



**Animatrice**  
Hildegard Abbet-Schaller, new perspectives coaching Sàrl

**Participants**  
De 8 à 12 personnes

**Durée**  
3 jours

**Prix**  
Fr 1'650.-

**Lieu**  
Centre de formation  
Cimo – Monthey

**Inscriptions**  
[www.cimo.ch](http://www.cimo.ch) ou à l'aide du bulletin d'inscription disponible dans le catalogue.

**Renseignements**  
+41 24 470 31 53 /31 58  
ou [formation@cimo.ch](mailto:formation@cimo.ch)

**Conditions générales**  
Consulter le site  
[www.cimo.ch](http://www.cimo.ch)



# Conduite et gestion du personnel

## Les nouvelles perspectives du coaching : Le nouveau rôle du cadre (B543)

### Objectifs

- Enrichir le style de conduite avec les différents outils du coaching pour soutenir les collaborateurs
- Intégrer le coaching comme une activité managériale ayant pour objectif l'encouragement et le développement des collaborateurs
- Favoriser l'autonomie et valoriser les initiatives individuelles des collaborateurs
- Assurer le transfert des connaissances dans la pratique

### Contenu du cours

#### Module 1

- Définition du coaching et du rôle du Manager-Coach
- Vivre une approche basée sur l'élaboration de solutions plutôt que sur la résolution des problèmes
- Soutenir le collaborateur dans la réussite des objectifs
- Développement des compétences des collaborateurs en valorisant le potentiel existant
- Conduire un entretien critique avec l'approche de coaching

#### Module 2

*Le programme prévoit une journée échange d'expériences, 2 mois après le module 1.*

Les participants pratiquent les outils acquis avec leurs collaborateurs. Durant la journée du module 2, les participants partagent leurs expériences et trouvent des solutions aux différentes situations difficiles. Ceci pour :

- Partager les expériences vécues
- Trouver des solutions à des cas difficiles
- Renforcer les compétences du manager coach

### Public

Managers, cadres d'entreprises, toute personne ayant la responsabilité d'une équipe.