

Tout au long de cette expérience, William a pu perfectionner ses connaissances, développer de nouvelles compétences et élargir son savoir-faire. CIMO l'a accompagné et soutenu dans ce projet, en mettant à disposition les moyens nécessaires pour qu'il puisse mener à bien cette formation.

Son engagement et sa détermination lui ont permis d'atteindre cet objectif ambitieux, et nous sommes fiers de compter parmi nous un collaborateur aussi motivé et investi.



Merci à CIMO, qui m'a permis de me perfectionner, d'élargir mes compétences, et toujours soutenu dans ce projet CFC.

William Guillaume
Échafauteur Monteur RT

En novembre 2024, **Alexandre Diserens** a achevé avec succès une formation d'une année de spécialiste en protection incendie, sanctionnée par l'obtention du Brevet fédéral RAQ₂ (Responsable Assurance Qualité niveau 2).

Cette formation répond aux directives suisses, qui exigent qu'à chaque modification d'affectation, d'agrandissement ou de nouvelle construction, un concept de protection incendie soit élaboré. Celui-ci doit prendre en compte différents critères, tels que la géométrie du bâtiment, ses affectations, sa hauteur ou encore le nombre de personnes accueillies. Selon la classification, ces concepts doivent être établis par un responsable AQ₁, un spécialiste AQ₂ ou un expert AQ₃. À titre de référence, les bâtiments administratifs du site CIMO sont classés en AQ₂, tandis que les bâtiments de production relèvent du niveau AQ₃.

Fort d'une première formation de chargé de sécurité en protection incendie suivie en 2009, Alexandre Diserens a pu enrichir ses compétences avec ce nouveau cursus AQ₂. Il est désormais en mesure de concevoir et mettre en place des concepts de protection incendie pour des objets classés AQ₁ et AQ₂, en conformité avec les normes AEAI, les directives légales et l'état actuel de la technique.



Cette nouvelle formation me permet ainsi de tenir le même langage que les bureaux techniques spécialisés généralement mandatés sur le site et de maîtriser les lignes directrices, les principes, et les prescriptions de cette partie « Assurance qualité ». Je pourrai dorénavant assurer l'ingénierie, l'expertise, le suivi et le support nécessaires à apporter avant et pendant la réalisation des projets de protection incendie de nos clients du site.

Alexandre Diserens
Répondant Protincend



Dylan Saudan a obtenu avec succès son CFC de Technologue en chimie et pharmaceutique, une formation de deux ans réalisée en emploi grâce à l'article 32.

Ce cursus lui a permis de développer des compétences solides en conduite de procédés chimiques (sécurité, qualité, traçabilité), en analyses, synthèses et procédés de chimie minérale et organique, tout en renforçant sa rigueur, sa précision et ses connaissances techniques.



J'ai eu la chance de suivre cette formation en emploi grâce à l'article 32. Ce parcours a été un véritable défi, entre études, vie professionnelle et vie de famille, mais aussi une immense source de fierté. Il m'a permis d'acquérir de nouvelles compétences et de démontrer qu'il n'est jamais trop tard pour apprendre.

Dylan Saudan
Opérateur Déchets Spéciaux

CIMO met à l'honneur ses COBUs et souligne l'engagement exemplaire de Claude-Alain Pasquino au sein du service IM.

Chez CIMO, nous croyons fermement que le succès repose sur les efforts et la passion de nos collaborateurs.

Aujourd'hui, nous mettons en lumière Claude-Alain Pasquino, collaborateur du service IM. Par son engagement et son sens du service, il contribue de manière essentielle au support utilisateur de niveau 2 et se fait apprécier de ses collègues pour son professionnalisme et son esprit collaboratif.

Découvrons ensemble le parcours de Claude-Alain :

Après avoir exercé les professions de boulanger, électricien, puis garde-frontière, Claude-Alain a opéré une reconversion professionnelle en tant qu'informaticien.

Il a débuté en août 2013 comme intérimaire chez CIMO, où il a apporté son soutien au département IT lors d'une transition

d'infrastructure informatique et d'une migration de postes de travail, en collaboration avec la société CISEL. En reconnaissance de ses compétences, il a été intégré en tant que collaborateur CIMO en février 2014.

Avec plus de 80 métiers, CIMO utilise de nombreux logiciels spécifiques. Il a installé et dépanné ces logiciels tout en agissant comme coordinateur bureautique (COBU), aidant les utilisateurs à obtenir de nouveaux programmes ou périphériques et soutenant l'IT lors de projets importants.

Toujours disponible et dévoué, il s'est fait apprécier des collaborateurs. Début 2023, il a rejoint l'équipe Workplace pour

assurer le support de niveau 2 des postes de travail. Depuis, il forme et accompagne les COBUs.



Claude-Alain répond rapidement à nos demandes et nous dépanne efficacement, ce qui aide vraiment aux loges, à la gestion des badges et dans notre travail quotidien. Sa réactivité assure la continuité de nos activités et répond aux attentes de nos OSP. Merci pour son sens des priorités et son dévouement.

Annie Perdrizat
Coordinatrice Sûreté



Chez CIMO, l'engagement de nos collaborateurs fait la différence, et Claude-Alain Pasquino en est un bel exemple. Toujours disponible et réactif, il n'hésite jamais à aider un collègue en difficulté. Son professionnalisme, sa bienveillance et sa connaissance du terrain inspirent confiance et favorisent une collaboration sereine. Claude-Alain incarne pleinement nos valeurs, et je le remercie pour son engagement constant.

Daniel Vitaliano
Chef du service IM



Il n'est pas le seul, un immense merci à **Grégoire Delacroix, Annie Perdrizat, Marisa D'Agostini, Logan Baour, Alan Jeanbourquin, Dany Claret, Hélène Dély, Joël Abbet** et **Antonino Arena** pour leur engagement et leur disponibilité.

Chez CIMO, ils jouent un rôle essentiel : ils aident les utilisateurs à installer de nouveaux programmes, à mieux utiliser les outils informatiques et à se former. Ils soutiennent également l'IT dans différents projets, comme le renouvellement du parc informatique ou le remplacement de matériel défectueux.



De gauche à droite nos COBUs : Dany Claret, Alan Jeanbourquin, Joël Abbet, Hélène Dély, Antonino Arena, Annie Perdrizat, Grégoire Delacroix et Claude-Alain Pasquino.
Ne figurent pas sur cette photo : Marisa D'Agostini, Logan Baour.

En résumé, la contribution de Claude-Alain ne passe pas inaperçue : elle est reconnue autant par les utilisateurs que par ses collègues et sa hiérarchie. Nous sommes fiers de l'avoir à nos côtés, et impatients de découvrir tout ce qu'il accomplira encore, avec le soutien précieux des COBUs.

Bravo Claude-Alain pour ton engagement, et un grand merci à vous toutes et tous, les coordinateurs bureautiques pour votre aide au quotidien !

Le service IM



Une pensée particulière à Laetitia Vannay, ancienne COBU, qui reste toujours présente pour prêter main forte avec générosité.

Félicitations à nos 9 apprentis-es CIMO diplômés-es

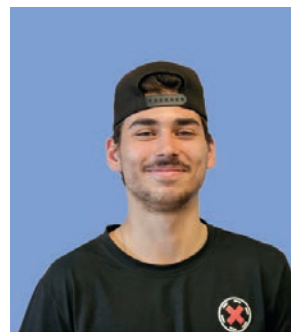
En juillet 2025, CIMO a eu le plaisir de voir 9 apprentis-es achever avec succès leur formation professionnelle. Ils se sont formés dans des métiers aussi variés que constructeur d'appareils industriels, employé de commerce, laborantin en chimie, médiamaticien et polymécanicien.



Célyane Maret
Employée de commerce



Dan Pinuela
Constructeur d'appareils industriels



Gaël Brogli
Constructeur d'appareils industriels



Devon Schnyder
Laborantin en chimie



Matthieu Terzic
Laborantin en chimie



Mathias Granger
Polymécanicien



Lara Tordeur
Médiamaticienne



Jérémy Lussi
Polymécanicien



Valentin Andrey
Polymécanicien

Nous les félicitons chaleureusement pour leur réussite et leur souhaitons plein succès dans la suite de leur parcours professionnel. Ce résultat est aussi le fruit de l'engagement de nos collègues qui accompagnent et encadrent nos apprentis au quotidien. Un grand merci à nos formateurs et responsables de filière : leur investissement est précieux et contribue directement à préparer la relève en formant les professionnels de demain.

Bienvenue à nos 10 nouveaux apprentis-es

En août 2025, 10 apprentis-es ont rejoint CIMO pour entamer leur formation professionnelle. Pour eux, c'est le début d'une étape déterminante de leur parcours, faite de découvertes et d'apprentissage.

Nous leur souhaitons plein succès et beaucoup de satisfaction tout au long de cette aventure. Un grand merci également à nos formatrices et formateurs, dont l'engagement et la transmission jouent un rôle essentiel dans la réussite et l'épanouissement de nos apprentis.



De gauche à droite : Maël Gabin, Apprenti informaticien – Exploitation et infrastructure / Noé Boillat, Apprenti calorifugeur-tôlier / Matti Wassmer, Apprenti constructeur d'appareils industriels / Hector Caneda, Apprenti laborantin / Jérémy Biselx, Apprenti constructeur d'appareils industriels matières plastiques / Ulysse Grange, Apprenti laborantin / Samuel Wanner, Apprenti constructeur d'appareils industriels / Léon Moret, Apprenti polymécanicien / Maxime Amaro, Apprenti informaticien – Développement d'applications / Nora Darsane, Apprentie employée de commerce.

Apprentissages 2026 chez CIMO

Pour la rentrée 2026, CIMO propose plusieurs places d'apprentissage dans différents domaines. Ces formations offrent aux jeunes la possibilité de découvrir un environnement stimulant, de développer leurs compétences et

d'acquérir une expérience concrète au sein de notre entreprise.

Encadrés par des formateurs expérimentés, les apprentis-es bénéficient d'un accompagnement personnalisé tout au long de leur parcours.

Pour en savoir plus sur les apprentissages chez CIMO :



www.cimo.ch

Trois jours en Écosse pour explorer la réalité mixte

En participant au projet SeedCare avec Syngenta, notre collaborateur Ylber Gjocaj a démontré comment la réalité mixte peut transformer la conception et la sécurité des projets industriels.



Ylber Gjocaj, collaborateur de notre secteur CAD, s'est rendu en Écosse dans le cadre du projet **SeedCare**, mené en collaboration avec Syngenta. Pendant trois jours, il a travaillé sur la présentation d'une maquette numérique d'un futur bâtiment, dont l'objectif était d'anticiper les points pouvant compromettre son bon fonctionnement et sa sécurité.

Sa mission a consisté à transformer un modèle 3D en une version interactive et immersive grâce au casque HoloLens 2®. Pour cela, il a adapté et intégré les fichiers numériques, mis en place des filtres pour afficher ou masquer certaines zones stratégiques et configuré l'utilisation simultanée

de trois casques. Il a aussi accompagné les participants et répondu à leurs questions afin de rendre l'expérience la plus immersive possible.

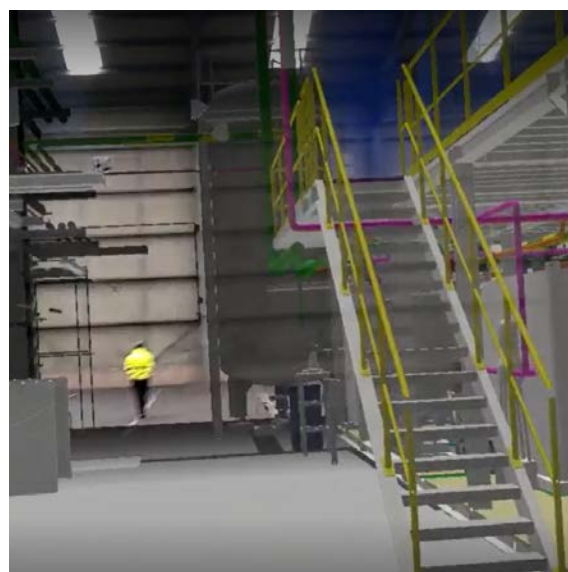
L'expérience a suscité un réel intérêt. La possibilité de se déplacer virtuellement dans le bâtiment avant même sa construction a confirmé la pertinence de la réalité mixte comme outil d'appui pour la conception, la communication et la sécurité des projets industriels.

Au-delà de la démonstration technique, ce déplacement en Écosse a permis de mettre en lumière l'expertise de CIMO et de son secteur CAD. Il a renforcé la visibilité de l'entreprise, démontré sa capacité à répondre à des demandes complexes et ouvert la voie à de nouvelles discussions, tant avec Syngenta qu'avec d'autres partenaires intéressés par ces solutions innovantes.



“ Pour moi, c'était une expérience très enrichissante, autant sur le plan professionnel que personnel. J'ai pu démontrer nos compétences dans un contexte international, tout en découvrant de nouvelles façons de valoriser notre travail grâce aux technologies immersives.

Ylber Gjocaj
Projeteur CAD 3D RT



Elios 3 : Une nouvelle ère pour nos inspections industrielles

Avec l'arrivée du drone Elios 3, CIMO renforce son expertise et sa capacité à réaliser des inspections industrielles plus rapides, plus sûres et plus précises.

Un drone capable d'aller là où personne ne peut s'aventurer : c'est le quotidien de l'équipe Inspection & Contrôles de CIMO depuis plusieurs années. Grâce à son savoir-faire, l'équipe utilise ces appareils pour explorer des zones difficiles d'accès et garantir la sécurité des installations.

Aujourd'hui, une nouvelle étape est franchie avec l'arrivée de l'Elios 3, conçu par Flyability. Ce drone de dernière génération, protégé par une cage robuste, embarque une série de capteurs avancés : caméra 4K, caméra thermique, LiDAR et même un détecteur de gaz inflammables. Résultat : il peut naviguer dans des environnements confinés, sombres ou sensibles, tout en gardant les opérateurs à distance des risques.

Concrètement, ce concentré d'innovation permet :

- d'effectuer des inspections plus rapides et plus précises,
- de limiter les arrêts d'installations et donc de réduire les coûts,
- d'améliorer la sécurité en évitant l'exposition des équipes aux environnements dangereux.

Parmi ses nouveautés, l'intégration du LiDAR ouvre la voie à une cartographie 3D extrêmement précise (± 10 mm). Cela facilite la planification de travaux, la détection de défauts structurels et le suivi de l'évolution d'une zone dans le temps. L'explosimètre intégré, de son côté, assure une détection en temps réel des gaz inflammables, c'est un atout essentiel lors des inspections en milieux sensibles.

Mais au-delà de la technologie, c'est bien la compétence de l'équipe Inspection & Contrôles qui fait la différence. Elle maîtrise à la fois le pilotage de ces drones de dernière génération et l'interprétation fine des données recueillies. Cette combinaison de technologie de pointe et d'expertise métier positionne CIMO comme un acteur de référence dans l'inspection industrielle.

Avec l'intégration de l'Elios 3, CIMO confirme son ambition : rester à la pointe de l'innovation et proposer à ses partenaires des prestations toujours plus fiables, sécurisées et compétitives.



“ Avec l'Elios 3, nous repoussons les limites de ce qu'il est possible de faire en inspection industrielle, tout en renforçant la sécurité et la précision de nos interventions.

Yves Barberini
Responsable du secteur
« Inspection & Contrôles »

Cérémonie du premier pieu, un avenir solaire en marche

Le chantier du futur parc solaire de CIMO a débuté le 18 mars dernier, après l'obtention des autorisations en fin d'année 2024.

Porté par Michaël Peterschmitt et son équipe, le projet suit son cours, avec une mise en service prévue cet automne.

Le parc solaire produira environ 11,2 millions de kw par an, une énergie qui sera entièrement consommée sur le site.

Pour marquer symboliquement le lancement des travaux, une cérémonie de la pose du premier pieu s'est tenue le 18 mars. Les membres du projet ont signé plusieurs pieux symboliques, qui ont ensuite été plantés tour à tour par les participants. Plusieurs prises de parole ont rythmé la cérémonie, notamment celles de la direction, des sponsors et des chefs de projet Hélios. Elle s'est clôturée dans une atmosphère conviviale autour d'une collation sous une tonnelle aménagée, où chaque invité a pu repartir avec une petite attention chocolatée ainsi qu'une pièce souvenir reprenant un morceau du pieu original.

Ce projet a pour but de renforcer l'autonomie énergétique du site industriel de Monthey, tout en répondant aux besoins de production de nos partenaires. Il marque une étape importante dans l'engagement de CIMO pour une gestion plus responsable de l'énergie, avec l'ambition de placer le site parmi les plus grands producteurs solaires de Suisse.



“ Pour moi, le parc solaire est un signe fort que nous investissons dans l'avenir. C'est un projet clef pour pérenniser notre parc industriel et CIMO.

Helge Huerkamp
Directeur



“ L'essentiel est de garder les yeux fixés sur le résultat et l'opportunité attendue, plutôt que seulement sur la tâche quotidienne, comme planter un pieu. C'est ce qui motive notre équipe. Cette idée a d'ailleurs été illustrée de manière originale par une histoire avec des Playmobil.

Michael Peterschmitt
Ingénieur en mécanique/procédé



De gauche à droite : Rolf Amacker, Mélanie Serrenho, Jean-Christophe Pfefferlé, Augustin Vuadens, Julien Prest, Stéphane Raboud, Antonia Couzinié, Patrice Rey-Mermet, Andreas Schoeni, Patrick Geiger, Claude Gut, Cloé Leclercq, Michaël Peterschmitt, Helge Huerkamp, Thierry Durussel, Sébastien Meylan, Olivier Rouiller
En arrière-plan : les techniciens de Hauss



Bienvenue à nos nouveaux collègues



Grégory Mottier
Entré le 1^{er} mars 2025
Polymécanicien
Bâtiment 340



João Filipe Domingues Silva
Entré le 1^{er} mars 2025
Administrateur système
Bâtiment 341



Alain Favre
Entré le 1^{er} mars 2025
Ingénieur système & réseau
Bâtiment 341



Cédric Germain
Entré le 1^{er} mars 2025
CAI Serrurier
Bâtiment 340



Audric Dussex
Entré le 1^{er} mars 2025
Mécanicien de maintenance
Bâtiment 288



Rachel Strazzeri
Entrée le 26 mars 2025
Cheffe Secteur
Communication & Promotion
Bâtiment 341



Lucie Reymond
Entrée le 1^{er} avril 2025
Ingénieur en maintenance électrique
Bâtiment 340



Dardan Husaj
Entré le 1^{er} avril 2025
Isoleur Calorifugeur
Bâtiment 340



Najim Chigri
Entré le 1^{er} avril 2025
CAI Serrurier
Bâtiment 340



Arnaud Jéquier
Entré le 1^{er} mai 2025
Polymécanicien
Bâtiment 340



Didier Delessert
Entré le 1^{er} mai 2025
Ingénieur système & réseau
Bâtiment 341



Emmanuel Mille
Entré le 1^{er} mai 2025
Ingénieur en informatique industrielle
Bâtiment 341



Matthieu Meilhac
Entré le 1^{er} mai 2025
Ingénieur en énergies et environnement
Bâtiment 436



Kelly Oechsli
Entrée le 1^{er} juin 2025
Assistante médicale
Bâtiment 428



Gabriel Perritz
Entré le 1^{er} juin 2025
Instrumentiste électronique
Bâtiment 340



Lionel Leutwiler
Entré le 1^{er} juin 2025
CAI Chaudronnier
Bâtiment 340



Kilian Debons
Entré le 1^{er} juin 2025
Agent de manutention charges lourdes
Bâtiment 340



Denis Hommet
Entré le 1^{er} juin 2025
CAI Serrurier-Chaudronnier
Bâtiment 340



Rowan Schütz
Entré le 1^{er} juin 2025
Polymécanicien
Bâtiment 340



Alice Rudaz
Entrée le 1^{er} juillet 2025
Assistante Communication & Promotion
Bâtiment 341

Bienvenue à nos nouveaux collègues



John Riotton

Entré le 14 juillet 2025
Réviseur de citernes
Bâtiment 423



Loïc Solfrini

Entré le 18 août 2025
Thermiste
Bâtiment 288

10 ans



Alain Morier

Entré le 1^{er} août 2015
Isoleur Calorifugeur RT
Bâtiment 340



Arnaud Gex-Fabry

Entré le 1^{er} août 2015
Chef Service Relation
clients
Bâtiment 340



Christophe Mottiez

Entré le 1^{er} juillet 2015
Agent infrastructures site
Bâtiment 308



Lucien Jacquemoud

Entré le 1^{er} juillet 2015
Agent de manutention
charges lourdes RT
Bâtiment 340



Stéphane Diez

Entré le 1^{er} juillet 2015
Instrumentiste
pneumaticien RCE
Bâtiment 340



Isabelle Siriot

Entrée le 1^{er} juin 2015
Gestionnaire
Déchets spéciaux
Bâtiment 423



Valéry Luisier

Entré le 1^{er} juin 2015
Chef Service Déchets
spéciaux
Bâtiment 441



Marcellino Urgese

Entré le 11 mai 2015
Chef Secteur Tuyauterie 2
Bâtiment 450



Alexandre Gattoni

Entré le 4 mai 2015
Chef Equipe 4 VG
Bâtiment 288



Benoît Cardis

Entré le 1^{er} mai 2015
Ingénieur en
maintenance mécanique
Bâtiment 340



Fernando Quintal

Entré le 1^{er} avril 2015
CAI Tuyateur
Bâtiment 450



Annie Perdrizat

Entrée le 1^{er} avril 2015
Coordinatrice Sécurité
Bâtiment 118



Olivier Granger

Entré le 1^{er} avril 2015
Assistant de production
Bâtiment 288



Julien Cusseau

Entré le 1^{er} avril 2015
Inspecteur d'appareils
Bâtiment 340

Chronique du personnel

Situation du 1^{er} mars 2025 au 31 août 2025

15 ans



Mathieu Schütz
Entré le 1^{er} août 2010
Coordinateur
administratif Achats
Bâtiment 341



Grégoire Delacroix
Entré le 1^{er} août 2010
Secteur Analyse par Voie
Humide
Bâtiment 450



Yvan Crettenand
Entré le 1^{er} août 2010
Opérateur
Bâtiment 423



Stéphane Defago
Entré le 1^{er} juillet 2010
Thermiste autonome
Bâtiment 288



Cristian Morales
Entré le 1^{er} mai 2010
Chef Secteur
Approvisionnement
Bâtiment 450

20 ans



Mathieu Genoud
Entré le 1^{er} mai 2010
Assistant de production
Bâtiment 375



Maxime Perrin
Entré le 1^{er} avril 2010
Coordinateur de projets
Bâtiment 340



Alexandre Fornay
Entré le 1^{er} mars 2010
Technicien en systèmes
industriels RCS
Bâtiment 340



Yves Clapasson
Entré le 1^{er} mars 2025
Logisticien
Bâtiment 450



Johann Bugnon
Entré le 16 août 2005
Opérateur RCE
Bâtiment 423

25 ans



Dorian Vuadens
Entré le 1^{er} août 2005
Chef du secteur
Analytique industrielle
Bâtiment 450



Blaise Meynet
Entré le 1^{er} juin 2005
Opérateur
Bâtiment 375



Hervé Guelpa
Entré le 1^{er} avril 2000
Ingénieur en informatique
industrielle
Bâtiment 341



Patrick Marzo
Entré le 1^{er} juin 2000
Assistant de production
Bâtiment 375



Philippe Arluna
Entré le 16 juillet 1995
Remplacant du commandant
Spécialiste prévention
Bâtiment 118

30 ans

35 ans



Eric Guibert
Entré le 1^{er} mars 1990
Business Continuity
Manager
Bâtiment 436



Pierre-Philippe Bernard
Entré le 1^{er} mars 1990
Instrumentiste RT
Bâtiment 340



Régis Délitroz
Entré le 1^{er} juin 1990
Opérateur Manager
Bâtiment 423

Chronique du personnel

Situation du 1^{er} mars 2025 au 31 août 2025

Bonne retraite



Eric Ancker

Entré le 1^{er} juillet 1987
CAI Serrurier
Bâtiment 340
Départ le 31 mars 2025



Alexandre Lagger

Entré le 1^{er} septembre 2012
Dessinateur / constructeur
CAD 2D
Bâtiment 341
Départ le 31 mars 2025



Alain Römer

Entré le 1^{er} juillet 1986
CAI Chaudronnier
Bâtiment 340
Départ le 30 avril 2025



Hervé Guelpa

Entré le 1^{er} avril 2000
Ingénieur en informatique
industrielle
Bâtiment 341
Départ le 31 mai 2025



Bruno Servajan

Entré le 1^{er} juillet 1989
Ingénieur en automation
industrielle
Bâtiment 341
Départ le 30 juin 2025

Bonne continuation

Olivier Vesin

Entré le 1^{er} janvier 1997
Chef secteur montage
et manutention
Bâtiment 340
Départ le 30 avril 2025

Linda Tissot

Entrée le 1^{er} mai 2004
Assistante médicale
Bâtiment 428
Départ le 30 avril 2025

Stéphane Proz

Entré le 1^{er} juillet 2015
Opérateur
Bâtiment 423
Départ le 30 avril 2025

Elez Miroci

Entré le 1^{er} décembre 2018
échafaudier
Bâtiment 340
Départ le 30 avril 2025

Olivier Deladoey

Entré le 1^{er} décembre 2020
Coordinateur automation
Bâtiment 288
Départ le 31 juillet 2025

Jorge Fernandes Galhano
Entré le 1^{er} juillet 2021 Chargé
de projet
Bâtiment 340
Départ le 31 août 2025

Nicolas Moser
Entré le 1^{er} juillet 2022
Isoleur calorifugeur
Bâtiment 340
Départ le 30 avril 2025

Eric Bigler
Entré le 1^{er} mai 2023
Réviseur de citernes
Bâtiment 425
Départ le 31 août 2025

Michaël Abbet
Entré le 1^{er} septembre 2023
Mécanicien de
maintenance / RS STEP
Bâtiment 375
Départ le 31 juillet 2025

Mégane Monnet
Entrée le 1^{er} juin 2024
Business Partner RH
Bâtiment 341
Départ le 31 juillet 2025

Valentina Giorgianni

Entrée le 1^{er} août 2022
Assistante de communication
Bâtiment 341
Départ le 30 avril 2025

Heureux événements

Atil

Fils de Ylber Gjocaj
Né le 21 mars 2025



Colette Suzanne

Fille de Benjamin Girard
Née le 15 mai 2025



Adaline

Fille de Julien Regnier
Née le 26 mai 2025

Eliza

Fille de Besjana Lokaj
Née le 23 juin 2025

Benjamin

Fils de Laurie Alves
Né le 29 juillet 2025

Elias Fintan

Fils de Julia Schöler
Né le 11 août 2025

Voeux de bonheur

**Julia Schöler
et Nils**
Le 16 mai 2025

**Eric Bigler
et Célia**
Le 13 juin 2025

**Alan Jeanbourquin
et Karen**
Le 8 août 2025

**Christophe Rey-Bellet
et Stéphanie**
Le 23 août 2025

Hommage à notre collègue Jesus Fernandez

Un collègue dévoué et un ami cher, dont la mémoire restera toujours présente parmi nous



Notre cher collègue Jésus Fernandez nous a quitté le lundi 5 mai 2025. L'annonce de sa disparition a été un véritable choc et son absence laisse derrière elle un vide immense. Pourtant, les nombreux souvenirs que nous avons partagés avec lui continuent de nous faire sourire et de rappeler la personne exceptionnelle qu'il était.

“ Cher Jésus, ta bonne humeur et ton esprit paternel vont profondément nous manquer. Tu étais une figure marquante des Ateliers et, avec tes 36 années de service, l'un des gardiens de la mémoire de CIMO.

Tous les membres du département des Services Techniques, et plus particulièrement ton équipe de l'Administration des ventes, te sont infiniment reconnaissants pour ton dévouement et ta générosité.

Toujours prêt à aider, tu avais ce don de rendre service avec le cœur, sans jamais compter ton temps. Ton départ soudain nous attriste profondément, mais nous te remercions pour tout ce que tu as apporté, autant sur le plan professionnel qu'humain. Tu resteras à jamais vivant dans nos pensées et dans nos cœurs.

Et là où tu es désormais, avec ta moto, ta piscine et ton Opel Manta, nous sommes certains que tu trouveras rapidement ta place et continueras à rayonner.

À sa famille et à ses proches, nous adressons nos pensées les plus sincères.

Tu nous manques déjà, “papa”.

Ton équipe de l'Administration des ventes





Impressum

Comité éditorial Communication & Promotion | **Rédaction** Coralie Barberini, Rachel Strazzeri, Sylvain Kuenzi, Yves Barberini, Célyane Maret, Daniel Vitaliano, Arnaud Gex-Fabry | **Photographie**, Coralie Barberini, Fabien Valour, Adobe Stock, Photothèque CIMO | **Mise en page** Communication & Promotion | **Impression** Imprimerie CIMO



Si vous ne souhaitez pas garder votre Trait d'Union en version papier, merci de le renvoyer à "Communication", bâtiment 341. Il sera donné aux nouveaux collaborateurs, CDD, personnel à la demande, stagiaires, retraités ou encore archivé.

