

HUNTSMAN MAG MONTHEY

BULLETIN D'INFORMATION **HUNTSMAN MONTHEY**

NUMÉRO 14 – DÉCEMBRE 2020

LE MOT DE LA DIRECTION

A partir du 1^{er} octobre, John Dimas a été nommé au poste de Directeur du Site de Monthey. Serge Golay se consacre désormais exclusivement à son rôle de Directeur Manufacturing Europe.



Je tiens à remercier tous les collaborateurs du site de Monthey pour l'accueil chaleureux qui m'a été réservé et pour lequel je suis très reconnaissant. J'ai particulièrement apprécié les nombreux échanges partagés avec beaucoup d'entre vous et notamment la franchise manifestée concernant les challenges les plus importants du site et les différentes opportunités d'amélioration. Pendant cette période sur fond de crise sanitaire, extrêmement compliquée pour notre région et notre site, j'observe néanmoins un engagement remarquable de nombreuses personnes pour assurer nos

activités en sécurité et qualité. Je constate déjà un progrès très significatif dans plusieurs domaines et je tiens à vous en féliciter.

De bonnes nouvelles viennent équilibrer nos challenges: la nouvelle organisation leadership pour le secteur 366/443 et le renforcement de notre équipe pour gérer les projets en lien avec la demande du marché (augmentation de la demande de TGIC) promettent dans un avenir à moyen terme une diminution de la réduction du temps de travail (RHT) pour le bâtiment 443 dans un premier temps et pour l'ensemble du site par la suite.

Nous arrivons au terme de cette année et la période des fêtes en famille approche. Je vous remercie, une fois encore, de veiller à respecter les consignes sanitaires pour votre santé et celle de vos proches. En remerciant encore une fois Serge pour son soutien et l'équipe qui travaille pour que ce magazine nous informe, je vous souhaite d'ores et déjà une excellente fin d'année.

John Dimas

SOMMAIRE

Le mot de la Direction	page 1
Une passion	
Le trail. Retour aux sources	page 2
Les journées de sécurité 2020	page 2
Un métier	
Coordinateur Transport	page 3
Le saviez-vous	
Projet valorisation de déchets	page 3
Monthey, Mon Site	
Passage de témoin à la direction	page 4
Nouvelles du personnel	page 4



LE TRAIL, RETOUR AUX SOURCES

DIDIER RIME, PRODUCTION MANAGER

PAR EMMANUEL SCANAVIN

Comment t'es venu cette passion?

J'ai toujours pratiqué du sport (du football, du ski, du rock n'roll...). Puis, après 35 ans de football, mon corps m'a fait comprendre que je n'avais plus l'âge pour ça, alors je me suis diversifié en me dirigeant vers des sports d'endurance. J'ai commencé par la course à pied avec les petites épreuves de la région, jusqu'à 10 km, puis quelques courses Sierre-Zinal, et j'ai gentiment glissé dans le trail il y a 5 ans environ.

Combien de temps y consacres-tu?

Je travaille depuis plus d'une année avec un coach pour arriver préparé sur les épreuves et ainsi avoir un maximum de plaisir. Je planifie 4 à 6 entraînements par semaine, plutôt courts la semaine et longs le week-end. Cela demande donc de la disponibilité mais cela reste un énorme plaisir car ces séances sont très variées (course à pied, renforcement, vélo, natation, et en hiver ski de fond et de randonnée). Plaisir que j'essaie d'ailleurs de retransmettre par du coaching dans un club avec des jeunes de 13 à 18 ans et de l'accompagnement personnel.

Que t'apporte cette passion sur le plan personnel?

La Swisspeak est à l'heure actuelle clairement la course référence pour moi, car elle

m'a permis de repousser de nouvelles limites: physiques d'abord, en alignant les 170km et 11'600m de dénivelé, mais surtout mentales. 42h sans dormir, crampes aux cuisses, hallucinations, sommeil, tant d'éléments que je n'avais jamais rencontrés à ce niveau. La fatigue physique peut toujours être dépassée, mais lorsque la tête commence à être fatiguée, on entre dans un véritable jeu de résistance au sommeil. Aller au bout d'une telle épreuve est une fierté pour moi, mais ce qui me satisfait beaucoup c'est d'avoir relevé ce challenge en étant porté par les gens, la famille, les amis. Car oui, j'étais seul pour courir mais aux ravitos j'ai eu le soutien d'amis qui sont restés debout toute la nuit! On entre alors dans un autre niveau du trail, soit le partage, l'échange, le soutien, le retour aux sources et aux valeurs que je retrouvais nettement moins sur les courses de plat ou l'esprit de compétition passait parfois trop vite au premier plan.

Tout le monde pourrait y arriver?

Basiquement oui, mais il faut être réaliste et si on n'a jamais pratiqué de sport, je déconseille de partir sur la Swisspeak 2021. Cependant, et je le rencontre dans mes activités, on peut franchir des paliers avec des étapes SMART: commencer par courir un peu, puis

un peu plus pour tenir 1h, puis 1h30, ensuite intégrer un peu de dénivelé, etc... il existe des épreuves et des distances qui permettent déjà de trouver toute l'âme du trail, dès une dizaine de km.

Quelles sont tes performances personnelles / prochain challenge?

En associant plaisir et santé, j'ai pu augmenter le volume et les distances passant des 17 km pour le petit parcours du Trail des Paccots en 2015 aux 170 km de la Swisspeak cette année. Il y a évidemment eu des étapes avec des courses magnifiques, comme le Matterhorn Ultraks (49 km), le Préalpes Trail du Mouret (52 km), le Montreux Trail Festival (32 km), le Caroux en France, Les Patrouilleurs... J'aimerais faire en 2021 le «Tor des géants» en Italie, course de 330 km et 25000 m de dénivelé de positif. J'espère pouvoir le réaliser en 100 heures.



JOURNÉES DE SÉCURITÉ 2020

PAR AMÉLIE COLLIARD, POUR L'ÉQUIPE D'ORGANISATION

Durant cette année 2020, le COVID-19 ne cesse de bouleverser nos vies privées et professionnelles. Et ça a été le cas pour la journée de sécurité qui regroupait habituellement une grande majorité des collaborateurs pendant une journée. Toutefois, malgré la période particulière que nous vivons, «notre journée de sécurité» s'est transformée en «nos journées de sécurité» afin de pouvoir satisfaire aux exigences sanitaires. Parmi les thématiques présentées cette année, les collaborateurs ont été sensibilisés à l'importance de la protection de la

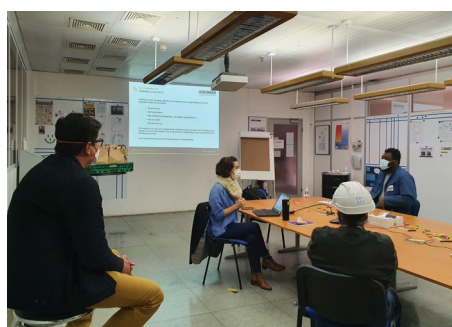
peau, démontrée par quelques expériences pour les plus chanceux. L'aspect de la sécurité des procédés a été représenté dans le cadre de l'atelier sur les MoC (Management of Change). Ces journées ont été également l'occasion de faire un rappel concernant le bon comportement à adopter en cas d'AGU (Alarme Gaz Usine) et de présenter les cagoules de repli. Finalement, des ateliers spécifiques ont été mis en place par les différents secteurs.

Nous remercions toutes les personnes qui ont participé au bon déroulement de ces

journées, que ce soit au niveau de l'organisation, des animations des ateliers ou de la préparation des collations. Malgré le COVID, la sécurité au travail demeure une valeur fondamentale pour Huntsman. Merci à tous pour votre engagement.

Si vous avez envie de partager un thème particulier et avez l'âme et la volonté de participer à l'organisation de nos futures journées de sécurité, vous pouvez sans autre contacter le service EHS.

Belle fin d'année à tous!



UN SERVICE DE DOUANE SUR SITE

RAPHAËL MARTIN, COORDINATEUR TRANSPORT

PAR OLIVIER FALGUERA

En quoi consiste ton travail / Quelles activités caractérisent le mieux ton métier?

A Monthey, nous avons le statut officiel de «destinataire agréé». Cela signifie que nous sommes autorisés à recevoir la marchandise directement sans la présenter à un bureau de douane. Dans ce contexte, au bâtiment 327, il y a un «bureau de douane» qui fait office de «douane officielle» pour l'importation des matières premières. Je dédouane donc les livraisons qui arrivent en transit selon les règles des autorités, les inscris dans le système douanier et libère la marchandise pour la production. Mon travail implique beaucoup d'interactions avec les transporteurs, les chauffeurs, les agences de douane et avec les autorités. C'est un rôle central afin de gagner du temps de transit pour nos matières, je suis sous la surveillance des douanes en matière de déclarations.

Ton travail est-il en train d'évoluer, comment? Suit-il l'évolution technologique?

Les formalités douanières ne sont pas figées! La classification des produits est régulièrement mise à jour, les réglementations sont également adaptées. De plus, il y a constamment de nouveaux accords de libre-échange auxquels il faut être très attentif. L'évolution de la technologie a modifié notre façon de travailler,

aujourd'hui le dédouanement se fait principalement en ligne. Le temps des documents tamponnés au comptoir par un douanier est révolu.

Les principales qualités pour exercer ce métier:

Il est important de bien connaître les règles fédérales relatives aux «commerce extérieur et échanges internationaux». Des connaissances approfondies sur les règles et le système douanier sont requises ainsi qu'une très bonne compréhension des «statuts préférentiels» et du codage des déclarations douanières, par exemple certaines matières ne sont pas soumises aux tarifs douaniers, car il existe des accords de libre-échange entre la Suisse et le pays d'origine de la matière importée.

Quelles sont les relations avec les autres services/et à l'externe?

A l'interne, essentiellement avec le Procurement et l'Inbound pour finaliser des documents manquants, et à l'externe les contacts avec les fournisseurs et les agents des douanes sont très étroits.

Pour les matières non soumises aux tarifs douaniers (matières à statut préférentiel), elles sont à la base d'un calcul qui permet à nos produits finis de disposer de «statut préférentiel» en fonction des quantités utilisées de matières premières préféren-



tielles. Je dois donc être très précis sur les déclarations. Je m'occupe également de ce statut dans GTS (Global Trade System) pour la Suisse et/ou les produits fabriqués en Suisse et exportés en Europe.

Pourquoi avoir choisi ce métier?

J'ai choisi ce métier par hasard. Pendant mon apprentissage j'ai apprécié cet environnement et j'ai décidé de continuer dans ce domaine.

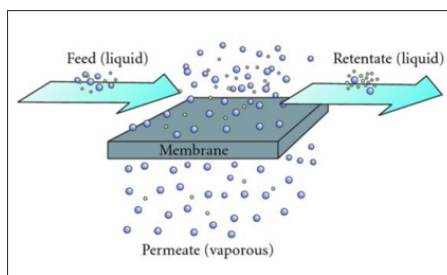


PROJET VALORISATION DE DÉCHETS

PAR PIETRO TANASINI, POUR L'ÉQUIPE DE PROJET

Tous les ans, nos productions de résines Bisphénol F au bâtiment 366 produisent 1200 tonnes de déchets phénoliques. C'est comme deux fois le poids de la statue du Christ de Rio de Janeiro!

Il s'agit principalement d'eau qui contient un peu de phénol dissout. Malheureusement, les bactéries de la STEP ne digèrent pas du tout cette substance (ça pourrait même provoquer un arrêt complet de la station de dépuración) et la destruction par incinération est difficile et coûteuse en raison de la grande quantité d'eau présente. Sans compter que le phénol ainsi détruit serait utilisable comme matière première pour une nouvelle production... si seulement on pouvait le récupérer!



spéciales qui laissent passer certaines substances et pas d'autres. Dans ce cas, nous avons sélectionné et testé au Pilote pendant de longues semaines un modèle qui permet de séparer l'eau et le phénol avec une efficacité admirable.

Les membranes ressemblent à de simples tubes, mais sont faites de substances

L'installation nécessaire est coûteuse (1.2 millions de CHF), car ces matériaux de

pointe sont assez chers. En revanche, le système est robuste et son cœur ne demande pas de manutention (pas de parties tournantes) et le retour sur investissement est au rendez-vous: plus de 0.5 millions par an entre la diminution des coûts de destruction et la récupération de matières premières. Sans compter que, avec cet unique projet, nous allons pouvoir atteindre les objectifs de diminution de déchets demandés par la Corporation non seulement pour Monthey, mais pour l'entier de Advanced Materials. Nous allons même dépasser ces objectifs de 3 fois! Et, pour nos opérateurs, il s'agit de moins de manipulations avec ce produit toxique, car le système est fermé. En bref, on arrive à concilier retour économique, diminution d'impact environnemental et amélioration EHS.

Le projet est planifié pour 2022.

Comment se passe la transition?

► **Serge:** Je suis content car tout se passe très bien et sans heurt. L'expérience et l'enthousiasme de John permettent une transition à la fois rapide et efficace. Nous sommes complètement alignés sur les priorités pour Monthey.

► **John:** Je tiens à remercier Serge pour son suivi détaillé ainsi que les membres du SLT pour leur soutien dans cette période de transition. La transition rapide et efficace a permis d'affronter la deuxième vague de la pandémie de Covid-19 avec l'aide et engagement de l'ensemble de l'équipe de Monthey. J'ai pu échanger avec de nombreuses personnes au sein des différents services. Elles ont également contribué à une transition rapide en m'exprimant leur opinion sur les points positifs comme sur les points à améliorer.

Quels sont les points positifs de cette première période?

► **Serge:** Les projets stratégiques de notre business avancent plus rapidement et la performance opérationnelle de Monthey s'améliore. Je suis persuadé que le site pourra sortir encore plus rapidement de cette difficile période de chômage partiel (RHT).

► **John:** Notre performance Sécurité reste très bonne et nous nous concentrons sur le regain d'énergie à insuffler à 'Zero Harm' avec la participation active des plusieurs Champions (nouveaux et plus expérimentés). Je pense également que

les récents changements annoncés nous aideront à améliorer notre performance opérationnelle et répondront plus rapidement aux demandes du marché grâce à une conduite des projets stratégiques plus concentrée et rapide.

Quels sont les challenges actuels et à venir pour le site de Monthey et pour l'Europe?

► **Serge:** L'Europe est en phase de reprise économique. Nous devons saisir les opportunités qui s'offrent à nous tout en étant conscients des incertitudes liées à la pandémie. Il est crucial que grâce à notre flexibilité et à notre réactivité, nous puissions réagir plus rapidement que nos concurrents aux besoins de nos clients. Monthey bénéficie d'une possibilité en or pour diversifier encore plus son portefeuille de produits avec des projets comme MMA et des synergies liées à l'acquisition de CVC Thermoset.

► **John:** La deuxième vague a créé un climat d'incertitudes qui a impacté nos équipes comme partout dans le monde. L'équipe de direction du site est consciente que nous devons améliorer notre communication avec l'ensemble du personnel pendant cette période difficile qui, malgré sa complexité et les changements continus, représente beaucoup d'opportunités pour notre site: l'augmentation impressionnante de la demande de TGIC qui nous permet de diversifier davantage notre portfolio de production; la concrétisation du projet MMA; les synergies potentielles liées à différents projets de notre division. Je tiens à remercier l'ensemble de l'équipe de Monthey

pour son fort engagement pendant cette période extrêmement difficile. Nous devons continuer, nous continuerons, à travailler afin de renforcer notre équipe et notre Site.

Quel bilan tirez-vous de l'année en cours?

► **Serge:** 2020 a été une année extrêmement éprouvante. La pandémie a généré énormément d'émotions aussi bien dans le cadre professionnel que dans le cadre privé. J'ai été particulièrement impressionné par le sérieux avec lequel des solutions rapides ont été mises en place pour assurer la santé de chacun tout en assurant la pérennité des emplois. Avec une mention spéciale pour la rapidité de la mise en place de la production de solution hydroalcoolique. Ceci a permis aux personnes au front dans la lutte contre le Covid de se protéger. Un geste dont nous pouvons tous être extrêmement fiers! J'aimerais profiter de remercier toutes les personnes impactées par le chômage partiel pour leur compréhension et leur flexibilité. C'est une mesure visant à préserver les emplois qualifiés, mais elle est difficile à vivre et je souhaite que l'on puisse en sortir le plus rapidement possible.

► **John:** 2020 est une année très difficile pour le monde entier et pour le site de Monthey. Nous allons sortir, plus forts encore, de cette crise en améliorant notre collaboration et en continuant à proposer des solutions efficaces pour couvrir les opportunités du marché. Il y a plusieurs exemples positifs qui nous permettent d'être fiers du travail accompli.

NOUVELLES DU PERSONNEL

NOUVEAUX ASSOCIÉS

AOÛT 2020



Grégory Kermaol
Capacity Scheduler,
bât 327

AOÛT 2020



Angel Maret
Apprenti,
Polymécanicien

OCTOBRE 2020



Grégoire Pillet
Chimiste de
production, bât 281

NOVEMBRE 2020



Mike Tscherrig
Polymécanicien,
bât 258

DECEMBRE 2020



Cédric Equeter
Polymécanicien,
bât 366

DECEMBRE 2020



Alexis Zilberstein
Process Safety
Engineer, bât 436



MARIAGE

Laurent Rausis & Jessica Zufferey, le 26.04.2020



NAISSANCES

Matej, né le 20 août 2020, fils de Dean Kujundzic
Roxane, née le 10 octobre 2020, fille de Ludivine Luisier

RETRAITÉS



Jean-Clément Sarrasin
Opérateur Pilote,
bât 329



Hubert Blanc
Opérateur
de production, bât 281

EN MÉMOIRE DE



Jean-Claude Joris
Notre fidèle et estimé
collaborateur

Impressum:

Huntsman Advanced Materials Sàrl
Rue de l'Île-au-Bois - 1870 Monthey
Responsable édition: Isabel Boggio-Parvex

Equipe de rédaction

Isabel Boggio-Parvex - Amélie Colliard
Virginie Hermann - Emmanuel Scanavin
Olivier Falguera

Photos: Oscar Riesco - Frédéric Jordan

Impression et mise en page:

Imprimerie Montfort SA - Monthey