



Catalyseurs



N° 90 | MARS 2024
MAGAZINE D'INFORMATION CRÉÉ
ET RÉALISÉ POUR LES COLLABORATEURS
DE SYNGENTA À MONTHEY

Un début d'année résolument tourné vers l'avenir

Au sein de Syngenta Group on parle de durabilité, d'innovation dans l'agriculture, de *refresh* de la stratégie, ... des thèmes également d'actualité en ce début d'année à Monthey. Bien ancrés dans le présent pour délivrer au jour le jour ce qui est attendu de nous, nous œuvrons également à la préparation de notre avenir.

syngenta

Edito

Un début d'année résolument tourné vers l'avenir

Au sein de Syngenta Group on parle de durabilité, d'innovation dans l'agriculture, de *refresh* de la stratégie, ... des thèmes également d'actualité en ce début d'année à Monthey. Bien ancrés dans le présent pour délivrer au jour le jour ce qui est attendu de nous, nous œuvrons également à la préparation de notre avenir.

Déjà dévoilée lors du Forum de fin d'année, la nouvelle feuille de route du MSLT* est présentée en pages 4 et 5. Centrées sur la sécurité, le développement durable, l'industrialisation, la technologie et l'attractivité du site pour la chaîne d'approvisionnement ainsi que sur notre attractivité en tant qu'employeur, les douze initiatives tactiques sur lesquelles nous travaillerons cette année et qui seront suivies mensuellement par la Direction contribuent toutes à l'objectif de pérennité à long terme du site.

La pérennité d'un site tel que le nôtre nécessite de régulièrement remettre à neuf et moderniser nos systèmes et nos installations. Ainsi à l'ère où la connectivité est reine, avec le remplacement de l'ancien système GMF* par le tout nouveau Syncrotess, le service ferroviaire se glisse en tête des services les plus connectés sur le site. Découvrez en page 6 comment les opérateurs du rail reçoivent maintenant leurs instructions instantanément sur leur téléphone portable, permettant une gestion des flux en temps réel.

Notre pérennité dépend également de notre faculté à recruter et à fidéliser nos employés. Le Fonds de formation fait partie des nombreux avantages sociaux proposés par l'entreprise. Par



Présentation des dernières innovations de Syngenta au salon Agrovina.

le financement de formations, il offre la possibilité à chaque employé de développer son employabilité (pages *People*).

Pierre angulaire de la pérennité, la durabilité est également une thématique d'importance. La visite d'Alexandra Brand, vice-présidente de Syngenta en charge du développement durable et des affaires générales, a, du reste, été l'opportunité de mettre en avant nos progrès en matière de réduction d'émissions de CO₂ (pages *People*). Les efforts en la matière sont illustrés en page 13 par l'exemple du bâtiment 344 où les travaux entrepris sur une installation de régénération des solvants en vue d'augmenter sa capacité, ont permis de surcroît d'améliorer la qualité des solvants recyclés et de réduire la consommation d'énergies de façon significative.

Avec Goal Zéro, la sécurité fait partie intégrante des objectifs de durabilité du groupe Syngenta. Dans l'optique d'accroître la sécurité, et après un pilote au bâtiment 415 et à la logistique rail, le programme SafeStart va être déployé sur tout le site de façon échelonnée dès ce printemps. Cette nouvelle approche va nous aider à développer des compétences et des habitudes plus sûres (page 14). En matière de sécurité, chacun

est acteur notamment au travers des cartes d'observation. En ce début d'année, ce sont François Moret, opérateur fosse, et l'équipe du bâtiment 452 composée de Jessy Da Silva, Yves Runser, Kristijan Pavlov et Jérémy Duc, qui sont à l'honneur avec respectivement une proposition pour mieux ranger les flexibles et la correction de l'installation d'un clapet anti-retour (page 15).

Dans ce numéro, on parle encore de l'amélioration de la sécurité et de l'hygiène avec la remise à neuf d'une station de vidange au bâtiment 371 (page 7), du succès et des perspectives de notre nouvel insecticide PLINAZOLIN® technology (page 13). Enfin, à l'honneur également, « L'innovation au service de demain » dans le cadre du salon Agrovina (pages *People*) et la sécurité alimentaire avec la Fondation Syngenta pour une Agriculture durable en page 16, qui démontrent que nous sommes résolument tournés vers l'avenir.

Nathalie Vernaz

*MSLT: Monthey Site Leadership Team
ou Direction du site

*GMF: Gestion du matériel ferroviaire

Sommaire

2 Edito / **3** Diversité et Inclusion, Jared Watkins / **4-5** Feuille de route du MSLT
6 Nouveau système de gestion des transports / **7** Remise à neuf d'une station de vidange
8-10 Nos jubilaires / **10-12** Nos pages *People* / **13** Célébration PLINAZOLIN® technology
13 Régénération de solvants au 344 / **14** Une meilleure sécurité avec SafeStart
15 Meilleures cartes d'observation / **16** Fondation Syngenta

Impressum

Rédaction Nathalie Vernaz [NV], bâtiment 8, 024 475 21 45 / Christèle Imboden [CI], bâtiment 8, 024 475 20 55
Sabrina Mangiaratti [SM], bâtiment 8, 024 475 26 87 / Roxane Schwenter [RS], bâtiment 8, 024 475 25 34
Groupe communication Anthony Alphonsine, Vanessa Archi, Natacha Bernard, Serge Cosandey, Yann Fontannaz, Sylvain Martin, Paulo Teixeira, Manuel Valero, Alain Valvona, Genritr Vehapi

Editeur et adresse Syngenta CP Monthey
Rédaction Catalyseurs, Bâtiment 8, 1870 Monthey
Photographie page de couverture © Sergey Ryumin/Getty Images
Photographies © Agrovina, Jared Watkins, Genritr Vehapi, Mathilde Outin, Pierre-Alain Saurin, Photo Basilisk AG, Christèle Imboden, Sabrina Mangiaratti

Graphisme Spirale.li, Monthey
Impression Imprimerie Montfort, Monthey

Diversité et Inclusion...
Les nationalités du site

Jared Watkins La Floride

Jared Watkins, ingénieur procédés, a grandi en Floride et s'est établi en Suisse il y a quatre ans.



Jared Watkins, ingénieur procédés, au Zion National Park en Utah.

Originaires du Montana, les parents de Jared ont posé leurs bagages à Orlando, au centre de l'état de Floride. Cette ville est réputée pour ses parcs d'attraction comme Walt Disney World® Resort et Universal Studios. Le marché du travail offre une multitude d'opportunités et le climat y est agréable. En outre, la Floride offre différentes possibilités à ses visiteurs. Les côtes est et ouest sont bordées de magnifiques plages, l'archipel des Keys est l'endroit idéal pour faire de la plongée et le parc national des Everglades permet l'observation des alligators.

Du Texas au Valais, il n'y a qu'un pas

Enfant d'une fratrie de trois, composée d'une grande sœur et d'un frère jumeau, Jared a le contact facile. Il faut dire que l'entraide dans le voisinage ainsi que les nombreuses activités sportives auxquelles il participe, comme le saut à la perche, la lutte et l'escalade y contribuent. Jared étudie l'ingénierie chimique à l'Université de Floride à Orlando. A la fin de ses études, il n'hésite pas à quitter Orlando pour s'installer en Caroline du Nord. Il y effectue un premier stage d'une année sur le site Syngenta de Greensboro, puis un deuxième à Houston, Texas cette fois-ci sur le site de Greens Bayou, où il travaillera presque jusqu'à sa fermeture.

Un peu plus près des montagnes

Jared a la bougeotte, il aime ça et il sait en tirer profit. Après avoir vécu dans différentes régions des Etats-Unis, il dépose ses valises en Suisse en février 2020 et passe le portail du site de Monthey. « Je souhaitais continuer à travailler en production, c'était aussi l'occasion de tester mes compétences techniques ». Le souvenir est encore vif ; en mars, la Suisse adopte des mesures sanitaires pour contrer la pandémie de Covid 19. Beaucoup diraient : « Le pauvre, à peine arrivé et ne parlant pas le français... »... Que nenni! Jared s'intègre très bien et ses collègues font l'effort de parler en anglais, en attendant qu'il apprenne le français. Et il n'a pas de peine à se faire un réseau en dehors du cadre professionnel. Amoureux des sensations fortes, il profite de nos montagnes



Jared au Petit Clocher du Portalet.

pour exercer sa passion, l'escalade. « Je souhaitais vivre proche des montagnes et c'est grâce à l'escalade que j'ai pu me faire des amis ».

Il habite à Ollon et s'attaque à tous les sommets qu'il voit de sa fenêtre : « Je vais régulièrement au petit clocher du Portalet ». Les Etats-Unis, avec leurs parcs nationaux offrent également un immense terrain de jeu, pour ceux qui, comme Jared, aiment la grimpe. « J'ai fait de l'escalade au Zion National Park, en Utah, et j'ai également escaladé El Capitan dans le parc national de Yosemite ».

Jared a gravi de nombreux sommets, mais le plus haut et le plus intense est celui de la paternité. Tout juste heureux papa d'un petit garçon, il a déjà prévu d'en faire un partenaire d'escalade... Reste à convaincre sa compagne. Alors, Jared, défi accepté?

Sabrina Mangiaratti

El Capitan

El Capitan est une formation rocheuse verticale de 900m de haut située dans la vallée de Yosemite aux États-Unis, très connue dans le monde de l'escalade. Le sommet d'El Capitan peut être atteint par un chemin de randonnée. Pour les grimpeurs, le défi consiste à grimper le *big wall* granitique. Il existe des dizaines de voies d'escalade à travers la paroi, toutes longues et difficiles.

Wikipédia

Orlando

Orlando est une ville américaine située dans la partie centrale de l'État de Floride. La ville comptait 307 573 habitants en 2020. Son agglomération comprenait quant à elle 2 673 376 habitants. Elle est la première située à l'intérieur des terres de l'État. Orlando et ses environs constituent à présent l'une des zones métropolitaines à la croissance démographique la plus rapide des États-Unis.

Wikipédia

Tex-Mex

Une cuisine typique de son coin de pays est la cuisine Tex-Mex. Elle provient du sud des Etats-Unis et a des influences mexicaines. Les plats les plus emblématiques de la cuisine

Feuille de route du MSLT

Syngenta Monthey trace sa route vers l'excellence et la durabilité

Le site de Monthey a dévoilé ses priorités pour 2024, avec des objectifs ambitieux centrés sur la sécurité, le développement durable, l'industrialisation, la technologie et l'attractivité du site pour la chaîne d'approvisionnement mais aussi en tant qu'employeur.



De gauche à droite : Nadia Monney, Nicolas Barbier, Christophe Grosjean, Nathalie Vernaz, Stefan Wodiunig, Christian Spühler, Alain Gremaud, Mathilde Outin, Nicolas Herold, Dario Manghera, Bastien Monnerat.

Au cours du Forum de fin d'année, la Direction a présenté sa vision stratégique pour l'année 2024 articulée autour de cinq piliers fondamentaux et de douze initiatives tactiques.

DÉVELOPPEMENT DURABLE ET PERFORMANCE HSEQ

La sécurité avant tout

Syngenta Monthey s'engage à renforcer son *leadership* en matière de sécurité, en mettant l'accent sur la protection des personnes et des procédés. Pour ce faire, l'entreprise prévoit de déployer le programme SafeStart (page 14) dans des secteurs prioritaires dès 2024, une initiative clé pour améliorer de manière tangible et durable la performance sécurité sur le site.

Conformité environnementale proactive des rejets aqueux

Une révision complète de la cartographie des flux aqueux est en cours. Des études et analyses sont spécifiquement menées, de manière durable, sur les flux prioritaires, pour démontrer que tous les processus sont en place afin de respecter les exigences légales.

Go Carbon Free

Cette initiative symbolise l'engagement du site de Monthey en matière de durabilité. Elle détermine les actions prioritaires dans ce domaine et suit notamment l'évolution des émissions dans le cadre du plan de décarbonation et de réduction de la consommation d'énergie du site.

FOURNISSEUR PRÉFÉRÉ

Compétitivité financière de nos produits

Une étude des différents scénarii de volumes de production délivrés par Syngenta et les autres entreprises du site permettra de comprendre leur impact sur le prix de nos produits. La collaboration avec Cimo sera un facteur clé de succès.

ManEx: PMO* stratégique

La revue de la gouvernance et des différents indicateurs de performance des activités et processus du site est au cœur de cette initiative. Il s'agit notamment de cartographier les processus de prise de décision des membres de la Direction pour une meilleure vision globale.

Efficacité Capex

Pour les projets d'investissement liés à HSE, la maintenance ou les efficacités, une revue méticuleuse des périmètres de responsabilités et de la planification des tâches est à l'ordre du jour ainsi qu'une optimisation du processus d'achat. L'objectif à atteindre est un gain d'efficacité et une diminution des coûts de réalisation.

SAP S4

Cette initiative consiste à préparer le site de Monthey à la migration du gSAP actuel vers la nouvelle plateforme SAP S/4 HANA en 2025.

INDUSTRIALISATION

Chimie en continu

La chimie en continu est une opportunité que le site veut explorer pour anticiper le transfert des prochains produits dans le NAIS*. Une collaboration étroite avec Münchwilen permet de bénéficier des apprentissages de l'équipe de développement dès la phase pilote pour mieux envisager les prérequis à Monthey. En parallèle, une feuille de route stratégique est en cours d'élaboration pour établir les fondations de la chimie en continu au sein du NAIS.

Portefeuille Phase II

Une stratégie de gestion des installations est en phase de développement pour les substances actives qui entrent en phase II (lorsqu'elles quittent le secteur NAIS). Il s'agit de mettre en place un système de pilotage mensuel pour le développement à moyen et long terme de certaines substances actives ciblées ainsi que de planifier l'utilisation des capacités libres de production dans le secteur AIP*. La collaboration entre les départements NAIS et AIP sera renforcée.

Priorités du site de Monthey pour 2024



Développement durable et HSE	1 La sécurité AVANT tout 	2 Go Carbon Free 	3 Conformité des rejets aqueux 	13 Stratopair ph2	14 Récup Lithium	15 Groupe froid 371
Fournisseur préféré	4 Compétitivité de nos produits 	5 PMO Stratégique 	6 Efficacité Capex 	7 SAP S4 	16 TNV ph2	17 Terminal
Industrialisation	8 Chimie en continu 	9 Portefeuille phase 2 	18 Kato			
Technologie	10 Priorités dev long terme 	11 Digitalisation gouvernance 	19 Smart 7, 8.2, 9.2	20 Cyber security		
Employeur de choix	12 Employeur de choix 					

TECHNOLOGIE

Priorités de développement à long terme

Le site de Monthey doit anticiper les améliorations de ses procédés de fabrication afin de réduire le risque de perdre de la compétitivité sur le long terme. Cela implique de prioriser les projets concernant des molécules susceptibles de subir une pression économique et de garantir la disponibilité des ressources PTAI* pour ces projets prioritaires.

Gouvernance dans la digitalisation

Dans le cadre de sa transition vers le numérique, le site adapte et simplifie sa manière de piloter l'ensemble des initiatives de digitalisation. Les objectifs visent à clarifier les liens avec les initiatives globales et avoir une vue claire de la charge de travail et des ressources associées.

EMPLOYEUR DE CHOIX

Employeur de choix

La satisfaction des employés est cruciale et doit être maintenue pour les retenir. Trois axes de travail ont été identifiés sur lesquels des améliorations peuvent être apportées: la prise d'initiatives, la communication des *leaders* et la liberté d'exprimer son opinion. Le développement et le déploiement de l'agenda DEI (Diversité, Équité et Inclusion) du site sont également prévus cette année. L'objectif est d'accroître notre capacité à attirer et développer des talents afin d'être reconnu, au sein de Syngenta, comme une « usine à talents ».

Christèle Imboden

*HSEQ: Hygiène, sécurité, environnement et qualité

*PMO: *Project Management Office*
Il s'agit d'un groupe ou d'un département qui définit et maintient les normes de gestion de projet au sein de l'organisation. Le PMO vise à standardiser et à introduire des économies d'échelle en suivant les meilleures pratiques et en facilitant la gestion de projet.

*NAIS: *New Active Ingredient Sourcing*,
Introduction des nouvelles substances actives

*AIP: *Active Ingredient Production*
Production des matières actives

*PTAI: *Process Technology Active Ingredients*
Technologie des procédés des matières actives

Business...
Investir dans nos infrastructures

Syncrotess, un nouveau système de gestion pour le transport ferroviaire

Dans une ère où la connectivité est reine, le service ferroviaire se positionne en tête de liste des services les plus connectés sur le site. Avec l'arrivée du nouveau système Syncrotess, lancé en 2023, la gestion des quelque 150 wagons et 150 conteneurs sur le site franchit un cap.

Le système GMF*, en place depuis plus de 25 ans pour gérer les flux ferroviaires du site, souffrait d'obsolescence et ne pouvait plus être mis à jour. Après une réflexion approfondie, c'est Syncrotess qui a été choisi pour le remplacer. Cette technologie du marché permet de gérer efficacement le rail et la place multimodale de stockage 421 depuis mai 2023 et sera introduite pour la gestion des flux routiers sur le site dans le courant de cette année.

Un changement important : la gestion en temps réel

Le changement majeur réside dans la gestion des ordres de transport en temps réel. Les opérateurs du rail reçoivent leurs instructions instantanément sur leur téléphone portable, tandis que les bâtiments de BASF, Huntsman, SunChemicals, Syngenta et bientôt Cimo peuvent suivre la localisation de leurs wagons dès leur entrée sur le site. «Cinq jours avant la date prévue, grâce aux informations transmises par les CFF, les wagons attendus apparaissent dans le système Syncrotess. La veille, les CFF nous transmettent un e-mail de confirmation avec le convoi effectif. Puis, lorsque le train entre sur le site, le dispatcheur rail l'indique dans Syncrotess. Les wagons peuvent donc être suivis minute par minute. Chaque entreprise peut en outre renseigner ce qu'elle attend comme marchandise et à quelle date dans le système. C'est un gain de temps appréciable.», relève Ruben Bonato, chef d'équipe au rail. Lors de l'implémentation de ce nouveau système, un important travail afin d'assurer la cybersécurité et le stockage des données a été réalisé. «Il a fallu par exemple revoir nos interfaces SAP et notre connexion avec le système de



Le système Syncrotess a été lancé en 2023 pour la gestion des wagons.



Les collaborateurs de la route ont inauguré un nouveau camion, destiné au transport des caisses mobiles.

gestion de CFF Cargo. A présent, nos 400 positions de déchargement sont référencées dans le système, alors qu'avant elles l'étaient dans la tête de nos collaborateurs, avec un risque important de perte de savoir», explique Arnaud Leclère, *Site Logistic Manager*.

Objectif à terme : une vue globale et intégrée

L'ambition à terme est de fournir une vue globale des flux logistiques sur le site, combinant rail et route en un seul outil. Le choix s'est porté sur le rail en premier lieu, car, en cas de défaillance de l'ancien système, les activités du site n'auraient pu perdurer que quelques jours sans support informatique. Après un an d'utilisation, le bilan est positif. «Evidemment, comme dans tout changement il a fallu un temps d'adaptation. Mais finalement, la gestion est simplifiée et regroupée dans un seul système, contre plusieurs fichiers Excel auparavant. Le risque d'erreurs est ainsi nettement diminué», souligne Ruben.

Les équipes du rail collaborent à présent avec leurs homologues de la route qui verront également l'introduction de Syncrotess pour la gestion

des flux routiers internes dans le courant de cette année. «La place de transbordement est déjà dans le système. Les caisses mobiles puis les palettes techniques seront introduites en 2024», précise Serge Cosandey, chef d'équipe Route. Mais la route connaît déjà un souffle de modernisation avec l'arrivée d'un nouveau camion, il y a quelques semaines. Destiné au transport des caisses mobiles, il remplace un véhicule vieux de 10 ans. Avec un nouveau tracteur en commande prévu pour la traction des remorques, la moitié de la flotte est ainsi renouvelée.

Véhicules et programme informatique nouveaux sont ainsi mis en place pour faciliter le travail des équipes, tout en promettant une efficacité accrue et une conformité légale en matière de logistique.

Christèle Imboden

*GMF : Gestion du matériel ferroviaire

Business...

Investir dans nos infrastructures

Remise à neuf d'une station de vidange

Au bâtiment 371, les exigences en termes d'hygiène et de sécurité de la station DFPA* ont été revues à la hausse. Des projets ont été menés sur la tête de connexion ainsi que sur la station de vidange des *big bags*.



Ci-dessus: Fulvio De Girolamo pose devant la nouvelle station de vidange et son panneau de contrôle.

La station de vidange

Entre 2021 et 2022, plusieurs ruptures de *big bags* ont eu lieu sur la station de vidange DFPA.

Au-delà d'une chute de trois mètres, un produit comme le DFPA, réactif à l'oxygène, demande un azotage en continu du tube de vidange, afin d'éviter tout risque d'inflammation de poudre lié à des décharges électrostatiques. C'est ainsi que des retours d'azote depuis le pot de charge ont provoqué la rupture de *big bags*.

Pour écarter tout risque d'incident et supprimer la nécessité d'azoter, le tube a été raccourci à moins de trois mètres. De plus, un système de mesure d'oxygène a été installé sur le pot de charge pour assurer l'inertisation de l'installation. Dès lors, aucun autre évènement n'a été reporté.

La connexion du *big bag*

Le niveau d'hygiène de la station de vidange DFPA et le confinement n'étaient pas suffisants et les EPI* étaient la seule barrière contre une potentielle exposition de l'opérateur au produit.

En 2023, un projet d'investissement, géré par le groupe GP2M*, a été lancé. Son objectif était de remplacer le système de connexion *big bag* afin d'améliorer la situation.

Habituellement, ce type de station est équipée, pour les plus récentes, d'une boîte à gants. Mais les modèles plus anciens, comme celui de la station DFPA, n'en ont pas. Dans le cadre de ce projet, il a été décidé de tester une tête de connexion. Cette dernière est plus ergonomique, car la hauteur de la tête de connexion est à hauteur d'homme et la manipulation est plus sûre. Grâce à un système pneumatique, il n'y a pas d'échappement de poudre lors du changement de *big bag*.



L'ancienne station de vidange.



Une station de vidange avec boîte à gants.

Afin de mener à bien la phase de test, Fulvio de Girolamo, opérateur du secteur 352-371, a intégré l'équipe projet tout au long de l'année. Lors de la mise en service, il a formé les collaborateurs du secteur directement à leur place de travail en créant une marche à suivre et en les assistant pendant la charge. « J'ai réellement apprécié d'avoir pris part à ce projet. Avec l'équipe, nous sommes allés visiter l'usine du fournisseur à Bâle. Sur place, nous avons effectué des tests à blanc, qui ont démontré que la solution était optimale. J'ai également formé les opérateurs du secteur. Jusqu'à maintenant, tout le monde est enchanté par la nouvelle tête de connexion. La charge se déroule proprement, aucune poudre ne vole en changeant les sacs. »

David Gétaz
Sabrina Mangiaratti

*DFPA: Produit intermédiaire de l'ADEPIDYN™ technology

*EPI: Equipement de Protection Individuelle

*GP2M: Groupe Projets de Maintenance de Monthey

Rubrique du personnel

Bienvenue



**LUCA
FERIGO**

Entré le
1^{er} janvier 2024
Opérateur
de production
Secteur 415



**BRUNO
LOURENCO**

Entré le
1^{er} janvier 2024
Opérateur
de production
Secteur 363/452



**GABRIEL
SAMPAIO
DA SILVA**

Entré le
1^{er} janvier 2024
Opérateur
de production
Secteur 358/398



**ERIC
PIERROZ**

Entré le
1^{er} janvier 2024
Chef d'équipe AIP
Secteur 415

Bienvenue



**KEVIN
CONSTANTIN**

Entré le
1^{er} février 2024
Opérateur
de production
Secteur 415



**MORGAN
OLIVER**

Entré le
1^{er} février 2024
Safety
Compliance
Engineer
Bâtiment 271



**CHRISTIAN
RAMSEIER**

Entré le
1^{er} février 2024
Opérateur
de production
Secteur 358/398



**FLORIAN
MÉTRALLER**

Entré le
1^{er} mars 2024
Technicien
de laboratoire
Junior
Secteur 415

Bienvenue



**LOUIS
BALAVOINE**

Entré le
1^{er} mars 2024
Ingénieur méthode
mécanique
Bâtiment 271



**ARTHUR
SAVIOZ**

Entré le
1^{er} mars 2024
Chimiste de
production AIP
Secteur 351/382

10 ans



**NATHALIE
NICOLET
WOEFFRAY**

Entrée le
1^{er} avril 2014
Technicienne
de laboratoire
senior QC
Secteur 351/382



**OLIVIER
CANO**

Entré le
1^{er} mai 2014
Opérateur
de production
Secteur Chlore/
Phosgène

10 ans



**CARMEN
CASSANDRI**

Entrée le
1^{er} mai 2014
Technicienne
de laboratoire
Bâtiment 400



**FRANÇOISE
MORAND**

Entrée le
1^{er} mai 2014
Senior
Team Leader
Bâtiment 400



**STIVE
GIOVANOLA**

Entré le
1^{er} juin 2014
Chef d'équipe AIP
Secteur
317/337/344



**SYLVAIN
MARTIN**

Entré le
1^{er} juin 2014
Ingénieur
Industrial IT
Bâtiment 271

15 ans



**MICHAËL
ARLUNA**

Entré le
1^{er} avril 2009
Opérateur de
production
Secteur 358/398



**CHRISTOPHE
CONSTANTIN**

Entré le
1^{er} avril 2009
Chef d'équipe AIP
Secteur 352/371



**DARIO
DE GIROLAMO**

Entré le
1^{er} avril 2009
Opérateur de
production
Secteur 352/371



**SYLVAIN
FAVRE**

Entré le
1^{er} avril 2009
Group Leader
Sourcing Support
Bâtiment 400

15 ans



**NELSON
GONCALVES
LIMA**

Entré le
1^{er} avril 2009
Chef d'équipe AIP
Secteur
317/337/344



**DANIEL
HAURI**

Entré le
1^{er} avril 2009
Opérateur de
production
Secteur 358/398



**THIERRY
LESTIENNES**

Entré le
1^{er} avril 2009
Production
Manager
Secteur Chlore/
Phosgène



**ALEKSANDAR
RAJIC**

Entré le
1^{er} avril 2009
Remplaçant
chef d'équipe
Secteur 351/382

Rubrique du personnel

15 ans



PIERRE-GEORGES VILLETZAZ

Entré le
1^{er} avril 2009
Opérateur
de production
Secteur
317/337/344
—



GRÉGORY ZINDER

Entré le
1^{er} avril 2009
Opérateur
de production
Secteur
317/337/344
—



MICHAËL ROMMEL

Entré le
1^{er} mai 2009
Technology & Sourcing Manager
Bâtiment 8
—



MARC-ETIENNE SCHWENTER

Entré le
1^{er} mai 2009
Principal Process Chemist Specialist
Secteur 352/371
—

15 ans



JOHANN BAUDET

Entré le
1^{er} juin 2009
Stage Operator Lead
Secteur 334/454
—



DAVID DE JESUS

Entré le
1^{er} juin 2009
Remplaçant
chef d'équipe
Secteur 358/398
—



VALON GASHI

Entré le
1^{er} juin 2009
Opérateur
de production
Secteur 415
—



BLERIM MEMAJ

Entré le
1^{er} juin 2009
Opérateur
de production
Secteur 351/382
—

15 ans



ARNAUD PERRUCHOUD

Entré le
1^{er} juin 2009
AI Asset Technician
Secteur 352/371
—



FELIX WACKERNAGEL

Entré le
1^{er} avril 1999
Technology & Sourcing Manager
Bâtiment 8
—



FABIEN DECAILLET

Entré le
1^{er} juin 1994
Reliability Technician
Bâtiment 440
—



STÉPHANE DELEZ

Entré le
1^{er} avril 1989
Remplaçant
chef d'équipe
Secteur 352/371
—

25 ans

35 ans

35 ans



CHRISTIAN PFAMMATTER

Entré le
1^{er} mai 1989
Opérateur de
production
Secteur 351/382
—



HERVÉ THÉTAZ

Entré le
1^{er} mai 1989
AI Ressource Manager
Bâtiment 8
—



ERWIN BOLLIGER

Entré le
1^{er} juin 1989
Opérateur
de production
Secteur 334/454
—



SYLVIANE BONNENFANT

Entrée le
1^{er} juin 1989
Senior Key User Support Specialist
Bâtiment 8
—

35 ans



NOËL CHAMOREL

Entré le
1^{er} juin 1989
Chauffeur
logistique
opérationnelle
Bâtiment 442
—



DANIEL COMBY

Entré le
1^{er} juin 1989
Opérateur
de production
Secteur 352/371
—



PIERRE-ANDRÉ DUAY

Entré le
1^{er} juin 1989
Opérateur
de production
Secteur 358/398
—



NICOLAS UDRIOT

Entré le
1^{er} juin 1989
Opérateur
de production
Secteur 415
—

40 ans

Retraités



CLAUDE DALL'AGNOLES

Entré le
1^{er} juin 1984
Chauffeur
logistique
opérationnelle
Bâtiment 442
—



GUY LUTHI

Entré le
1^{er} mai 1990
Opérateur de
production
Secteur 415
Retraité depuis le
1^{er} mai 2024
—



ROGER SCHMIDHALTER

Entré le
1^{er} septembre 1978
Technicien
de laboratoire
Bâtiment 400
Retraité depuis le
1^{er} mai 2024
—



ERIC BRÜGGER

Entré le
1^{er} septembre 1990
Opérateur
de production
Secteur Chlore/
Phosgène
Retraité depuis le
1^{er} juin 2024
—

Rubrique du personnel

Retraités



**THIERRY
FAVRE**

Entré le
1^{er} septembre 1979
Expert en analyse
des procédés
Bâtiment 400
Retraité depuis le
1^{er} juin 2024
—



**FRANÇOIS
MORET**

Entré le
1^{er} décembre 1988
Opérateur fosses
Secteur 425
Retraité depuis le
1^{er} juin 2024
—



**DOMINIQUE
MORISOD**

Entré le
1^{er} juillet 1981
Spécialiste
instrumentation
Bâtiment 271
Retraité depuis le
1^{er} juin 2024
—



**ALEX
QUINTEROS**

Entré le
1^{er} octobre 2008
Opérateur
de production
Secteur
317/337/344
Retraité depuis le
1^{er} juin 2024

Retraités



**PIERRE JOSEPH
SAUTHIER**

Entré le
1^{er} novembre 1988
Remplaçant Chef
d'équipe
Secteur 358/398
Retraité depuis le
1^{er} juin 2024
—

Hommage à Andreas Unsinn

C'est avec une profonde tristesse que nous vous annonçons que notre collègue et ami Andreas Unsinn est décédé subitement le mardi 20 février 2024. Andreas a rejoint Syngenta en 2015 à Münchwilen où il a contribué au développement de procédés des nouvelles matières actives en tant que chef d'équipe PTAI.

En octobre 2019, il nous a rejoint à Monthey pour une année d'échange et de développement professionnel au sein de plusieurs de nos secteurs. Il a tout d'abord travaillé comme chimiste de production pour l'APN au bâtiment 334 où, au travers de ses activités de suivi de production et son contact facile, il a rapidement perfectionné son français. Nous nous souvenons de lui comme une personne joviale, à l'écoute, et pourvue d'un caractère très agréable.

En février 2020, en plein confinement, il a rejoint le secteur 371-352 pour les démarrages du SDX et du DFPC pilotés par Foxboro (SMART 5). Il s'est également occupé du programme expérimental pour l'optimisation du procédé de production du DFPC dans le but d'augmenter la capacité de cet intermédiaire clé. Grâce à sa nature chaleureuse, il s'intégra facilement dans le secteur; toujours souriant et attentif avec ses collègues.

Enfin, il a poursuivi ses activités dans le secteur 415 où il travailla à l'augmentation de capacité pour MEFNA. Pour ce projet, il a coordonné les essais au laboratoire du bâtiment 400 (PTAI) avant d'implémenter les développements obtenus avec l'équipe de production. Nous nous rappelons de sa disponibilité et de son professionnalisme; un collègue réjoui et amical.

En 2021, il a rejoint Muttentz pour constituer sur place l'équipe de Technologie des Procédés (PTAI) du site.

Ce fut enfin un grand plaisir de l'accueillir au sein du *Sourcing Support Group* à partir de 2023. Au fil des années, grâce à son ouverture d'esprit et à ses valeurs, Andreas a noué de nombreuses relations profondes et solides avec ses collègues. Avec l'expérience acquise sur plusieurs sites Syngenta, il a facilité de nombreux échanges, agissant comme un pont, et rapprochant les personnes autour d'une entreprise commune. Ces moments de convivialité et sa nature humaine resteront dans nos mémoires.

Repose en paix Andreas.
Ses collègues et amis du site de Monthey

People

Agrovina

Quelque 15 000 visiteurs ont parcouru les allées du CERM de Martigny du 23 au 25 janvier derniers lors d'Agrovina; le seul salon en Suisse destiné aux domaines de l'arboriculture, de l'œnologie et de la viticulture. Syngenta était présente et a su profiter de cette vitrine internationale toujours très appréciée.

Comme tous les deux ans, 180 exposants des domaines de l'arboriculture, de l'œnologie et de la viticulture se sont réunis durant trois jours en Valais pour profiter de la renommée internationale du fameux salon Agrovina.

En tant que principal partenaire, Syngenta y tenait un stand central sur lequel se sont retrouvés des collègues de toute la Suisse, notamment du domaine les Barges et de Monthey.



Belle affluence au stand Syngenta.

Plateforme d'échange recherchée par les professionnels, ce salon dont le thème principal de cette 15ème édition était « l'innovation au service de l'agriculture de demain », a notamment permis à Syngenta de présenter deux innovations: Tægro, une solution de biocontrôle pour lutter durablement contre l'Oïdium et MC Cream, un biostimulant pour améliorer l'activité photosynthétique et augmenter la qualité de la production fruitière. Et comme à son habitude la manifestation a rempli toutes les attentes en clôturant même sur une note festive pour Syngenta, qui a profité des talents de DJ d'un collègue du domaine les Barges.

Roxane Schwenter

Quésaco les biologiques ?

Les biocontrôles et les biostimulants font partie des produits d'origine naturelle (par exemple à base de souches bactériennes), appelés biologiques: Les biocontrôles sont utilisés en cas de stress biotique (par exemple: maladies fongiques, insectes nuisibles, nématodes). Les biostimulants aident à lutter contre le stress abiotique (par exemple: les températures extrêmes, la sécheresse), favorisent l'absorption des nutriments et la vie du sol, et améliorent la vitalité des plantes.

Tiré de l'article <https://www.syngenta.ch/fr/les-biologiques-porteurs-despoir-pour-lagriculture>

People

Fonds de formation

Le Fonds de formation a vu un changement au sein de sa commission; l'occasion de souhaiter la bienvenue à Caroline Baumann, de remercier Didier Battais pour son engagement au cours des dernières années et de faire un point sur cet avantage social hors du commun.

Mis en place dans le cadre d'une négociation salariale en 2000, le Fonds de formation peut être activé par tout employé au bénéfice d'un contrat à durée indéterminée pour soutenir une formation qu'il souhaite suivre à titre privé et qui n'est pas requise pour le poste qu'il occupe. La formation choisie doit contribuer à améliorer concrètement son employabilité et non à servir ses loisirs. Ainsi, par exemple des cours d'allemand ou de MS



Les membres de la commission du Fonds de formation. Thomas Kaeufeler, Serge Coquoz, Caroline Baumann et Nathalie Vernaz.

Office peuvent sans autre être pris en charge par le Fonds alors que pour des cours de piano ou le permis de conduire une moto le Fonds ne peut être activé. Le droit est de CHF 3000.- sur 2 ans, pour une action de formation. Si le montant est consommé en moins de temps, la personne doit attendre l'échéance des 2 ans pour faire une nouvelle demande. Enfin, la formation doit être suivie auprès d'un organisme de formation reconnu.

Le Fonds de formation est géré par une commission paritaire, composée de deux représentants de la Direction, Nathalie Vernaz et Thomas

Kaeufeler, et de deux représentants du personnel, Caroline Baumann, qui reprend la place de Didier Battais, et Serge Coquoz.

Nathalie Vernaz

Comment activer le Fonds de formation ?

Pour demander le soutien du Fonds de formation, il suffit de se rendre sur la page intranet Monthey sous « Communication et Formation », de cliquer sur le bouton « Processus et formulaires pour le Fonds de formation » et de compléter le formulaire de demande.



People

La Traversée Pour l'Espoir

Fondée en 2017, l'Association « La Traversée Pour l'Espoir » accompagne des malades de la sclérose en plaques dans leur vie quotidienne et leur apporte le soutien nécessaire pour continuer de profiter de la vie malgré la maladie.



Pierre-Alain Saurin, au centre, au départ de la Traversée Pour l'Espoir.

La sclérose en plaques est une maladie dont les causes restent à ce jour encore inconnues. Des lésions aux fibres nerveuses provoquent notamment des symptômes tels que des problèmes de vision, des difficultés à marcher et garder l'équilibre ou encore une fatigue extrême; des symptômes impactant grandement la vie des personnes atteintes allant jusqu'à provoquer des dépressions.

Les traitements actuellement disponibles sont principalement mis en place pour traiter les rechutes ou diminuer les symptômes. Les malades doivent donc apprendre à vivre au mieux avec leur pathologie, notamment par l'achat d'équipements spécialisés.

C'est ainsi que chaque année est organisée « La Traversée Pour l'Espoir » durant laquelle les participants traversent à la nage, individuellement ou en relais par binôme, le lac Léman de Lausanne à Publier, soit une distance de 14 kilomètres.

Cet événement auquel a participé notre collègue Pierre-Alain Saurin, *Global Head Engineering Excellence*, que nous félicitons au passage, permet de récolter des fonds au profit des personnes porteuses de cette maladie. L'Association organise par ailleurs chaque mois de petits événements comme des ateliers de cuisine ou des groupes de discussion afin d'éviter l'isolement social des malades. Les fonds peuvent également être

utilisés pour l'achat d'équipements spécifiques afin de poursuivre une existence aussi agréable que possible.

En septembre prochain aura lieu l'édition 2024 de la « Traversée Pour l'Espoir » qui, cette année, sera également accompagnée d'un relais destiné aux nageurs moins aguerris. N'hésitez pas à consulter le site de l'Association pour y participer.

Roxane Schwenter



People

Visite au sommet

En ce début d'année, nous avons eu le plaisir d'accueillir Alexandra Brand, vice-présidente de Syngenta en charge du développement durable et des affaires générales. Une occasion pour le site de montrer son engagement pour la durabilité.

Au programme de la rencontre, une visite de nos installations de production aux bâtiments 415 et 452 et de Stratopair et diverses discussions autour de la durabilité et de la gestion des énergies, notamment avec nos collègues de Cimo. Notre visiteuse a eu beaucoup de plaisir à se replonger dans le monde de la production. Il faut dire qu'elle est titulaire d'un diplôme d'ingénieur chimiste et qu'elle a régulièrement travaillé en production



Présentation du secteur 452.

avant de rejoindre Syngenta. Un accent particulier a été mis sur la visite de Stratopair, notre installation de traitement des événements.

La rencontre a aussi été l'opportunité de mettre en avant nos progrès en matière de réduction d'émissions de CO₂. A noter qu'en 2023, à production égale par rapport à l'année précédente, Syngenta Monthey a réduit sa consommation de vapeur de 8% et celle d'électricité de 3%. Cimo, de son côté, a présenté les principaux éléments de son plan de décarbonation, qui contribuera bien évidemment à soutenir nos objectifs. Une



Alexandra Brand en compagnie de Nicolas Dupont au bâtiment 415.

réflexion autour de la transition énergétique dans la région, regroupant divers acteurs industriels dont Syngenta, de la commune ainsi que les hautes écoles du canton, a également été évoquée et saluée par notre invitée du jour.

Ces rencontres sont toujours bénéfiques pour le site car elles nous permettent de promouvoir nos réalisations et de mieux comprendre les attentes du groupe.

Nathalie Vernaz

Business...
Perspectives d'avenir

Une célébration pour le PLINAZOLIN® technology

En ce mois de janvier, moins d'une année après la sortie des premiers *big bags* de PLINAZOLIN® technology, François Burghgraeve, *Global Product Manager Insect Control*, Ivan Turcola, *Global Supply Chain Manager Insect Control* et Nicole Gloor, *Branding Lead Insect Control*, ont rencontré les équipes des bâtiments 334 et 454 pour les remercier et les informer de la suite des opérations.

Le PLINAZOLIN® technology est un insecticide qui permet de lutter efficacement contre les problèmes de résistance aux produits actuels. Il a l'avantage d'offrir à nos clients un traitement unique contre plusieurs nuisibles, grâce à un nouveau mode d'action. PLINAZOLIN® technology ne se détériore pas avec le soleil et résiste

Go Carbon Free...
La contribution de Monthey aux objectifs du groupe

Régénération de solvants au 344, un succès sur toute la ligne

Augmentation de capacité et amélioration de la qualité des solvants recyclés, économie de vapeur et d'eau du Rhône, les travaux effectués sur l'installation de régénération des solvants du bâtiment 344 sont un succès sur toute la ligne.



Rencontre des équipes en salle de commande.

à l'eau. Il convient aux cultures comme le riz, le soja, les légumes ainsi qu'aux cultures spéciales telles que le coton.

Dès son lancement en 2021, PLINAZOLIN® technology a démontré une forte croissance. En 2023, les prévisions de vente ont été pulvérisées, puisque la demande a été six fois plus élevée qu'espérée, engendrant tout autant de travail en production.

Le succès de PLINAZOLIN® technology a mis en avant la flexibilité et le professionnalisme des équipes montheysannes. La matière active est fabriquée à Huddersfield, mais les volumes de production de notre usine anglo-saxonne ne permettaient pas de satisfaire cette demande croissante. Monthey, étant homologué comme un site *back-up**, a été sollicité pour produire les tonnes

supplémentaires attendues par le marché. Pour ce faire, les installations, utilisées entre 2020 et 2022 pour la fabrication des intermédiaires de cette substance active, ont été modifiées. Que réserve 2024 pour PLINAZOLIN® technology? Syngenta prévoit de fabriquer quatre à cinq fois plus de substances actives qu'en 2023, dont plus du tiers sera produit à Monthey.

«Nous vous remercions pour votre précieux soutien. Vous avez été flexibles, professionnels et surtout vous avez travaillé en sécurité, c'est le plus important.» s'est plu à relever François Burghgraeve.

Sabrina Mangiarratti

***Site back up** : site alternatif utilisé lorsque le site principal n'est pas disponible



Installation de la nouvelle colonne.

Les travaux entrepris sur l'installation 1100 de régénération des solvants du bâtiment 344, d'un montant d'environ CHF 700000.- et visant à augmenter sa capacité, ont permis de surcroît d'améliorer la qualité des solvants recyclés et de réduire la consommation d'énergies de façon significative.

L'installation d'un nouveau garnissage de la colonne et d'un nouveau répartiteur de reflux permet de procéder à une séparation plus rapide, augmentant la capacité de l'installation et réduisant sa consommation de vapeur. Le temps de cycle passe ainsi de 23 à 13 heures; la consommation de vapeur diminue de 1.5 à 0.8 tonne par tonne de solvant régénéré. La boucle de régulation a également été revue, passant d'une vanne ouverte ou fermée (système tout ou rien) à une régulation par sonde de température, permettant aussi de diminuer la consommation d'eau du Rhône de moitié. Les économies annuelles liées à la réduction de la consommation d'énergies s'élèvent à environ CHF 85000.-. En matière de durabilité, on compte une économie annuelle de 1000 tonnes de vapeur, soit 180 tonnes de CO₂.

Ce succès est le fruit d'une étroite collaboration entre le CPG*, le PTAI* et l'équipe de production.

Nathalie Vernaz

***CPG** : *Capital Project Group*, groupe en charge des projets d'investissement

***PTAI** : Technologie des procédés des matières actives

Feuille de route...
la sécurité AVANT tout

SafeStart, c'est parti!

Après une phase pilote dans le secteur 415 et la logistique rail, le programme SafeStart va être déployé dans toute l'usine de façon échelonnée jusqu'en 2025. Un concours d'idées a été lancé afin d'ancrer les nouvelles compétences et habitudes de SafeStart.



Apéritif de clôture du pilote SafeStart et remise des prix du concours d'idées.

La plupart des accidents graves ne se produisent pas lorsque nous pratiquons une activité dangereuse. Car conscients du danger, nous portons une attention particulière à ce que nous faisons. A contrario, c'est dans les activités routinières que l'on observe le plus de blessures, lorsque nous commettons des erreurs (humaines) involontaires.

Concept SafeStart

SafeStart, ce ne sont pas des règles supplémentaires pour gérer les risques, ni un programme de culture sécurité. C'est un programme qui va nous aider à développer des compétences et des habitudes plus sûres, basé sur cinq principes.

Plus de 95% de toutes les blessures sérieuses sont provoquées par un geste inattendu de la personne en cause, plutôt que par celui d'un collègue ou en raison d'une défaillance de matériel. Le geste inattendu de cette personne est le résultat d'une erreur involontaire et imprévue. Les erreurs critiques à l'origine de plus de 95% des blessures sont l'inattention du regard « Je n'ai pas vu le danger », la distraction, le fait de se placer ou de se trouver dans la ligne de tir d'un objet ou d'un véhicule « J'ai été heurté par... » ou enfin la perte d'équilibre, d'adhérence ou de prise.

Certains facteurs d'origine humaine ou états augmentent le risque de commettre des erreurs sans le vouloir, comme la précipitation, la frustration, la fatigue ou l'excès de confiance.

Il est possible de s'entraîner à prendre conscience de son état et ainsi limiter le risque de commettre une des erreurs critiques. SafeStart enseigne des techniques de réduction des erreurs critiques que tout le monde peut utiliser pour empêcher ces blessures accidentelles sur son lieu de travail tout comme dans la vie privée.



Un déploiement progressif

Dans chaque secteur, des formateurs seront désignés et formés afin qu'ils puissent entraîner l'ensemble du personnel aux techniques SafeStart. La formation des formateurs, qui dure trois jours, démarrera en avril pour les secteurs 317/337 et 351/382. Une deuxième série de formations sera organisée en automne pour d'autres secteurs et le reste de l'usine suivra en 2025.

Précisons que si la formation des formateurs et du personnel requiert un certain investissement de temps, la mise en application au quotidien des techniques SafeStart n'engendre aucun travail supplémentaire. Il se rapproche du principe ARA (Arrête, Réfléchis, Agis) que nous connaissons déjà très bien, tout en poussant la réflexion un peu plus loin.

Ancrage des nouvelles habitudes

Afin d'ancrer les nouvelles habitudes SafeStart, un concours d'idées a été lancé dans les secteurs pilotes. Les trois vainqueurs du concours sont Claude Cicco, Mikael Versel et Yann Magnin. Ils ont respectivement proposé d'intégrer SafeStart

de façon cohérente dans les autres outils HSE, comme par exemple le permis de travail, d'intégrer un échange SafeStart en début de tournus et lors des *Tiers* et de promouvoir le concept via un affichage percutant dans des lieux insolites. Les vainqueurs se sont vu remettre leur prix à l'occasion d'un apéritif de clôture et de remerciement des principaux acteurs du succès du pilote.

Nathalie Vernaz

HSEQ de classe mondiale...
Instaurer une culture sécurité durable

Meilleures cartes d'observation

Rangement des flexibles

Aux abords de la fosse du bâtiment 334, les flexibles d'une des stations de dépotage sont posés à même le sol.

Afin de ranger ces flexibles de manière sûre et ordonnée, François Moret, opérateur fosse, a demandé qu'un support métallique soit installé sous la passerelle fixe, afin de pouvoir suspendre les flexibles sur des palans.

Le rangement à la verticale permettra un gain de temps pour le raccordement des wagons et containers, mais aussi une diminution des risques d'écrasement et de chute des flexibles dans la fosse ainsi que d'erreur lors de raccordements.

Sabrina Mangiarratti



François Moret, opérateur fosse.



Aux abords de la fosse du bâtiment 334, les flexibles sont posés à même le sol.



Pour ranger les flexibles, il a été proposé de les suspendre.

Clapet anti-retour

Une nouvelle technologie de clapet anti-retour avec système à battant a été installée sur le purgeur d'un circuit de chauffage du bâtiment 452. Correctement installé, ce clapet anti-retour permet une arrivée des eaux condensées sans perte de charge ainsi qu'une étanchéité optimale lors de l'introduction de la vapeur motrice pour la vidange.

Lors du remplacement du purgeur, le clapet anti-retour a été mal installé. Une conduite empêchait l'orientation de la languette vers le haut, celle-ci a été orientée sur le côté, laissant la vapeur passer à travers le clapet.

S'étant rendu compte du problème, l'équipe en place, composée de Jessy Da Silva, Yves Runser, Kristijan Pavlov et Jérémy Duc, a consigné l'installation, démonté le clapet et demandé d'effectuer la modification sur la conduite. A la suite de cette expérience, le cas a été présenté à l'ensemble des équipes du secteur.

SM



Yves Runser, Jessy Da Silva, Jérémy Duc et Kristijan Pavlov



Clapet anti-retour avec la languette de côté.

« Deal with it » :
Forum avec la Fondation
Syngenta

Mieux se nourrir et accroître les revenus

Aujourd'hui, la malnutrition touche une personne sur trois dans le monde. Par manque d'accès, de ressources ou de connaissances, certaines populations ne se nourrissent pas correctement. Dans le cadre de l'exposition « Deal with it », montée dans la ville rhénane et destinée à présenter les liens étroits entre le continent africain et Bâle, la Fondation Syngenta pour une Agriculture Durable (FSAD) a présenté le projet et les initiatives de NICE* auquel elle participe et a rappelé la place de l'agriculture dans les débats sur la nutrition, lors d'une conférence en octobre dernier.

30% de la population mondiale souffre de malnutrition. Pour deux milliards, c'est par manque d'accès à de la nourriture nutritionnelle, saine et en quantité suffisante. Pour d'autres, c'est souvent par manque de ressources. Certaines populations n'ont ni les moyens, ni les connaissances adéquates pour se nourrir correctement.

Dans le cadre de l'exposition « Deal with it », destinée à présenter les liens étroits entre le continent africain et Bâle, les représentants de la Fondation Syngenta pour une Agriculture Durable ont présenté le projet et les initiatives de NICE. Pour la Fondation, ce colloque a aussi été l'occasion de rappeler la place de l'agriculture dans les débats sur la nutrition.

Le projet NICE

NICE relève d'un partenariat entre la FSAD, la fondation *Sight and Life*, l'institut Swiss TPH et l'EPF de Zurich. Les partenaires travaillent en collaboration avec les autorités, des entreprises privées et les entrepreneurs locaux de six villes au Bangladesh, au Rwanda et au Kenya. Le projet NICE vise à améliorer la nutrition et la santé, et à réduire la pauvreté. Pour ce faire, il augmente à la fois la demande et l'offre d'aliments nutritifs et produits de manière agroécologique. L'objectif est de sensibiliser et faire adopter une alimentation saine et nutritive aux populations urbaines.



Elizabeth Imbo, Kenya

NICE cible l'éducation et l'information des différents acteurs de la chaîne de valeur alimentaire, allant de l'agriculteur au consommateur.

« Chaque fois que nous parlons d'un projet nutritionnel du point de vue agricole, les gens se demandent : Mais quel est le lien avec la nutrition ? » déclare Elizabeth Imbo, de la FSAD. « Eh bien, c'est de là que vient la nourriture ! C'est dans l'agriculture que nous commençons à parler de sécurité alimentaire. »

Pas de sécurité alimentaire sans agriculture durable

En Suisse, une nutrition saine peut vite passer à la trappe en raison de son prix ou d'un manque d'engagement de la part du consommateur. Les plats pré-cuisinés, la malbouffe et le fast-food sont moins chers et faciles à consommer. Ils manquent pourtant de nutriments qui maintiennent le corps en bonne santé. Ces comportements alimentaires existent le plus souvent dans des environnements urbains. C'est alors une opportunité pour des villes suisses comme Bâle de s'inspirer des résultats du projet NICE en Afrique et Asie pour répondre à leurs propres défis de malnutrition.

« Au Rwanda aussi, des individus consomment du fast-food car c'est facile, mais ce n'est pas nutritif – le fast-food cache des graisses, des sucres et des calories », souligne Straton Habumugisha de *Sight and Life*. « Il y en a d'autres qui n'ont pas suffisamment de connaissances ou de capacités pour prendre la décision de consommer des aliments nutritifs. »

Au Rwanda, l'équipe de NICE a mené des enquêtes pour visualiser l'impact des différentes campagnes d'information menées chez les agriculteurs, mais aussi dans les centres de santé et sur les marchés. « On voulait stimuler la prise de conscience, et accompagner les consommateurs dans ces changements », ajoute Straton. Le constat est clair : les populations sensibilisées aux avantages d'un régime nutritionnel sain et diversifié en ont amélioré leur compréhension et l'ont souvent adopté.



Elizabeth avec Paul Castle et Charles Nwokoro, Bâle

Elizabeth Imbo s'est penchée sur les « Farmers' Hubs » au Kenya. Partie du modèle d'entreprise sociale de la Fondation Syngenta, chaque Hub comprend un jeune agro-entrepreneur qui donne des conseils aux paysans, vend et achète des produits, loue des machines et fournit des autres services ruraux. « Notre intention est de promouvoir une agriculture locale et autochtone, de soutenir les petits exploitants pour augmenter leur production et gagner plus d'argent et ainsi dépasser l'agriculture de subsistance » explique Elizabeth Imbo. Un aspect clé dans le cadre de NICE est l'amélioration des liens entre les exploitants et les clients en ville. « Nous voulons changer la vie des gens en garantissant que la nourriture soit disponible, nutritive, sûre et, espérons-le, abordable. »

Amelia Martin
Christèle Imboden

*NICE : Nutrition in City Ecosystems
Nutrition dans des écosystèmes urbains

le site web du projet
www.nice-nutrition.ch

Swiss TPH
www.swisstph.ch/en
Sight and Life
www.sightandlife.org
EPF Zurich
www.ethz.ch/de