

TRAIT

— d'Union —

LE JOURNAL DE CIMO COMPAGNIE INDUSTRIELLE DE MONTHEY SA





CHÈRES LECTRICES, CHERS LECTEURS,

L'année 2025 est en cours, 2024 semble déjà loin et ce Trait d'Union offre l'occasion de se remémorer l'année écoulée.

2024 a été très chargée, marquée par de nombreux événements et exigeant un fort engagement, malgré une baisse de l'activité de nos clients. Je suis fier de ce que nous avons accompli. Les nombreux succès – 50 en tout – présentés lors de la plénière de janvier dernier reflètent en partie notre travail et nos efforts.

Cette année a été particulièrement réussie pour tous nos collègues impliqués dans la formation de nos 30 apprentis et dans la promotion de nos 11 CFC. Dans cette édition, vous pourrez découvrir comment nous attirons nos futurs apprentis grâce notamment aux portes ouvertes et à l'événement « Your Challenge ». Personnellement, je considère que la voie de l'apprentissage est essentielle pour l'économie suisse et aussi pour CIMO, garante de qualité et de savoir-faire.

Avec notre Vision CIMO 2030, nous avons défini nos ambitions futures afin de pérenniser notre site. Lors du Forum Vision de novembre, plusieurs succès et défis relatifs à notre vision ont été partagés. Grâce à l'engagement de chacun et au soutien de notre Conseil d'Administration, c'est un véritable plaisir de travailler sur les axes stratégiques qui contribuent à la réalisation de cette vision et de notre « parc industriel ».

Notre rôle consiste également à être proactifs et à anticiper les besoins futurs, parfois des années à l'avance, pour assurer notre conformité. En cela, l'article sur le projet pilote FuturoSTEP illustre bien ce défi : un projet lancé en 2018 pour réaliser la future station d'épuration.

Un autre élément de notre Vision est l'amélioration continue et l'efficacité dans nos activités, auxquelles les ateliers d'amélioration OptiCIMO apportent une grande contribution. De nombreux exemples dans cette édition montrent comment nos équipes ont collaboré pour accroître leurs performances. La recherche de l'efficacité est encore plus cruciale dans le contexte actuel d'incertitudes liées aux affaires de nos clients sur site et à la géopolitique, qui peut impacter l'économie mondiale et nos clients.

Je reste confiant que nous réussirons, ensemble, à contribuer à « *Rendre possible la production chimique à Monthey* ». Je vous remercie toutes et tous pour votre engagement et contribution.

Bonne lecture,

Helge Huerkamp,
Directeur

SOMMAIRE

CIMO



14/15

AMÉLIORATION CONTINUE



16/17

PROJET



18-23

Chez CIMO, on se forme continuellement

Félicitations à nos diplômés

Notre collègue **Arnaud Gex-Fabry**, soucieux d'approfondir ses compétences, a suivi un CAS en Développement Organisationnel, entre février et novembre 2024. Arnaud a réalisé ce certificat sur son temps libre avec le soutien du fonds de formation de CIMO.

Le CAS met l'accent sur la co-construction des méthodes d'intervention afin de questionner et favoriser le développement du système. À travers cette formation, Arnaud a appris à concevoir, initier et piloter des processus de développement organisationnel, que ce soit en tant que consultant interne ou externe.

Grâce à cette formation, il dispose désormais d'une vision approfondie des dynamiques organisationnelles et d'une meilleure compréhension de son propre mode de fonctionnement. Ces nouvelles compétences lui permettent aujourd'hui d'apporter un regard éclairé et des solutions adaptées au sein de son rôle de responsable de conduite. Toutes nos félicitations à Arnaud pour son diplôme.



« Cette formation m'a apporté de nouveaux outils, une autre vision de l'organisation et une meilleure compréhension de mon mode de fonctionnement, ce qui m'aide aujourd'hui dans mon rôle de responsable de conduite. »

Arnaud Gex-Fabry,
Chef du service Relations Clients

Dans un monde en constante évolution technologique, il est essentiel de rester à jour pour garantir la pérennité des installations. Le service Information Management (IM) avec son secteur Télécom met un point d'honneur à valoriser les compétences de ses collaborateurs, notamment ceux qui ont récemment obtenu des certifications.

Les certifications sont un gage de qualité et de compétences. Elles permettent à nos équipes de maîtriser les dernières avancées technologiques et de répondre aux exigences croissantes du marché. En obtenant ces certifications, nos équipes démontrent leur engagement envers l'excellence et la qualité du service.

Samantha Granger et **Nicolas Lugari** ont renouvelé la certification en Interphonie. Celle-ci permet d'être reconnu par le fabricant et de pouvoir proposer et assurer le fonctionnement des systèmes d'interphonie du site, service délivré à toutes les sociétés présentes sur le parc industriel.

Par ailleurs, **Samantha Granger** et **Richard Gex-Fabry** ont obtenu la certification en Mesure et fibres optiques et également le renouvellement de leur certification ATEX N1. Par ces certifications, le secteur Télécom améliore le fonctionnement des fibres optiques et peut certifier les différentes liaisons.

Les certifications obtenues par nos collègues ont un impact direct sur la qualité de nos services. Elles

permettent de garantir des installations fiables et durables, tout en favorisant l'innovation. Notre entreprise est ainsi mieux préparée pour relever les défis technologiques de demain et accueillir sereinement les futures entreprises du parc industriel.

La valorisation des compétences techniques des collaborateurs du secteur Télécom est une priorité pour le service IM. En soutenant leur développement professionnel, nous assurons la pérennité de nos installations et renforçons notre position sur le parc industriel. Félicitations à Nicolas, Samantha et Richard pour leur engagement et leur dévouement.

Daniel Vitaliano
Chef du service IM



Nicolas Lugari et Richard Gex-Fabry.
Manque sur la photo : Samantha Granger.

Notre collègue **Soraya Zermatten** a récemment franchi une étape-clé dans son parcours professionnel en obtenant son Brevet fédéral de coordinatrice en médecine ambulatoire, orientation Gestion. Cette formation de deux ans, débutée en novembre 2022, s'est achevée avec succès après son dernier examen en novembre 2024. Ce brevet s'adresse aux assistantes médicales souhaitant développer leurs compétences.

En choisissant l'orientation Gestion axée sur l'organisation et l'administration d'un cabinet médical, Soraya a suivi plusieurs modules, comme le Management de qualité du cabinet médical, la Gestion du personnel, la Comptabilité et le Chronic Care Management*.

Bien que ses nouvelles compétences ne soient pas encore pleinement exploitées dans son poste actuel, Soraya a déjà pu appliquer son savoir-faire en reprenant l'organisation du laboratoire du Service Médical. Cette expérience a renforcé ses compétences en coordination et en gestion d'équipe.

Félicitations à Soraya pour cette belle réussite et son engagement à évoluer dans son métier.

**Chronic Care Management : cette approche vise à une amélioration des soins du patient atteint d'une maladie chronique et par conséquent une amélioration de son état clinique grâce à une approche proactive et un patient informé.*



« Au départ de notre laborantine, j'ai pu prendre en charge la partie organisationnelle du laboratoire du Service Médical dans le cadre de ma formation. »

Soraya Zermatten,
Assistante médicale

Futur en tous genres

La journée nationale pour faire découvrir nos métiers aux enfants

57 enfants de 11 à 12 ans ont été accueillis le 7 novembre dernier pour découvrir notre environnement de travail, à l'occasion de la journée Futur en tous genres (FETG).

Cette journée nationale a pour vocation d'éveiller la curiosité des enfants sur des métiers peu connus et qui s'offrent à eux pour leur avenir. Composé d'un représentant de chaque société du site, le Comité de FETG avait concocté un programme riche en découvertes et activités.

Le temps de cette journée, les enfants ont eu l'opportunité d'accompagner leurs parents sur leur place de travail et de réaliser de nombreux ateliers ludiques.

À l'heure du goûter et de se dire au revoir, nos petits visiteurs et leurs parents semblaient ravis du temps passé sur le site et ils sont repartis, non seulement avec quelques cadeaux offerts par les sociétés, mais aussi avec des souvenirs précieux et, nous l'espérons, avec un choix de carrière élargi.

Merci à l'ensemble des organisateurs et intervenants pour leur engagement et leur disponibilité.



IRIS 365 : fin de projet

IRIS, l'outil développé en 2018 par CIMO pour annoncer les événements et les non-conformités, a connu entre 2023 et 2024 une migration importante vers la plateforme SharePoint de Microsoft pour devenir IRIS 365. Les 22 collègues impliqués ainsi que les prestataires externes ont été conviés à une séance de clôture le 18 novembre 2024.

L'objectif du projet était de reprendre les fonctionnalités existantes de l'outil de base devenu obsolète, tout en améliorant l'expérience des utilisateurs, mais aussi d'améliorer les rapports et d'intégrer les outils d'amélioration continue.



Nicolas Zuchuat, chef de projet, Alain Baudat, sponsor, Isabelle Cristiano, cheffe du secteur Business Application et le consultant externe, ont tour à tour pris la parole pour faire le bilan du travail accompli et remercier l'ensemble des personnes de leur contribution au succès du projet.

Aujourd'hui, les processus Qualité ont gagné en efficacité puisque IRIS 365 représente une base de données pour enregistrer et suivre nos activités Qualité et les actions à

mettre en place pour réduire le nombre d'accidents. Par ailleurs, les remontées clients sont désormais également systématiquement suivies dans la plateforme.

Présentée lors des journées Sécurité 2024, plus moderne, plus actuelle, la nouvelle version a déjà fait ses preuves avec une hausse des annonces et des actions.

L'ancien système a été débranché fin 2024. Toutes ses données sont archivées et restent accessibles.



Forum Emploi Valais 2024

CIMO a participé le 11 octobre dernier au Forum Emploi Valais 2024 à la HES-SO à Sion. L'événement organisé par le Canton via son Service de l'industrie, du commerce et du travail (SICT) a pour vocation de connecter des entreprises et des candidats grâce à des « job dating » pouvant déboucher sur des offres d'emploi.



© www.rhonefm.ch

13 entreprises ont participé au Forum Emploi Valais 2024. Du côté des candidats, ils étaient une centaine.

Depuis plusieurs années, la forte demande de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur de l'industrie crée des difficultés de recrutement auxquelles font face les entreprises. Participer à un tel événement est une opportunité précieuse pour rencontrer des personnes sur le marché du travail qui pourraient correspondre à nos offres d'emploi. C'est également une occasion de promouvoir CIMO et nos métiers.

Frédéric Arluna et Alexandre Grange ont conduit des échanges individuels d'une dizaine de minutes, plus courts et détendus que lors d'entretiens d'embauche traditionnels, dans le but de présenter nos activités et de permettre aux candidates et candidats de se faire connaître en vue d'une éventuelle future collaboration.

Ils sont repartis avec une trentaine de dossiers de candidature, dont 10 ont pu être présentés spontanément en interne à certains de nos secteurs.

Même si aucun engagement n'a finalement abouti, ce type d'événement reste très intéressant pour CIMO qui a d'ores et déjà annoncé sa participation à la prochaine édition, le 14 novembre 2025.

Le nouveau réfectoire du 340 inauguré

Un espace dédié au bien-être des employés



En décembre dernier, nous avons eu le plaisir d'inaugurer le tout nouveau réfectoire du bâtiment 340. Cet espace moderne et convivial a été conçu pour offrir à nos collaborateurs un lieu agréable où se restaurer, échanger et se détendre.

Pensé pour répondre aux besoins et au confort de chacun, ce réfectoire s'inscrit dans notre démarche d'amélioration continue du bien-être au travail. Doté d'équipements pratiques et d'un aménagement chaleureux, il favorise un cadre propice à la pause, essentiel pour recharger les batteries et maintenir une bonne dynamique au sein de nos équipes.

Nous sommes ravis de pouvoir offrir ce nouvel environnement à nos employés et remercions toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce projet.

Un petit-déjeuner « Production » sous le signe de l'expertise et de l'échange

Comme chaque année, CIMO a eu le plaisir d'organiser son traditionnel petit-déjeuner « Production », un rendez-vous incontournable pour ses clients et partenaires. L'édition du 28 novembre 2024 a marqué un tournant avec un format renouvelé et une approche différente : cette fois, ce sont des spécialistes externes qui ont partagé leur expertise sur des thématiques majeures du secteur.

La rencontre, qui s'est tenue à la salle de la Gare de Monthey, a rassemblé 68 participants venus écouter trois interventions de haut niveau :

- **David Drouin**, directeur commercial chez Séché Environnement, a présenté **les solutions de valorisation des déchets dangereux** dans un contexte de transition écologique.
- **Alain Jacquet**, directeur industriel et recherche & développement du groupe Saint-Hilaire, a exploré le sujet de **l'amélioration de l'efficacité énergétique et de la transformation du CO₂ en nouvelle source d'énergie**.
- **Christophe Rapin**, avocat au barreau de Genève, a apporté un éclairage chaleureusement caustique sur **les enjeux des «bilatérales III» et leurs implications européennes**.

Après ces interventions riches en enseignements, les participants ont pu poursuivre les discussions autour d'un café-croissant, favorisant ainsi des échanges informels mais essentiels. Cet événement demeure un excellent canal de communication, permettant à CIMO

d'informer ses clients sur ses projets et défis, tout en comprenant leurs attentes et en renforçant des relations de confiance.

Nous remercions chaleureusement tous les participants et intervenants pour cette édition réussie et vous donnons rendez-vous fin 2025 pour une nouvelle matinée d'échanges et de découvertes !



Antonia Couzinié a pris la parole devant nos invités afin d'introduire les présentations.

Notre Laboratoire Central a renouvelé sa participation à la BlueArk Conférence

Pour la deuxième année consécutive, nos collègues du Laboratoire Central ont eu le plaisir de soutenir la BlueArk Conférence et d'y participer le 21 novembre dernier à l'Espace Saint-Marc au Châble. Il s'agit de l'événement phare de la gestion de l'eau qui réunit près de 300 spécialistes pour des conférences, un village de l'innovation et des échanges.



Un grand merci aux organisateurs pour cette belle édition et à nos collègues **Besjana Lokaj**, **Miriam Guillamon**, **Grégoire Delacroix**, **Arnaud Baruchet** et **Tristan Bergmann** d'avoir présenté notre mission et nos différentes prestations.

Un village de l'innovation a permis aux participants de découvrir des PME suisses actives dans la gestion de l'eau. La BlueArk Conférence cible les spécialistes de l'eau, les chercheurs, les collectivités publiques et les PME, offrant ainsi de grandes opportunités de réseautage.

Journée de recrutement de la milice sur le site

Le service Protection Site cherche constamment des volontaires pour compléter la milice du site, que ce soit pour les pompiers ou pour les secouristes. Ces volontaires, recrutés au sein des sociétés du site chimique, jouent un rôle-clé dans le processus sécuritaire. Ils effectuent des tâches indispensables à la réussite d'une intervention sur le site et aussi potentiellement à l'extérieur.

Le 7 novembre dernier, le service Protection Site a organisé la journée annuelle de recrutement, avec le précieux soutien du chef de section ABC (Atomique – Biologique – Chimique) et Premier-Lieutenant François Carrupt. Cette action a pour mission de renforcer les troupes et pour la première fois, les volontaires et collaborateurs du service Protection Site ont tenu un stand aux trois entrées du site entre 11 h et 15 h. Ils y présentaient la milice avec l'objectif d'attirer le plus grand monde à la soirée de présentation durant laquelle plus d'informations étaient données. La promotion de cette soirée avait déjà commencé quelque temps auparavant avec la diffusion d'affiches sur le site.

12 personnes se sont présentées et 6 d'entre elles se sont engagées, 4 comme sapeurs-pompiers et 2 comme GSI.



REJOINS-NOUS : Deviens pompier de milice et fais la différence

Pourquoi pas toi ?

Tu portes les valeurs d'esprit d'équipe, d'altruisme, de bienveillance et de solidarité.
Tu souhaites vivre une expérience humaine unique, enrichissante et aimes les défis.
Tu es en bonne forme physique.

Rejoins-les !

Pour tout renseignement, contacte le commandant du service du feu,
Philippe Diedrichs, philippe.diedrichs@cimo.ch

Soirée de remerciement de la Compagnie des Sapeurs-pompiers CIMO

Le jeudi 5 décembre, s'est tenue, à la caserne des pompiers (bâtiment 118) une cérémonie traditionnelle de remise des casques au cours de laquelle 14 sapeurs-pompiers professionnels et 4 pompiers de milice ont reçu leur casque par le commandant du service du feu, Philippe Diedrichs.

La remise de casques d'intervention, Ô combien symbolique, est un instant solennel marquant la fin d'un parcours de formation pour les pompiers. Cet acte fort symbolise leur engagement et leur appartenance au Corps. Elle témoigne également du lien fraternel qui les unit désormais.

Le nombre élevé de nominations s'explique par l'aboutissement de la révision du plan de carrière des sapeurs-pompiers professionnels et des pompiers de milice. En effet, courant 2024, le service Protection Site, avec le soutien de nos collègues RH, ont mis à jour les requis de chaque fonction et de chaque grade. Afin d'illustrer cette revalorisation, de nouveaux écussons et une bannière ont été créés. Ces objets distinctifs servent à souder des liens forts et à s'identifier pleinement au sein de la Compagnie.



Remise des casques et certificats



Finalement, les directions du site, avec la présence d'Alfio Tamburello-Luca directeur d'Hunstman et d'Helge Huerkamp directeur de CIMO, ont profité de cette occasion pour valoriser le

travail remarquable de la Compagnie des sapeurs-pompiers CIMO au cours des nombreuses intempéries de juin 2024, durant les crues du Rhône en particulier. Les directions du site, au travers du chef du service Protection Site Monsieur **Ludovic Madrid**, ont remis une plaque commémorative de remerciement au commandant des sapeurs-pompiers **Philippe Diedrichs**.

De plus, ont été individuellement remerciés pour leur engagement : le sergent David Byland, le Premier Lieutenant Sylvain Burnier, le Capitaine Christian Donnet, le Major Philippe Diedrichs, ainsi que Marisa D'Agostini, Assistante administrative Protection Site pour leur excellent travail lors de cette période compliquée.



Remise de la plaque de remerciement à Philippe Diedrichs

Remise des brevets fédéraux des Aspirants Sapeurs-pompiers professionnels, CIMO mise à l'honneur

Cette année, la remise des brevets fédéraux des Aspirants Sapeurs-pompiers professionnels, organisée par l'Académie Latine des Sapeurs-Pompiers (ALSP), s'est déroulée à Monthey au Théâtre du Crochetan. CIMO, détenant le rôle d'hôte, a été mise en avant lors de la soirée et nos collègues ont eu l'opportunité de prendre la parole.

Un collaborateur CIMO a obtenu le brevet fédéral d'Aspirant Sapeur-pompier professionnel

Après une formation de huit mois au sein de l'Académie et de dix mois de stage pratique en entreprise chez CIMO et auprès de différentes casernes partenaires de l'ALSP, **Julien Québatte** a excellé aux examens écrits et oraux. Ce succès lui a permis de décrocher son brevet fédéral qu'il a reçu le 17 janvier dernier au Théâtre du Crochetan.

Bravo à Julien pour cet accomplissement remarquable, qui témoigne de son engagement et de son sérieux dans cette mission essentielle de protection et de sécurité.

Cette formation renforce et valide les compétences de nos collaborateurs qu'ils acquièrent au sein du service Protection Site et CIMO encourage ses Sapeurs-pompiers professionnels à la suivre. À ce jour, trois de nos collègues sont déjà diplômés : l'Appointé Christophe Cruchet, l'Appointé Thibaut Mayencourt et l'Appointé Julien Québatte. Par ailleurs, le Sapeur Arnaud Pilloud est actuellement en formation.



Remise du diplôme d'Aspirant Sapeur-pompier professionnel par Ludovic Madrid à Julien Québatte



Elections 2024 des représentants* du personnel

Rencontre avec les anciens et les nouveaux élus

Dans le cadre des élections des Représentants du personnel qui se sont déroulées au cours du deuxième semestre 2024, les anciens et nouveaux élus ont été invités à une rencontre le 27 janvier dernier par la direction.

Sylvain Künzi et Helge Huerkamp ont souhaité réunir les anciens et les nouveaux membres des Commissions du personnel afin de remercier les premiers pour leur engagement au cours de leur mandat et afin de féliciter les seconds pour leur élection.

Lors de cet échange, ils ont également exprimé leur satisfaction concernant les relations de confiance qui perdurent entre les Commissions du personnel et la direction de CIMO. Ces bonnes relations contribuent, années après années, à des discussions ouvertes et à des négociations empreintes de respect et de bienveillance.

Les rôles et les responsabilités des représentants ainsi que les possibilités de formation continue ont également été abordés lors de cette séance.



Les nouveaux membres élus :
De gauche à droite : Didier Facchinetti, Joël Abbet, Laurent Mottier, Hélène Dély, Thibaut Coudray et Julien Veyrand.



Les anciens et nouveaux membres avec notre directeur et nos Ressources Humaines :
De gauche à droite : Mégane Monnet, Alexandre Fornay, Thibaut Coudray, Joël Abbet, Didier Facchinetti, Laurent Mottier, Laurent Dénervaud, Julien Veyrand, Claude Gut, Helge Huerkamp, Hélène Dély et Sylvain Künzi.

*Le genre masculin est utilisé comme générique, dans le seul but de ne pas alourdir le texte.

Portes ouvertes

À la découverte de nos apprentissages

Le samedi 16 novembre 2024, CIMO a ouvert ses portes pour faire découvrir au grand public les métiers dans lesquels nous formons des apprentis. Cet événement annuel est organisé conjointement avec l'EPIC (Ecole Professionnelle Intercantonale de la Chimie) et l'AVIC (Association Valaisanne de l'Industrie Chimique et pharmaceutique).

Los de cette journée, le public intéressé a pu découvrir, au sein de nos ateliers, trois métiers : Constructeur(trice) d'appareils industriels (*options : serrurerie, chaudronnerie, tuyauterie et plastique*), Calorifugeur(euse)-tôlier(ère) et Polymécanicien(ne).

À cette occasion, les visiteurs ont pu admirer le grizzli de plus d'1 mètre 80 réalisé par nos apprentis et qui met en avant les compétences qu'ils acquièrent durant leur formation, tout en montrant le métier de CAI (*lire Trait d'Union n° 74*).



Le stand CIMO dans l'espace entreprises.



Au contact des visiteurs : Laetitia Fumeaux-Gross, responsable Formation des apprentis, Devon Schnyder et Matthieu Terzic, tous deux apprentis Laborantins en chimie.



L'espace CIMO au sein de l'EPIC pour accueillir et emmener les visiteurs dans nos ateliers.

Au restaurant d'entreprises, le public était accueilli par l'AVIC et ses entreprises partenaires. CIMO et les 5 autres sociétés qui étaient au rendez-vous présentaient leurs activités et leurs offres d'apprentissage.

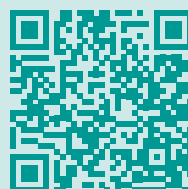
Du côté de l'EPIC, ce sont les métiers de laborantin et technologue en production chimique et pharmaceutique qui étaient présentés dans les locaux de l'école. Le métier de polymécanicien dans lequel CIMO forme aussi des apprentis y était également mis en avant avec des démonstrations par les apprentis du bâtiment 340.

Nous remercions les différentes personnes présentes pour leur disponibilité et leurs sourires tout au long de cette journée. Collaborateurs-trices, apprentis-es, formateurs et responsables de filières de CIMO étaient présents pour l'occasion. Un moment de partage qui, nous l'espérons, a pu créer des vocations auprès du jeune public.

Découvrez nos places d'apprentissage ou de stage et parlez-en autour de vous !

La Suisse dispose d'un excellent système de formation qui joue un rôle crucial pour soutenir l'économie. C'est pourquoi chez CIMO nous accordons une importance primordiale à la formation professionnelle. L'aspect humain est considéré comme notre levier de performance, d'où l'importance d'une formation complète et de bonnes techniques de travail. Nous avons à cœur de former les professionnels de demain et nous garantissons un apprentissage étendu, passionnant et ambitieux.

Retrouvez plus d'informations sur notre site Internet :



www.cimo.ch/travailler/apprentissages/

Your Challenge 2025

CIMO au salon valaisan des métiers

En ayant à cœur la formation des professionnels de demain, CIMO met une grande énergie dans la promotion des métiers dans lesquels nous formons des apprentis. Ces actions, que ce soit nos portes ouvertes, l'événement « Job Vibes » ou les visites au sein des cycles d'orientation, ont pour vocation de susciter l'intérêt auprès des jeunes pour des professions initiales souvent peu connues, voire méconnues. Notre participation à Your Challenge 2025, du 4 au 9 février dernier, tend vers le même but.



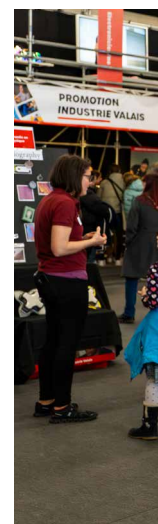
Your Challenge :

Le salon des Métiers et Formations valaisan est destiné aux écoliers de fin de primaire, étudiants en secondaire ou adultes en reconversion professionnelle. Il a lieu chaque deux ans.

- 6 jours d'exposition à Martigny Expo
- 400 métiers présentés
- 75 exposants qui représentent près de 400 métiers possibles
- Des animations en lien avec le choix de carrière
- Des concours d'apprentis valaisans
- Des découvertes en lien avec le monde du travail.

Entre animations, activités ludiques et présentations, les stands permettent aux élèves ainsi qu'aux familles de découvrir ces métiers et les formations possibles en Valais.

Aller à la rencontre des apprentis et des professionnels pour échanger et se faire conseiller, expérimenter, se laisser surprendre par des métiers que l'on n'aurait, au premier abord, pas estimés pour soi, voilà la raison d'être de ce salon.



Le stand de Promotion Industrie Valais (PIVs)

L'association Promotion Industrie Valais, dont CIMO fait partie, tenait le plus grand stand du salon pour représenter l'ensemble des métiers de l'industrie technique et chimique. Les visiteurs ont pu y découvrir les métiers présentés, en partenariat avec les entreprises qui forment des apprentis dans ces domaines, grâce à des animations et des démonstrations interactives.

Pour cette nouvelle édition, le concept et le design de cette zone d'une superficie de 300 m² ont complètement été revus par le comité d'organisation, présidé par **Julie Esposito**, cheffe du secteur Communication & Promotion. L'ensemble du design a lui été conçu par **Lara Tordeur**, notre apprentie Médiaticienne de 4^{ème} année, qui a réalisé un travail remarquable, tout particulièrement apprécié par l'équipe projet.

C'est dans ce cadre que nous pouvons retrouver **nos collègues CIMO**, aux côtés des collaboratrices et collaborateurs des autres sociétés du site. Une vingtaine de nos collègues apprentis-es et formateurs-trices étaient présents pour partager la passion de leur métier et tenter de créer des vocations. L'accent a été mis sur les métiers dans lesquels nous formons des apprentis et pour lesquels la demande de main d'œuvre qualifiée est élevée : Constructeur-trice d'appareils industriels (CAI), Calorifugeur-euse tôlierière (CALO) et Polymécanicien-ne (POLY).

Quant à l'AVIC, l'Association Valaisanne de l'Industrie Chimique et pharmaceutique, dont CIMO est membre, elle a présenté les métiers de Laborantin-e et de Technologue en production chimique et pharmaceutique.



Une fréquentation de participation toujours en hausse

Si la précédente édition de 2023 avait déjà remporté un franc succès avec 26'000 visiteurs, cette année ce sont **plus de 31'000 personnes** qui ont profité de l'événement pour explorer les opportunités professionnelles en Valais.

Bravo et merci

Bravo et merci à l'ensemble de nos collègues impliqués et investis dans l'organisation de cet événement d'envergure. Vous êtes 26 pour CIMO à avoir contribué au succès de l'objectif visé : promouvoir nos métiers de l'industrie et de la chimie.





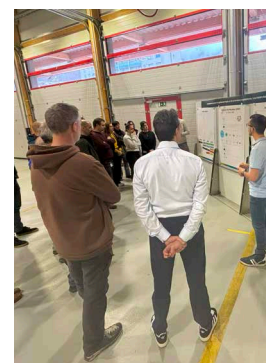
À la poursuite de notre nouvelle Vision

Après un premier Forum qui s'était déroulé le 29 janvier 2024 à la salle de Gare durant lequel la nouvelle Vision de CIMO nous avait été présentée (*lire Trait d'Union n°72*), nous avons été conviés à participer à une place du marché au sein de la halle véhicules du 118 le 11 novembre dernier. Organisé par le CODI élargi, ce deuxième événement avait pour objectif de mettre en avant les 6 thématiques sur lesquels nous devons travailler pour atteindre notre Vision :

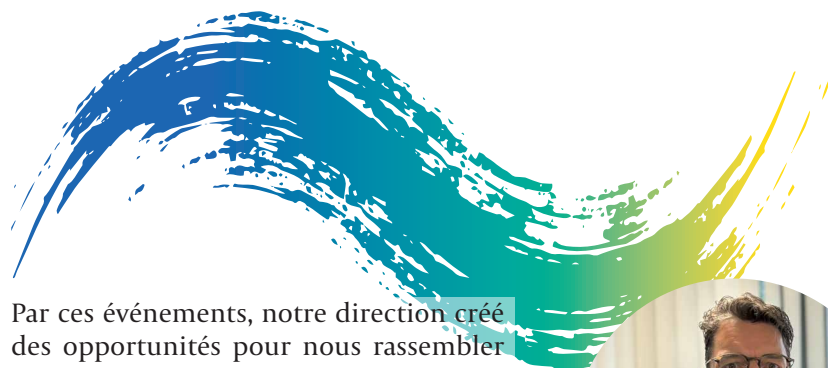
« Nous sommes pilote du parc industriel, responsables et efficients, en innovant ensemble. »

Ces 6 thématiques sont :

- La décarbonation
- L'efficience
- La gouvernance
- Le business tiers
- L'innovation
- Le parc industriel



Les collaboratrices et collaborateurs étaient invités au cours des deux heures du Forum à passer au travers de chaque thème, présentés sous forme de stand. À l'aide de posters et autre matériel de présentation, nos collègues animateurs ont expliqué l'importance de la décarbonation, de l'efficience, de la gouvernance, du business avec les tiers, de l'innovation et du parc industriel et ce en quoi ils sont essentiels pour l'avenir de CIMO et la pérennité du site de Monthey.



Par ces événements, notre direction crée des opportunités pour nous rassembler et renforcer toujours plus notre culture d'entreprise : d'où nous venons (**notre Histoire**), ce que nous faisons (**notre Raison d'être**), comment nous le faisons (**notre Stratégie et le Leadership**), ce que nous partageons et ce qui nous rassemble (**nos Valeurs**), comment nous souhaitons être perçus (**notre Image**) et finalement où nous allons (**notre Vision**).



« Cette Vision est notre boussole, elle définit les actions concrètes et prioritaires à entreprendre ces prochaines années. Pour y arriver, nous avons besoin de toutes nos précieuses compétences pour tirer le meilleur de notre savoir-faire et savoir-être. Notre valeur #ENSEMBLE prend tout son sens. »

Helge Huerkamp,
Directeur



À VOS AGENDAS !

Le prochain forum Vision aura lieu le mardi 4 novembre 2025.

Chantiers OptiCIMO

Coup d'œil sur les bénéfices obtenus

Nous avons adopté le programme OptiCIMO depuis plusieurs années et ce dernier engendre des améliorations continues répondant aux axes stratégiques de notre Vague : Client, Conformité, Disponibilité, Compétitivité. Dans le courant de l'automne 2024, deux nouveaux chantiers ont pu être clôturés avec succès.

Le chantier du Laboratoire Central

En 2024, une initiative OptiCIMO a été lancée au sein de notre Laboratoire Central afin d'identifier quels types de prestation promouvoir auprès de nos clients.

Entre mai et octobre de l'année dernière, avec le soutien et l'accompagnement de Christophe Neves, l'équipe de projet a déployé plusieurs actions pour optimiser l'utilisation de certains instruments critiques et stratégiques, dont la valeur d'acquisition est supérieure à 20'000.- CHF.

Miriam Guillamon et son équipe ont commencé par étudier quelles sont les activités les plus optimales en termes de finance, de disponibilité et de capacité des instruments mais aussi des ressources humaines.

Cette première étape a déclenché l'évaluation des capacités libres des instruments critiques et stratégiques par l'analyse de leur tarif, de leur périmètre et de leur rentabilité.

Une fois les activités les plus favorables déterminées et les capacités libres connues, le processus complet du Laboratoire Central a été remis en question afin d'identifier les bloquants : pertes de temps, absence d'information et autres irritants qui entravent la bonne exécution du processus. Cet exercice a permis des économies financières et un gain de temps précieux.

Des indicateurs ont été réfléchis et mis en place et les écarts étudiés ont abouti à des solutions qui renforcent

toujours plus l'efficacité des activités au sein du Laboratoire Central.

En parallèle, l'ensemble des collaborateurs du service a également réalisé un réaménagement de ses postes de travail pour contribuer à une plus grande sécurité ainsi qu'à une meilleure ergonomie, grâce au management visuel. Un système d'étiquetage a notamment été mis en place pour le processus de commande de matériel.



« Ces améliorations nous permettent de travailler plus sereinement. Aujourd'hui, nous avons une vision plus claire et plus détaillée de nos activités. La démarche OptiCIMO a contribué à une grande implication de tous les collègues qui ont identifié de nombreuses améliorations possibles. Chacun a pu améliorer une part du processus et la motivation a été augmentée. »

Miriam Guillamon,
Cheffe du service Laboratoire Central et pilote de
l'initiative OptiCIMO



De gauche à droite : Ludovic Barman, Arnaud Baruchet, Grégoire Delacroix, Bastien Bonvin, Tristan Bergmann, Miriam Guillamon, Julien Wenger, Jean-Paul Dorigo, Baldwin Maverick Garcia Rodriguez et Dorian Vuadens

Le chantier de l'Atelier mécanique

Nos collègues du service Atelier Mécanique ont connu en 2024 un important chantier au sein de leurs locaux. Le groupe de projet a optimisé son espace de travail pour gagner en efficience et performance, tout en s'adaptant aux besoins actuels de nos clients.

Les quatre secteurs (Pompes, Usinage, Armatures et Montage) se sont impliqués dans cette initiative. Les actions ont ainsi pu être réalisées en parallèle pour une amélioration complète et globale de l'atelier.

Les réflexions menées lors des trois jours consacrés au plan d'actions ont permis d'identifier plusieurs problématiques concernant l'aménagement de l'espace et la planification du travail.

Un goulot d'étranglement dans le local de démontage des pompes a été identifié et cet irritant a pu être résolu grâce à la mise en place d'un planning par collaborateur, donnant une vision claire sur la priorité des pompes à réviser. Un poste de démontage pour les soupapes a également été créé dans ce local, préservant ainsi l'atelier des odeurs ou projections et garantissant la sécurité des spécialistes des armatures par un poste adapté à cet effet. Il s'agit de deux

exemples d'améliorations, sur les 86 actions identifiées, qui ont nécessité peu d'efforts à mettre en place, et qui ont des bénéfices directs sur le travail effectué par les collaborateurs de l'Atelier Mécanique.

Afin de mieux situer chaque zone, de grands efforts ont été réalisés pour définir des espaces de stockage, de démontage et de remontage.

Au niveau du parc machines, l'équipe de travail a déterminé l'utilité de chaque appareil en fonction des besoins de nos clients et un tri important a pu être entrepris. Les machines ont ensuite été centralisées et regroupées par type et par fonctionnalité.

Les extérieurs ont également été améliorés avec la création de places de parc pour les équipes du bâtiment 340.

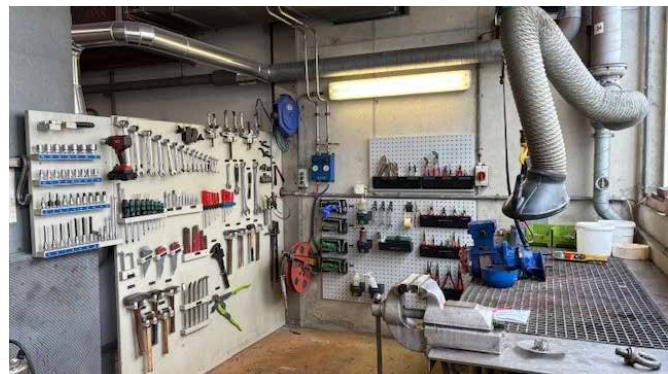
Toutes ces actions ont permis une optimisation des flux et un gain de temps important sur les déplacements. Les équipes ont gagné en confort, elles peuvent absorber une plus grande quantité de travail et en satisfaction : de nombreux effets positifs sur notre rendement, nos relations clients et l'image de notre entreprise.



« Le projet a donné l'impulsion dans l'amélioration continue et maintenant il faut poursuivre dans cet élan.

Comme les propositions d'amélioration sont venues des équipes, ils sont désormais les moteurs et c'est vraiment bénéfique pour la sécurité, la motivation et notre compétitivité. »

Frédéric Jacquemoud,
Chef du service Atelier Mécanique et sponsor du projet



FuturoSTEP

Des progrès pas à pas

Revenons sur le projet FuturoSTEP afin de faire le point sur les développements récents et décrire les prochaines étapes. La réflexion a commencé en 2018 avec cette question : *Comment garantir que nous pourrions encore obtenir notre autorisation d'exploiter, à l'horizon 2050, tout en garantissant une disponibilité et une fiabilité optimales avec notre STEP ?*



Une étude de faisabilité, financée par CIMO et réalisée en 2019, nous a ouvert des options de traitement des eaux usées, provenant du site chimique et des communes de Monthey et de Massongex principalement.

Il a été démontré, lors de cette étude, que certains défis de taille nous attendent :

- La nécessité de traiter les micropolluants, qui deviendra une obligation pour les grandes STEP de plus de 24'000 habitants raccordés dès 2032.
- Identifier les traitements adaptés pour améliorer la biodégradabilité des substances arrivants du site chimique. Ceci inclut la possibilité de traiter en amont dans l'usine, donc à la source, pour diminuer l'effort d'investissement à la STEP.

Pour répondre à ces défis, un crédit d'investissement a été accordé en février 2021 pour valider les nouveaux traitements proposés dans l'étude de faisabilité.

Le pilote :

Après une phase de construction et d'amélioration de ce pilote considéré comme un prototype unique à l'intérieur du bâtiment 375, il a été mis en service en octobre 2023 avec un plan d'expérimentation très complet et ambitieux. Il va s'agir, en effet, de valider un procédé stable et robuste qui devra répondre au mieux aux objectifs définis, principalement :

- Traiter l'azote pour atteindre une limite de rejet 10 fois plus basse que l'actuelle.
- Abattre la charge de carbone à traiter de 75%.
- Traiter au minimum 80% des micropolluants des eaux communales.
- Etudier l'impact de la régionalisation sur le traitement de l'azote, compte tenu de la variation de la température des eaux provenant de stations en altitude, comme Gryon ou Champéry.



« Merci à tous les « pilotes » de l'équipe FuturoSTEP car l'atmosphère de travail y est excellente. Ces belles collaborations, nous permettent de poser des jalons supplémentaires à ce "gros-œuvre" qui dynamisera encore davantage cette belle région. »

Mathieu Genoud,
Assistant de production STEP



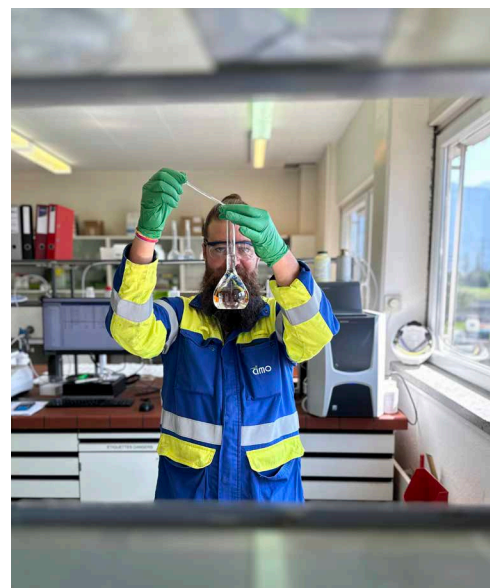
« Le projet FuturoSTEP est extrêmement intéressant car il nous permet de tester de nouveaux procédés pour améliorer notre impact environnemental futur auquel j'ai le plaisir de contribuer. »

Rebecca Rutler,
Ingénieure de procédés

Pour cela, il est constitué de 2 lignes de biologies en cascade, construites en parallèle, qui sont chacune alimentées par deux flux d'eaux distincts :

- Les eaux industrielles prétraitées ;
- Les eaux de villes prétraitées.

Un module de traitement au charbon actif en fait également partie. Enfin, un container pouvant générer des agents oxydants, tels qu'Ozone, Ultraviolet ou Peroxyde d'Hydrogène (eau oxygénée) a été connecté au pilote pour une durée d'une année. Il sera démonté au terme des essais.



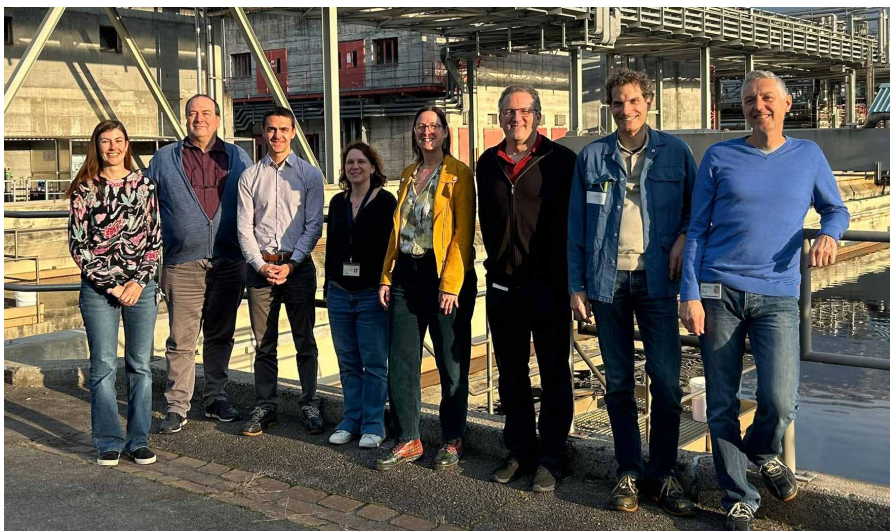
Photos de gauche à droite. Photo 1 : Maeva Masson et Agnès Gorczyca au sein du pilote. Photo 2 : Maeva Masson, Mathieu Genoud, Rebecca Rutler et Agnès Gorczyca au sein du pilote. Photo 3 : Mathieu Genoud dans le laboratoire.

En parallèle et en combinaison avec ces essais pilotes, des études complémentaires sont menées pour résoudre d'autres défis :

- Peut-on mettre en place une digestion des boues pour générer du Biogaz ?
- Comment traiter les événements des futurs ouvrages à construire ?
- L'ajout d'une étape de flottation est-elle favorable pour stabiliser la qualité des eaux entre les deux étapes de biologie ?
- De quelle façon peut-on réutiliser les ouvrages existants, principalement pour la partie de traitement des eaux chimiques ?
- Y a-t-il d'autres opportunités, afin d'optimiser le procédé de traitement global ?

Pour accompagner CIMO dans la validation des études et des résultats, nous nous sommes entourés d'un comité scientifique qui rassemble des spécialistes de tous nos OSP, ainsi que des experts externes reconnus dans ces domaines précis du traitement des eaux complexes.

Notre Conseil d'Administration est régulièrement informé des progrès de ce projet Pilote et il accompagne le comité de pilotage du projet dans les grands axes décisionnels. En effet les montants d'investissement mentionnés sont hors du commun et il s'agit de proposer une installation finale répondant au meilleur rapport qui tient compte de la performance du traitement, des investissements, des coûts d'exploitation et qui soit économiquement viable.



Le comité scientifique de gauche à droite : Nadine Grandjean, Pierre-Alain Michaud, Guillaume Gentelet (Syngenta), Stella Genoud (Syngenta), Rebecca Rutler, Sébastien Meylan, Frédéric Monnat (Sun Chemical) et Eric Guibert. Manquent sur la photo : Cédric Arnold (Syngenta), Charline Emmanuelle Berguerand (BASF), Claude Richoz (Huntsman).



« Courant 2024, dans le cadre du projet, nous avons eu l'occasion de présenter le pilote de FuturoSTEP aux directions des OSP. J'ai beaucoup apprécié les explications de Rebecca sur l'installation, la technologie et les défis futurs. »

Helge Huerkamp,
Directeur

Le projet de régionalisation :

Les nouvelles communes partenaires, à savoir Champéry, Val-d'Illiez, Troistorrents, Vérossaz, St-Maurice, Lavey-Morcles, Bex et enfin Gryon, se trouvent pour la plupart à un tournant stratégique pour leur STEP locale : elles ont en effet été construites il y a plusieurs décennies et devraient à présent être fondamentalement rénovées pour s'adapter à l'évolution des normes de rejet.

Dès lors, la proposition de rejoindre une grande STEP régionale a fait son chemin et a montré ses forces : mutualisation des compétences, diminution des investissements respectifs pour chacun des partenaires, coûts d'exploitation plus faibles, amélioration des performances et de la stabilité du procédé de traitement des eaux usées.

Un aspect important pour les communes est de pouvoir sous-traiter l'exploitation de la future STEP en toute confiance à un partenaire, CIMO, qui a déjà démontré ses compétences dans ce domaine depuis plus de 50 ans à travers le partenariat avec Monthey. Il s'agit d'un gage de qualité en faveur du projet d'extension de l'accès pour les autres communes.

Pour rappel, sont aujourd'hui déjà connectées à la STEP actuelle les communes de Monthey, Massongex, le quartier de « Vers-Encier » pour Troistorrents et de « Les Neyres » pour Collombey-Muraz.

Ainsi, un réseau de collecte des eaux usées serait construit pour les amener sur le site de la future STEP mixte :

- Le réseau « Ouest », amenant les eaux usées de Champéry, Val-d'Illiez, Troistorrents-Morgins à la STEP en passant par Monthey ;
- Le réseau « Est » reliant Vérossaz, St-Maurice et Lavey-Morcles à Bex, qui collecterait également les eaux de Gryon. Ensuite, la conduite traverserait le Rhône pour rejoindre Massongex puis le site de la STEP.

Le calendrier du projet :

Il est indispensable d'aligner les calendriers des deux aspects distincts du projet global :

- Le pilotage et les études complémentaires associées ;
- La régionalisation.

Le jalon de fin de l'étape actuelle est aujourd'hui fixé à juin 2026. D'ici là, les thèmes suivants devront être validés :

- Déterminer un procédé de traitement accepté par toutes les parties prenantes : CIMO et nos OSP, l'ensemble des communes impliquées, les autorités valaisannes, vaudoises et fédérales, pour l'accès aux subventions notamment concernant les communes.
- La construction de la structure juridique, consistant à mettre en place deux sociétés anonymes : une pour la régionalisation, qui n'implique pas CIMO ni les OSP, et une pour la future STEP mixte, qui concerne tous les acteurs.

Une fois ces éléments constitués, tous les partenaires devront alors se prononcer et donner leur feu vert pour passer à la phase suivante, à savoir lancer l'étude d'avant-projet, dès 2026.

L'implantation :

Des aspects techniques doivent encore être étudiés. Principalement, la réalisation du projet de correction du Rhône « R3 », ou tout au moins la partie « MP Chablais », pour « Mesures prioritaires Chablais », doit être validée par les autorités valaisannes. Le cas échéant, il sera nécessaire de mettre en place des mesures locales pour permettre la construction des ouvrages pour la STEP.

D'autre part, des démarches ont lieu actuellement pour aligner si possible les calendriers des autres grands projets régionaux concernant le Chablais, tels que l'extension du réseau de chauffage à distance de SATOM vers St-Maurice par exemple.

Les défis prioritaires :

Cette année l'équipe de projet est entièrement dédiée aux priorités suivantes :

- Continuer de mener les tests avec le pilote selon le plan d'expérimentation.

- Etablir la documentation juridique nécessaire pour permettre à tous les partenaires de décider si nous pouvons lancer la prochaine étape du projet.
- Mener à terme les études complémentaires, telles que :
 - La réutilisation des ouvrages existants, alternative à une reconstruction totale.
 - Les analyses toxicologiques des eaux chimiques, pour une évaluation optimale de l'intérêt d'implanter de nouveaux silos tampons préliminaires à la 1^{ère} étape biologique.
 - La recherche de la capacité optimale des deux étapes biologiques et du traitement des boues.
 - L'amélioration de l'incinération des boues.
- Pour les communes, réaliser le plan général d'évacuation des eaux régional 1^{ère} étape, étude constitutive pour permettre la mise en œuvre des études d'avant-projet pour le réseau de raccordement de l'ensemble des communes à la future STEP commune avec CIMO.

Comme vous le voyez, nous avons affaire à un puzzle complexe avec de nombreuses pièces qui doivent toutes s'imbriquer parfaitement pour permettre, finalement, une mise en service sereine de la STEP du futur pour notre région chablaisienne. Avec un engagement constant de tous les acteurs, et la volonté politique d'aboutir, nous sommes persuadés de la faisabilité du projet.

Eric Guibert, chef de projet



INOUI, Intégrer les Nouveaux Outils Informatiques

Chez CIMO, afin de gagner en collaboration, faciliter la communication et assurer une meilleure gestion documentaire, nous devons moderniser nos outils.

Pourquoi se moderniser ?

Dans un futur proche, le serveur **W:** est amené à disparaître au profit du stockage dans le **Cloud**. Ce remplacement doit ouvrir l'accès à toutes les fonctionnalités des nouveaux outils Microsoft et notamment à Teams et à SharePoint.

Les objectifs fixés

Le projet INOUI a pour objectif d'assurer la migration du serveur **W:** au Cloud et de définir une gouvernance pour le bon usage des outils sélectionnés pour CIMO. Les groupes de travail doivent également s'assurer que ces nouveaux standards soient appliqués au sein des équipes et dans nos différents processus, en garantissant la sécurité et la protection des données ainsi que la fiabilité documentaire.

Les résultats escomptés

Ces objectifs atteints, nous profiterons de documents authentiques, intègres et exploitables ainsi que d'une communication et d'une collaboration améliorée.

Les étapes déjà réalisées :

Durant l'année 2023, des projets pilotes ont été menés afin de définir les enjeux et les bonnes pratiques (préparation de la gouvernance).

En 2024 :

- Les équipes spécifiques Teams ont été créées en priorité pour faciliter la collaboration des équipes projets et des groupes d'intérêt*.
- Une formation de base ainsi qu'une formation avancée ont été développées pour approfondir l'utilisation des outils Teams et Sharepoint. Testées avec l'aide du Service Médical, ces formations ont été créées sur mesure à l'usage professionnel de CIMO.

En 2025 :

- La formation de base a commencé à être dispensée en priorité aux utilisateurs des équipes de projets et des groupes d'intérêts. Les autres collaborateurs de CIMO seront ensuite invités à suivre la formation de base, voire la formation avancée selon leurs responsabilités et activités.
- La gestion du cycle de vie documentaire dédié au SMI (document d'exécution) est en cours de test et le déploiement des groupes Sharepoint dédiés sera effectué durant l'année.

Avant de pouvoir clore le projet INOUI, les équipes destinées à chaque secteur et le groupe pour la documentation technique (**W:\ Doc technique**) devront encore être mis en place, ce qui est prévu courant 2026.

*OSites, AFK, Budget, OCD, formateurs internes, PRA, CODI, Responsables de conduite, FuturoSTEP, CAD Clients, etc.



« La documentation sur un serveur "à l'ancienne" comme le **W:** ne permet plus d'appliquer les bonnes pratiques documentaires ou de garantir la sécurité des documents. Les outils mis en place apportent une manière totalement différente de travailler et permettent une collaboration optimale. Une fois la phase d'apprentissage terminée, vous ne pourrez plus vous en passer. »

Nicolas Zuchuat,
Chef du secteur Qualité et chef du projet



« Après cette demi-journée de formation sur Teams, on se rend bien compte que c'est un outil hyper puissant, qui apportera une vraie valeur ajoutée aux collaborateurs de CIMO. Que ce soit pour l'organisation, le stockage des documents et des données ou encore la communication, ses avantages sont évidents. Certes, ça demande de changer nos habitudes et de passer d'Outlook à Teams pour nos communications internes, alors qu'Outlook reste aujourd'hui un outil incontournable. Mais honnêtement, Teams va bien au-delà sur tous les plans. C'est clairement l'avenir, et je suis persuadée que d'ici quelques années, une fois adopté comme Outlook l'a été, on ne pourra plus s'en passer ! »

Marisa D'Agostini,
Assistante administrative Protection Site

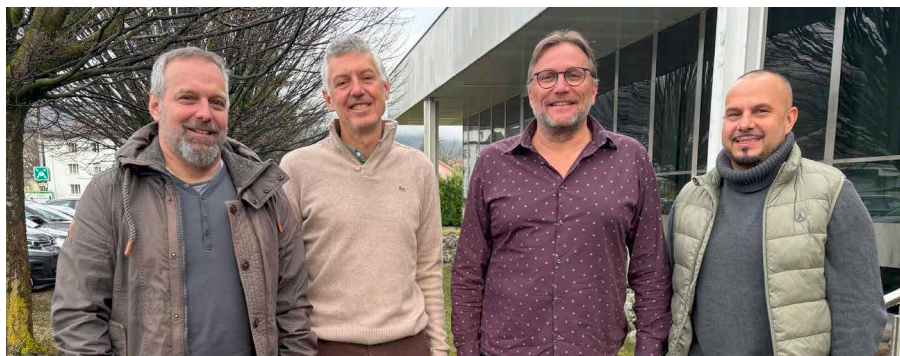
La Commission Sécurité de l'information est en place !

Initié début 2023, le projet avait pour raison d'être de **permettre à CIMO de répondre de manière organisée et coordonnée aux risques croissants de cyberattaques**, sur l'ensemble de ses systèmes informatiques.

Par une analyse fine de la situation au cours d'ateliers animés, ainsi qu'avec la réalisation d'un audit externe répondant à la norme ISO 27'001, le groupe dédié a établi une carte de transformation permettant d'établir une stratégie à long terme.

Il est ainsi apparu fondamental de mettre en place une commission ayant l'autorité et la responsabilité d'élaborer la politique de sécurité de l'information, puis de planifier, coordonner et prioriser les actions nécessaires liées à cette dernière. Enfin, cette commission doit également contrôler que la politique et les directives soient appliquées et respectées.

Une fois ce cadre mis en place, CIMO disposera d'une feuille de route concrète qui améliorera notre posture de sécurité et renforcera la culture de sécurité de l'information.



De gauche à droite : Remo Stolz, Eric Guibert, Philippe Bellon et Daniel Vitaliano.

Concrètement, comment cela se matérialise-t-il ?

Le rôle principal de RSSI pour « Responsable sécurité des systèmes d'information » a été créé dans le service Information Management, avec un budget correspondant, et notre collègue **Remo Stolz** a été nommé en janvier dernier pour le remplir (*lire FLASH 2025 n°2*).

À noter que cette commission n'est pas composée uniquement d'informaticiens, car la sécurité de l'information concerne également les finances et les achats, pour les approvisionnements et l'acquisition de service en nuage (« Cloud »), ou l'évaluation des fournisseurs, les

ressources humaines pour la protection des données personnelles, ou encore Protection Site pour les mesures de sécurité physiques.

Avec la mise en place des premières actions par cette Commission de sécurité de l'information, gageons que CIMO sera prête à affronter les défis de la cybersécurité et de la protection des informations, défis toujours plus élevés à notre époque !

Eric Guibert, chef du projet



La fresque du climat Le climat change, CIMO décarbone !

Comment embarquer les collaborateurs de CIMO vers la stratégie de décarbonation du site de Monthey ?

Simplement par une approche ludique, originale et axée sur la compréhension des enjeux climatiques globaux : c'est précisément ce que propose la « Fresque du Climat » !

Cette approche permet en effet de prendre conscience de la complexité des changements climatiques, de leur aspect systémique et de la responsabilité individuelle et collective qui en découle.

Dès lors le lien était tout trouvé pour faire le rapprochement avec les projets en cours chez CIMO et leur donner le sens nécessaire : capture du CO₂, McS-team3, récupération des rejets thermiques, efficacité énergétique, le parc solaire, etc.

Concrètement, quelle a été la démarche ?

Un atelier a été organisé en décembre dernier avec le support de deux animateurs externes formés à la conduite de la « Fresque du climat », nom d'une association créée en 2018 dans le but de

diffuser à grande échelle la compréhension des enjeux climatiques selon les données du GIEC, le « *Groupe d'Experts Intergouvernemental sur l'Evolution du Climat* ».

La méthodologie est basée sur les 4 piliers de l'apprentissage : comprendre les enjeux, ancrer la connaissance, prendre conscience et se projeter vers l'action.

C'est ainsi que l'atelier s'est déroulé avec un dosage fin d'intérêt scientifique, de prise de conscience de la situation climatique de façon holistique et de sens donné à la démarche de décarbonation initiée par CIMO pour le site chimique ; sans oublier l'investissement personnel de chaque participant à contribuer, à son échelle, à rendre notre futur encore meilleur.

Il appartient maintenant à CIMO d'évaluer à quel point cet outil pourrait être mis à disposition. D'ici là, n'hésitez pas à contacter l'un ou l'autre des participants que vous aurez reconnu et qui pourra partager son expérience !

Eric Guibert, initiateur de la démarche



La soirée de fin d'année 2024

Pour célébrer la fin de l'année, les collaboratrices et collaborateurs de CIMO ont partagé un nouveau moment convivial #Ensemble autour d'une raclette le 12 décembre dernier.

L'événement était organisé au sein de notre restaurant d'entreprises et a réuni plus de 200 collègues.

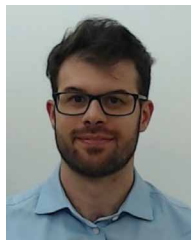
Pour nous servir, nous avons pu compter sur nos racleurs volontaires qui n'ont pas chômé derrière leur four à raclette. Les pâtes du chalet préparées par les équipes de SV ont eu tout autant de succès.

Merci aux nombreux collègues volontaires pour l'aide précieuse apportée pour la mise en place, le service et le rangement.

La participation de chacun, la bonne humeur et la joyeuse ambiance au rendez-vous ont fait le succès de cette soirée.



Bienvenue à nos nouveaux collègues



Adrien Soulat

Entré le 1^{er} oct. 2024
Ingénieur de procédés
Bâtiment 441



Romain Charbonnier

Entré le 1^{er} oct. 2024
Ingénieur de procédés
Bâtiment 441



Julia Granacher

Entrée le 1^{er} oct. 2024
Ingénieure en énergies et
environnement
Bâtiment 436



**Joel Dos Santos
Carloto**

Entré le 1^{er} oct. 2024
CAI Tuyauteur Isomètreur
Bâtiment 450



Valentin Phelouzat

Entré le 1^{er} oct. 2024
Echafauteur
Bâtiment 340



Lionel Fracheboud

Entré le 1^{er} déc. 2024
Chef du service Atelier
construction
Bâtiment 450



David Flores Amorim

Entré le 1^{er} déc. 2024
Mécanicien de
maintenance
Bâtiment 288



Lauryn Hermann

Entrée le 1^{er} jan. 2025
Gestionnaire RH
Bâtiment 341



**Rocha Cardoso
Quadrado Ribeiro
Fernando Emanuel**

Entré le 1^{er} jan. 2025
CAI Tuyauteur préfa sou-
deur
Bâtiment 450



**Gonçalves Tenente
Felipe Tiago**

Entré le 1^{er} jan. 2025
Administrateur réseau
Bâtiment 341

10 ans



Lirim Bajrami

Entré le 6 jan. 2025
Architecte solutions
applicatives
Bâtiment 341



Johann Launaz

Entré le 1^{er} fév. 2025
Business Analyst SAP
Bâtiment 341



Camille Delaloye

Entrée le 17 fév. 2025
Laborantine en chimie
Bâtiment 450



Cyril Dubosson

Entré le 1^{er} oct. 2014
Ingénieur en
maintenance mécanique
Bâtiment 340



Ermin Mustedanagic

Entré le 1^{er} oct. 2014
Chef du secteur
maintenance 1^{er} niveau
Bâtiment 340

chronique du personnel

Situation du 1^{er} octobre 2024 au 28 février 2025

15 ans



Jonathan Moret
Entré le 1^{er} jan. 2015
Echafaudeur Monteur RT
Bâtiment 340



Francesco Perticone
Entré le 1^{er} fév. 2015
Chef du secteur Serrurerie
et Chaudronnerie
Bâtiment 340



Sébastien Riesle
Entré le 1^{er} fév. 2015
CAI Serrurier
Bâtiment 340



Patrick Cettour-Baron
Entré le 1^{er} jan. 2010
Chef du secteur
Echafaudages
Bâtiment 450



Pascal Defilippis
Entré le 1^{er} fév. 2010
CAI Tuyauteur
Bâtiment 450

25 ans



Christophe Rey-Bellet
Entré le 1^{er} nov. 1999
Planificateur maintenance
Bâtiment 340



Nicolas Luescher
Entré le 1^{er} déc. 1999
Chef du secteur Matières
plastiques
Bâtiment 450



Emile Cortijo
Entré le 1^{er} jan. 1990
Thermiste et régisseur des
énergies
Bâtiment 288



Pierre-Alain Byrde
Entré le 1^{er} fév. 1990
Opérateur Fours & OVH
Bâtiment 423

35 ans

Bonne continuation

Dylan Muller
Entré le 1^{er} sept. 2016
Isoleur Calorifugeur
Bâtiment 340
Départ le 31.10.2024

Steve Schönbett
Entré le 1^{er} nov. 2019
Mécanicien de
maintenance + RS Step
Bâtiment 375
Départ le 31.10.2024

Florian Vieux
Entré le 1^{er} oct. 2003
Polymécanicien RCE + RT
Bâtiment 340
Départ le 31.12.2024

Heureux événements

Noé
Fils de Johan Bugnon
Né le 5 octobre 2024



Jordan
Fils de Valentin Phelouzat
Né le 10 octobre 2024

Maillyne
Fille de Jérémie Dias
Née le 20 novembre 2024



Andrea
Fils de Joris Burgard
Né le 6 janvier 2025



Vœux de bonheur

Benjamin Girard
et Aline
Le 28 décembre 2024

À vos agendas



29 AVRIL 2025
Don du sang



MAI ET JUIN 2025
Bike to work



3 JUIN 2025
Séance plénière
et sortie de printemps



18 JUIN 2024
Don du sang



4 NOVEMBRE 2025
Forum Vision



11 DÉCEMBRE 2025
Soirée du personnel



Impressum

Comité éditorial Communication & Promotion | **Rédaction** Laurie Alves, Valentina Giorgianni, Eric Guibert, Daniel Vitaliano | **Photographies** Laurie Alves, Logan Baour, Julie Esposito, Valentina Giorgianni, Eric Guibert, Frédéric Jacquemoud, Tobie Jimenez-Davila, Rebecca Rutler, Lara Tordeur, Fabien Valour, Adobe Stock, Photothèque CIMO | **Mise en page** Communication & Promotion | **Impression** Imprimerie CIMO



Si vous ne souhaitez pas garder votre Trait d'Union en version papier, merci de le renvoyer à "Communication", bâtiment 341. Il sera donné aux nouveaux collaborateurs, CDD, personnel à la demande, stagiaires, retraités ou encore archivé.

