

N°74 | Juin 2024

TRAIT

— d'Union —

LE JOURNAL DE CIMO COMPAGNIE INDUSTRIELLE DE MONTHEY SA





CHÈRES LECTRICES, CHERS LECTEURS,

La période estivale, synonyme de vacances pour beaucoup, marque également un tournant de l'année, nous orientant rapidement vers la préparation de 2025. Comme vous certainement, je n'ai pas vu passer ces premiers mois. Cependant, ils ont été marqués par une performance opérationnelle solide, ainsi que par la réalisation de nombreuses initiatives, changements, projets et l'ouverture de nouvelles perspectives.

Notre Vision, « *Nous sommes pilotes du parc industriel, responsables et efficaces, en innovant ensemble* », à peine communiquée, suscite déjà un dynamisme notable en interne et parmi nos partenaires. Après quelques mois seulement, elle semble déjà évidente pour tous. Ce numéro du Trait d'Union reflète cette Vision, notamment à travers notre engagement pour « innover ensemble », illustré dans nombre de nos projets et le développement de nouvelles technologies ou encore avec la création du très prometteur Écosystème chablaisien.

Un autre axe de notre Vision, « l'efficacité et la responsabilité », est également mis en avant dans ce numéro. Vous y découvrirez les projets OptiCIMO et l'évolution de nos rituels avec les cinq lettres SQCDP, que je vous laisse découvrir dans les pages suivantes.

Tous ces succès et ces perspectives d'avenir ne seraient pas possibles sans l'enthousiasme et l'implication de chacun, en harmonie avec notre valeur #ENSEMBLE. Merci !

Rédiger un éditorial pour notre journal est toujours un exercice particulier. Au-delà des contraintes techniques du nombre de caractères, il s'agit de préparer le lecteur à découvrir le contenu du journal, d'en dire assez pour susciter la curiosité sans tout révéler. J'espère avoir rempli cette mission et je vous souhaite un été radieux et ressourçant.

Bonne lecture,

Alain Baudat
Chef du département HSSEQ

SOMMAIRE

CIMO



AMÉLIORATION CONTINUE



ÉVÉNEMENTS



Chez CIMO, on se forme continuellement

Félicitations à notre diplômé

En décembre 2023, Michaël Abbet s'est inscrit au Brevet fédéral d'Agent de maintenance et a suivi les cours organisés par le Bureaux des métiers durant deux années.

Michaël a travaillé durant 7 ans pour l'entreprise Bilfinger en tant que Mécanicien de maintenance. Depuis septembre 2023, il a intégré CIMO dans le secteur Maintenance mécanique.

Au travers de différents modules, Michaël s'est formé dans la maintenance générale et la planification de maintenance, ce qui lui a permis d'élargir sa vision sur les aspects hydrauliques, mais aussi électriques et informatiques. Ces connaissances lui permettent de mieux comprendre les autres corps de métiers avec qui il collabore.

Il a particulièrement apprécié les échanges et partages d'expérience avec des participants d'horizons très différents (électriciens, CAI, etc.).

Notre collègue a brillamment réussi son examen de brevet. Félicitations à lui pour cette belle réussite professionnelle !



« J'ai voulu me lancer dans cette formation afin d'acquérir de nouvelles compétences. J'ai pour objectif d'évoluer professionnellement. De plus, avoir un certificat supplémentaire dans son CV est toujours utile pour la suite. »

Michaël Abbet,
Mécanicien de maintenance

Un nouvel espace pour le bureau de poste au bâtiment 341

L'espace consacré à la poste au sein du bâtiment 341 a subi une transformation. La réorganisation interne a conduit au déplacement du bureau de poste, libérant ainsi de l'espace à l'entrée. La nouvelle poste bénéficie d'un tout nouveau meuble conçu par les apprentis plasticiens.

Les casiers ont été simplifiés : désormais, ils ne seront plus attribués individuellement mais classés par services. De plus, nous avons revu notre choix de prestataire et avons conclu une collaboration avec l'entreprise DOSIM, avec laquelle nous collaborons dans le domaine de l'intendance depuis plusieurs années. Le contrat a débuté en janvier 2024.



Carla Gonçalves, collaboratrice chez DOSIM et responsable de la poste interne du site chimique



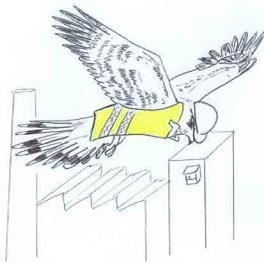
Météo des oiseaux

Participation de CIMO aux 100 ans de la Station ornithologique suisse

Cette année, la Station suisse d'ornithologie fête ses 100 ans. Pour l'occasion, une exposition au M-Central de Monthey a eu lieu du 8 au 25 mai. CIMO a pu participer à cet événement avec un poster détaillant les actions mises en place sur le site chimique de Monthey afin qu'il soit un refuge pour les oiseaux.

Pour rappel, le site compte à ce jour une population d'oiseaux considérable et est équipé de :

- 30 niohirs à hirondelles de fenêtr
- 11 niohirs à martinets noirs
- 9 niohirs à faucons crécerelles
- 1 niohir à faucon pèlerin



3^{ème} édition pour la visite ornithologique sur le site

Début juin, le moment était propice à l'observation des faucons crécerelles, des martinets noirs et des hirondelles de fenêtr.

La visite était commentée par Bertrand Posse, collaborateur à l'Antenne valaisanne de la Station ornithologique suisse.



« Mercredi 5 juin, nous avons organisé la 3^{ème} édition de la visite à la découverte des oiseaux sur le site, offerte par le spécialiste de la Station suisse d'ornithologie. Pour cette édition, nous étions 13 participants, le soleil était au rendez-vous et malgré la faible activité des oiseaux, nous avons pu observer un faucon crécerelle au nid, des hirondelles de fenêtr et un martinet noir de passage. Les échanges sont toujours chaleureux et les questions relatives aux oiseaux trouvent des réponses détaillées et passionnantes, merci ! »

Isabelle Dorsaz,
Chimiste Environnement

Vous avez trouvé un oiseau blessé ?

La station de soins des oiseaux sauvages du Valais se trouve aux Marécottes. Sa mission ? Accueillir, soigner, réadapter et remettre à la nature les oiseaux sauvages retrouvés jeunes, malades ou blessés.

Pour plus d'infos : www.nouvelenvol.org

Nouvelle édition des portes ouvertes du DST

Le 10 juin dernier, le département des Services Techniques ouvrait ses portes à nos collègues et aux OSP afin de leur présenter ses activités, ses prestations et également les résultats des différents chantiers OptiCIMO. Cet événement promotionnel a permis de faire connaissance avec certains et de renforcer les relations avec d'autres dans un esprit de réseautage.

Sur le même format qu'en novembre 2023 (*lire Trait d'Union n°73*), 34 participants, dont plus de la moitié était des collaborateurs CIMO susceptibles de faire appel au DST, ont eu l'occasion de découvrir ou de redécouvrir les prestations, activités et transformations du département.



« Pour avoir travaillé au 340 par le passé, j'ai été très impressionné et agréablement surpris des changements opérés et par l'outillage et les machines dernier cri, mais aussi par le savoir-faire et la passion des différents interlocuteurs. Bravo ! »

Valéry Curchod,
Assistant de production

Nos métiers mis en avant sur TikTok



Jérémy Lussi, Apprenti Polymécanicien et
Fabien Valour, prestataire externe de vidéos

Dans le but de promouvoir les métiers en apprentissage que nous proposons chez CIMO, nous réalisons depuis plusieurs années une série de vidéos que nous publions sur TikTok et nos réseaux sociaux. Ces vidéos visent à mettre en lumière les opportunités et les avantages de l'apprentissage, en montrant de manière dynamique et engageante le quotidien de nos apprentis. Nous espérons ainsi attirer de nouveaux talents et inspirer les jeunes à envisager une carrière enrichissante.

Découvrez les vidéos sur
notre compte TikTok ou
sur notre site Internet :



www.cimo.ch

« Nous souhaitons nous rendre visible sur les canaux utilisés par les jeunes. TikTok est très utilisé par nos cibles. Quoi de mieux que les jeunes qui parlent aux jeunes. »

Julie Esposito,
Responsable Communication & Promotion

Le grizzli de nos apprentis-es

Les apprentis Constructrice et Constructeurs d'appareils industriels (CAI) se sont lancés dans un défi ambitieux : la création d'une sculpture d'ours de plus de 1 m 80 de haut et de 52 kilos, faite d'acier et de tôle. Cela permet de mettre en avant les compétences qu'ils ont acquises depuis le début de leur formation chez CIMO, tout en montrant le métier de CAI.

Ce grizzli est le résultat d'un processus méticuleux en plusieurs étapes. Tout commence par l'idée de reproduire ce sublime animal, vu précédemment dans une autre société, comme exercice pour les apprentis-es CAI en leur confiant des responsabilités et en leur laissant beaucoup d'autonomie. La première étape fut d'organiser et de définir les tâches de chacun, étape cruciale pour garantir la qualité de la réalisation.

La sculpture est construite à partir de 114 pièces de tôle et d'acier. Ces pièces sont débitées au laser, façonnées par les machines, puis soudées les unes aux autres comme un grand puzzle 3D. Au total, la réalisation de la sculpture a pris près de 220 heures, échelonnées sur deux mois. Ils peuvent être fiers de leur réalisation, tout comme les formateurs qui les ont accompagnés durant cette création.

Cette pièce sera mise en avant lors des différentes actions de promotion de nos métiers (portes ouvertes du mois de novembre 2024, YourChallenge 2025, etc.) et permettra ainsi au public de mieux visualiser et comprendre ce métier.



De gauche à droite : Steve Donnet, Antonio Pinizzotto, Vincent Villiger, Elson Tolaj, Norma Scarpetta, Dan Pinuela, Valentino Pinizzotto, Dany Lombard et Alexandre Gehrig

Vis ma vie de Logisticien

Au cours du printemps dernier, Joel Delaloye, chef du service Achats a passé deux journées complètes dans la peau d'un logisticien. Interview de Joel et de Cristian Morales, chef du secteur Approvisionnement.



Joel Delaloye

Joel, Cristian, d'où est venue l'idée de réaliser ce « vis ma vie de logisticien » ?

Joel : Ça faisait longtemps que l'idée me trottait dans la tête et l'année dernière, elle a été évoquée lors d'un rituel d'équipe, car c'est finalement devenu un besoin, pour moi et pour l'équipe. Après un report en 2023, nous avons finalement pu la mettre en pratique sur deux jours en mars et en avril dernier.

Quel était le but de l'expérience ? Qu'en attendiez-vous ?

Cristian : L'objectif était que Joel puisse vivre notre quotidien et qu'il découvre le panel d'activités et les contraintes auxquelles nous sommes soumis. Bien sûr, nous échangeons énormément en bilatérale, lors des rituels, etc. mais les problématiques que nous pouvons faire remonter du terrain ne sont pas toujours faciles à comprendre sans être vécues.

Joel : Je souhaitais me rendre compte du quotidien vécu par mes collègues qui sont sur le terrain pour mieux comprendre leurs défis et pouvoir ensuite m'appuyer sur cette expérience pour la recherche de solutions et d'améliorations.

Comment avez-vous mis en place ces deux journées ?

Cristian : Ce n'était pas un bizutage mais il fallait quand même qu'il puisse avoir un aperçu complet, le rythme de nos journées est soutenu. Gestion des arrivages, réception, contrôle, préparation de commandes, stockage, mise en stock, inventaire, préparation des commandes et mise à disposition, tout en gérant une grande partie administrative. Nos clients et transporteurs peuvent arriver à tout moment et ils doivent avoir la priorité. Nous sommes flexibles, car nous pouvons être en train de créer un article sur SAP et 3 minutes après, nous nous retrouvons à décharger un camion.

Qu'avez-vous pu constater ?

Joel : J'ai pu me rendre compte des risques d'erreurs qui entraînent des répercussions, sur notre service Finances notamment. La concentration est de rigueur, car le logisticien saisit des informations administratives tout en étant sans arrêt interrompu... C'est un stress différent du mien et également une fatigue différente. Et en tant que petit nouveau, sur 16 heures de travail, j'ai eu l'occasion de vivre les difficultés ce qui m'a permis de mieux comprendre les irritants communiqués par l'équipe et même d'en identifier d'autres avec mon œil externe. Ça nous a ouvert de nouvelles perspectives d'amélioration. C'est une expérience très positive pour comprendre aussi la charge que représente ce travail.

Conseillerez-vous un « vis ma vie » à nos collègues ?

Cristian : Tout à fait, c'est une expérience vraiment très utile. D'ailleurs, comme nous avons des relations très étroites avec nos collègues Acheteurs, il est également prévu qu'ils s'immergent dans la peau d'un logisticien dès que nous en aurons la possibilité.

Joel : L'expérience participe à renforcer la proximité, la communication et la collaboration. Elle permet de décroïsonner et de mieux travailler #ENSEMBLE.

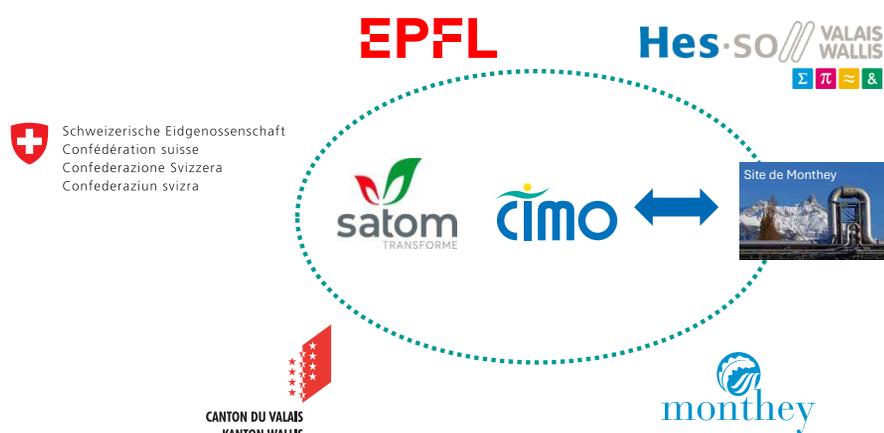
Merci à vous deux pour votre retour d'expérience.

CIMO et SATOM SA, associées dans la création d'un écosystème chablaisien

Aujourd'hui et durant les années à venir, les entreprises sont et vont être préoccupées par la décarbonation de leur production. CIMO, qui représente le site chimique de Monthey et SATOM SA se sont associées pour créer un écosystème dont la mission sera de capturer et valoriser nos émissions de CO₂.

CIMO et SATOM SA comptent chaque année 200'000 tonnes d'émissions de CO₂, soit une forte partie des émissions du Chablais. En tant qu'acteurs majeurs de la décarbonation de notre région, les deux entreprises se sont associées pour initier la création d'un écosystème qui aura un statut légal et sera propriété de SATOM SA et de CIMO à part égale.

Dans cet écosystème, graviteront des parties prenantes avec cette mission commune qui est de capturer et de valoriser les émissions de CO₂.



« L'écosystème a aussi pour objectif de faciliter la recherche de financement et de subventions en mobilisant l'aide publique. Bien que tout le monde en parle aujourd'hui, la capture de carbone reste une innovation technologique et tout seul nous n'y arriverons pas, il faut pouvoir mettre en commun tous ces esprits scientifiques pour pouvoir atteindre nos ambitions dans ce grand défi de la décarbonation. »

Antonia Couzinié,
Chef du département Production

De fortes synergies existent avec les cantons de Vaud et du Valais, avec la Ville de Monthey et avec les universités et académies de la région qui sont également concernés par cette même préoccupation. C'est pourquoi il est prévu de les associer aux réflexions en les intégrant à l'écosystème en construction.

Ces émissions sont aujourd'hui un déchet et l'enjeu est de réussir à le transformer en matière première ou de l'utiliser pour la synthèse de produits chimiques. Des solutions ont déjà été étudiées et des technologies existent. Les universités travaillent en laboratoire sur des prototypes qui pourraient maintenant être développés à l'échelle industrielle.

L'écosystème va également permettre de couvrir un plus large périmètre pour l'analyse de démarches similaires qui seraient en cours au-delà de nos frontières suisses.

En somme, il va accélérer l'industrialisation des technologies permettant la décarbonation. CIMO pourra ainsi espérer atteindre ses ambitions sans que notre compétitivité, et celle du site chimique, en soit impactée. Pour rappel, l'ambition de CIMO est de réduire ses émissions de 40% d'ici 2030 et de viser la neutralité carbone d'ici 2040.

Festival international de la transition CIMO participe au débat sur la décarbonation

Le 24 avril dernier, notre chef du département Production, **Antonia Couzinié**, était conviée à une table ronde sur la question de la décarbonation des industries, sur ses défis, son financement et sa législation. L'événement qui avait lieu sur le Campus Energypolis de Sion était la soirée d'inauguration du Festival international de la transition. Les invités au débat ont pu exposer leurs préoccupations communes face à la décarbonation de leurs activités et partager les projets et initiatives en cours. C'est dans ce contexte qu'Antonia Couzinié a présenté les solutions envisagées par CIMO pour réduire notre production de CO₂ et son objectif en la matière, soit 40% d'émissions en moins d'ici 2030 et viser la neutralité carbone à l'horizon 2040. Ce qui est un énorme défi !



Festival international de la transition

L'International Transition Festival est une fête populaire qui célèbre le changement et au cours de laquelle l'intelligence collective est mise à profit, la créativité stimulée et les rencontres encouragées. 4 thématiques sont au centre du festival : transition énergétique, transition d'une économie linéaire vers une économie circulaire, transition numérique et transition des modes d'information.

Pour en savoir plus : www.transitionfestival.ch

Helge Huerkamp, représentant de l'industrie valaisanne dans le cadre de la votation du 9 juin sur l'approvisionnement en électricité

Le 9 juin 2024, le peuple était appelé à voter sur la loi fédérale du 29 septembre 2023 relative à un approvisionnement en électricité sûr reposant sur des énergies renouvelables.

Helge Huerkamp avait été invité le 6 mai dernier à représenter l'industrie valaisanne dans le cadre de cette votation à venir lors d'une conférence de presse qui prônait un « oui » pour un approvisionnement sûr qui respecte l'environnement.

Notre directeur a pu apporter des éléments concrets sur la décarbonation de l'industrie au sens large et ainsi porter la voix des entreprises à ce sujet.





Forum Vision avec les RC Embarquement immédiat

Le 30 avril dernier, l'ensemble des responsables de conduite a été convié à une journée dédiée à notre nouvelle Vision : « *Nous sommes pilote du parc industriel, responsables et efficaces, en innovant ensemble* ». La mission qui leur a été confiée : construire le chemin pour l'atteindre en réfléchissant à ce qu'ils doivent initier ensemble les prochains mois ou prochaines années pour réaliser cette Vision avec leur team.

Au préalable, des étapes du chemin à parcourir avaient déjà été franchies :

Notre nouvelle Vision a été définie avec le soutien de notre Conseil d'administration et elle a été communiquée à toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs lors d'une journée spéciale organisée à la salle de la Gare de Monthey (voir *Trait d'Union n°72*).

Au programme de l'événement consacré aux responsables de conduite :

Le fil rouge de la matinée était le suivant : *que devons-nous initier et réaliser #ENSEMBLE afin d'atteindre notre Vision ?*

Dans une démarche de co-création et également par groupe, nos chefs ont partagé les remontées issues des échanges avec leur équipe. Ils ont ensuite identifié les projets et initiatives en cours qui contribuent déjà à l'atteinte de la nouvelle Vision. Sous forme de brainstorming, les réflexions et discussions ont porté sur les idées et axes prioritaires futurs qu'ils ont ensuite classé par thématique avant de les prioriser.





Co-création

Réflexions et travaux de groupe

Prochaines  tapes :

Les axes prioritaires sont en train d'être identifiés et notre stratégie d'entreprise adaptée en conséquence. Dans le courant de la fin de l'été et durant cet automne, chaque service travaillera sur sa carte de transformation. Finalement, un nouveau forum Vision est déjà planifié le 12 novembre 2024 pour communiquer à tout CIMO les priorités.



De gauche à droite : Alain Baudat, Alistair Jones, Antonia Couzinié, Helge Huerkamp, Jean-Louis Zufferey, Sylvain K nzi, Frédéric Birbaum, Mark Breitenfelder, Klaus H mke, Pascal Bugnon et Markus Widmer

Le 20 mars 2024, le Conseil d'administration s'est réuni avec le CODI pour une séance de travail sur la stratégie de CIMO. L'objectif était d'aligner la Vision de CIMO avec les stratégies de chacun des actionnaires.

Les 3 axes choisis comme prioritaires sont :

- **Décarboner** en innovant ensemble
- Simplifier la **gouvernance** sur site
- **Conditions « Parc Industriel »** et business avec les tiers

SAP S4 HANA

Les rôles dans le projet

SAP tient une place centrale et stratégique dans la gestion de notre entreprise. Il est primordial que CIMO se dote d'une plateforme qui soit technologiquement à jour permettant de relever les enjeux métiers de demain. La version ECC6 que nous utilisons actuellement est obsolète et ne sera plus maintenue d'ici 2027.

Par rapport à la version actuelle, SAP S4 HANA se caractérise principalement par des performances améliorées, des processus qui ont été revus et simplifiés et une interface utilisateur qui est largement revisitée et modernisée.

SAP S4 HANA offre également une couverture fonctionnelle enrichie qui permettra de réduire des applications, de simplifier l'architecture et d'éliminer les redondances de données. Cette migration est l'opportunité pour CIMO de gagner en efficacité, de revoir, simplifier et optimiser ses processus pour, au quotidien, un plus grand confort offert aux utilisateurs.

Cette migration s'inscrit totalement dans notre programme d'amélioration continue. Par ailleurs, elle prépare CIMO aux défis numériques futurs en ouvrant la porte aux dernières technologies (mobilité, big data, Internet objets, etc.) et offre des possibilités en termes d'intégration de processus métiers, d'optimisation de bases de données, de digitalisation et d'interfaces mobiles.

Jean-Louis Zufferey, Sponsor



Le sponsor

Son rôle consiste à s'assurer que les ressources nécessaires au projet soient disponibles et que son périmètre et ses délais soient respectés. Chaque semaine, il prend le pouls du projet, tant au niveau humain que technique, avec le chef de projet, Eric Héritier, et avec la responsable de la conduite du changement, Sandra Schweighauser. Il communique également régulièrement sur l'avancement du projet, soutient l'équipe de projet et est à l'écoute des parties prenantes afin que nous soyons toutes et tous mobilisés pour que le projet soit un succès.



Le chef de projet

Être chef de projet de SAP S4 HANA correspond à une fonction de chef d'orchestre ou de capitaine de navire. Il se trouve ainsi à l'avant du bateau et sa responsabilité est de faire fonctionner au mieux tous les acteurs pour que nous arrivions tous à bon port au 1^{er} janvier 2025, date de la mise en production du projet. Sa mission principale est de garantir la livraison du projet dans le délai imparti, selon le périmètre défini et le budget attribué. Pour cela, il fonctionne avec son binôme de la société externe neo technologies SA pour planifier, organiser, découper et faire valider les différentes étapes que nous devons franchir ensemble pour atteindre notre objectif. Il coordonne également les équipes fonctionnelles et techniques et fait bénéficier le projet et les participants de la valeur ajoutée des fonctions de support apportées par CIMO (conduite du changement, amélioration continue, communication,...)

Le responsable de domaine

Il participe, avec l'équipe qui lui est attribuée, à l'écriture d'une partition de musique qui devra pouvoir être jouée facilement par les différents musiciens de l'orchestre de CIMO, c'est-à-dire par nous tous. Son rôle est de comprendre le nouveau système qui sera dans nos mains en 2025, soit d'explorer la nouvelle version pour étudier comment adapter nos processus internes et d'échanges avec nos OSP afin qu'ils puissent entrer dans les bonnes pratiques de cette version standardisée.



« Dans l'exemple du module SAP de gestion de projet, nous allons essayer de suivre le cheminement d'une idée de projet jusqu'à la clôture du projet, tout en passant par les différentes étapes d'approbation. Pour réaliser cette tâche et enrichir l'exploration, nous faisons intervenir des contributeurs qui sont des personnes qui utiliseront le nouveau système dans le futur. »



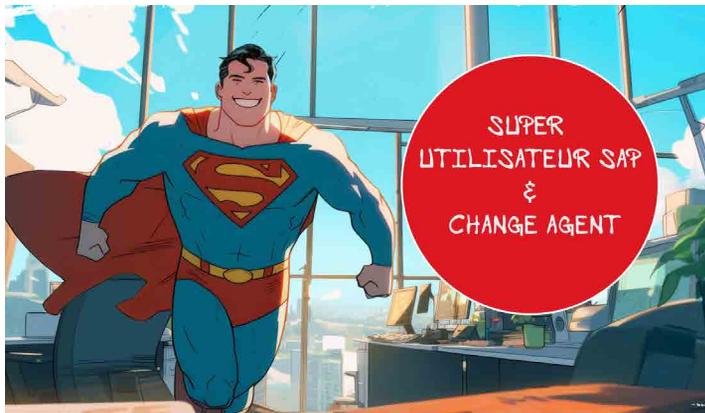
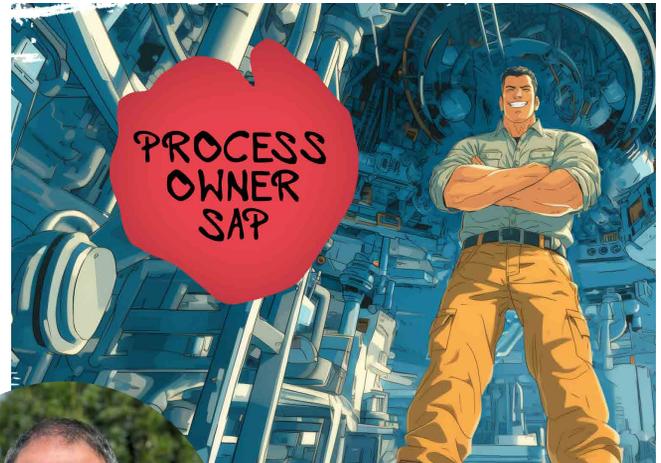
Olivier Simond,
Chef du secteur GP, Responsable de domaine
& Agent du changement

Le responsable de processus

Il s'agit de la personne responsable d'un processus. Son rôle est de décrire comment les services interagissent ensemble afin de le retranscrire dans SAP. Cela nécessite des adaptations afin de trouver les meilleurs compromis possibles pour une solution commune qui allie le standard SAP à notre façon de travailler chez CIMO.

« Mon rôle est d'être responsable du processus pour le module Planification de production. [...] Jusqu'ici, nous n'utilisons pas SAP dans le cadre de la production, ce qui s'apparente à une petite révolution pour notre groupe. [...] Bien que la phase des tests pratiques n'en soit qu'à ces débuts, l'équipe, dans son ensemble, voit dans ce projet un gros potentiel d'améliorations pour le futur. »

Valéry Luisier,
Chef du service Déchets spéciaux & Responsable de processus



Le Super Utilisateur SAP

Il s'agit de la personne de référence des utilisateurs du domaine. Dans ce cadre, il participe activement aux ateliers de conception, à la réalisation, à la formation, aux tests et à la documentation des aspects fonctionnels pour transmettre tous les besoins du métier. Le super utilisateur est garant que les solutions fonctionnelles soient prêtes aux différentes dates clés. Il accompagne également les utilisateurs dans l'adoption de la solution avec son rôle complémentaire d'agent du changement.

« Je suis Super Utilisateur SAP chez CIMO depuis 2008 pour le côté technique principalement et aussi pour de la formation. Aujourd'hui, je deviens agent du changement. Pour moi, c'est un nouveau rôle mais c'est aussi un nouveau rôle pour CIMO. [...] Je trouve primordial et très réjouissant que notre entreprise prenne en compte le côté humain avec tous les changements qui nous attendent. »

Frédéric Ulrich,
Chef du secteur Ascenseurs/Palans,
Super Utilisateur SAP & Agent du changement





Le responsable de la conduite du changement

Sa mission est de maximiser l'adoption et l'utilisation du nouveau logiciel du point de vue humain. Il accompagne et coache le processus du changement auprès du CODI, du sponsor ainsi qu'auprès des équipes projet, des responsables de domaines et des responsables de conduite. Le responsable de la conduite du changement les embarque dans les réflexions stratégiques et dans la structuration du projet au niveau humain afin d'analyser les impacts, d'évaluer la santé et les risques humains du projet. Il soutient et forme également des agents du changement à mettre en œuvre des stratégies et plans de gestion du changement.

L'agent du changement

Son rôle est d'accompagner, de coacher et de soutenir toute son équipe ainsi que l'ensemble des personnes qui seront touchées par ce changement. Au bénéfice de la formation d'agent du changement dispensée par Sandra Schweighauser, il est en possession des différents outils et moyens de communication qui ont pour but de faciliter le changement et favoriser un passage en douceur et dans les meilleures conditions possibles. La clé réside dans une communication transparente à tous les niveaux et à la capacité à s'adapter au changement.



« C'est une chance d'être au sein d'une entreprise dont la direction générale, les membres du Conseil d'administration et les propriétaires ont validé une enveloppe budgétaire intégrant aussi bien les aspects techniques que le volet humain du projet. [...] CIMO s'est atelée à inclure dès le début une démarche complète d'accompagnement au changement afin d'aider tout individu à progressivement évoluer, s'adapter et finalement adhérer au projet en douceur. »



Alexandre Grange,
Business Partner RH, Responsable de
domaine SAP & Agent du changement

3 chantiers OptiCIMO clôturés en 2023

Coup d'œil sur les bénéfices obtenus

Nous avons adopté le programme OptiCIMO depuis plusieurs années. Il engendre des améliorations continues répondant aux axes stratégiques de notre Vague : Client, Conformité, Disponibilité, Compétitivité. Faisons le bilan de 3 chantiers majeurs réalisés en 2023.

Le chantier du service Achats et du secteur Approvisionnement

Ce chantier a été mené conjointement par les collaborateurs du secteur Approvisionnement et nos collègues Acheteurs. Il avait pour objectif de recentrer les activités de secteur Approvisionnement sur ses activités à forte valeur ajoutée et à forte technicité.

Pour ce faire, la logistique des articles classés non stratégiques et à faible valorisation est en train d'être progressivement confiée à des prestataires externes. Ces derniers ont été sélectionnés par nos soins, selon nos critères internes et notamment selon leur proximité.

La distribution des produits d'hygiène et de nettoyage a été reprise par DOSIM qui était déjà notre prestataire de service de nettoyage et qui nous fait ainsi profiter de son expertise et de son expérience dans les prestations de « facility services ». Quant aux EPI, ils ont été confiés à RG Swiss.

Le processus d'amélioration continue a été déclenché pour informer, préparer et accompagner nos OSP dans ce nouvel approvisionnement des articles jugés non stratégiques pour CIMO. Ce partage et cet accompagnement ont permis d'adapter nos délais à leurs besoins afin qu'ils puissent se préparer en conséquence avec l'aide de nos ressources internes.

Ces transformations contribuent à alléger le système de gestion au niveau opérationnel et à libérer de la place de stockage ainsi que du temps de qualité. Le secteur Approvisionnement pourra peu à peu se concentrer sur son cœur de métier, à savoir approvisionner CIMO et le site avec des articles qui rendent possible la production chimique à Monthey. Par ailleurs, ces améliorations participent aussi à la réduction de nos frais puisque le temps est désormais consacré au traitement des articles à forte valeur unitaire.

Les rôles et responsabilités de chacun ont également été redéfinis pour plus de clarté et replacés au bon endroit. Chaque métier réalise ses activités à valeur ajoutée dans une collaboration étroite. Avec la vision du terrain, le métier de logisticien évolue ainsi pour tendre vers une fonction d'approvisionneur. Tandis que l'acheteur possède la vision du marché et entretient les relations avec les fournisseurs en s'appuyant sur l'Approvisionnement qui gère les entrées et les sorties du magasin.



« Nous avons un impact sur le tissu économique local et notre responsabilité sociétale est un levier important ; c'est pourquoi nous souhaitons des fournisseurs de proximité. Aujourd'hui, deux tiers d'entre eux sont suisses. »

Emilie Valleix, Acheteuse



« En plus des nombreuses transformations opérées au cours de ces dernières années au sein du secteur Approvisionnement, nous allons encore poursuivre les améliorations en digitalisant la gestion des articles grâce aux opportunités créées par SAP S4 HANA. »

Cristian Morales,
Chef du secteur Approvisionnement

Le chantier du service Protection Site

Nos collègues du service Protection Site ont connu un important chantier au sein de leurs locaux. Au cœur des réflexions : l'optimisation du traitement des demandes de nos clients, l'amélioration des temps de départ en intervention.

Optimisation du traitement des demandes de nos clients

En parallèle des interventions et de sa formation continue, le service Protection Site réalise l'entretien des extincteurs, des contrôles d'étanchéité des masques à filtre et des combinaisons chimiques et des contrôles dynamiques des appareils respiratoires à air comprimé.

Une perte de temps importante avait pu être constatée par le service entre l'arrivée du matériel à contrôler et la remise au client. Le rangement non standardisé au sein des ateliers et le manque d'ergonomie ne favorisaient pas un traitement optimal. C'est sur ces axes que le groupe de travail a orienté les transformations de manière à réduire les irritants des collaborateurs et les délais pour nos clients.

Les locaux ont été complètement réaménagés pour contribuer à une meilleure ergonomie. Des emplacements dédiés aux différents contrôles ont été créés sur les établis. Les procédures propres à chaque contrôle ont été standardisées et attribuées au bon emplacement. Par la suite, le service a également profité de trier, d'étiqueter avec un système de codes-barres et de ranger, sur des étagères, les pièces de rechange nécessaires, ce qui permet

une identification visuelle rapide et à portée de main. Le logiciel de contrôle des appareils a finalement aussi été mis à jour pour qu'il puisse gérer l'inventaire des pièces de rechange et faire des propositions de commandes en fonction des fluctuations du stock.

Afin d'augmenter encore la productivité au sein de ces ateliers, des tableaux de communication et de bord ont été mis en place avec les indicateurs adaptés. Ces derniers permettent aux sapeurs-pompiers professionnels d'identifier rapidement la charge, de prioriser et de réaliser un meilleur suivi et traitement des contrôles.

Compte tenu du roulement des équipes propre au service Protection Site, ces améliorations apportent du confort et une motivation accrue. L'image du service auprès de nos clients est également renforcée positivement puisque le matériel confié leur est remis plus rapidement.

« La démarche a été comprise par tous. L'amélioration continue est dans notre culture et nous continuons de réfléchir à ce qui peut encore être transformé », commente **Arnaud Pilloud**, sapeur-pompier professionnel.



« Christophe Neves nous a équipé des bons outils que nous avons complètement adoptés. Nous allons continuer à exploiter tout leur potentiel pour tendre vers une organisation toujours plus efficiente. »

Philippe Diedrichs,
Chef du secteur Intervention & Prévention

Amélioration des temps de départ en intervention

Dans le but d'intervenir le plus rapidement possible sur le lieu de l'événement lors d'une alarme, le service Protection Site a cherché comment améliorer ses temps de départ en intervention. Pour ce faire, des améliorations organisationnelles ont été réalisées. Désormais, l'équipe du jour n'a plus besoin de passer par le vestiaire pour s'équiper, leurs équipements d'intervention ayant été déplacés directement dans la halle, à proximité des véhicules. Cette mesure contribue à réduire les déplacements au sein du bâtiment. Les délais d'information ont également été optimisés avec la mise en place de différents messages et de la mobilisation instantanée de l'ensemble du service, ce qui représente une trentaine de personnes. A ce jour, la mobilisation est désormais plus efficace et permet une intervention plus rapide.

Les améliorations ont également porté sur les rôles et responsabilités qui ont été redéfinis dans le cadre de ce chantier. Finalement, une formation d'une semaine a été dispensée aux officiers et aux chefs d'engins.

Le chantier du secteur Préfabrication Serrurerie & Chaudronnerie

Après le succès des précédents chantiers OptiCIMO au sein des secteurs de l'Atelier Construction (voir *Trait d'Union* n°63), les efforts se sont poursuivis l'année dernière dans la zone dédiée à la Préfabrication et au Montage Serrurerie & Chaudronnerie. L'équipe de travail créée était composée de Florian Pousaz, Alexandre Gehrig, Alain Roemer, Antonio Pinizzotto, Laurent Denervaud, Grégoire Pannatier, Mario Aredia et Samuel Tissières ainsi que de Sébastien Udressy en qualité de pilote.

Historiquement, l'espace consacré aux secteurs Préfabrication et Montage Serrurerie & Chaudronnerie était prévu pour un atelier de maintenance. Au fil des années et pour répondre aux besoins de nos clients, nos collègues Constructeurs d'appareils industriels ont commencé à travailler sur des pièces volumineuses, sans que l'atelier n'évolue en conséquence. Le chantier OptiCIMO a été l'occasion d'identifier les besoins de l'activité actuelle des secteurs et de revoir l'aménagement en fonction.

Les réflexions menées lors des trois jours proposés par la méthodologie de l'amélioration continue en début de chantier ont conduit à la création de plusieurs zones, avec pour objectif final l'optimisation des flux des entrées et des sorties au sein de l'atelier.

Un gain de place important a pu être réalisé grâce au nouvel espace de préparation des travaux. Matériel et pièces détachées y sont maintenant rassemblés et étiquetés sur de larges étagères pour une meilleure présentation du stock.

Les collègues en charge du montage chez les clients sont désormais regroupés dans une zone dédiée. Cette réorganisation a notamment permis d'étendre la place consa-

crée au travail sur l'inox et l'acier qui doivent être séparés en raison de l'incompatibilité des deux matériaux. Le gain de place renforce aussi l'aspect sécurité : nos collègues bénéficient de plus de place pour les manœuvres à réaliser avec les gros volumes sur lesquels ils travaillent.

Les rôles entre les collaborateurs travaillant à l'atelier et ceux en charge du montage ont également été redéfinis, contribuant ainsi à une meilleure clarté.

Finalement, le réaménagement complet qui a été opéré a permis la création d'une zone « propre » servant à la fois de salle de séance, de salle de pause, de vestiaire et aussi d'espace de travail avec un poste informatique pour les accès aux cours e-learning et à RH 4.0 notamment.

« OptiCIMO c'est un projet qui nous pousse à faire ce que l'on repousse, car ce n'est finalement jamais suffisamment prioritaire par rapport aux mandats de nos clients. Ce chantier a été un accélérateur important et nous pouvons être fiers de l'avoir accompli tout en assurant nos mandats. »



Sébastien Udressy,
Chef du secteur Préfa Serrurerie & Chaudronnerie



« Dans mon service, les projets OptiCIMO ont commencé à la Préfabrication Tuyauterie, ce qui a eu, à terme, un impact positif sur l'ensemble des secteurs de l'Atelier Construction, ainsi que sur le secteur Approvisionnement. Je tiens à relever que ce sont les collaborateurs qui ont proposé les améliorations. Elles contribuent à l'augmentation de notre valeur ajoutée, de notre productivité et de notre image auprès de nos clients. »

Steve Donnet,
Chef du service Atelier Construction

SQCDP, 5 lettres à retenir

SQCDP pour Sécurité, Qualité, Coûts, Délai et Personnes. Il s'agit d'un cadre utilisé pour garantir une excellence opérationnelle globale. Ce nouveau processus a été introduit en début d'année au sein du service Achats et du secteur Approvisionnement. Découvrons les avantages de cet outil de pilotage.

Au cours de ces dernières années, l'axe Amélioration continue a pris de plus en plus d'importance chez CIMO. Nous voulons améliorer continuellement notre compétitivité en questionnant, simplifiant, optimisant constamment nos manières de faire et en saisissant toute opportunité d'apporter de la valeur ajoutée. Les zones de rituel, introduites en 2021, ont permis de tendre vers un management visuel avec une vue d'ensemble de son domaine d'activités.

Le rituel SQCDP est une évolution aux rituels que nous connaissons déjà. La méthode SQCDP favorise toujours plus l'amélioration continue grâce à la revue des 5 domaines et de leurs indicateurs propres au secteur. Très complet, son tableau est une source d'informations précieuse pour les équipes.

Sa dimension visuelle permet d'identifier immédiatement les tendances, les priorités et les irritants qui peuvent ensuite faire l'objet de discussions ouvertes de manière à ajuster et adapter les procédures et les comportements pour atteindre le meilleur niveau de performance possible.



« J'apprécie beaucoup ce nouveau format de rituel qui nous permet d'être plus sereins. Nous nous rencontrons chaque matin devant notre tableau qui nous donne une vue complète de notre activité. Nos indicateurs sont suivis de près, les données sont mises à jour quotidiennement et nous quittons tous le rituel avec le même niveau d'information. »

Magalie Rebelle,
Logisticienne



L'équipe Approvisionnement et notre collègue Acheteuse, Emilie Valleix, devant leur tableau SQCDP, lors du rituel quotidien, en tout début de matinée.



Le mot de notre Direction

Dans mes précédentes expériences professionnelles, j'ai utilisé les 5 lettres SQCDP dans les rituels, quotidiennement et à tous les niveaux hiérarchiques. Le fait que les objectifs mesurables étaient en continu discutés et partagés avait grandement augmenté la communication, intensifié les collaborations et amélioré la performance d'équipe. Chacun était au courant de la situation actuelle, des réussites et des défis, et surtout des actions pour résoudre les problèmes ou s'améliorer. Par expérience, je sais que ce n'est pas facile de définir des indicateurs et au début il faudra peut-être plusieurs essais avant de trouver les bons. Mais dans l'esprit de l'amélioration continue, il faut se lancer et ne pas hésiter à changer les indicateurs aux besoins de l'équipe. Je compte sur vous.



« En travaillant avec la Digital Academy, nous favorisons l'apprentissage des étudiants et bénéficions de leur énergie stimulante. Ces relations avec les écoles nous permettent de travailler sur des projets spécifiques avec l'aide d'une ressource dédiée et formée. »

Daniel Vitaliano,
Chef du service Information Management



« Ces nouveaux outils performants permettent de traiter efficacement une masse de données très importante afin d'en tirer les éléments clés pour notre secteur. »

Jordan Barrière,
Spécialiste Environnement

Notre service Information Management et la HSE-SO, un partenariat gagnant-gagnant

Pour la deuxième année consécutive, notre service Information Management a confié un mandat à un groupe d'étudiants de la HES-SO Valais Wallis, filière Informatique de gestion, dont sont diplômés plusieurs de nos collègues. Cette collaboration est à la fois profitable pour l'école et pour notre entreprise. Explications.

Les 6 étudiants sont issus de la « Digital Team Academy ». Il s'agit d'un programme mis sur pied par la HES-SO qui propose un Bachelor basé sur un apprentissage par l'action durant lequel les étudiants travaillent sur des projets concrets en collaboration avec des entreprises de la région.

Pour le deuxième mandat que nous avons confié à la « Digital Team Academy », nos collègues du service Information Management ont établi un cahier des charges pour un projet porté par le secteur Environnement, en lien avec Microsoft Fabric. Fabric offre une suite complète de services, notamment l'ingénierie des données, les fabriques de données, la science des données, l'analytique en temps réel et l'entrepôt de données volumineuses.

Le principe est que les étudiants entrepreneurs travaillent sur notre demande en se mettant dans la peau d'un prestataire de manière à répondre à notre besoin en fournissant un POC (*Proof Of Concept : étude de faisabilité d'un projet à réaliser avant de s'engager, afin de démontrer la viabilité d'un projet*) à nos collègues du secteur Environnement.

Cette année, le mandat proposé aux 6 étudiants est basé sur Microsoft Fabric, qui permettra de prendre de meilleures décisions, d'adopter des mesures proactives et de mettre en place des processus métier plus efficaces.



Flavio Simoesmoreira, Guillaume David, Joiakim Dasek, Rafael Cardoso, Terence Laurent, Zotrim Uka, Sébastien Meylan, Jordan Barrière, Daniel Vitaliano, Mathias Babaiantz, Florian Messerli, Isabelle Cristiano

Les étudiants ont reçu comme cahier des charges d'explorer cette plateforme. Après l'exploration, les étudiants devaient effectuer un POC qui avait pour but d'intégrer un lot de données provenant de l'application Limsophy utilisée par le secteur Environnement. Cette dernière contient les données des analyses réalisées par le Laboratoire central depuis plus de 20 ans. En intégrant les données à Microsoft Fabric, le service IM a pour objectif de permettre au secteur Environnement de les analyser et de l'aider dans la prise de décisions pour les thématiques concernant les sites pollués (OSites).

La collaboration avec la team Digital Academy va se poursuivre dès le semestre prochain. En effet, ce groupe d'étudiant a été mandaté par le service IM pour continuer le projet dans la phase d'exploration au niveau de la science des données et de l'intelligence artificielle.

Dans le futur, CIMO a pour ambition de s'orienter vers le déploiement et l'utilisation de l'intelligence artificielle. Travailler avec des étudiants qui se forment aux nouvelles technologies et développent des compétences innovantes est une précieuse opportunité pour notre service Information Management. Ils nous font profiter de leur valeur ajoutée et CIMO leur offre la possibilité de développer leurs compétences et leur expérience dans la gestion de projet et l'entrepreneuriat.

Les étudiants, une ressource précieuse pour IM

En parallèle, notre service Information Management entretient également des partenariats avec l'Ecole Technique et des Métiers de Lausanne – Ecole Supérieure (ETML-ES) ainsi qu'avec le Centre Professionnel du Nord Vaudois – Ecole Supérieure (CPNV-ES) pour des stages ou des travaux de diplômés au sein de nos équipes. Chaque année, des étudiants sont intégrés au service IM pour des mandats de 5 à 11 semaines. Par ailleurs, un nouveau stage est déjà planifié dès mi-août avec un étudiant de l'ETML-ES : il travaillera sur COPILOT, l'assistant d'Intelligence Artificielle (IA) de Microsoft afin de l'adapter aux besoins de l'équipe Environnement et de réaliser une première étude.



Sortie d'été au couvert du Bochet

Le jeudi 6 juin dernier, plus de 150 collègues se sont retrouvés au couvert du Bochet pour la désormais traditionnelle sortie d'été.

Dans ce cadre extraprofessionnel, les participants ont partagé, dans une ambiance conviviale, un apéro, suivi d'une grillade. Entre deux averses, joueurs et autres spectateurs ont pu rejoindre les terrains de pétanque et la table de ping-pong pour disputer des matchs passionnés. Merci pour ces moments de partage, que ce soit autour des grills ou à table.





Plénière - Assemblée du personnel Juin 2024

La deuxième séance plénière de l'année 2024 a eu lieu le jeudi 6 juin dernier pour faire le point sur le premier semestre écoulé.



Pour débuter, le résultat à fin avril de notre BSC (Balanced Score Card), l'état des indicateurs et la marche des affaires sur le site ont été présentés par Jean-Louis Zufferey et par Helge Huerkamp. Antonia Couzinié nous a ensuite parlé de la création de l'écosystème du Chablais. Par la suite, du temps a été pris pour aborder chacune des 5 initiatives prioritaires en 2024 : monter en performance sécurité, exceller dans nos processus transversaux, accroître notre compétitivité, implémenter SAP S4 et définir nos ambitions futures. Finalement, le CODI a répondu aux questions avant de conclure la séance. Comme la dernière fois, les réponses à l'ensemble des questions posées ont fait l'objet d'une réponse écrite disponible sur notre Intranet.

Nos métiers, notre force

Kévin Gaito et Nicolas Marandel

Alors que nos activités quotidiennes sont tout à fait différentes, nous partageons toutes et tous la même raison d'être : "Rendre possible la production chimique à Monthey". Découvrons le métier de Nicolas Marandel et de Kévin Gaito, tous deux Agents techniques documentalistes.

Cette rubrique a pour objectif de mettre en lumière nos activités au travers d'un portrait et pour cette édition, ce n'est pas un mais deux collègues qui nous parlent de leur métier, celui d'Agent technique documentaliste. En effet, ils ne sont que deux aujourd'hui à occuper ce poste chez CIMO. Nicolas Marandel a été engagé le 1^{er} août 2017 et Kévin Gaito nous a rejoint le 1^{er} octobre 2022.

Tous deux en possession d'une formation initiale technique, ils ont auparavant travaillé en qualité de mécanicien de maintenance dans des sociétés du site chimique. *« Il n'y a pas de formation spécifique pour devenir Agent technique documentaliste, mais avoir un CFC technique, être issu de la chimie industrielle et avoir une affinité avec les outils informatiques, et notamment avec SAP, sont des prérequis importants »,* souligne Nicolas. Kévin complète : *« il faut savoir ce qu'est une pompe par exemple et pouvoir distinguer les différents types existants et leurs caractéristiques ».*

Ce métier a une particularité : Nicolas et Kévin travaillent exclusivement pour un client et sont donc localisés chez lui, respectivement chez Sun Chemical et chez BASF. *« Nous sommes complètement intégrés chez le client : nous utilisons son matériel informatique, nous suivons ses formations sécurité et nous participons à ses événements. Nous sommes tenus au courant de ce qui se passe chez CIMO grâce aux rituels hebdomadaires, c'est notre point d'ancrage »,* commente Kévin. Cette particularité n'est pas pour leur déplaire ! Au contraire, Nicolas précise qu'être à la fois prestataire et collègue est ce qui lui plaît le plus : *« Nous devons créer la bonne entente entre notre mission et les besoins du client, tout en étant soumis au règlement du personnel de CIMO. Occuper cette position nous légitime lorsque l'on amène des propositions ».*

Garants de la création, de l'actualisation et du suivi des dossiers techniques, de la documentation légale et commerciale, ils sont à l'interaction de 5 métiers : asset manager, ingénieur de maintenance, planificateur de maintenance, mécanicien et logisticien.

Leurs contributions aux axes stratégiques de CIMO

Client : Être à l'écoute du client pour répondre à ses besoins et demandes spécifiques.

Conformité : S'assurer que toute la documentation technique soit conforme d'un point de vue légal.

Disponibilité : Mettre à disposition du client une documentation complète et une gestion cohérente qui facilite la recherche de données.

Compétitivité : Participer à la compétitivité du client en lui proposant des améliorations et en contribuant à la réduction du risque d'erreur.



Kévin et Nicolas tiennent à jour la documentation techniques (*modes d'emploi, suivis des entretiens, plans de construction, d'assemblage, etc.*) des installations neuves ou modifiées par le relevé de données sur le terrain, par la gravure et la pose de plaquettes d'équipements et par la mise à jour des données et des documents attachés. Les équipements et leurs données sont saisis dans SAP qui est également constamment tenu à jour puisque le logiciel informatique doit être le reflet des schémas et du terrain.

La documentation commerciale (*offre, commande, bulletin de livraison, demande d'achat, etc.*) et la documentation ATEX (*atmosphère explosive*) sont également numérisées. Les dossiers sont ainsi parfaitement complets et le client, en possession de l'ensemble des documents exigés, est conforme à la législation.

En plus de ce tronc commun, ils réalisent également des projets spécifiques ou missions ponctuelles en fonction des besoins du client tels que l'inventaire technique du matériel de réserve.

L'intérêt pour nos clients de disposer d'un agent tech-

nique documentaliste se trouve dans la cohérence. La gestion de toute leur documentation technique, légale et commerciale est sous la responsabilité d'une personne dédiée, ce qui facilite la recherche de données, réduit le risque d'erreur et permet également de bénéficier des propositions d'amélioration suggérées par l'agent technique documentaliste. Ils sont un support technique pour le service de la maintenance en cas de recherche de données ou de l'historique d'un équipement.

« Notre défi au quotidien est d'alléger la charge de notre client. Ils s'appuient sur nous dans ce domaine et leurs collaborateurs peuvent se concentrer sur leur cœur de métier », conclut Nicolas. Et jusqu'à ce jour, nos deux collègues n'ont pas failli à leur mission puisque Sun Chemical, tout comme BASF, sont entièrement satisfaits de cette prestation.

Une fois leur journée de travail terminée, en grands amateurs de sport, Kévin enfle ses chaussures de course à pied et Nicolas sa combinaison de surf pour partir dompter quelques vagues artificielles d'Alaïa Bay en attendant celles de l'océan, lors de prochaines vacances.

Bienvenue à nos nouveaux collègues



Valentin Tardy
Entré le 1^{er} mai 2024
Sapeur-pompier
professionnel
Bâtiment 118



Florian Devanthery
Entré le 1^{er} mai 2024
Polymécanicien
Bâtiment 340



Samuel Delaloye
Entré le 1^{er} mai 2024
Electricien
Bâtiment 310



Lucas Almoester Cordeiro
Entré le 1^{er} mai 2024
Tuyauteur isométriseur
Bâtiment 450



Cécile Marchand
Entrée le 1^{er} mai 2024
Contrôleuse de
gestion
Bâtiment 341

10 ans



Mégane Monnet
Entrée le 1^{er} juin 2024
Business Partner RH
Bâtiment 341



Guillaume Zuber
Entré le 1^{er} juin 2024
Isoleur calorifugeur
Bâtiment 340



Julien Régnier
Entré le 1^{er} juin 2024
Agent infrastructures site
Bâtiment 308



Bruno Dubosson
Entré le 1^{er} mai 2014
Opérateur - Référent
Bâtiment 375



Lilian Laeri
Entré le 1^{er} juin 2014
Technicien en systèmes
industriels
Bâtiment 340

15 ans



Pascal Siegenthaler
Entré le 1^{er} mai 2009
Asset Manager
Bâtiment 118



Linda Tissot
Entrée le 1^{er} mai 2004
Assistante médicale
Bâtiment 428



Jesus Fernandez
Entré le 1^{er} mai 1989
Coordinateur
administratif
Bâtiment 340



Stéphane Lovisa
Entré le 1^{er} mai 1989
Chef du secteur Pompes,
usinage et armatures
Bâtiment 340



Gilles Mauron
Entré le 1^{er} mai 1989
Chef d'équipe Fours
& OVH
Bâtiment 423

20 ans

35 ans

Bonne retraite



Stéphane Millius
Entré le 1^{er} novembre 1985
Spécialiste en analyses
physico-chimiques
Bâtiment 441
Départ le 31 mai 2024



Xavier Neury
Entré le 1^{er} avril 1985
Polymécanicien
Bâtiment 340
Départ le 31 mai 2024



Eveline Delavy
Entrée le 1^{er} juillet 2003
Business Partner RH
Bâtiment 341
Départ le 30 juin 2024

Bonne continuation

Frédéric Raboud
Entré le 1^{er} mars 1989
AT exploitation
hydroélectrique
Bâtiment 210
Départ le 31 mai 2024

Frédéric Colaço
Entré le 1^{er} juillet 2012
Opérateur
Bâtiment 423
Départ le 30 juin 2024

Katy Felly
Entrée le 1^{er} nov. 2023
Sapeur-pompier
professionnel
Bâtiment 118
Départ le 30 juin 2024

Hommage à notre collègue Olivier Bruchez

Olivier Bruchez , un collègue et ami exceptionnel

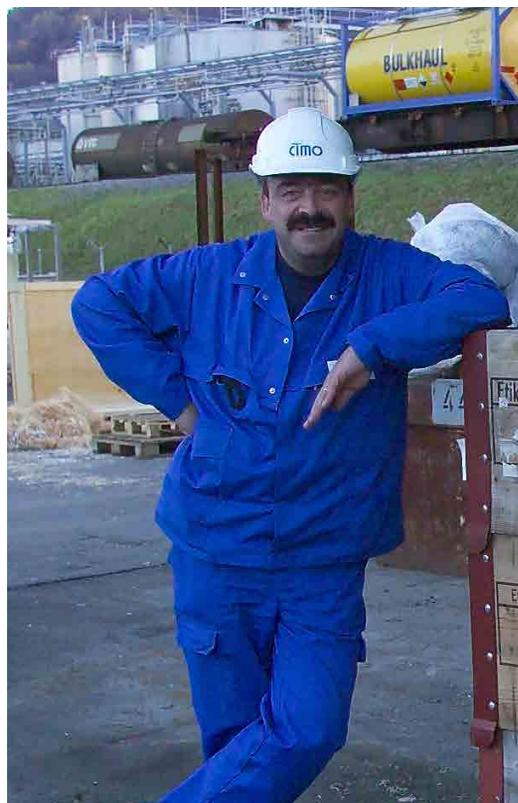
C'est avec une profonde tristesse que nous rendons hommage à notre collègue et ami, Olivier Bruchez, qui s'est endormi paisiblement le 2 mai 2024 à la suite d'une longue maladie. Au-delà de ses compétences professionnelles, c'était la gentillesse et l'esprit d'équipe d'Olivier qui le rendaient si cher à nous tous. Il appréciait grandement les interactions avec ses collègues, toujours prêt à soutenir, conseiller, et partager un moment chaleureux. Sa présence bienveillante et motivante nous manquera profondément à tous ceux qui ont eu la chance de collaborer avec lui.

Certifié du brevet fédéral comme réviseur de citernes, Olivier était un pilier de notre équipe chez CIMO. Sa maîtrise en révision et lavage des wagons-citernes assurait constamment la sécurité et la conformité de nos équipements. Prévenant et à l'écoute des besoins de nos clients, il trouvait toujours des solutions innovantes pour les défis les plus ardues.

Nous conserverons le souvenir d'un homme exceptionnellement dévoué, aimable et compétent, dont l'engagement a profondément enrichi notre entreprise et nos vies. Olivier demeurera dans nos cœurs comme un modèle de bienveillance et de professionnalisme.

À son épouse Serena, à ses enfants, Aurélia et Benjamin Pasche-Bruchez, et Sébastien, ainsi qu'à toute sa famille et ses amis, nous réitérons notre sympathie la plus émue. Olivier, tu resteras toujours une figure essentielle de notre communauté CIMO.

*Yves Barberini
Chef du secteur Inspection & Contrôles*





Impressum

Comité éditorial Communication & Promotion | **Rédaction** Laurie Alves, Julie Esposito, Valentina Giorgianni, Isabelle Dorsaz | **Photographies** Julie Esposito, Valentina Giorgianni, Tobie Jimenez-Davila, Laurie Alves, Fabien Valour, Samuel Devantery, Adobe Stock, Photothèque CIMO | **Mise en page** Communication & Promotion | **Impression** Imprimerie CIMO



Si vous ne souhaitez pas garder votre Trait d'Union en version papier, merci de le renvoyer à "Communication", bâtiment 341. Il sera donné aux nouveaux collaborateurs, CDD, personnel à la demande, stagiaires, retraités ou encore archivé.

