



Catalyseurs



N° 93 | DÉCEMBRE 2024
MAGAZINE D'INFORMATION CRÉÉ
ET RÉALISÉ POUR LES COLLABORATEURS
DE SYNGENTA À MONTHEY

Savourer et se réjouir des bonnes choses

Les plus anciens, de par leur expérience, le savent ; le *business* est cyclique avec des hauts et des bas. Si nous traversons une période difficile, comme bon nombre d'entreprises à travers le monde, et que les perspectives pour les prochains mois restent moroses, cette fin d'année est néanmoins ponctuée de nouvelles réjouissantes.

syngenta

Edito

Savourer et se réjouir des bonnes choses

Les plus anciens, de par leur expérience, le savent; le *business* est cyclique avec des hauts et des bas. Si nous traversons une période difficile, comme bon nombre d'entreprises à travers le monde, et que les perspectives pour les prochains mois restent moroses, cette fin d'année est néanmoins ponctuée de nouvelles réjouissantes. En cette période de festivités, faisons-nous donc plaisir en savourant nos succès et en nous réjouissant des prochains défis.



Julien Prest, de Cimo, a présenté le projet Helios lors du Forum MSLT de fin d'année.

Après la réussite de 100% de nos apprentis à leur examen de fin d'apprentissage et la remise à Michaël Borloz du prix du meilleur apprenti technologue en production chimique et pharmaceutique selon l'article 32, nous apprenons encore une bonne nouvelle en cette fin d'année. Nadia Robadey, laborantine en chimie, et Samuel Carrière, technologue en production chimique et pharmaceutique ont été mis à l'honneur à l'occasion de la 25^e cérémonie des apprentis méritants de la Ville de Monthey (lire en page 14). De quoi être fiers de notre jeunesse.

La voie de l'apprentissage est très importante pour notre industrie et nous consentons d'importants efforts pour la promouvoir. Ainsi, dans le courant de l'automne des jeunes et leurs parents ont pu en apprendre plus sur les métiers de la chimie lors des portes-ouvertes de l'EPIC* (lire en page 13). L'entreprise met également tout en œuvre pour accompagner au mieux nos apprentis et rendre leur séjour chez nous le plus intéressant possible. Cette année, nous avons offert la possibilité à deux apprenties d'effectuer un stage linguistique dans d'autres sites du groupe. Charlène Toussaint, apprentie employée

de commerce, et Sara Massa Boccia Montalto, apprentie laborantine, ont passé deux semaines, respectivement à Bâle et à Huddersfield (page 13). Et pour titiller les vocations, à l'occasion de la journée «Futur en tous genres», 57 enfants âgés de 12 ans ont investi le site pour découvrir l'univers professionnel de leurs parents (en page 16).

Autres bonnes nouvelles en cette fin d'année, Monthey vient d'obtenir la confirmation du renouvellement de sa certification *Go Carbon Free* pour les trois prochaines années. Parmi les initiatives qui contribuent à la réduction de CO₂ de Syngenta, on peut découvrir en page 5 que la régénération d'un solvant a permis une réduction de 18000 tonnes de CO₂ ainsi que des économies substantielles. A noter également qu'avec le projet de parc solaire Helios, porté par CIMO, le pourcentage d'électricité verte et notre autonomie en matière énergétique seront encore augmentés. Nous avons appris tout récemment l'obtention du permis de construire pour ce magnifique projet.

Pour le futur, la feuille de route du MSLT* illustre très bien les beaux défis qui nous attendent. Elle

s'articule autour de cinq grands axes : la durabilité, l'industrialisation, la technologie et le fait d'être un fournisseur et un employeur de choix. Le détail des initiatives tactiques qui seront suivies mensuellement par la Direction est présenté en page 6. Enfin, la production du tout nouvel herbicide sélectif fraîchement issu de la recherche (Kato) sera lancée dans le secteur NAIS* à la fin de l'année prochaine (lire en page 7).

Les bonnes nouvelles, les succès de l'année et les défis qui nous attendent nous démontrent que même quand les temps sont durs tout n'est pas noir. Sur cette dernière note positive, laissez-moi vous souhaiter, au nom de toute l'équipe de rédaction du Catalyseurs, de joyeuses fêtes de fin d'année et une toute belle année 2025.

Nathalie Vernaz

*EPIC : Ecole Professionnelle Intercantonale de la Chimie

*MSLT : Monthey Site Leadership Team
Direction du site

*NAIS : New Active Ingredient Sourcing
Introduction des nouvelles substances

Sommaire

2 Edito / **3** Diversité et Inclusion, Nasibeh Pouransari / **4** Les techniciens en fiabilité
5 Régénération des solvants / **6** Feuille de route du MSLT / **7** Kato : un nouvel herbicide
8-9 Nos jubilaires / **9-11** Nos pages *People* / **12** Nouvelle identité visuelle
13-14 Nos pages *People* / **14-15** Nos pages HSEQ / **16** Futur en tous genres

Impressum

Rédaction Nathalie Vernaz [NV], bâtiment 8, 024 475 21 45 / Christèle Imboden [CI], bâtiment 8, 024 475 20 55
Sabrina Mangiaratti [SM], bâtiment 8, 024 475 26 87 / Roxane Schwenter [RS], bâtiment 8, 024 475 25 34
Groupe communication Anthony Alphonsine, Vanessa Archi, Natacha Bernard, Serge Cosandey, Yann Fontannaz,
Paulo Teixeira, Alain Valvona, Gentry Vehapi
Editeur et adresse Syngenta CP Monthey
Rédaction Catalyseurs, Bâtiment 8, 1870 Monthey
Photographie page de couverture © Jrydertr, Pixabay
Photographies © Nasibeh Pouransari, Match Picture, Trinity, Carla Citaku, photographe FETG, Nathalie Vernaz,
Roxane Schwenter, Christèle Imboden, Sabrina Mangiaratti
Graphisme Spirale.li, Monthey
Impression Imprimerie Montfort, Monthey

Diversité & Inclusion...
Les nationalités du site

Des sommets de l'Alborz aux montagnes valaisannes : l'histoire de Nasibeh Pouransari

Dans ce numéro, le Catalyseurs relie la Suisse à l'Iran et part à la découverte du parcours de Nasibeh Pouransari, *Environmental Sustainability Process Engineer Specialist* au PTAL.



Nasibeh Pouransari

Imaginez un petit village niché dans les montagnes au nord de Téhéran où une jeune fille contemple et gravit les sommets majestueux de la chaîne de l'Alborz. C'est à Shemiranat que l'histoire de Nasibeh commence. Chaque week-end, elle s'évade et grimpe, respirant l'air pur à 1800 mètres d'altitude, entourée des quelque 100 sommets qui forment cette chaîne de montagne. «Tous les week-ends, je fréquentais ces sentiers et je n'étais pas la seule car la montagne et l'alpinisme sont des activités très prisées dans cette région du pays. Ces moments de silence et de communion avec la nature font partie intégrante de mon enfance», confie Nasibeh.

Une soif de connaissances insatiable

Dans une famille où l'éducation est un trésor inestimable, Nasibeh développe une passion dévorante pour les sciences et particulièrement les mathématiques. Ses parents, nourrissent cette flamme avec une tendresse particulière. «S'il y a une chose pour laquelle mes parents ont toujours dépensé sans compter, ce sont les livres. Si mes sœurs, mon frère ou moi désirions un ouvrage, on nous l'achetait». Quand ses camarades jouent à la récréation, Nasibeh préfère plonger dans les livres de mathématiques, «J'étais attirée par les matières que les autres fuyaient. C'était ma façon de voir le monde différemment», se souvient-elle en riant.

Un esprit sain dans un corps sain

Si, durant toute son enfance et son adolescence, les études tiennent une place importante dans sa vie, le sport n'est pas en reste. Sur les terrains de basket, elle s'investit avec la même intensité que dans ses études. Sélectionnée en équipe nationale junior, elle partage son temps entre les entraînements rigoureux quatre fois par semaine et ses livres bien-aimés. «Le sport m'a appris la discipline et l'esprit d'équipe, des valeurs qui me guident encore aujourd'hui», affirme-t-elle avec fierté.

Du monde académique à l'industrie

Puis vient le moment d'entrer à l'université. «En Iran, le concours d'entrée est extrêmement sélectif: tu passes un examen sur toutes les matières que tu as étudiées depuis le début de la scolarité.» Pour intégrer l'université Sharif, à Téhéran, 1 million d'étudiants s'inscrivent au concours et seulement 1000 personnes sont sélectionnées. «En fonction de ton classement, tu choisis ta matière. Comme mon résultat était assez bon, j'ai pu intégrer les études d'ingénierie chimique, mon premier choix.»

Son diplôme en poche, elle désire poursuivre ses études pour se destiner à une carrière académique. Son choix se porte sur l'EPFL (École polytechnique fédérale de Lausanne), réputée internationalement. Son doctorat sur l'efficacité énergétique industrielle a été un tournant. «C'est en travaillant sur deux grands sites chimiques, dans le cadre de mon doctorat, que j'ai compris que je voulais transformer les concepts théoriques que j'avais appris en solutions concrètes pour l'industrie», explique-t-elle. Après un passage à l'État de Vaud comme ingénieure énergie, elle rejoint Syngenta Monthey, il y a sept ans. «Lorsque nous nous sommes installés dans la région, avec mon mari, également originaire d'Iran, nous nous sommes cru de retour à la maison, entourés par toutes ces montagnes», rigole-t-elle.

Aujourd'hui maman de trois jeunes garçons, elle jongle avec efficacité entre sa famille et son travail. Chez Syngenta, la passion de Nasibeh pour la durabilité a d'ailleurs trouvé un terreau fertile. «Je suis profondément motivée par la possibilité de créer un impact positif sur notre environnement. Grâce à mon rôle actuel, je peux concrétiser des idées pour le site et pour l'environnement», affirme-t-elle avec conviction. «C'est comme si toutes mes expériences passées convergeaient vers ce but», conclut-elle en souriant.

Christèle Imboden



Une vue du nord de la ville de Téhéran avec Tochal en arrière-plan, la montagne la plus fréquentée par Nasibeh à 5 km de chez elle.



Le mont Damavand, le plus haut sommet de la chaîne de l'Alborz à 5610 mètres.

Iran

Capitale: Téhéran (de la même taille que le canton du Valais, elle compte le même nombre d'habitants que la Suisse)

Langue: Persan

Monnaie: Rial

Population: environ 87 millions

Business...

Assurer la continuité
de la production

Les techniciens en fiabilité : piliers de la performance industrielle

Depuis 2023, l'équipe de maintenance de notre site a adopté une approche innovante pour ses analyses de criticité sur les chaînes de production. Cette démarche met en lumière le rôle crucial des techniciens en fiabilité, véritables gardiens de la performance et de la sécurité de nos équipements. Avec plus de 120 ans d'expérience cumulée au sein de l'équipe, ces professionnels sont au cœur de notre excellence opérationnelle.

Dans une salle dédiée, l'équipe de fiabilistes, composée de six personnes et menée par Gabriel Tagan, travaille afin d'identifier et de hiérarchiser les risques potentiels de défaillance ou de marche dégradée impactant la performance des installations. «C'est un travail très chronophage, qui peut s'étendre sur plusieurs semaines. Il est donc préférable de n'en commencer qu'une seule à la fois, avant d'entamer une nouvelle analyse», explique Gabriel Tagan.

L'objectif de cette démarche proactive consiste à construire la stratégie de maintenance et à assurer une disponibilité maximale de nos outils de production grâce à des actions ciblées. Avant de commencer, un travail préparatoire est réalisé pour définir les chaînes prioritaires sur le site, en fonction de la marche des affaires et de la robustesse des productions. Régulièrement, une revue des priorités est effectuée par les membres du MSLT*.



L'équipe des techniciens fiabilité. De gauche à droite : Gabriel Tagan, Harold Bredel, Fabien Decaillet, David Falcotet, Frédéric Premand, Xavier Lachat et Jean-François Blanc.

Le processus d'analyse de criticité

L'analyse de criticité se déroule en plusieurs étapes avec la classification des équipements selon leur niveau de fiabilité, l'analyse de leurs modes de défaillance (fuites, vibrations, ruptures, blocages, etc.) et la définition des actions préventives. Lorsque l'analyse est presque terminée, les ingénieurs de maintenance et l'encadrement de la production sont impliqués pour en prendre connaissance et valider les actions proposées. Leur participation permet aussi d'accompagner une mise en place efficace des éventuels changements.

Les responsabilités élargies des techniciens en fiabilité

Au-delà des analyses de criticité, les techniciens en fiabilité assument de nombreuses autres responsabilités cruciales comme les analyses de défaillances. Ils traitent ainsi les *bad actors* – ces équipements qui connaissent des défaillances répétées ou critiques. En s'entourant des équipes du secteur et en s'appuyant sur les référents techniques du groupe méthodes, ils identifient les causes profondes des dysfonctionnements et développent des actions et solutions durables pour les faire disparaître. Contrairement aux analyses de criticité, ce processus est plutôt réactif et représente le deuxième pilier d'amélioration de notre fiabilité. Il a été développé en collaboration avec les équipes ManEx (*Manufacturing Excellence*), OpEx (*Operational Excellence*) et Global engineering.

Le technicien de fiabilité soutient aussi le déploiement et le suivi des plans de maintenance, les inspections et tournées de lubrification. Il s'assure de l'efficacité des actions et collecte les *feedbacks* des différents intervenants pour optimiser la stratégie de maintenance et sa pertinence. De ce fait, il est en charge de mettre à jour notre système SAP qui sert au suivi technique de nos installations.

Quant au principe d'amélioration continue, il sous-tend toutes les activités des techniciens fiabilistes puisque ces derniers jouent un rôle central entre la production, les ingénieurs et les autres partenaires de la maintenance (opérateurs soft, mécaniciens, automaticiens). Cette place stratégique leur permet d'avoir une vision d'ensemble de tous les processus de maintenance et ainsi optimiser les performances. Dans cette optique, des passerelles ont été créées avec leurs homologues sur les autres sites dans le monde pour assurer une cohérence des méthodes et partager les meilleures pratiques.

Le travail des techniciens en fiabilité est donc essentiel pour l'avenir de notre site. Leurs analyses et leurs actions permettent d'optimiser nos opérations de maintenance, d'améliorer la sécurité et de réduire nos coûts. Dans un environnement toujours plus compétitif, leur expertise est un atout majeur pour maintenir notre compétitivité.

Gabriel Tagan souligne : «Notre équipe, forte de plus de 120 ans d'expérience cumulée, joue un rôle pivot dans l'optimisation de nos opérations. Nous sommes à la fois des experts techniques, des analystes et des facilitateurs, travaillant constamment à améliorer la fiabilité et la performance de nos installations.»

Christèle Imboden

*MSLT : *Monthey Site Leadership Team*
Direction du site

Feuille de route...

Go Carbon Free, la contribution de Monthey à des opérations durables

Régénération de solvants

Grâce à une collaboration avec Speichim, un spécialiste de la régénération de solvants et de la purification, Monthey est désormais en mesure de réutiliser l'acétonitrile (ACN), issu de la production du PLINAZOLIN® Technology. Les économies et la réduction des émissions de CO₂ sont considérables ; on parle en effet de 12 millions de francs et de 18 000 tonnes de CO₂ sur la campagne de mars 2023 à octobre 2024.



Lucie Vallat, Stéphane Bellettre, Bernadette Michoud, Noël Chamorel, Pascal Alter, Alexis Marclay, Jérôme Parvex, Eric Villibord, Antoine Dubosc, Alexandre Martin. Absents : François-Xavier Queinnec, Dominique Jerjen, Rafaël Fernandes Teixeira.

Si Monthey régénère près de 90% des solvants qu'elle utilise, l'entreprise ne dispose pas à ce jour de la technologie nécessaire pour traiter l'ACN issu de la production de PLINAZOLIN® Technology. Dans ce cas de figure, deux options sont envisageables : l'incinération ou le recyclage par un tiers. D'un point de vue économique et environnemental, la première option est loin d'être idéale. Si l'on ne considère que les aspects de coûts, dans ce cas, il faut compter l'élimination du déchet et l'achat de solvant frais. Décision a donc été prise de rechercher un partenaire en mesure de régénérer notre ACN.

Une collaboration fructueuse sur plus d'un point

Les équipes de production, planning, achats directs et indirects, la logistique opérationnelle, le team dépotage et notre responsable de la gestion des déchets, Eric Villibord, ont analysé les diverses options et évalué les principaux fournisseurs du marché. Leur choix s'est porté sur l'entreprise Speichim, spécialiste en la matière, dont la disponibilité et la réactivité contribuent au succès de l'opération. « Confiance, transparence en matière de flux et simplification du système de commandes ; nous avons établi une vraie «SRM» (Supplier Relationship Management) », sourit Stéphane Bellettre, Procurement Business Partner. Pour assurer le bon fonctionnement de l'opéra-

tion, les partenaires internes se réunissent une fois par semaine et rencontrent le fournisseur tous les trimestres. Il faut dire qu'avec des entrées et sorties de 100 tonnes d'ACN par semaine, l'équipe gère l'un des plus gros flux de l'usine. Une solution qui aura permis d'économiser près de 12 millions de francs et de réduire les émissions de CO₂ de 18 000 tonnes sur la campagne de mars 2023 à octobre 2024. A titre de comparaison, ceci correspond au double de l'empreinte carbone de toute l'électricité consommée par Syngenta Monthey sur une année. A noter également que les économies se poursuivront jusqu'à la fin de la campagne en mars 2025.

Le prochain défi

Le prochain défi consistera à pérenniser les gains. L'équipe analyse actuellement le moyen d'envoyer le solde d'ACN régénéré à notre usine de Huddersfield en Angleterre, qui va reprendre le procédé à sa sortie du NAIS* dès le mois de mars 2025. A noter que l'usine de Muttentz est confrontée à des problématiques similaires et commence également à travailler avec Speichim.

Nathalie Vernaz

*NAIS: New Active Ingredient Sourcing
Introduction des nouvelles substances actives



Go Carbon Free

Syngenta Monthey vient de recevoir la confirmation du renouvellement de sa certification Go Carbon Free pour les trois prochaines années. Plus de détails dans notre prochain numéro.

Feuille de route MSLT

Le site dévoile son ambition à long terme et ses priorités pour 2025

Le comité de Direction a récemment présenté les priorités du site pour 2025, un plan ambitieux qui trace la voie pour les années à venir. Il s'articule autour de cinq piliers essentiels : durabilité, fournisseur de choix, industrialisation, technologie et employeur de choix. Examinons en détail les différents axes.



Durabilité et HSEQ* : notre licence d'exploitation et notre liberté d'action

La durabilité est au cœur de notre stratégie. Nous visons à maintenir et renforcer notre licence d'exploitation en étant un partenaire crédible auprès des autorités. Pour ce faire, nous nous engageons à anticiper les futures réglementations environnementales suisses, en allant au-delà des exigences légales actuelles.

Notre objectif est également de gérer efficacement tous nos risques et de nous positionner comme la référence en matière de sécurité des procédés. Cette approche proactive renforce notre liberté d'action et notre réputation d'entreprise responsable.

Dans le cadre de la stratégie de durabilité de l'entreprise, Monthey s'est fixé pour objectif de contribuer à la réduction de 38% des émissions de gaz à effet de serre (scopes 1 et 2) d'ici 2030, par rapport à 2022. Ce voyage vers la durabilité n'est pas seulement une obligation, mais une opportunité de renforcer notre position sur le marché.

Fournisseur de choix : fiabilité, compétitivité et agilité

Notre ambition est d'offrir des solutions attractives dans les installations AIP* pour les procédés qui quittent le NAIS*, en assurant une livraison fiable et compétitive, tant pour la production courante que pour les projets d'investissement. Pour y parvenir, nous déployons de façon pérenne le *Syngenta Production System*, une ap-

proche basée sur la discipline opérationnelle, la standardisation et l'amélioration continue.

Nous visons à travailler de façon agile et gérons de manière proactive les capacités disponibles dans nos installations. Cette approche nous permet de répondre rapidement aux évolutions du marché et aux besoins de nos clients.

Industrialisation : au service de l'innovation

Notre objectif est d'offrir une solution industrielle attractive pour répondre aux besoins du portefeuille de produits. La raison d'être du NAIS est de livrer les premiers volumes pour la chaîne d'approvisionnement et d'amener la technologie de phase 1 à maturité en maximisant la courbe d'apprentissage.

Cette approche nous positionne comme un acteur clé dans le processus d'industrialisation des nouveaux produits, renforçant ainsi notre valeur au sein du groupe Syngenta.

Technologie : préparer l'avenir

L'identification et la mise en œuvre des technologies clés pour l'avenir du site sont cruciales. Nous aspirons à devenir un influenceur dans le choix des technologies au sein du groupe. Pour y parvenir, nous exploitons les synergies et les compétences au sein du groupe Syngenta et nous nous efforçons de gagner en productivité grâce à la digitalisation.

Cette approche technologique nous permet non seulement d'améliorer nos processus actuels, mais aussi de nous positionner à l'avant-garde de l'innovation dans notre industrie.

Employeur de choix : cultiver les talents

Enfin, nous avons l'ambition de faire reconnaître Syngenta Monthey comme un employeur de choix et une véritable « usine à talents » pour l'entreprise. Cela implique de créer un environnement de travail stimulant, d'offrir des opportunités de développement attrayantes et de cultiver une culture d'entreprise positive et inclusive.

Pour chacun de ces axes, des priorités sont établies pour 2025. C'est une vision ambitieuse qui positionne notre site comme un acteur clé dans la réussite future du groupe. En nous concentrant sur ces cinq piliers – durabilité, excellence opérationnelle, industrialisation, innovation technologique et développement des talents – nous construisons les fondations d'un avenir pérenne.

Christèle Imboden

*HSEQ: Hygiène, Sécurité, Environnement, Qualité

*AIP: Active Ingredient production
Production des matières actives

*NAIS: New Active Ingredient Sourcing
Introduction des nouvelles substances actives

Business...
Nous investissons dans
nos infrastructures

Kato, un nouvel herbicide pour Monthey

La production des intermédiaires
de notre nouvel herbicide sélectif
démarrera bientôt sur le site
de Monthey.



Traitement avec Kato.



Image du haut : Traitement à la Clethodim
Image du bas : Sans traitement

Kato est un graminicide* qui n'a pas d'effet négatif lorsqu'il est appliqué sur le coton et le soja. Il peut également être utilisé avant le semis des céréales, du maïs, du soja et du coton. Dans un premier temps, la substance active, appelée metproxibicyclone, est destinée à l'Amérique du Sud. Une première commercialisation est prévue dès 2026 en Argentine.

Pour tout problème, nous avons la solution

En Argentine et au Brésil, la propagation de graminées résistantes aux herbicides est un problème qui ne cesse de croître. Kato contrôle efficacement les graminées même celles qui résistent aux produits actuellement sur le marché comme le glyphosate ou le clethodim. De plus, la molécule se décompose rapidement, ne laissant aucune trace derrière elle.

Fabriqué sur mesure – voici comment Kato fonctionne

Après application, Kato traverse la surface de la feuille pour atteindre les cellules. Ces dernières sont protégées par une membrane composée d'acides gras, créés grâce à l'enzyme ACCase.

Kato a été fabriqué sur mesure pour inhiber l'AC-Case et l'empêcher de fonctionner, même dans le cas de graminées déjà résistantes aux autres produits ayant pourtant le même mode d'action. A la manière d'un Tetris, la nouvelle molécule s'adapte parfaitement à la structure de l'ACCase.

En modifiant subtilement son orientation, elle parvient à s'y insérer, neutralisant ainsi son activité. Sans ces acides gras, les membranes cellulaires se dégradent et les mauvaises herbes meurent.

Qu'est-ce que ce projet veut dire pour le site de Monthey ?

Pour la première fois, Monthey et Muttentz travailleront ensemble pour la production de cette nouvelle substance active.

Les intermédiaires (étapes 1 et 2) seront produits à Monthey, dans des installations déjà existantes. La substance active sera, quant à elle, fabriquée à Muttentz (étape 3 à 5).

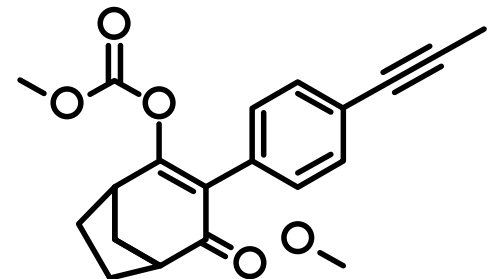
La production des intermédiaires démarrera à la fin 2025 aux bâtiments 452, 363, puis au 334. La majorité des équipements et installations pourront être réutilisés. Le TINIVION® Technology, actuellement produit au 334, sera transféré au 454. Les investissements consentis à Monthey pour le lancement de la production de Kato et le transfert de TINIVION® Technology s'élèvent à environ CHF 25 millions.

Une partie de cet apport financier sera destiné à la manipulation des solides ainsi qu'au stockage et à la manipulation des matières premières. Par mesure de sécurité, l'installation de stockage des matières premières sera construite dans un nouveau lieu de stockage isolé.

Ce nouveau projet montre l'importance stratégique du site de Monthey dans la phase d'industrialisation des nouvelles molécules.

Sabrina Mangiaratti

*Graminicide : Herbicide actif contre
les mauvaises herbes issues
de la famille des graminées.



Metproxibicyclone, nom de la substance active.

Rubrique du personnel

Bienvenue



**EMILIE
JACOB**

Entrée le
1^{er} octobre 2024
*Group Leader
Compliance and
Safety*
Bâtiment 271

—

10 ans



**NOELIA
HERRERO**

Entrée le
1^{er} janvier 2015
*Process Risk
Assessor*
Bâtiment 8

—



**SABRINA
MANGIARRATTI**

Entrée le
1^{er} janvier 2015
*Assistante
administrative &
communication*
Bâtiment 8

—



**JEAN-PIERRE
RIZZO**

Entré le
1^{er} janvier 2015
*Chef d'équipe
magasin
maintenance*
Bâtiment 440

—

10 ans



**ERIC
DESAGE**

Entré le
1^{er} février 2015
*Safety Compliance
Lead*
Bâtiment 271

—



**JOËL
CALABRESE**

Entré le
1^{er} mars 2015
*Coordinateur
technique*
Secteur 399

—

15 ans



**VANESSA
ARCHI**

Entrée le
1^{er} janvier 2010
Training Specialist
Bâtiment 8

—



**LIVIO
QUARINO**

Entré le
1^{er} janvier 2010
*Ingénieur en
automation*
Bâtiment 271

—

20 ans



**MATTHIEU
CHABBERT**

Entré le
1^{er} février 2005
*AI Site Planning
Manager*
Membre du MSLT
Bâtiment 271

—



**YVES
MICHEL**

Entré le
1^{er} février 2005
Chef d'équipe AIP
Secteur 399

—



**MICAËL
RABOUD**

Entré le
1^{er} février 2005
*Remplaçant chef
d'équipe*
Secteur 358/398

—



**CHRISTOPHE
SARTORETTI**

Entré le
1^{er} février 2005
*Opérateur de
production*
Secteur 351/382

—

20 ans



**JEREMY
TONINI**

Entré le
1^{er} février 2005
Chef d'équipe AIP
Bâtiment 415

—



**BARRY
CROMBIE**

Entré le
16 janvier 1995
*CoE Lead Process
Technology AI*
Bâtiment 400

—



**SÉBASTIEN
BUERKI**

Entré le
1^{er} février 1995
*Principal Lead
Process Engineer*
Bâtiment 400

—



**XAVIER
PUIPPE**

Entré le
1^{er} février 1995
*Global Manex
FF&P Sustainability
Lead*
Bâtiment 8

—

30 ans

35 ans



**GÉRARD
CAVÉ**

Entré le
1^{er} janvier 1990
Contremaître
Bâtiment 425

—



**STEVE
PARVEX**

Entré le
1^{er} janvier 1990
*Ingénieur
maintenance
et fiabilité*
Bâtiment 271

—

Retraités



**CHRISTIAN
PFAMMATTER**

Entré le
1^{er} mai 1989
*Opérateur
de production*
Secteur 351/382
Retraité depuis le
31 janvier 2025

—



**PIERRE-ALAIN
BRIDY**

Entré le
1^{er} septembre 1988
Opérateur fosse
Secteur 358/398
Retraité depuis le
28 février 2025

—

Rubrique du personnel

Retraités



**GÉRARD
CAVÉ**

Entré le
1^{er} janvier 1990
Contremaître
Bâtiment 425
Retraité depuis le
28 février 2025



**DANIEL
FREI**

Entré le
1^{er} février 2021
Opérateur
de production
Secteur 358/398
Retraité depuis le
28 février 2025



**JEAN-DANIEL
DENICOL**

Entré le
1^{er} mars 1989
Opérateur
de production
Secteur 399
Retraité depuis le
31 mars 2025



**SONIA
MATTI**

Entrée le
1^{er} novembre 1982
Technicienne
de Laboratoire II
Bâtiment 400
Retraité depuis le
31 mars 2025

Retraités



**FRANÇOIS
MÉTROZ**

Entré le
1^{er} mai 2022
Mécanicien
Secteur 351/382
Retraité depuis le
31 mars 2025



**STEVE
PARVEX**

Entré le
1^{er} janvier 1990
Ingénieur
maintenance
et fiabilité
Bâtiment 271
Retraité depuis le
31 mars 2025

Erratum

Dans notre dernière édition,
la photo accompagnant l'annonce
du jubilé de Patrick Chatriant
était incorrecte.

Ci-contre l'annonce du jubilé corrigée.
Avec nos excuses.



**PATRICK
CHATRIANT**

Entré le
1^{er} octobre 1989
Opérateur
de production
Secteur 363/452



Election des Représentants du personnel

Le processus d'élection, qui a lieu tous les quatre ans, pour nommer les futurs représentants du personnel pour la période du 1^{er} juillet 2025 au 30 juin 2029 a démarré.

En mars nous saurons qui nous représentera. Vous souhaitez vous présenter à l'élection des Représentants du personnel N'hésitez pas et portez-vous candidat!

Joyeux anniversaire Syngenta

Syngenta, née de la fusion entre les secteurs agricoles de Novartis et d'Astra Zeneca, a fêté ses 24 ans.

En ce 13 novembre, parce que les bonnes habitudes ne se perdent pas, le gâteau d'anniversaire de Syngenta, 174 pièces, a été distribué dans tous les bâtiments, pour le bonheur de nos papilles.

Nous sommes à une année du quart de siècle de la vie de l'entreprise, alors que l'activité chimique sur le site s'approche elle de ses 130 ans. Un geste symbolique et un petit moment de partage et de convivialité qui était aussi l'occasion de célébrer notre expertise et nos réussites.

Sabrina Mangiarratti



People

Deux départs et deux nouveaux membres au MSLT

Nicolas Herold et Nicolas Barbier, membres MSLT*, ont été nommés à des fonctions globales. Matthieu Chabbert et Arnaud Leclère ont fait leur entrée au sein de la direction, en remplacement de Nicolas Herold. Du côté du département Ingénierie et Maintenance, le remplaçant est encore à nommer.



De gauche à droite : Arnaud Leclère, Nicolas Herold, Matthieu Chabbert et Nicolas Barbier. Nous les félicitons pour leur nomination et leur souhaitons plein succès et beaucoup de plaisir dans leurs nouvelles fonctions.

Logistique

Le 1^{er} octobre, Nicolas Herold, jusque-là responsable des Opérations d'approvisionnement du site, a été nommé responsable de la Décarbonation Industrielle et du développement durable au niveau global.

Soutenir la transition vers le développement durable

Des CFF, où il est responsable SAP Suisse, Nicolas est engagé, en 2002, comme responsable des transports sur le site de Monthey, puis des magasins. Pendant plus de vingt ans, Nicolas assure le développement et la modernisation du service logistique en combinant efficacité et réduction des risques HSEQ* avec, entre autres, la modernisation des quais de l'usine, la création de l'équipe Fosse ainsi que celle de la Planification avant l'intégration dans le service des Chemical services. La vision est alors de fournir aux bâtiments de production un service *supply chain* site intégral, depuis la commande des matières premières jusqu'à la livraison des produits finis, en passant par la planification des flux sur les bâtiments. Sur la thématique du transport du chlore, Nicolas s'engage également durant plus de dix ans afin de préserver les intérêts du site et de l'industrie chimique suisse.

Le projet Terminal, un des points d'orgue de son expérience en tant que responsable SSO, reste dans son cahier des charges.

Dans son nouveau rôle, Nicolas a pour mission d'accompagner la transition vers une décarbonation des sites de production tout en réalisant

les objectifs de l'entreprise. Il a également pour mandat de diriger le développement d'un centre d'application entre CIMO et SATOM SA, qui devra faciliter la transition énergétique du tissu industriel de la région.

De Monthey à Bâle – Une planification encore plus collaborative

A l'issue de ses études d'ingénieur industriel, il y a de cela bientôt 20 ans, Matthieu Chabbert entre chez Syngenta à Aigues-Vives (France), où il conduit un projet en logistique. Il occupe ensuite le poste de *Toller manufacturing scheduler* à Bâle, avant de retourner à Aigues-Vives où il occupe la fonction de responsable Planning et membre de la Direction avant de rejoindre Monthey pour la création du service Planification. Ce groupe a pour objectif de garantir le respect des plans de production des substances actives, en optimisant les ressources et en assurant que les infrastructures et les installations du site soient utilisées à leur plein potentiel, aux meilleurs coûts et en intégrant les besoins du marché.

L'un de ses défis : La migration SAP vers la plateforme CP Core est un enjeu prioritaire pour tous les sites CP*, puisque l'outil nous permettra de gérer les opérations commerciales et sera une aide à la prise de décision.

« J'espère que mon intégration au sein du MSLT me permettra d'intensifier la collaboration avec Bâle, afin de construire un réseau plus important et efficace pour la prise de décision » conclut Matthieu.

Logistique et Magasinage – Digitalisation et conscience environnementale

Avant d'entrer chez Syngenta, Arnaud Leclère acquiert une expérience dans des projets de construction dans les domaines de la télécommunication et du traitement de l'eau, puis suit une formation en *Supply Chain Management* à l'EPFL (Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne).

En 2018, il rejoint Syngenta en tant que responsable de la gestion du changement dans le cadre du programme du Terminal. En 2023, il prend la responsabilité de la logistique et a pour mission de mener la transformation des processus, de l'organisation et des opérations avec en perspective, notamment, la mise en service des nouvelles infrastructures du programme du Terminal. Arnaud reste d'ailleurs membre du Conseil d'administration de TCM SA*.

Outre l'intégration du Terminal, les prochains gros dossiers qui occuperont Arnaud seront le déploiement de Syncrotess pour le rail, l'activité route, la migration SAP pour les activités logistiques, ainsi que le renouvellement du parc route véhicules (camions et locomotives).

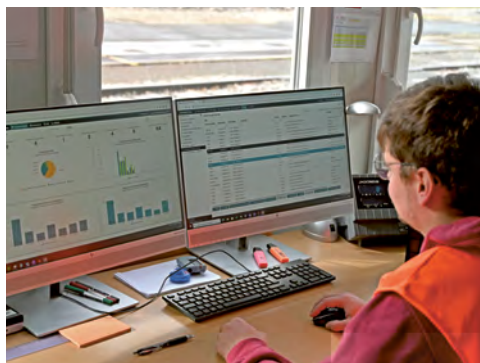
« Afin d'être en phase avec l'activité du site, mon objectif pour nos clients, est de continuer à améliorer l'efficacité de nos services, en poursuivant la transition vers la digitalisation et en utilisant des véhicules plus respectueux de l'environnement », précise-t-il.

Ingénierie et Maintenance

Fin novembre, nous apprenons la nomination de Nicolas Barbier au poste de Responsable de l'In-



Terminal.



Ecrans Syncrotest

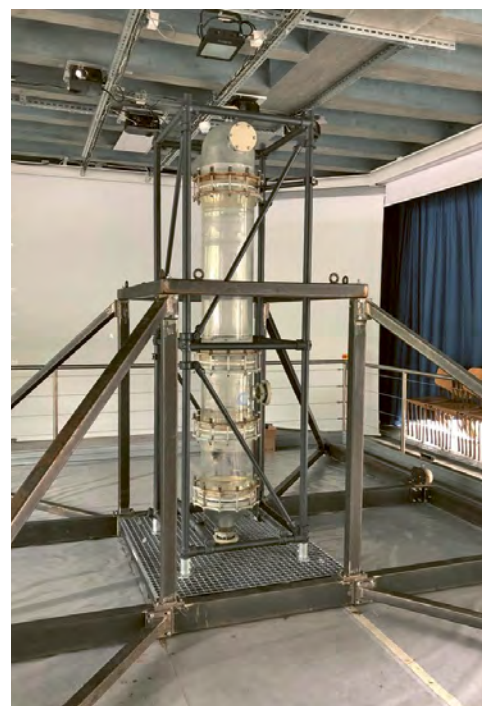
stratégie «*One Engineering*», il jouera un rôle clé dans la conduite du changement prévu pour réaliser des synergies entre les équipes projet du site de Monthey et de l'Ingénierie Europe et ainsi mieux en exploiter les capacités.

Ce que Nicolas retient de son expérience sur le site est l'état d'esprit de toutes les équipes, la diversité des compétences et le professionnalisme, cette envie de travailler pour le long-terme, d'améliorer la fiabilité, mettre en place des standards et remettre en question nos manières de travailler pour toujours s'améliorer.

«Continuez à voir loin, à mettre en place les infrastructures, les systèmes et les compétences pour se préparer aux années à venir. Le site de Monthey a d'excellents atouts pour se positionner comme une usine qui est aujourd'hui majeure et qui peut continuer à l'être demain.» conclut Nicolas.

Sabrina Mangiaratti

- *MSLT :** *Monthey Site Leadership Team*
Direction du site
- *HSEQ :** Hygiène, Sécurité, Environnement et Qualité
- *CP :** *Crop Protection*
Protection des plantes
- *TCM SA :** Terminal Combiné Monthey SA
- *FF&P :** *Formulation, Filling and Packaging*
Formulation, remplissage et conditionnement
- *AI :** *Active Ingredient*
Substance active



Des tests sismiques avaient été menés, en 2019 au CPPS, sur les équipements en verre.

génierie *Crop Protection* (CP) Europe au 1^{er} janvier 2025. Nicolas rejoint Syngenta en 2009 en tant que *Group Leader Automation* à Monthey et dirige, depuis 2018, le département d'Ingénierie et de maintenance du site. Depuis 15 ans, Nicolas et son équipe travaillent sur l'amélioration de la maintenance, des standards techniques, et des programmes d'investissement, tels que l'amélioration des échangeurs, la protection sismique, le remplacement de Foclan par Foxboro, la cybersécurité, qui permettent de préparer le site de Monthey pour le futur.

Dans son nouveau rôle, Nicolas devra notamment déployer les meilleures pratiques d'ingénierie au travers de l'organisation Ingénierie Europe. Il devra animer et assurer que les équipes d'Ingénierie dans toutes les usines FF&P* et AI* *Manufacturing* en Europe ont les compétences, les outils et les organisations pour répondre aux besoins des différents sites. Conformément à la

Stratégie

Nouvelle identité visuelle

Cet automne, Syngenta a lancé une nouvelle identité visuelle pour les *Business* « Protection des plantes » et « Semences », sans pour autant toucher au logo.



La nouvelle identité visuelle comprend des éléments rafraîchis, tels que les couleurs, ainsi que de nouveaux outils, comme les sons Syngenta.

L'omniprésence du numérique exige des marques qu'elles soient dynamiques et qu'elles s'adaptent aux différents formats numériques. Avec notre nouvelle identité visuelle, nous répondons à ce défi.

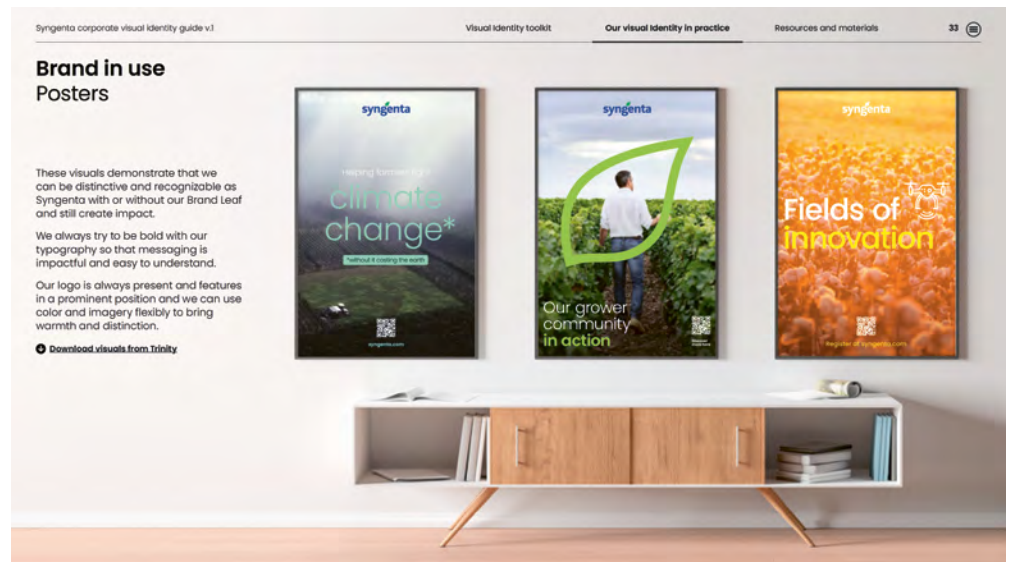
Les habituelles couleurs orange, vert et bleu sont toujours présentes mais avec d'autres tonalités, plus vibrantes. De plus, une quatrième couleur a fait son entrée dans la palette Syngenta ; le rose. Cette nouvelle gamme de couleurs souligne notre engagement envers la nature, la technologie et l'innovation.

Un des éléments phare de notre marque, la Feuille représentant la croissance et la durabilité, a également eu droit à un rafraîchissement qui nous assure une plus grande flexibilité dans nos visuels.

La police standard utilisée pour nos documents MS Office (Word, PowerPoint, Excel...) reste l'Arial. Alors que les communications officielles des *Business* seront tapées en «*Noto Sans Display*» et les communications globales en «*Poppins*».

Afin d'accompagner notre marque dans l'ère digitale, les instructions de prises de vue pour les photos et les images filmées ont également évolué, préférant les images authentiques avec une lumière naturelle et l'utilisation de gros plans et plans larges. Une banque d'images est disponible sur la plateforme Trinity.

Dans le cadre de cette mise à jour de notre identité, une nouvelle dimension a été ajoutée, celle du son. Afin de construire une marque véritablement distinctive, un son unique a été créé pour Syngenta. Notre logo sonore sur mesure et notre musique de marque nous aident à nous démar-



La nouvelle allure de la Feuille de Syngenta.

quer des autres. Ils offrent une expérience sensorielle supplémentaire pour renforcer l'arsenal d'éléments disponibles dans notre boîte à outils de marque, tels que les images et les mots.

Les éléments de notre identité sont disponibles sur notre plateforme Trinity. Nous vous encourageons à vous y intéresser et à devenir des ambassadeurs de notre marque. Cet effort renforcera sa reconnaissance et consolidera notre position de *leader* de l'industrie.

Article tiré de *mySyngenta*



Les habituelles couleurs orange, vert et bleu sont toujours présentes mais avec d'autres tonalités, plus vibrantes.

People

Echanges linguistiques

Dans un canton bilingue et qui plus est dans une entreprise internationale comme Syngenta, nous connaissons toute l'importance portée sur l'apprentissage des langues. Ainsi, Syngenta Monthey encourage ses apprentis à effectuer, durant leur formation, des stages linguistiques sur d'autres sites en Suisse ou à l'étranger. Deux de nos apprenties se sont lancées dans cette aventure cette année.

Ce sont respectivement à Bâle et à Huddersfield que **Charlène Toussaint**, apprentie Employée de commerce de 2^e année, et **Sara Massa Boccia Montalto**, apprentie Laborantine en chimie de 3^e année, ont passé deux semaines cet automne.

Tout commence en février lorsque Carla Citaku organise la séance d'information du Bureau des Echanges Linguistique de l'Etat du Valais (BEL). Les deux jeunes femmes, accompagnées de leurs collègues apprentis de 1^{ère} et 2^e année, découvrent les opportunités de participer à des



Charlène Toussaint et Sara Massa Boccia Montalto

stages linguistiques proposés dans le cadre des programmes Erasmus+ et E-Pro en collaboration avec Movetia, l'agence nationale pour la promotion des échanges et de la mobilité au sein du système éducatif suisse.

«J'ai vu ici l'opportunité de donner un souffle nouveau à ma formation et l'occasion, à presque 30 ans, de voyager seule pour la première fois» nous explique Charlène. «De mon côté, j'avais envie de découvrir comment mon travail est effectué dans un autre site et surtout dans un pays n'offrant pas le même apprentissage qu'en Suisse» complète Sara. Elles se lancent donc dans cette aventure avec beaucoup d'impatience et finalement un excellent bilan.

Elles s'accordent sur la même conclusion : «Nous avons été très bien accueillies, nos formateurs ont

pris le temps de nous expliquer les procédures et nous nous sommes senties intégrées dans ces nouveaux environnements. Nous encourageons vivement d'autres apprentis à se lancer dans cette aventure. Même si cela peut faire peur, ça vaut la peine de s'informer et de se lancer !»

Nous pouvons d'ailleurs annoncer que la prochaine séance destinée aux apprentis sur site se déroulera le 30 janvier 2025. Monthey aura aussi la chance d'accueillir, à son tour, un stagiaire de notre usine de Huddersfield en Angleterre.

Roxane Schwenter



People

Portes-ouvertes de l'EPIC

Ils étaient quelque 500, jeunes et parents, à venir découvrir les métiers de la chimie à l'occasion des portes ouvertes de l'EPIC* à Monthey, le 16 novembre dernier. Au programme ; visite des salles de classe, des laboratoires et rencontre avec les entreprises formatrices membres de l'AVIC*.

Si la préoccupation des jeunes est de trouver leur voie après l'école obligatoire et choisir un parcours académique ou un apprentissage, les parents se préoccupent aussi des débouchés après la formation. C'est la raison pour laquelle l'AVIC s'associe depuis plusieurs années aux portes-ouvertes de l'EPIC.



Belle affluence sur le stand de Syngenta.

BASF, CIMO, HUNTSMAN, Siegfried, Sun Chemicals, Syngenta, TRB Chemedica, ainsi que les HES* Valais et Fribourg ont, à cette occasion, investi le restaurant d'entreprises pour se présenter et expliquer aux visiteurs le type d'activités et les possibilités d'apprentissage qu'elles proposent. Syngenta occupait une position prépondérante avec notamment ses 9 places de technologue en production chimique et pharmaceutique et ses 4 postes de laborantin.

Motiver les jeunes à se lancer dans la voie de l'apprentissage dans les métiers de la chimie n'est pas forcément facile. La participation des entre-

prises dans ce type d'événements promotionnels (portes-ouvertes de l'EPIC, salon de l'apprentissage «Your Challenge» qui se déroulera du 4 au 9 février 2025) contribue grandement à faire connaître nos métiers.

Nathalie Vernaz

- *EPIC : l'Ecole Professionnelle Intercantonale de la Chimie
- *AVIC : Association Valaisanne de l'Industrie Chimique et pharmaceutique
- *HES : Hautes Ecoles Spécialisées

AVIC

L'Association Valaisanne de l'Industrie Chimique et pharmaceutique regroupe les principales entreprises de la chimie et de la pharmaceutique du canton. Créée en 2017, après la reprise de l'Ecole Intercantonale de la Chimie par le canton du Valais, l'association a pour mission de promouvoir les métiers de la chimie et de la pharmaceutique entre autres auprès des jeunes, de leurs parents, des enseignants et des orienteurs professionnels.

HSEQ de classe mondiale...
Instaurer une culture sécurité durable

Formation continue de l'ORGRA

Nous vous en parlions dans le Catalyseurs 91 : l'ORGRA* effectue régulièrement des formations afin de maintenir son niveau de compétences dans la gestion d'événements. Dans ce cadre, ses membres ont pris part, fin septembre, à un *media training* puis, fin octobre, ont eu la chance de visiter le Centre Pédagogique de Prévention des Séismes (CPPS) à Sion. Retour sur ces journées très enrichissantes.



Media training

De nos jours, chaque événement est très rapidement relayé dans les médias et il est important de savoir maîtriser la communication face aux représentants de la presse.

Les membres de l'ORGRA ont pris part à une journée de formation aux médias animée par Madame Nathalie Randin, journaliste indépendante, qui leur a prodigué de précieux conseils pour faire passer un message clair et percutant lors d'interviews en direct ou enregistrées.

Visite du CPPS

Comme nous le savons certainement tous, le Valais est la région la plus sujette aux séismes en Suisse. Ainsi et afin d'informer et former la population, le Centre de Compétences Pédagogique de Prévention des Séismes de la HES-SO* de Sion propose à ses visiteurs une immersion totale dans ce phénomène naturel.

Les membres de l'ORGRA ont pu, au travers des trois modules proposés, acquérir les bons réflexes à adopter avant, pendant et après un tremblement de terre. Une expérience complétée par un passage sur le fameux simulateur qui leur a notamment fait vivre le tremblement de terre de magnitude 6.3 qui avait touché l'Aquila (IT) le 6 avril 2009. A noter que le CPPS est ouvert au public tous les samedis et mérite le détour.

Roxane Schwenter

***ORGRA**: Organisation en cas d'événement pour le site de Monthey

***HES-SO**: Haute Ecole Spécialisée de Suisse Occidentale

People

Deux apprentis Syngenta méritants en 2024

La 25^e cérémonie des apprentis méritants de la Ville de Monthey s'est tenue le 30 octobre au Théâtre du Crochetan. Deux apprentis Syngenta faisaient partie des lauréats.

Un parcours atypique, d'excellents résultats professionnels, un engagement professionnel marquant, une reconversion réussie, une intégration remarquable: ce sont autant de parcours et de personnalités – 10 au total – que les autorités de la Ville de Monthey ont tenu à mettre à l'honneur lors de la 25^e soirée des apprentis méritants organisée au Théâtre du Crochetan, en présence des formateurs et de l'entourage des lauréats.

Chez Syngenta, **Nadia Robadey**, laborantine en chimie, et **Samuel Carrère**, technologue en production chimique et pharmaceutique ont reçu un prix.

« Je tiens à les féliciter chaleureusement pour cette nomination bien méritée et leur souhaite plein succès pour la suite de leur carrière professionnelle au sein de notre entreprise », réagit Carla Citaku, responsable des apprentis.

Article tiré des actualités de la commune de Monthey



Nadia Robadey

HSEQ de classe mondiale...
Instaurer une culture sécurité durable

Meilleures cartes d'observation

Libérer le passage

Pour assurer la sécurité des collaborateurs et préserver le matériel de production, il est indispensable de garantir un accès exempt d'obstacles à nos installations.

Au secteur 399, pour positionner la nacelle à la station de charge, il était nécessaire de manœuvrer à travers un couloir étroit, partiellement obstrué par des flexibles entreposés sur un support mural. La fréquence élevée des passages dans cette zone restreinte présentait un risque de dommages pour la nacelle et les flexibles ainsi que d'accident pour les collaborateurs. A la suite de ce constat, et grâce à la carte de Benoît Demeste, le support mural et les flexibles ont été déplacés dans un lieu sûr.

Sabrina Mangiarratti



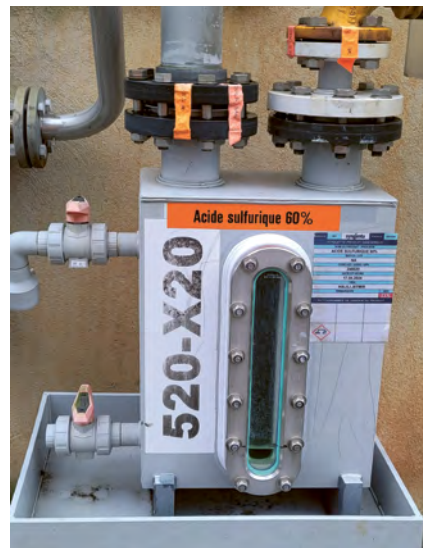
Benoît Demeste, opérateur de production au secteur 399, est l'auteur de cette carte d'observation.

Etiquetage des gardes hydrauliques

Une garde hydraulique est un élément important pour la sécurité des installations. Celles du secteur 343 empêchent un retour d'humidité dans les installations et permettent de libérer le gaz en cas de surpression trop importante.

Au secteur chlore, Stéphane Bressoud, opérateur de production, a constaté l'absence d'étiquetage sur ces gardes hydrauliques. Ainsi, les personnes extérieures au service ne savent pas quel produit est contenu dans ces gardes et, en conséquence, comment s'équiper et quel comportement adopter en cas de contact avec le liquide de l'installation. Stéphane a proposé d'étiqueter les installations pour une meilleure sécurité de tous.

SM



Garde hydraulique au secteur Chlore/Phosgène.

Consignation pour les vannes de fond type casse-croûte

Au bâtiment 452, une cale a été créée pour éviter l'ouverture inopinée d'une vanne casse-croûte dans le réacteur d'une chaudière.

Les chaudières sont équipées d'une vanne casse-croûte pour vider leur réacteur. Cette vanne de fond s'ouvre par un mouvement de soulèvement de la partie inférieure. Les travaux de lavage, soufflage et de transfert utilisant la ligne inférieure sont, de ce fait, délicats car, bien que la vanne soit consignée, une pression suffisante dans la conduite inférieure pourrait faire soulever la vanne et s'échapper du produit. C'est ainsi que Leandro Rittiner, *Stage Operator Lead*, a conçu, avec les polymécaniciens, une pièce permettant de caler la vanne et d'éviter une ouverture involontaire afin de consigner l'installation de manière sûre.

SM



La cale sur chaudière.

People

Futur en tous genres : une journée magique au cœur de l'industrie chimique

Le 14 novembre dernier, le site chimique de Monthey s'est transformé en un véritable terrain d'exploration pour 57 enfants âgés de 12 ans. Dans le cadre de la journée Futur en tous genres, ces enfants ont eu l'opportunité unique de découvrir l'univers professionnel de leurs parents, habituellement inaccessible au public.



Des ateliers ludiques étaient au programme de l'après-midi.



L'excitation était palpable dès le matin, alors que nos jeunes visiteurs découvraient la diversité et la complexité des activités menées sur le site. Aux présentations des directeurs a succédé le temps fort de la journée: la visite des lieux de travail. Les yeux brillants, les enfants ont pu voir concrètement où et comment leurs parents exécutent leur mission quotidienne. «Ces tuyaux partout, c'est fou!» s'est exclamé Quentin, à sa sortie du bâtiment 452.

Après le repas servi au restaurant d'entreprises, c'est au bâtiment 118 que les enfants ont poursuivi leur journée. Les pompiers leur ont notam-

ment présenté leur flotte de véhicules d'intervention avant de les diriger à nouveau vers le restaurant pour une série d'ateliers. Avec l'atelier *Keep Cool*, les participants ont cherché des moyens de garder les boissons froides en déplacement sans consommer d'énergie. Les enfants ont également pu s'essayer à la fabrication d'une pile Volta et ont été sensibilisés à la gestion des déchets. Grâce à des lunettes de réalité virtuelle, ils se sont glissés dans la peau d'un technologue en production chimique et pharmaceutique. Un goûter largement mérité a clôturé l'après-midi, l'occasion pour nos jeunes explorateurs d'échanger sur leurs découvertes et leurs impressions et de recevoir quelques petits cadeaux souvenirs.

Cette journée a non seulement permis aux enfants de mieux comprendre le monde professionnel de leur parent, mais a également contribué à promouvoir nos métiers. En ouvrant nos portes à la prochaine génération, nous investissons dans l'avenir et cultivons peut-être les talents qui façonneront demain le site chimique de Monthey.

Christèle Imboden



Les pompiers ont ouvert les portes de la caserne aux enfant.