

N°76 | Décembre 2024

TRAIT

— d'Union —

LE JOURNAL DE CIMO COMPAGNIE INDUSTRIELLE DE MONTHEY SA





CHÈRES LECTRICES, CHERS LECTEURS,

Nous arrivons au terme de cette année 2024 riche en activités, défis et événements.

Cette année fut singulière à bien des égards : nous avons eu à fournir une énergie et une masse de travail sans pareil pour nous amener avec succès au « Go Live SAP S4 » prévu en début 2025. Nous avons su développer la centrale de réserve Thermatel dédiée à la Confédération. De nouveaux chantiers de notre démarche d'amélioration continue OptiCIMO ont vu le jour dans des départements et secteurs représentant notre diversité (maintenance, laboratoire, production, service médical, etc.). Ils nous ont permis de questionner nos processus afin d'être toujours plus efficaces.

Le tout, sans impacter la qualité des services et productions délivrés pour le site chimique, pour nos clients. Ainsi, nous pouvons porter fièrement notre raison d'être : « Nous rendons possible la production chimique à Monthey ».

Du point de vue stratégique, les ateliers que nous avons menés sur nos perspectives futures nous ont conduit à renouveler notre Vision d'entreprise pour nous projeter vers 2030. Ces futurs défis inscrirons CIMO dans une évolution

toujours plus efficace et innovante au service du site chimique de Monthey.

De manière plus personnelle, ma vie a été impactée durant cette année 2024 par une affection de longue durée. J'ai su apprécier la bienveillance des collaborateurs-trices de CIMO (depuis le Board de CIMO jusque dans les secteurs opérationnels, tous Départements confondus) de l'attention particulière à mon égard et de la bienveillance de toutes et de tous.

Durant cette année pleine de surprises, nous avons pu mesurer à quel point nous avons su ensemble franchir toutes ces étapes et nous projeter vers l'année 2025. Continuons de garder l'humain au cœur de nos préoccupations.

Il ne me reste plus qu'à vous souhaiter d'excellentes fêtes de fin d'année. Retrouvons-nous en 2025 pour partager la suite que nous sommes en train d'écrire tous #ENSEMBLE.

Bonne lecture,

Laurent Lecomte

Chef du département des Services Techniques

SOMMAIRE

PROJET



APPRENTISSAGES



AMÉLIORATION CONTINUE



Les deux dernières campagnes de don du sang

En collaboration avec le service de transfusion sanguine de la Croix-Rouge Suisse (CRS), le Service Médical de CIMO organise chaque année deux campagnes de don du sang sur le site. Ces campagnes sont destinées aux donneurs déjà inscrits ainsi qu'aux nouveaux donneurs.

En juin dernier, 62 donneurs, dont 6 nouveaux, étaient au rendez-vous. Pour la campagne du mois d'octobre, ce sont 50 collaborateurs qui s'étaient inscrits et 39 prélèvements ont pu être réalisés.

Une administration de sang peut parfois être nécessaire pour sauver la vie à un patient qui a subi un accident, qui traverse une maladie ou qui se fait opérer. Il n'est pas toujours possible de fabriquer du sang artificiel et c'est pour cette raison que les cliniques et hôpitaux en ont toujours constamment besoin. Ces campagnes de récolte de dons contribuent à en couvrir une partie.



À vos agendas

Les prochaines campagnes auront lieu le 29 avril et le 11 novembre 2025.

Smart Energy Day

Notre collègue Olivier Rouiller, chef du service Electricité, a été convié en qualité d'orateur à l'occasion de la 14^{ème} édition de l'événement Smart Energy qui avait pour thème : « Quelle indépendance énergétique pour la Suisse, ses régions et ses entreprises ? ».

Notre collègue et représentant a ainsi pu répondre de manière concrète aux questions concernant la stratégie de renforcement de l'indépendance énergétique d'un site industriel.

Event Smart Energy s'organise sur deux jours avec une dizaine d'intervenants de haut niveau, une soirée VIP le jeudi soir qui réunit 180 spécialistes du domaine (distributeurs, producteurs, ingénieurs, ...) au Campus Energypolis de Sion, lieu unique, au coeur de l'innovation et de la recherche valaisanne.



Olivier Rouiller, chef du service Electricité



Journées Sécurité 2024

Les Journées Sécurité, organisées sur 6 jours avec 12 sessions en mai et en juin, ont enregistré une participation remarquable de près de 90%. Grâce à l'engagement des formateurs externes et internes et à votre participation active, ces ateliers de sensibilisation ont été un véritable succès.

Le fil conducteur de cette visite était la gestion des incidents et accidents. Ce processus inclut l'alarme pour permettre une prise en charge de la partie intervention de manière rapide, à l'annonce d'événement au sein du nouveau logiciel IRIS365 permettant d'initier l'analyse de l'événement pour terminer par la prise de mesures préventives efficaces. Respectivement, cela s'est traduit dans la journée de formation par les modules :

- Alarmes et gestes qui sauvent, animé par Protection site
- Annonce d'événement et non-conformité avec le nouvel outil IRIS 365, animé conjointement par la Qualité et Hygiène et Sécurité.
- Swiss Cheese model : barrières de protection, animé par le Bureau de Prévention des Accidents (BPA)

Au sein de ce dernier module, un concours était organisé et 9 personnes ont été tirées au sort pour recevoir un prix offert par le BPA.



Les 9 gagnants du jeu concours

1^{er} prix : Une lampe LED

Antonino Arena

Kylian Antonio Duarte

Sébastien Harnisch

2^{ème} prix : Une powerbank

Mario Aredia

Yves Barberini

Jesus Fernandez

3^{ème} prix : Un parapluie

Ermal Asllani

Ali Balkaya

Maël Millius



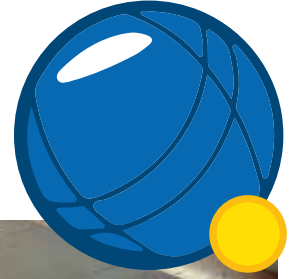
Jesus Fernandez, Antonio Arena, Sébastien Harnisch et Kylian Antonio Duarte lors de la remise des prix menée par Alain Baudat le 3 juillet 2024.



Mario Aredia



Yves Barberini

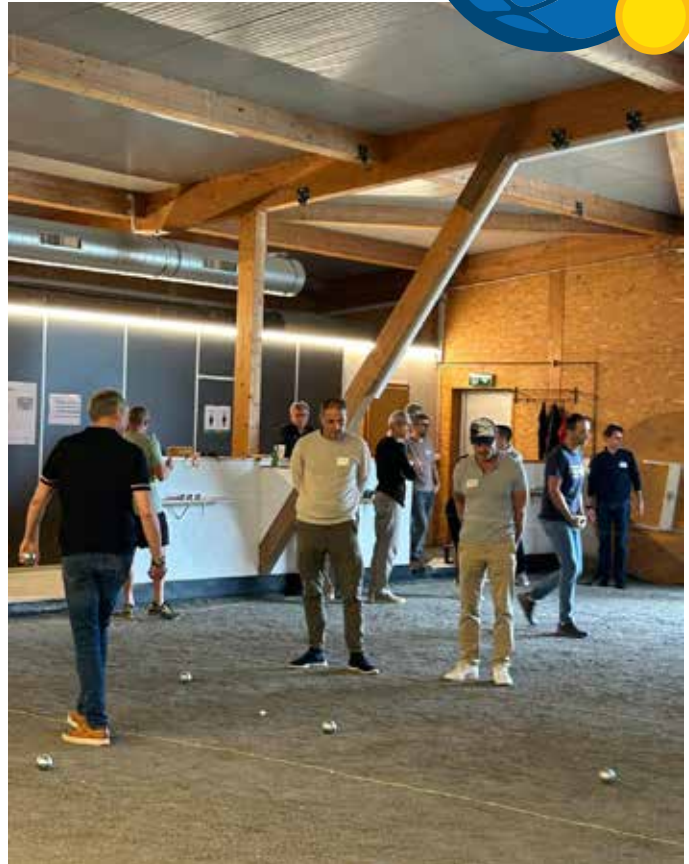


Le tournoi de pétanque

Le 5 septembre dernier, 40 collaboratrices et collaborateurs ont participé au tournoi de pétanque de CIMO organisé au boulodrome de Vernayaz pour sa 3^{ème} édition.

Les joueuses et joueurs se sont affrontés, par équipe de 2 tirée au sort, lors de plusieurs matchs jusqu'à la grande finale. Les équipes avaient été tirées au sort afin de favoriser la mixité, les niveaux et développer les relations. Encore une belle édition, empreinte de fair-play et de bonne humeur.

Félicitations aux gagnants du tournoi 2024 : Eric Guibert (DSP) et Steve Donnet (DST), entourés des demi-finalistes Christophe Moret (DST) et Arnaud Gex-Fabry (DST).



Silence... Moteur... ça tourne

Le 27 juin dernier, nous avons eu le plaisir de préparer un reportage en compagnie des équipes du Groupe TF1.

L'objectif était de mettre en lumière notre savoir-faire en matière de fabrication de véhicules incendie et notamment ceux dédiés aux feux de forêts. Une belle occasion pour CIMO, par les interviews de **Ludovic Madrid**, chef du service Protection Site, et de **Christian Donnet**, chef du secteur Technique & Planification PS, de présenter la chaîne de production du site GIMAEX FIRE TRUCKS de Roanne ainsi que la livraison d'un Camion Citerne Forestier Moyen (CCFM) auprès de notre client CIMO Compagnie industrielle de Monthey SA.

Le reportage complet a été diffusé par TF1 le 7 juillet dernier : « Des camions de pompiers de nouvelle génération face à des incendies en recrudescence ».



Chez CIMO, on se forme continuellement Félicitations à nos diplômés

Thierry Durrusel obtient le diplôme de Chargé de sécurité en protection incendie

Thierry Durussel occupe le poste de Spécialiste sécurité et santé au travail.

Thierry a récemment terminé un diplôme de Chargé de sécurité en protection incendie de l'AEAI auprès de l'ECA Vaudois. Cette formation s'est déroulée sur 5 jours, elle permet d'acquérir les connaissances et d'entraîner les compétences de base dans le domaine de la protection incendie en Suisse. Axée en priorité sur les mesures organisationnelles, tout en parcourant la base légale, notamment les prescriptions de protection incendie de l'AEAI et les réglementations SUVA, CFST, NIBT...

Le chargé de sécurité en protection incendie peut reconnaître les dangers et les risques et estimer correctement leur potentiel. Il applique les normes, prescriptions, règlements et documents fixant l'état de la technique de manière adéquate.



« Aujourd'hui, je dispose des outils qui me permettent de mettre en place les mesures incendie. Grâce à cette formation, mes connaissances par rapport aux exigences légales de sécurité sont à jour. »

Thierry Durussel,
Spécialiste sécurité et santé au travail

Le certificat d'Assistant de sécurité STPS pour Emanuele Iacovo

Notre collègue **Emanuele Iacovo**, engagé le 1^{er} mai 2021 en qualité de Tuyauteur isomètre puis en 2023 comme Coordinateur de projets au sein du Bureau de Coordination, a récemment terminé un certificat d'assistant de sécurité STPS auprès de la SUVA.

Conscient de l'importance de maîtriser les différents aspects de son métier, Emanuele a rapidement souhaité approfondir ses connaissances, notamment dans le domaine de la sécurité.

En effet, les responsabilités liées au poste de coordinateur de projets incluent la supervision de diverses opérations complexes, souvent exigeantes sur le plan technique et nécessitant une attention particulière aux réglementations relatives à la sécurité. Grâce à une solide expérience acquise lors de projets antérieurs, Emanuele a su apporter un soutien précieux à l'équipe, veillant au bon déroulement des tâches et à l'aspect sécurité de ces dernières.

Aujourd'hui, après avoir suivi plusieurs formations spécialisées et perfectionné ses compétences sur le terrain, Emanuele est reconnu pour sa capacité à anticiper les besoins des projets et à collaborer étroitement avec ses collègues pour trouver des solutions efficaces.



« C'était important pour moi d'approfondir mes connaissances techniques et tout ce qui touche aux normes de sécurité. »

Emanuele Iacovo,
Coordinateur de projets

5 collègues diplômés du brevet fédéral de Thermiste

Nos collègues **Fabien Genolet**, **Joël Maire**, **Michaël Meneghel**, **Nolan Pierroz** et **Thierry Sprenger** ont récemment franchi une étape importante dans leur carrière en réussissant avec succès les examens pour l'obtention du brevet fédéral de Thermiste, délivré par le LPTherm (Laboratoire des Processus Thermiques). La formation, qui s'est déroulée sur une année à la Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud (HEIG-VD) à Yverdon, a permis à nos cinq collègues de développer des compétences pointues dans le domaine des processus thermiques.

Leurs efforts ont été récompensés lors de la session d'examens. En tant que thermistes qualifiés, Fabien, Joël, Michaël, Nolan et Thierry apporteront sans aucun doute une valeur ajoutée précieuse à leur équipe respective, contribuant à l'amélioration continue des processus thermiques au sein de notre organisation.



Fabien Genolet



Joël Maire



Michaël Meneghel



Nolan Pierroz



Thierry Sprenger

Projet SAP S4 HANA

Célébration de la fin de la phase REALIZE

Lancée en décembre 2023, la phase REALIZE du projet SAP S4 HANA a été achevée avec succès grâce au fort engagement de tous les acteurs du projet. Pour clôturer cette phase importante, ils ont été conviés à une célébration au restaurant d'entreprises le 8 octobre dernier. Interview d'Eric Héritier, chef de projet.



« Je ne peux que remercier et féliciter les participantes et participants du projet pour toute l'énergie mise en œuvre et leur engagement sans faille pour délivrer notre future solution SAP. Un merci particulier au CODI pour son soutien et les décisions prises durant cette phase cruciale du projet. »

Eric Héritier,
Chef du secteur SAP et chef de projet

En quoi a consisté la phase REALIZE qu'ont vécu les acteurs du projet durant ces 11 derniers mois ?

La phase REALIZE, qui a duré du 1^{er} décembre 2023 au 31 octobre 2024, était dédiée à la réalisation de la solution.

Les principales activités réalisées sont :

- Le paramétrage et le développement de la solution, les tests unitaires et formations des Super Utilisateurs par les consultants des différents domaines
- Les tests des fonctionnalités sous forme de sprints par les testeurs CIMO (principalement des Super Utilisateurs)
- La préparation (nettoyage) et la migration des données de base CIMO de notre SAP ECC actuel vers le nouveau SAP S4 HANA
- Les tests « bout en bout » des processus par les testeurs CIMO.

L'approche a toujours été basée sur les bonnes pratiques SAP en restant au plus proche du standard.

Notre objectif pour la fin de cette phase était de vérifier toutes les fonctionnalités livrées par nos fournisseurs et que les processus bout en bout se déroulent selon nos attentes, pour qu'il n'y ait plus aucun point bloquant pour valider la mise en production du projet (GO ou NOGO).

Le défi était de taille vu le périmètre important du projet et également la mise en œuvre de nouveaux modules

pour la production, la gestion des magasins et la gestion des projets.

Les principales difficultés rencontrées ont été l'étendue des tests à réaliser, la qualité des données de base, l'intégration entre les différents modules et les rôles et autorisations. Pour les nouveaux modules, il a également fallu faire preuve de projection pour les besoins de CIMO.

À ce jour, nous sommes en train de traiter les derniers points bloquants et nous avons obtenu un « GO » pour mettre en production le projet selon le planning prévu, sous réserve que ces derniers points bloquants seront traités et validés.

Quels ont été les succès célébrés le 8 octobre dernier ?

Le 8 octobre dernier, nous avons clôturé la phase REALIZE pour passer en phase DEPLOY, phase de préparation à la mise en production de la solution.

Les principaux succès célébrés au niveau du projet sont les suivants :

- La solution a été livrée, sous réserve des derniers points en cours de traitement
- Nos données de base ont été nettoyées pour un démarrage avec des données de qualité
- Les testeurs ont été formés pour prendre en main la solution
- Les tests ont démontré que nous pourrions travailler avec notre solution SAP S4 HANA dès janvier 2025.



Du point de vue humain, les succès suivants ont été identifiés :

- La prise en main de la solution et la montée en compétence par les testeurs lors des différents tests ont été impressionnantes
- Le degré de maîtrise des données de base, des processus et de l'intégration entre les différents modules a créé des interactions entre tous les participants du projet.

Je ne peux que remercier et féliciter les participantes et participants du projet pour toute l'énergie mise en œuvre et leur engagement sans faille pour délivrer notre future solution SAP.

Un merci particulier au CODI pour son soutien et les décisions prises durant cette phase cruciale du projet.

As-tu des chiffres-clés à nous partager pour cette phase REALIZE ?

Durée : 11 mois

Participants : entre 80 et 100 personnes selon les activités

Domaines impactés : 15

Sujets traités : 440

La prochaine phase est la phase DEPLOY, qu'est-ce qui attend l'équipe de projet jusqu'au 31 décembre 2024 ?

La phase DEPLOY (déploiement) est en cours depuis le 8 octobre et durera jusqu'au 31.12.2024.

Les principales activités en cours de réalisation sont :

- Préparation du système de production
- Migration des données en production
- Formation et mise à disposition de la documentation pour les utilisateurs finaux
- Traitement du plan de bascule (plan de mise en production)
- Confirmation de la mise en production début janvier.

Elle sera suivie de la phase RUN, qui proposera un support avancé pour supporter nos 3 premiers mois d'utilisation.

La suite du support et de l'accompagnement SAP de tous les utilisateurs sera assurée par l'organisation mise en œuvre par le secteur SAP.

Merci à toutes et tous pour votre collaboration.



9 apprentis-es CIMO diplômés-es 100 % de réussite

CIMO est très fière d'annoncer que ses 9 apprentis-es ont achevé avec succès leur formation professionnelle courant juillet dans les métiers suivants : Calorifugeur-tôlier, Constructeur d'appareils industriels, Employé de commerce, Laborantin en chimie, Logisticien et Polymécanicien.



Nous leur adressons nos plus sincères félicitations et leur souhaitons nos meilleurs vœux pour leur avenir professionnel !

Ce succès est également le résultat de l'engagement de nos collègues qui encadrent au quotidien nos apprentis-es : un grand merci aux formateurs et aux responsables de filière. Leur investissement compte beaucoup, il permet d'assurer la relève en formant les professionnels de demain.

De gauche à droite et de haut en bas : Evann, Logisticien, Amélie, Laborantine, Mateo, Calorifugeur-tôlier, Tiago, Constructeur d'appareils industriels, Camille, Laborantine, Lauryn, Employée de commerce, Jessica, Employée de commerce, Rowan, Polymécanicien et Nicolas, Polymécanicien.

L'apéritif de départ des apprentis-es diplômés-es

Afin de célébrer la fin de leur cursus et des années passées chez CIMO, nos 9 apprentis ont été conviés, avec leurs formateurs, à fêter leur réussite autour d'un apéritif le jeudi 20 juin dernier sur la terrasse du restaurant d'entreprises. Laetitia Fumeaux-Gross, responsable Formation des apprentis, et les formateurs étaient présents pour cette occasion.

Bienvenue à nos nouveaux-elles apprentis-es

Début août 2024, 9 apprentis-es ont rejoint CIMO pour démarrer une nouvelle étape importante de leur vie : leur formation professionnelle. Nous leur souhaitons plein succès et beaucoup de plaisir, tout comme à nos formatrices et formateurs qui les accompagneront tout au long de leur formation.



De gauche à droite : Simon, Apprenti Constructeur d'appareils industriels, Anton, Apprenti Logisticien, Baptiste, Apprenti Constructeur d'appareils industriels, Terry, Apprenti Polymécanicien, Maïssame, Apprentie Employée de commerce, Sara, Apprentie Laborantine, Sanja, Apprentie Laborantine, Loris, Apprenti Informaticien et Célyane, Apprentie Employée de commerce MP.

Une soirée d'accueil pour les nouveaux apprentis-es et leurs parents

Les nouveaux apprentis-es engagés cette année ont été invités à une séance d'information le 13 juin dernier. Accompagnés de leurs parents, ils ont eu l'opportunité de découvrir CIMO grâce à une présentation de Helge Huerkamp. Laetitia Fumeaux-Gross, responsable Formation des apprentis leur a expliqué comment se déroule les apprentissages chez CIMO, quelles sont les responsabilités de chacun, ainsi que les droits et devoirs de l'apprenti. La séance s'est poursuivie autour d'un apéro sur la terrasse du restaurant d'entreprises avec la participation des responsables de filière qui ont eu l'occasion de se présenter auprès des parents et des jeunes. Ces derniers ont ainsi profité d'un premier contact et d'échanges intéressants pour leur bonne intégration chez CIMO.

Une nouvelle formation initiale chez CIMO : Informaticien « exploitation et infrastructure »

CIMO compte depuis de nombreuses années plus d'une trentaine d'apprenti(e)s dans 10 métiers différents : automaticien, calorifugeur-tôlier, constructeur d'appareils industriels, échafaudier, employé de commerce, laborantin, logisticien, médiamaticien, polymécanicien, technologue en production chimique et pharmaceutique. En 2024, nous avons recruté notre premier Informaticien orientation exploitation et infrastructure via le service Information Management.

CIMO a à cœur de former les professionnels de demain et cela se vérifie aussi au sein de nos différents services. Chez nos collègues de l'Information Management (IM), plusieurs collaborations existent avec les hautes écoles (lire Trait d'Union n°74, page 20) : les étudiants profitent de notre soutien dans leur cursus de formation et nous bénéficions de leur nouveau savoir. Au début de l'année 2023, IM a entamé une réorganisation ; ses services précédemment gérés par le prestataire externe Cisel ont été réinternalisés. Cette restructuration a permis d'entreprendre les démarches pour pouvoir former dans le métier d'Informaticien. C'est ainsi que CIMO a accueilli début août son premier apprenti Informaticien orientation exploitation et infrastructure : Loris Rouiller-Monay qui compte déjà deux années d'apprentissage à son actif réalisées dans une précédente entreprise.

Dans le cadre de cet apprentissage, CIMO amène l'apprenti à assurer le fonctionnement de l'infrastructure informatique et de ses services, à installer, configurer, développer et surveiller le réseau et son exploitation. Il apprend également à mettre en œuvre, à gérer et à assurer la maintenance et la sécurité des systèmes de serveurs et de leurs services. Pour protéger ses systèmes, l'apprenti participe à la sécurisation des données, à la sécurisation de la gestion des accès et à la mise en œuvre de protocoles de sauvegarde, le tout aidé par divers outils et langages de programmation ainsi que de plateformes informatiques.

Le service IM souhaite former les professionnels de demain dans ces métiers et est persuadé que des idées innovantes et d'autres perspectives pourront être trouvées grâce aux nouvelles générations.



« Former des apprentis est une démarche gagnant-gagnant qui enrichit les entreprises tout en offrant aux jeunes une voie vers un avenir prometteur.

Si comme IM vous souhaitez ouvrir de nouvelles possibilités d'apprentissage, CIMO vous encourage à vous lancer dans cette belle aventure. »

Laetitia Fumeaux-Gross,
Responsable Formation des apprentis

Pour la rentrée 2025, nous proposons également une place d'apprentissage d'Informaticien orientation développement d'applications.

Pour en savoir plus sur les apprentissages chez CIMO :



www.cimo.ch

Le chantier OptiCIMO du Service Médical

Coup d'œil sur les bénéfices obtenus

Nous avons adopté le programme OptiCIMO depuis plusieurs années et ce dernier permet des améliorations continues répondant aux axes stratégiques de notre Vague : Client, Conformité, Disponibilité, Compétitivité. Dans le courant de l'été, un nouveau chantier a pu être réalisé avec succès.

Le projet avait deux objectifs principaux. Le premier visait à évaluer la pertinence de l'utilisation du logiciel Safemed. Le second était de renforcer les interfaces entre le Service Médical, l'Hygiène-Sécurité et les Ressources Humaines, directement concernés par la santé des collaborateurs. En effet, chaque secteur détient des informations utiles au suivi médical des collaborateurs CIMO et il est essentiel de savoir quelles informations partager, ainsi que quand et comment le faire.

Ce chantier a été mené conjointement par les collaboratrices du Service Médical, Benjamin Girard pour le secteur Hygiène-Sécurité et Frédéric Arluna pour les Ressources Humaines. Les parties prenantes ont identifié toutes les données nécessaires au Service Médical et ont déterminé la manière optimale de les communiquer ainsi que le moment approprié pour le faire. Les pratiques entre les différents acteurs ont été uniformisées et des procédures communes ont été créées.

Cet alignement inter-services a permis d'optimiser les activités de la médecin du travail, de l'administratrice du Service Médical et des assistantes médicales. C'est dans ce contexte que le processus de convocation aux visites médicales a pu être fluidifié. Auparavant, la convocation reposait uniquement sur les assistantes médicales qui prenaient contact à la fois avec les RH et avec le

chef du collaborateur à convoquer. Désormais, afin de responsabiliser le collaborateur, elles le contactent directement par e-mail. C'est ensuite à lui de prendre le rendez-vous pour sa visite médicale périodique.

L'amélioration concerne également l'automatisation de flux et de rappels : toutes les parties prenantes ont les informations nécessaires sans la multiplication d'interventions à peu de valeur ajoutée. Grâce à cette meilleure répartition des tâches et à la diminution du nombre d'actions, le processus gagne en efficacité, en efficacité et en temps. Cette amélioration permet également de diminuer le délai entre la réalisation des examens médicaux et la visite médicale avec le médecin. La clarification des rôles et des responsabilités de chaque service a permis d'améliorer le processus de

gestion des absences longues durées ainsi que l'évaluation de l'aptitude au travail par l'appui des Ressources Humaines, qui ont des connaissances et informations sur les postes de travail et l'organisation des services.

Par rapport au premier objectif, les collaboratrices du Service Médical ont analysé les performances du logiciel Safemed qui permet la gestion des dossiers et des rendez-vous médicaux. Les capacités du logiciel ayant été reconsidérées, il est en cours de restructuration pour répondre au mieux aux besoins du service. D'autres améliorations sont encore nécessaires auprès du prestataire externe et cette partie nécessitera le soutien de notre secteur Business Application. Elles permettront une meilleure ergonomie et une simplification de l'outil.



De gauche à droite : Ludovic Madrid, Benjamin Girard, Sandra Cretton, Alain Baudat, Camille Gallinari, Soraya Zermatten, Linda Tissot, Frédéric Arluna, Helge Huerkamp et Christophe Neves



Un été pas comme les autres !

Amoureux de la vie en nature, le projet nous avait déjà effleuré l'esprit. Passer au travers de la maladie a été le facteur déclencheur pour sa mise en place. L'été 2024 était pour nous un été pas comme les autres, un été à pied en famille avec Manon (11 ans) et Antoine (13 ans) pour rejoindre la mer Méditerranée par la montagne, à Menton plus exactement.

L'école s'est terminée le vendredi 21 juin et samedi matin nous partions tous les 4 de notre appartement à Martigny. Nous atteindrons la mer le 12 août au soir. 51 jours de marche pour parcourir 590 km et avaler 35'000 m de dénivelé positif. 51 jours de marche avec des images plein les yeux et le cœur rempli de gratitude.

Tout le matériel nécessaire est dans nos sacs à dos : de quoi s'habiller, dormir et se nourrir. Que l'on parte une ou 8 semaines la quantité d'habits reste la même. Il y a toujours 2 T-shirts, un sur soi, un propre dans le sac et l'indispensable savon d'Alep.

Nous avons changé d'endroit tous les jours, pour dormir en général dans des cabanes ou des gîtes. Mais parfois dans



Bersay 25.7

des bivouacs, nous avons même construit une tente avec nos capes de pluie et nos bâtons de marche. Nous portions rarement le repas du soir et le déjeuner, ce qui nous a permis d'avoir des sacs entre 5 et 12 kg en fonction de l'âge du porteur.

Notre itinéraire nous a conduits sur des sentiers sauvages. Après avoir quitté la Suisse en 5 jours par le col du Grand St-Bernard, nous avons suivi la GTA italienne et sommes passés en France par la vallée des merveilles pour nos 5 derniers jours de marche. Fin juin, beaucoup de pluie, beaucoup de neige en altitude mais par chance seulement 3 jours dans le sud du Val d'Aoste ont dû être revus pour passer par les vallées plutôt que par les cols à 3000 m encore trop enneigés.

Ensuite, une météo plus clémente nous aura accompagnés jusqu'à notre arrivée. La visite surprise d'amis à Susa nous a permis de nous séparer du piolet bien utile pour la traversée des nombreux névés* du début de notre périple.

L'évolution au rythme de la marche permet d'être connectés avec la nature et de vivre ce qu'elle nous offre. Quand Manon chante toute la journée sous sa cape de pluie, elle offre à nous les adultes, une belle leçon de vie. Avoir le temps d'observer les lucioles, de s'arrêter, de se baigner dans lacs et rivières. Avoir le temps de dessiner ce que l'on voit à l'encre de chine et de compléter notre petit cahier de route. Et simplement avoir le temps de parler de tout, ou simplement de ne pas parler est un énorme cadeau que nous nous sommes offert à nous-même et à la famille. Sans parler des belles rencontres d'un jour, d'un soir qui jalonnent le parcours.

Merci la vie !

Isabelle Dorsaz

**Accumulation de neige qui peut perdurer en dessous de la limite de neiges éternelles et ce même pendant une partie de l'été.*



La Vague CIMO

Notre boussole

En 2012, CIMO lançait sa première Vague : son histoire, sa raison d'être, sa vision, sa stratégie... De nombreux effets positifs en sont ressortis et permettent aujourd'hui à CIMO d'être ce qu'elle est : fiable, disponible, compétitive, à l'écoute de ses clients et au bénéfice d'une solide confiance du Conseil d'administration.

La Vague est composée de 7 éléments auxquelles nous nous référons continuellement dans notre quotidien et qui nous guident pour dessiner notre futur.

Nous avons la volonté de les transcrire encore plus dans nos activités de tous les jours et que chacun les comprenne et se les approprie.

Les 7 éléments de la Vague sont régulièrement communiqués à l'ensemble du personnel.



La Vague est une représentation symbolique de la culture et des valeurs de CIMO.

Raison d'être

Nous rendons possible la production chimique à Monthey.

Notre raison d'être nous permet de comprendre pourquoi nous faisons ce que l'on fait et de nous concentrer sur notre valeur ajoutée, sur la contribution que nous seuls pouvons apporter. Notre raison d'être est au centre de notre Vague, c'est l'élément qui nous fédère, qui est commun à tous les collaborateurs de CIMO. Elle représente la valeur ajoutée de CIMO pour les autres sociétés du site.

Vision

Nous sommes pilote du parc industriel, responsables et efficaces, en innovant ensemble.

Notre Histoire définit où est-ce que nous en serons dans 5, 10, 20 ans tout en continuant de vivre notre raison d'être. Elle témoigne notre volonté de pérenniser nos activités.



Bienvenue à nos nouveaux collègues



Valentina Giorgianni
Entrée le 1^{er} juillet 2024
Assistante Communication
& Promotion
Bâtiment 341



Fabien Tornay
Entré le 1^{er} août 2024
Asset Manager
Bâtiment 288



Téo Ingnoli
Entré le 1^{er} août 2024
Réviseur de citernes
Bâtiment 423



Alexandre Défayes
Entré le 1^{er} août 2024
Officier spécialiste ABC
Bâtiment 118



Cyril Gayraud
Entré le 1^{er} août 2024
CAI Serrurier-
Chaudronnier
Bâtiment 340



**Alicia Rodrigues
Machado**
Entrée le 26 août 2024
Ingénieure de procédés
Bâtiment 441



Emmanuel Bon
Entré le 1^{er} sept. 2024
Sapeur-pompier
professionnel
Bâtiment 118



Jonas Gino Brouze
Entré le 1^{er} sept. 2024
Opérateur Fours & OVH
Bâtiment 423



Adrien Farquet
Entré le 1^{er} sept. 2024
Opérateur Fours & OVH
Bâtiment 423

10 ans



Jérémie Mettraux
Entré le 17 juillet 2014
Chef de poste PS
Bâtiment 118



Yannick Sidler
Entré le 16 août 2014
Assistant de production
Bâtiment 423



Loïc Bellon
Entré le 1^{er} juillet 2009
Chef du secteur Tuyauterie
Bâtiment 450



Sébastien Harnisch
Entré le 1^{er} juillet 2009
Ingénieur sécurité
électrique (PDM)
Bâtiment 341



Patrice Rey-Mermet
Entré le 1^{er} juillet 2004
Ingénieur en techniques
d'automation
Bâtiment 312

15 ans



Cédric Gonon
Entré le 1^{er} août 2004
Assistant de production
Bâtiment 423



Yvan Défago
Entré le 1^{er} sept. 2004
Chef du secteur Préfa
tuyauterie
Bâtiment 450



Christian Donnet
Entré le 15 juillet 1994
Chef du secteur Technique
& Planification
Bâtiment 118



Bruno Servajan
Entré le 1^{er} juillet 1989
Ingénieur en automation
Bâtiment 341



David Avanthay
Entré le 1^{er} sept. 1989
CAI Tuyauterie Préfa
machiniste
Bâtiment 450

30 ans

35 ans

chronique du personnel

Situation du 1^{er} juillet au 30 septembre 2024

40 ans

Bonne retraite



Blaise Martin

Entré le 1^{er} sept. 1989
Ingénieur en automation
Bâtiment 341



Olivier Richard

Entré le 1^{er} sept. 1989
Chef d'équipe VG
Bâtiment 288



Didier Premand

Entré le 1^{er} août 1984
Mécanicien de
maintenance + RS VG
Bâtiment 288



Steve Donnet

Entré le 11 août 1982
Chef du service Atelier
construction
Bâtiment 450
Départ le 31 juillet 2024



**Pascale Esteve
Schmaderer**

Entrée le 1^{er} mai 2018
Cheffe du secteur Support
juridique
Bâtiment 341
Départ le 31 juillet 2024

Bonne continuation

Karim Absi

Entré le 1^{er} oct. 2023
Mécanicien de
maintenance
Bâtiment 423
Départ le 31 juillet 2024

Erwin De Roode

Entré le 1^{er} août 2022
Contrôleur de gestion
Bâtiment 341
Départ le 31 juillet 2024

Sylvain Tordeur

Entré le 1^{er} déc. 2013
Business Analyst SAP
Bâtiment 341
Départ le 31 juillet 2024

Gaël Kalt

Entré le 1^{er} juillet 2015
Chef du service Maintenance
Bâtiment 340
Départ le 31 août 2024

Bernadette Montag

Entrée le 13 fév. 2017
Ingénieure de procédés
Bâtiment 441
Départ le 31 août 2024

Pilar Perez Lopez

Entrée le 1^{er} oct. 2017
Ingénieure de procédés
Bâtiment 441
Départ le 31 août 2024

Suska Hak

Entrée le 1^{er} fév. 2018
Acheteuse
Bâtiment 341
Départ le 31 août 2024

Mislav-Valentin Tutic

Entré le 1^{er} mars 2022
Ingénieur de procédés
Bâtiment 441
Départ le 30 sept. 2024

Cyril Trollux

Entré le 1^{er} juillet 2022
Mécanicien de maintenance
Bâtiment 340
Départ le 30 sept. 2024

Heureux événements

Raphaël Diogo

Fils de Jacques-Henri Porchet
Né le 1^{er} avril 2024



Elias

Fils de Guillaume Zuber
Né le 10 juin 2024



Jeanne

Fille de Laura Bonvin
Née le 13 juillet 2024



Mathéo

Fils de Valentin Guérin
Né le 1^{er} août 2024



chronique du personnel

Situation du 1^{er} juillet au 30 septembre 2024

Alyah Lueji
Fille d'André Joao Miguel
Née le 29 août 2024



Léon
Fils de Jordan Barrière
Né le 1^{er} septembre 2024



Théo
Fils de Lucien Jacquemoud
Né le 1^{er} mai 2024

Amélia
Fille de Dylan Gillet
Née le 11 août 2024

Vœux de bonheur

Christophe Cruchet
et Manon
Le 26 avril 2024

Marine Vigo
et Sébastien
Le 24 mai 2024

Michaël Abbet
Et Samantha
Le 7 juin 2024

Ylber Gjocaj
et Arlinda
Le 20 septembre 2024

Sidney Poschung
Et Chloé
Le 2 août 2024

Thomas Ménabréaz
Et Melis
Le 10 août 2024



Save the date



28 JANVIER 2025
Plénière du personnel



29 AVRIL 2025
Don du sang



Impressum

Comité éditorial Communication & Promotion | **Rédaction** Laurie Alves, Julie Esposito, Valentina Giorgianni, Isabelle Dorsaz | **Photographies** Julie Esposito, Valentina Giorgianni, Tobie Jimenez-Davila, Laurie Alves, Fabien Valour, Adobe Stock, Photothèque CIMO, Isabelle Dorsaz | **Mise en page** Communication & Promotion | **Impression** Imprimerie CIMO



Si vous ne souhaitez pas garder votre Trait d'Union en version papier, merci de le renvoyer à "Communication", bâtiment 341. Il sera donné aux nouveaux collaborateurs, CDD, personnel à la demande, stagiaires, retraités ou encore archivé.